

**Экономический
и Социальный Совет**

Distr.: General
1 April 2021
Russian
Original: English

Для сведения

Детский фонд Организации Объединенных Наций

Исполнительный совет

Ежегодная сессия 2021 года

1–4 июня 2021 года

Пункт 3 предварительной повестки дня*

**Доклад ЮНИСЕФ о рекомендациях
Объединенной инспекционной группы***Резюме*

В соответствии с решением 2001/4 Исполнительного совета в настоящем докладе кратко излагается ответ ЮНИСЕФ на рекомендации, содержащиеся в докладах Объединенной инспекционной группы (ОИГ), которые были изданы в период с 1 января по 31 декабря 2020 года. Из восьми докладов, опубликованных в течение указанного периода, в семи содержались рекомендации, имеющие непосредственное отношение к ЮНИСЕФ. Из 55 рекомендаций, представленных в этих докладах, 44 адресованы ЮНИСЕФ: 30 — руководству ЮНИСЕФ и 14 — Исполнительному совету как директивному органу ЮНИСЕФ. В настоящем докладе приводятся ответы руководства ЮНИСЕФ на соответствующие рекомендации, включая последнюю информацию о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в докладах, выпущенных ОИГ до 2020 года. Организация высоко оценивает выводы ОИГ и соответствующие замечания и рекомендации, содержащиеся в ее докладах.

Исполнительный совет может пожелать принять к сведению настоящий доклад, в том числе ответы руководства в отношении 14 рекомендаций ОИГ, представленных на рассмотрение Исполнительного совета.

* E/ICEF/2021/9.

Примечание: за все аспекты выпуска настоящего документа отвечает ЮНИСЕФ.



I. Общий обзор

1. Объединенная инспекционная группа (ОИГ) ежегодно выпускает доклады и записки, адресованные исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые признали статут Группы. В каждом докладе или записке содержится ряд рекомендаций для рассмотрения либо исполнительными главами, либо директивными / руководящими органами этих организаций. В настоящем докладе ЮНИСЕФ своему Исполнительному совету содержатся краткий обзор ответов ЮНИСЕФ на соответствующие доклады, опубликованные ОИГ в период с 1 января по 31 декабря 2020 года,¹ и комментарии к рекомендациям ОИГ, которые были направлены в ЮНИСЕФ (см. приложение I). С полным текстом докладов и записок ОИГ, а также дополнительными приложениями и комментариями, например, представленными Координационным советом руководителей (КСР) системы Организации Объединенных Наций, можно ознакомиться, посетив веб-сайт ОИГ (www.unjiu.org) или пройдя по гиперссылкам, содержащимся в названиях каждого из докладов, представленных в разделе II.

2. С того времени, как Исполнительному совету на его ежегодной сессии 2020 года был представлен доклад за 2019 год (E/ICEF/2020/9), ЮНИСЕФ совместно с ОИГ принял участие в подготовке целого ряда обзоров. Руководство ЮНИСЕФ продолжало уделять первоочередное внимание выполнению рекомендаций и последующей деятельности, а также представлять обновленную информацию о ходе их выполнения. Кроме того, в соответствии с показателем E1.a.3, предусмотренным в его Стратегическом плане на 2018–2021 годы, ЮНИСЕФ осуществляет текущий контроль за ходом выполнения рекомендаций ОИГ и представляет соответствующую отчетность. Наряду с этим, будучи организацией-членом КСР, ЮНИСЕФ продолжал вносить вклад в подготовку сводных ответов на доклады ОИГ в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций.

