



供作决定

联合国儿童基金会

执行局

2021 年年度会议

2021 年 6 月 1 日至 4 日

临时议程* 项目 9

管理层对儿基会道德操守办公室 2020 年报告的回应

摘要

按照儿基会执行局第 2018/11 号决定，本报告提供了管理层对儿基会道德操守办公室 2020 年报告(E/ICEF/2021/16)的回应。该年度报告涵盖办公室各项已获授权的工作领域：(a) 标准制定和政策支持；(b) 培训、教育和外联；(c) 保密咨询和指导；(d) 利益冲突和财务披露方案；(e) 保护工作人员免遭报复；(f) 参加联合国道德操守小组和多边组织道德操守网络。按照执行局第 2014/12 号决定，本报告还向管理层提出建议，以加强廉正与合规的组织文化。本报告涵盖与儿基会工作人员有关的活动和向儿基会工作人员以及咨询人和其他编外人员(如适用)提供的服务。

决定草案的要点载于第八节。

* E/ICEF/2021/9。



一. 概述

1. 管理层高兴地按照执行局第 2018/11 号决定，对儿基会道德操守办公室 2020 年报告(E/ICEF/2021/16)作出回应。道德操守办公室本着独立、公正和保密的指导原则，造就和培养重道德操守、廉正和问责制的文化，从而在内部和外部增强对儿基会的信任度并提高儿基会的公信力。
2. 管理层欢迎任命新的道德操守主任，并支持该办公室作为一个独立部门，享有单独的预算和更大的独立性。
3. 管理层肯定并衷心感谢道德操守办公室工作人员的尽职尽责。尽管工作人员编制缩小，但他们仍然圆满完成了又一年的工作，为其各种工作方案提供支持，并成功应对了由于正在进行的各项组织文化和转型变革举措而出现的新活动和机构需求的激增。

二. 培训、教育和外联

4. 管理层非常赞赏道德操守办公室对培训、教育和外联活动的高度重视，该办公室 2020 年开展的道德操守培训和提高认识活动覆盖了 6 300 多人。
5. 管理层继续对向儿基会工作人员提供强制性定制培训课程、每年一度举办道德操守月活动以及道德操守办公室编制各种外联和宣传材料表示赞赏。管理层深受鼓舞地获悉，在 2020 年 10 月道德操守月期间，有 5 000 多人参加了某种形式的外联活动。
6. 管理层赞赏道德操守办公室成为反种族主义和歧视问题内部工作组的一部分，而这些领域现在是，今后也将继续是管理层的优先重点。2020 年道德操守月的关键主题是，在种族主义和歧视以及 2019 冠状病毒病(COVID-19)大流行背景下的关爱和廉正核心价值观。道德操守办公室就与参与反种族主义和反歧视抗议和示威有关的政治活动提供咨询和指导，并应要求为厅和司一级对话作出贡献。道德操守办公室将在任务小组拟定的行动计划定稿后立即着手实施。

三. 咨询和指导

7. 管理层注意到，道德操守办公室在 2020 年接到并回应了 555 项服务请求，这继续表明儿基会工作人员对道德操守办公室工作的持续参与和赞赏。
8. 虽然管理层注意到，与 2019 年相比，2020 年接到的请求数目有所减少，但这是意料之中的，因为 COVID-19 大流行导致人员之间面对面互动减少，提供面对面培训的机会也减少。

四. 制定标准和政策支持

9. 管理层欢迎道德操守办公室与人力资源司就晋升和任命决定进行协作。目前正在是否有必要对行为操守相关问题进行深入尽职审查,以确保所有任命或晋升高级领导职位的工作人员符合最高道德操守和廉正标准,征求道德操守办公室的意见。

10. 管理层赞赏道德操守办公室承诺为制定保障和问责框架作出贡献,该框架将澄清儿基会内部的不同作用和职责。

11. 儿基会执行局第 2020/19 号决定要求对问责框架结构进行审查。根据此决定,管理层谨通知执行局,经修订的问责框架将于 2022 年提交执行局。问责框架将考虑到正在进行的组织改进举措。管理层向执行局保证,该框架修订后将会胜任使命,并能顺应外部环境的变化,从而使儿基会能很好地适应未来的需要。问责制的各个要素将得到有效监测、沟通和报告。

12. 管理层还注意到道德操守办公室继续与防止性剥削和性虐待问题跨司任务小组、儿童权益保障股和组织文化首席顾问密切合作。

五. 利益冲突和财务披露方案

13. 管理层赞赏道德操守办公室继续实施外部金融服务提供商毕马威 2018 年就利益冲突和财务披露方案提出的建议。2020 年方案周期注册的工作人员共 1 626 人。尽管由于 COVID-19 相关限制措施,参与的工作人员在及时获得有关其资产和财务情况的最新信息方面遇到了挑战,但道德操守办公室仍设法在 2020 年 10 月 31 日之前完成了整个周期。

六. 联合国道德操守小组、多边组织道德操守网络、联合检查组报告和儿基会审计咨询委员会

14. 管理层赞扬道德操守办公室协助儿基会对联合检查组(联检组)关于利益冲突和保护举报人免遭报复的报告作出回应并采取后续步骤;对联合国会员国关于保护举报人免遭报复的询问作出回复;就一系列问题对多边组织业绩评估网作出回应;向儿基会审计咨询委员会提供道德操守办公室本年度活动的书面最新情况报告。

七. 意见、建议和结论

15. 管理层注意到道德操守办公室就其资源已捉襟见肘的问题提出的关切,因为随着工作场所性别歧视、性骚扰、骚扰和滥用权力问题独立工作队报告、联检组报告和 2020 年全球工作人员调查后续行动结论意见产生的若干举措和建议,将会带来与之有关的额外工作量。

16. 管理层感谢道德操守办公室提供的服务，并期待继续开展合作，以维护其授权任务中确立的价值观和原则。

八. 决定草案

执行局

注意到儿基会道德操守办公室 2020 年报告([E/ICEF/2021/16](#))及管理层所作回应([E/ICEF/2021/17](#))。
