

**Детский фонд Организации Объединенных Наций**

Исполнительный совет

Ежегодная сессия 2021 года

1–4 июня 2021 года

Пункт 9 предварительной повестки дня*

**Ответ руководства на доклад Бюро ЮНИСЕФ
по вопросам этики за 2020 год***Резюме*

В соответствии с решением 2018/11 Исполнительного совета ЮНИСЕФ в настоящем докладе приводится ответ руководства на доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2020 год (E/ICEF/2021/16). В годовом докладе освещаются все предусмотренные мандатом направления деятельности Бюро: а) установление стандартов и поддержка политики; б) профессиональная и общеобразовательная подготовка и информационно-разъяснительная работа; в) конфиденциальные консультационные услуги и рекомендации; г) Программа по урегулированию конфликтов интересов и раскрытию финансовой информации; д) защита сотрудников от преследований; и е) участие в деятельности Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики и Сети многосторонних организаций по вопросам этики. В соответствии с решением 2014/12 Исполнительного совета в докладе также приводятся рекомендации руководству в отношении укрепления общеорганизационной культуры добросовестности и соблюдения требований. Деятельность, касающаяся сотрудников ЮНИСЕФ, а также консультантов и других внештатных сотрудников, и оказываемые им услуги освещаются в докладе в той мере, в какой это применимо.

Элементы проекта решения приводятся в разделе VIII.

* E/ICEF/2021/9.



I. Общий обзор

1. Руководство с удовлетворением представляет свой ответ на доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2020 год (E/ICEF/2021/16) в соответствии с решением 2018/11 Исполнительного совета. Руководствуясь принципами независимости, беспристрастности и конфиденциальности, Бюро по вопросам этики прививает и развивает культуру этики, добросовестности и подотчетности, тем самым повышая доверие к ЮНИСЕФ и его авторитет как внутри системы, так и за ее пределами.
2. Руководство приветствует назначение нового директора по вопросам этики и поддерживает статус Бюро по вопросам этики как самостоятельного подразделения с отдельным бюджетом и большей независимостью.
3. Руководство ценит и искренне благодарит преданных своему делу сотрудников Бюро по вопросам этики за еще один успешный год работы, которую они проводили — на сей раз в сокращенном кадровом составе — не только в поддержку осуществления различных программ Бюро, но и в контексте реагирования на резкое увеличение направлений деятельности и институционального спроса в результате осуществления в настоящее время различных инициатив, связанных с культурой и трансформационными преобразованиями в организации.

II. Профессиональная и общеобразовательная подготовка и информационно-разъяснительная работа

4. Руководство высоко ценит тот факт, что Бюро по вопросам этики уделяет большое внимание профессиональной и общеобразовательной подготовке и информационно-разъяснительной работе: так, в 2020 году Бюро охватило мероприятиями по профессиональной подготовке и повышению информированности по вопросам этики более 6300 сотрудников.
5. Руководство, как и ранее, с удовлетворением отмечает организуемые для сотрудников ЮНИСЕФ обязательные и специализированные учебные курсы, мероприятия в рамках ежегодной инициативы «Месяц этики» и выпускаемые Бюро по вопросам этики различные пропагандистские и информационные материалы. Руководство с большим воодушевлением узнало о том, что более 5000 сотрудников в той или иной форме приняли участие в информационно-просветительских мероприятиях в период проведения «Месяца этики» в октябре 2020 года.
6. Руководство выражает удовлетворение в связи с тем, что Бюро по вопросам этики входит в состав внутриорганизационной Целевой группы по борьбе с расизмом и дискриминацией, поскольку это те области, которые являются и будут оставаться для руководства приоритетными. Ключевая тематика «Месяца этики» 2020 года была посвящена обсуждению таких основных ценностей как забота и добросовестность в контексте расизма и дискриминации, а также пандемии коронавирусного заболевания 2019 года (COVID-19). Бюро по вопросам этики предоставляло консультации и выносило рекомендации в отношении политической деятельности, связанной с участием в протестах и демонстрациях против расизма и дискриминации, а также вносило вклад в проведение бесед на уровне отделений и отделов при поступлении соответствующего запроса. Бюро по вопросам этики будет продвигать план действий, подготовленный Целевой группой, когда он будет окончательно доработан.

III. Консультационные услуги и рекомендации

7. Руководство отмечает, что в 2020 году Бюро по вопросам этики получило и ответило на 555 просьб об оказании услуг, а это, как и прежде, свидетельствует о том, что сотрудники ЮНИСЕФ постоянно вовлечены в деятельность Бюро по вопросам этики и признательны ему за его работу.