3. В 2020 году ОИГ опубликовала 8 докладов. Один из них («Обзор системы управления и административной деятельности в Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна») был докладом по одной организации, а 7 докладов были посвящены результатам общесистемных обзоров. В 7 общесистемных докладах содержалось в общей сложности 55 рекомендаций, из которых 44 (80 процентов) имели непосредственное отношение к ЮНИСЕФ. Из 44 рекомендаций 14 были адресованы Исполнительному совету ЮНИСЕФ, а 30 — исполнительному главе ЮНИСЕФ. Информация о положении дел с принятием и ходе выполнения этих 44 рекомендаций представлена в приложении I и по состоянию на январь 2021 года может быть представлена в сводном виде следующим образом:

- a) ЮНИСЕФ принял 34 рекомендации, из которых 14 были выполнены, а 20 находятся в процессе осуществления;
- b) одна рекомендация находится на стадии рассмотрения и принятия;
- c) 5 рекомендаций не были приняты;
- d) 4 рекомендации имели непосредственное отношение к ЮНИСЕФ, но их реализация выходит за рамки его исключительной компетенции.

¹ В течение указанного периода Объединенная инспекционная группа (ОИГ) издала восемь докладов, семь из которых имели непосредственное отношение к ЮНИСЕФ. На ежегодной сессии Исполнительного совета 2021 года ЮНИСЕФ представит замечания по докладом, изданным после 31 декабря 2019 года, которые были предусмотрены в программе работы ОИГ на 2019 год.

4. В приложении II приводится подробная информация о ходе выполнения рекомендаций ОИГ, изданных до 2020 года и по состоянию на январь 2021 года находившихся в процессе осуществления. Таким образом:

а) общее число рекомендаций составило 49, из которых 27 были приняты и находятся в процессе осуществления, 21 была выполнена, а 1 находится на стадии рассмотрения;

б) из 27 рекомендаций, остающихся невыполненными, 6 были изданы в 2014–2017 годах, 8 — в 2018 году и 13 — в 2019 году.

II. Общий обзор докладов Объединенной инспекционной группы, изданных в 2020 году

5. Ниже приводится краткая информация по семи докладом, которые содержат рекомендации, имеющие непосредственное отношение к ЮНИСЕФ. Дополнительные замечания по соответствующим рекомендациям представлены в приложении I.

A. Обзор программ обмена персоналом и аналогичных мер по обеспечению межучрежденческой мобильности в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2019/8²)

6. В данном докладе содержатся важные выводы по результатам анализа межучрежденческой мобильности и подчеркивается необходимость использования более комплексного и стандартизированного подхода в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций. В результатах оценки сделан акцент на необходимости более эффективного включения вопросов межучрежденческой мобильности в стратегии организаций по привлечению перспективных сотрудников и обеспечению мобильности кадров, а также устранения внутренних барьеров и дублирующих процессов, связанных с наймом персонала. В докладе приводится ряд рекомендаций, которые ЮНИСЕФ может учитывать и использовать при разработке стратегии и конкретных планов действий.

7. В докладе признается, что ЮНИСЕФ следует извлечь уроки из прошлых инициатив и пересмотреть внутреннюю политику в области мобильности в целях оказания поддержки общесистемным усилиям по обеспечению мобильности персонала. Организация получила высокую оценку за выдвижение предложений в поддержку обеспечения занятости / трудоустройства обоих супругов в целях содействия межучрежденческой мобильности. ЮНИСЕФ привержен использованию результатов оценки и рекомендаций, содержащихся в данном докладе ОИГ, поскольку они открывают возможность укрепления его стратегии обеспечения мобильности кадров и привлечения перспективных сотрудников в целях обеспечения возможностей для персонала посредством стандартизации процесса, практики и стандартов набора персонала во всех учреждениях Организации Объединенных Наций (комментарии КСР представлены в документе [A/75/85/Add.1](#)).

² Идентификационные номера докладов ОИГ соответствуют программе работы ОИГ, а не году издания.

