

Distr.: General
30 March 2021
Arabic
Original: English
لاتخاذ قرار

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام 2021

1-4 حزيران/يونيه 2021

البند 9 من جدول الأعمال المؤقت*

رد الإدارة على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2020

موجز

عملاً بقرار المجلس التنفيذي لليونيسف 11/2018، يقدم هذا التقرير رد الإدارة على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2020 (E/ICEF/2021/16). ويغطي التقرير السنوي كل مجال من مجالات العمل الموكلة إلى المكتب، وهي: (أ) وضع المعايير ودعم السياسات؛ (ب) والتدريب والتتقيف والتوعية؛ (ج) وإسداء المشورة والإرشادات في إطار السرية؛ (د) وبرنامج تضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية؛ (هـ) وحماية الموظفين من الانتقام؛ (و) والمشاركة في فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف. وعملاً بقرار المجلس التنفيذي 12/2014، يقدم هذا التقرير أيضاً توصيات للإدارة ترمي إلى تعزيز ثقافة النزاهة والامتثال على صعيد المنظمة. ويغطي التقرير الأنشطة المتعلقة بموظفي اليونيسف والخدمات المقدّمة لهم، بالإضافة إلى الخبراء الاستشاريين والعاملين من غير الموظفين، حسب مقتضى الحال.

وترد في الفرع الثامن من هذا التقرير عناصر مشروع مقرر.



الرجاء إعادة استعمال الورق

* E/ICEF/2021/9

290421 090421 21-04313 (A)



أولاً - لمحة عامة

- 1 - يسرّ الإدارة أن تردّ على تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسيف لعام 2020 (E/ICEF/2021/16)، عملاً بقرار المجلس التنفيذي 11/2018. ويفضل استناد مكتب الأخلاقيات إلى المبادئ التوجيهية المتمثلة في الاستقلال والحياد والسرية، فإنه يغرس ويُنشئ ثقافة للأخلاقيات والنزاهة والمساءلة، ويعزّز بالتالي الثقة في اليونيسيف ومصداقيتها، داخلياً وخارجياً.
- 2 - وترحب الإدارة بتعيين مدير جديد للأخلاقيات، وتدعم مركز مكتب الأخلاقيات بوصفه مكتباً مستقلاً له ميزانية مستقلة ويتمتع بقدر أكبر من الاستقلالية.
- 3 - وتقدير الإدارة جهود موظفي مكتب الأخلاقيات على إتمام سنة ناجحة أخرى وتقديم لهم خالص الشكر على تقانيهم، ليس فقط لدعم مختلف برامج عمله، بل أيضاً للاستجابة لطفرة في الأنشطة الجديدة والمطالب المؤسسية نتيجة لمختلف المبادرات الجارية لترسيخ ثقافة المنظمة وإحداث التغيير الجذري، وذلك رغم ظروف العمل بعدد كلي منخفض من الموظفين.

ثانياً - التدريب والتثقيف والتوعية

- 4 - تقدر الإدارة تقديراً كبيراً تركيز مكتب الأخلاقيات القوي على التدريب والتثقيف والتوعية، إذ تواصل المكتب مع أكثر من 6 300 موظف من خلال أنشطة التدريب على الأخلاقيات والتوعية في عام 2020.
- 5 - وتواصل الإدارة الإعراب عن تقديرها للدورات التدريبية الإلزامية والمخصصة التي تقدم لموظفي اليونيسيف، والمبادرة السنوية لشهر الأخلاقيات، والمجموعة المتنوعة من مواد الاتصال والتوعية التي يصدرها مكتب الأخلاقيات. والإدارة مسرورة أيضاً لأن أكثر من 5 000 موظف شاركوا في شكل من أشكال أنشطة التوعية خلال شهر الأخلاقيات في تشرين الأول/أكتوبر 2020.
- 6 - وتعرب الإدارة عن تقديرها لمشاركة مكتب الأخلاقيات في فرقة العمل الداخلية المعني بمكافحة العنصرية والتمييز، وهما من المجالات التي كانت وستظل من أولويات الإدارة. وتمثلت المواضيع الرئيسية لشهر الأخلاقيات لعام 2020 في القيم الأساسية للرعاية والنزاهة في سياق العنصرية والتمييز وجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). وقدم مكتب الأخلاقيات المشورة والإرشادات بشأن الأنشطة السياسية المرتبطة بالمشاركة في الاحتجاجات والمظاهرات ضد العنصرية والتمييز، وقدم عند الطلب إسهامات في المحادثات التي جرت على مستوى المكاتب وعلى مستوى الشعب. وسيمضي مكتب الأخلاقيات قدماً بخطة العمل التي تعدها فرقة العمل بمجرد وضع صيغتها النهائية.

ثالثاً - إساءة المشورة والإرشادات

- 7 - تلاحظ الإدارة أن مكتب الأخلاقيات تلقى في عام 2020 ما مجموعه 555 طلب خدمة واستجاب لها، وهو ما يظهر استمرار تفاعل موظفي اليونيسيف مع مكتب الأخلاقيات وتقديرهم له.
- 8 - وفي حين تلاحظ الإدارة أن هناك انخفاضاً في عدد الطلبات الواردة في عام 2020 مقارنة بعام 2019، إلا أن ذلك كان متوقعاً حدوثه بسبب انخفاض التفاعل المباشر بين الموظفين في ظل جائحة كوفيد-19، وكذلك بسبب انخفاض فرص توفير التدريب الذي يتم بالحضور الشخصي.