8. Руководство отмечает, что в 2020 году число полученных запросов по сравнению с 2019 годом уменьшилось, однако этого следовало ожидать ввиду обусловленного пандемией COVID-19 меньшего личного взаимодействия между сотрудниками и ограниченными возможностями в плане проведения очного обучения.

IV. Установление стандартов и поддержка политики

9. Руководство приветствует сотрудничество между Бюро по вопросам этики и Отделом людских ресурсов в принятии решений о продвижении по службе и назначении, в рамках которого в настоящее время с Бюро по вопросам этики консультируются относительно необходимости провести — в порядке соблюдения принципа должной осмотрительности — углубленный анализ проблем, связанных с поведением и поступками, с целью обеспечить, чтобы все сотрудники, назначенные или получившие повышение по службе на старшие руководящие должности, отвечали самым высоким стандартам этики и добросовестности.

10. Руководство с удовлетворением отмечает взятое Бюро по вопросам этики обязательство содействовать разработке системы обеспечения защиты и подотчетности, в рамках которой будут более точно прописаны различные функции и обязанности в рамках ЮНИСЕФ.

11. В ответ на решение 2020/19 Исполнительного совета ЮНИСЕФ, содержащее просьбу провести обзор структуры системы подотчетности, руководство хотело бы проинформировать Исполнительный совет о том, что пересмотренная система подотчетности будет представлена Исполнительному совету в 2022 году. Система подотчетности будет учитывать осуществляемые в настоящее время инициативы по совершенствованию организационной структуры. Руководство заверяет Исполнительный совет в том, что пересмотр основных положений системы будет проводиться в соответствии с поставленной задачей и с учетом меняющихся внешних условий, что позволит ЮНИСЕФ упрочить свои позиции на будущее. Будут обеспечены эффективный мониторинг различных элементов подотчетности, информирование о них и представление соответствующей отчетности.

12. Руководство также отмечает продолжающееся активное сотрудничество Бюро по вопросам этики с организованной в составе представителей различных отделов целевой группой по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, Группой по охране детства и Главным советником по вопросам организационной культуры.

V. Программа по урегулированию конфликтов интересов и раскрытию финансовой информации

13. Руководство с удовлетворением отмечает, что Бюро по вопросам этики продолжает выполнять рекомендации, которые были вынесены в 2018 году внешним поставщиком финансовых услуг — компанией КПМГ — в отношении

Программы по урегулированию конфликтов интересов и раскрытию финансовой информации. В программном цикле 2020 года было зарегистрировано в общей сложности 1626 сотрудников. Бюро по вопросам этики удалось завершить полный цикл к 31 октября 2020 года, несмотря на трудности, с которыми из-за ограничений, связанных с COVID-19, столкнулись участвовавшие в программе сотрудники, когда пытались получить последнюю информацию о своих активах и финансах.

VI. Доклады Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, Сети многосторонних организаций по вопросам этики, Объединенной инспекционной группы и Консультативный комитет ЮНИСЕФ по ревизии

14. Руководство высоко оценивает вклад Бюро по вопросам этики в подготовку ответов ЮНИСЕФ на доклады Объединенной инспекционной группы (ОИГ) о конфликте интересов и защите лиц, сообщающих о нарушениях, от преследований и осуществление последующих мер в связи с этими докладами; его ответы на запросы государств — членов Организации Объединенных Наций, касающиеся защиты лиц, сообщающих о нарушениях, от преследований; принятые им меры в связи с деятельностью Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций по целому ряду вопросов и представленную им в течение года Консультативному комитету ЮНИСЕФ по ревизии письменную обновленную информацию о деятельности Бюро по вопросам этики.

VII. Замечания, рекомендации и выводы

15. Руководство принимает к сведению обеспокоенность, выраженную Бюро по вопросам этики по поводу того, что имеющиеся в его распоряжении ресурсы крайне ограничены, учитывая дополнительную рабочую нагрузку, связанную с осуществлением ряда инициатив и рекомендаций, вытекающих из доклада Независимой целевой группы по вопросам гендерной дискриминации, сексуальных домогательств, преследований и злоупотребления полномочиями на рабочем месте, докладов ОИГ и замечаний, сделанных по итогам Глобального опроса персонала 2020 года.

16. Руководство с признательностью отмечает услуги, которые предоставляет Бюро по вопросам этики, и надеется продолжать сотрудничество и совместными усилиями отстаивать ценности и принципы, изложенные в его мандате.

VIII. Проект решения

Исполнительный совет

принимает к сведению доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2020 год (E/ICEF/2021/16) и подготовленный в связи с ним ответ руководства (E/ICEF/2021/17).