В. Обзор современной практики передачи услуг на внешний подряд коммерческим поставщикам услуг организациями системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2019/9)

8. Данный доклад посвящен повторному рассмотрению вопросов, связанных с использованием внешнего подряда. В нем дается всеобъемлющая оценка текущего положения дел с использованием внешнего подряда в системе Организации Объединенных Наций. Доклад охватывает все аспекты процесса внешнего подряда, начиная с принятия решения об использовании внешнего подряда и заканчивая управлением контрактной деятельностью, представлением отчетности и осуществлением надзора.

9. Рекомендации, приведенные в докладе, требуют принятия мер по их выполнению отдельными организациями и на межучрежденческом уровне. ЮНИСЕФ приветствует эти рекомендации и уже выполнил большую часть из них. Во исполнение первой и во многом ключевой рекомендации, предлагающей разработать определение внешнего подряда, ЮНИСЕФ в сотрудничестве с подгруппой ряда учреждений Организации Объединенных Наций разрабатывает определение, которое может быть представлено Закупочной сети Комитета высокого уровня по вопросам управления (КВУУ) и одобрено ею (комментарии КСР представлены в документе [A/75/551/Add.1](#)).

С. Обзор состояния функции расследований: прогресс, достигнутый в организациях системы Организации Объединенных Наций в деле укрепления функции расследований (JIU/REP/2020/1)

10. В данном докладе рассматривается прогресс, достигнутый организациями системы Организации Объединенных Наций, включая ЮНИСЕФ, в деле укрепления функции расследований в соответствии с предыдущими рекомендациями ОИГ, вынесенными в 2000 и 2011 годах. В докладе отмечается значительное улучшение положения дел в рамках всей системы и признается важная роль, которую продолжает выполнять функция расследований в качестве неотъемлемой части системы подотчетности в контексте быстро меняющихся условий.

11. Рекомендации, содержащиеся в докладе и адресованные в первую очередь директивным органам, дают ЮНИСЕФ возможность задуматься о таких вопросах, как укрепление независимости и потенциала функции расследований и достижение большей общесистемной слаженности и сотрудничества в области расследований (комментарии КСР представлены в документе [A/75/719/Add.1](#)).

Д. Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий (JIU/REP/2020/2)

12. В данном докладе рассматриваются открывающиеся возможности и требующие своего решения проблемы в области поддержки обучения персонала и наращивания кадрового потенциала в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций. В нем приводится ряд важных рекомендаций, в том числе в отношении разработки общесистемной концепции обучения; укрепления межучрежденческого взаимодействия в деле развития обучения в поддержку общих приоритетов, таких как достижение Целей в области устойчивого развития; повышения эффективности отслеживания результатов обучения; повышения и укрепления роли Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций в качестве общесистемного учреждения по управлению

знаниями и обучению; и скоординированного, более строгого, систематического и прагматичного использования платформ электронного обучения, в том числе совместных платформ. Многие из этих рекомендаций уже учтены в подходе ЮНИСЕФ к обучению персонала, и в докладе, в частности, использован опыт организации, связанный с платформой Agoa. Вместе с тем существуют возможности для дальнейшего развития межучрежденческого сотрудничества и более последовательного обмена опытом, контентом и платформами, в который ЮНИСЕФ внесет свой вклад в рамках последующей деятельности в связи с этим докладом (комментарии КСР представлены в документе [A/75/713/Add.1](#)).

Е. Общие помещения Организации Объединенных Наций: текущая практика и перспективы (JIU/REP/2020/3)

13. ЮНИСЕФ приветствует данный доклад и согласен с его глобальными целями в области экономии средств и сокращения выбросов углерода в атмосферу путем создания и использования общих помещений. ЮНИСЕФ позиционирует себя в качестве ведущего учреждения Организации Объединенных Наций, располагающего надлежащими инструментами и процедурами для выполнения рекомендаций, содержащихся в данном докладе. ЮНИСЕФ уже превысил целевой показатель, установленный Генеральным секретарем, в соответствии с которым требуется, чтобы к 2021 году доля общих помещений была доведена до 50 процентов, и согласно Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата ЮНИСЕФ уже считается учреждением, не оказывающим влияния на климат.