رابعاً - وضع المعايير ودعم السياسات

- 9 - تحرب الإدارة بالتعاون القائم بين مكتب الأخلاقيات وشعبة الموارد البشرية بشأن قرارات الترقية والتعيين، إذ يجري التشاور مع مكتب الأخلاقيات الآن بشأن الحاجة إلى إجراء استعراض متعمق لإيلاء العناية الواجبة إزاء السلوك والمسائل المتعلقة بالتصرفات لكفالة استيفاء الموظفين الذين يجري تعيينهم في مناصب القيادة العليا أو ترقيتهم إليها أعلى معايير الأخلاقيات والنزاهة.
- 10 - وتعرب الإدارة عن تقديرها للالتزام الذي قطعه مكتب الأخلاقيات بالمساهمة في وضع إطار للضمانات والمساءلة يوضح الأدوار والمسؤوليات المختلفة داخل اليونيسف.
- 11 - واستجابة لقرار المجلس التنفيذي لليونسف 19/2020، الذي طلب إجراء استعراض لهيكل إطار المساءلة، تود الإدارة أن تبلغ المجلس التنفيذي بأن إطاراً منقحاً للمساءلة سيقدّم إلى المجلس التنفيذي في عام 2022. وسيراعي إطار المساءلة المبادرات الجارية لإدخال تحسينات على مستوى المنظمة. وتؤكد الإدارة للمجلس التنفيذي أن تنقيح الإطار سيكون وافياً بالغرض ويستجيب للتغيرات في البيئة الخارجية، مما يسمح بتموضع اليونيسف في وضع جيد في المستقبل. وسيجري رصد مختلف عناصر المساءلة والتواصل بشأنها والإبلاغ عنها على نحو فعال.
- 12 - وتقدر الإدارة أيضاً استمرار تعاون مكتب الأخلاقيات القوي مع فرقة العمل المشتركة بين الشعب المعنية بالحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ووحدة حماية الطفل، والجهة الاستشارية الرئيسية المعنية بتسيخ ثقافة المنظمة.

خامساً - برنامج تضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية

- 13 - تقدر الإدارة استمرار مكتب الأخلاقيات في تنفيذ التوصيات الصادرة عن شركة KPMG للخدمات المالية الخارجية لعام 2018 بشأن برنامج تضارب المصالح وإقرارات الذمة المالية. وقد تسجل ما مجموعه 626 موظفاً في الدورة البرنامجية لعام 2020. وتمكن مكتب الأخلاقيات من إتمام الدورة كاملة بحلول 31 تشرين الأول/أكتوبر 2020، على الرغم من التحديات التي واجهها الموظفون المشاركون في توفير معلومات مستكملة عن أصولهم وأموالهم في الوقت المناسب بسبب القيود المرتبطة بجائحة كوفيد-19.

سادساً - فريق الأمم المتحدة للأخلاقيات، وشبكة أخلاقيات المنظمات المتعددة الأطراف، وتقارير وحدة التفتيش المشتركة، واللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات في اليونيسف

- 14 - تنثي الإدارة على إسهام مكتب الأخلاقيات في استجابة اليونيسف لتقارير وحدة التفتيش المشتركة عن تضارب المصالح وحماية المبلغين عن المخالفات من الانتقام، وفي خطوات متابعة تلك التقارير؛ وعلى ردها على استفسارات الدول الأعضاء في الأمم المتحدة بشأن حماية المبلغين عن المخالفات من الانتقام؛ وردها على استفسارات شبكة تقييم أداء المنظمات المتعددة الأطراف بشأن مجموعة متنوعة من المسائل؛ وتقديمها معلومات مستكملة إلى اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات في اليونيسف بشأن أنشطة مكتب الأخلاقيات خلال السنة.

سابعاً - الملاحظات والتوصيات والاستنتاجات

15 - تنوه الإدارة إلى الشواغل التي أثارها مكتب الأخلاقيات في ما يتعلق بموارده المثقلة أصلاً بالأعباء، بالنظر إلى عبء العمل الإضافي المتصل بعدة مبادرات وتوصيات في أعقاب تقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل، وتقارير وحدة التفتيش المشتركة وملاحظاتها المستخلصة من إجراءات متابعة الاستقصاء العالمي للموظفين لعام 2020.

16 - وتقر الإدارة مع الامتتان بالخدمات التي يقدمها مكتب الأخلاقيات وتتطلع إلى مواصلة التعاون من أجل دعم القيم والمبادئ المنصوص عليها في ولايته.

ثامناً - مشروع مقرر

إن المجلس التنفيذي

يحيط علماً بتقرير مكتب الأخلاقيات باليونيسف لعام 2020 (E/ICEF/2021/16) ورد إدارتها عليه (E/ICEF/2021/17).