14. Меры, предпринимаемые ЮНИСЕФ в отношении общих помещений, не только усиливают значение и цели общих помещений, но и укрепляют положительный образ Организации Объединенных Наций в глазах общественности и содействуют повышению экологической устойчивости, поборником которой является Организация Объединенных Наций. Кроме того, в качестве председателя Целевой группы по общим помещениям и совместному обслуживанию объектов Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию ЮНИСЕФ принимает активное участие в деятельности этой межучрежденческой группы, предоставляет технические консультации и содействует включению рекомендаций ОИГ в план работы Целевой группы на 2021 год. В этой связи Целевая группа рассмотрит вопросы, поднятые в рекомендациях, такие как формирование платформы по общим помещениям, капиталовложения, целесообразность создания унифицированных механизмов управления недвижимостью, оценка целевого показателя в отношении доведения доли общих помещений до 50 процентов и оказание поддержки страновым группам. Для содействия осуществлению этих рекомендаций Целевая группа будет предоставлять технические консультации. ЮНИСЕФ уже приступил к выполнению ряда рекомендаций, например в отношении капиталовложений и поддержания экологической устойчивости, создав возобновляемый Фонд капитальных активов и Фонд экологизации и доступности.

15. В докладе признается необходимость слаженного и эффективного управления общими помещениями. ЮНИСЕФ преисполнен решимости оказать поддержку в этом и будет использовать результаты оценки и рекомендации, содержащиеся в докладе, в целях дальнейшего повышения эффективности осуществления инициативы в области использования общих помещений (комментарии КСР представлены в документе [A/75/730/Add.1](#)).

Г. Общеорганизационное управление рисками: подходы и виды использования в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2020/5)

16. Со времени предыдущего обзора ОИГ по данной теме в плане принятия политики и создания внутренних организационных структур обеспечения общеорганизационного управления рисками достигнут существенный прогресс. Однако в том, что касается обоснования подхода к общеорганизационному управлению рисками, многие организации пока еще находятся на стадии разработки или оптимизации своей политики и наработки подходящих методов ее реализации.

17. В данном докладе предлагается использовать 10 обновленных контрольных показателей и приводятся результаты оценки хода внедрения системы общеорганизационного управления рисками в привязке к таким показателям. В доклад содержатся 4 официальные рекомендации, имеющие отношение к контрольным показателям. ЮНИСЕФ приветствует предложенные меры по контрольным показателям и рекомендации, направленные на дальнейшее повышение эффективности и укрепление комплексного характера системы общеорганизационного управления рисками в целях принятия в большей степени упреждающих и более обоснованных решений и обеспечения благого управления. В данной оценке нашли отражение значительные вложения сил и средств со стороны ЮНИСЕФ в обеспечение всестороннего учета системы общеорганизационного управления рисками в основной деятельности и содержатся ценные предложения по ее дальнейшему совершенствованию (комментарии КСР представлены в документе [A/75/718/Add.1](#)).

Г. Многоязычие в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2020/6)

18. В данном докладе рассматриваются политические установки и практика обеспечения многоязычия во всех организациях системы Организации Объединенных Наций и анализируется ход продвижения вперед (в том числе стратегии осуществления и лингвистические технологии) в деле достижения языковых целей. В докладе указывается, что, хотя ЮНИСЕФ не имеет официальной политики в области обеспечения многоязычия, он предлагает программы изучения языков и поощряет сертификацию языковых навыков, отмечая, что с региональными директорами и руководителями старшего звена проводятся занятия, в том числе с погружением в языковую среду, с тем чтобы помочь им овладеть этими навыками. В докладе также признается, что в Отделе коммуникации ЮНИСЕФ имеются штатные переводчики и лингвистическая группа, которая осуществляет надзор за внешним обслуживанием в связи с переводом главных публикаций, директивных документов, пресс-релизов и других резонансных материалов на английский, французский, испанский и арабский языки. В нем отмечается, что ЮНИСЕФ является одной из всего лишь 10 организаций системы Организации Объединенных Наций, которые располагают внутренним потенциалом для перевода содержания глобальных веб-страниц и сообщений в социальных сетях.

19. Данный доклад представляет собой долгожданный и полезный обзор для всей системы Организации Объединенных Наций. В нем подчеркивается важнейшее значение многоязычия для осуществления программ ЮНИСЕФ и его коммуникационных и информационно-пропагандистских стратегий (комментарии КСР на данный момент не имеется).

Приложение I

Сводная информация о ходе выполнения рекомендаций ОИГ, адресованных ЮНИСЕФ, январь–декабрь 2020 года

Соответствующие рекомендации

Примечания

Обзор программ обмена персоналом и аналогичных мер по обеспечению межучрежденческой мобильности в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2019/8³)

1. Рекомендации, адресованные директивному органу / Исполнительному совету, отсутствуют
2. Рекомендации, адресованные исполнительному главе

Рекомендация 2

Административным руководителям следует к концу 2021 года провести обзор всех административных инструкций для уточнения того, как межучрежденческая мобильность рассматривается в каждом из этих контекстов.

Рекомендация 3

Административным руководителям организаций, являющихся сторонами Соглашения 2012 года, не следует применять практику обращения к вновь прибывающим сотрудникам с просьбой об увольнении вместо согласия на перевод ввиду ее пагубного воздействия на целостность режима межучрежденческой мобильности и нематериальных последствий этих переводов для управления связанными с занятостью долгосрочными обязательствами и принять к концу 2021 года решение о принятии пособий и льгот на основе, предусмотренной в Соглашении.

Рекомендация 4

Административным руководителям следует к концу 2021 года пересмотреть Соглашение 2012 года в целях уточнения процедур рассмотрения заявлений о проступках сотрудников, перешедших в другую организацию в соответствии с положениями Соглашения.

Рекомендация 6

Генеральному секретарю в координации с другими административными руководителями в рамках Комитета высокого уровня по вопросам управления, когда он считает это

Принята и выполняется

В настоящее время ЮНИСЕФ пересматривает свои внутренние руководящие документы в целях их дальнейшего прояснения.

Принята и выполняется

ЮНИСЕФ пересматривает свои внутренние руководящие документы в целях их дальнейшего прояснения.

Принята и выполнена

В ходе проведенного им в 2020 году пересмотра процедуры дисциплинарного процесса ЮНИСЕФ включил конкретные положения о раскрытии информации, касающейся заявлений о проступках. Были приняты меры по выполнению данной рекомендации в той части, которая входит в компетенцию ЮНИСЕФ. ЮНИСЕФ окажет поддержку внесению соответствующих изменений в Соглашение 2012 года на межучрежденческом уровне.

Принята и выполняется

ЮНИСЕФ проводит активную ежегодную кампанию по обеспечению мобильности и ротации и в настоящее время пересматривает ее в целях внедрения более инициативного подхода к

³ Идентификационные номера докладов ОИГ не совпадают с годом издания.

Соответствующие рекомендации

целесообразным, следует к концу июня 2022 года подготовить экономическое обоснование межучрежденческой мобильности, определив, чего она должна достичь для организаций, а также каким образом она способствует достижению целей управления людскими ресурсами и программных результатов. В таком экономическом обосновании можно было бы с пользой изучить истории успеха, например, влияние на ход продвижения по службе.

Рекомендация 7

Генеральному секретарю в сотрудничестве с другими административными руководителями следует провести оценку воздействия рамок руководства системы Организации Объединенных Наций на формирование общей культуры управления в поддержку концепции «Единая Организация Объединенных Наций» и представить доклад Экономическому и Социальному Совету на его сессии 2022 года в контексте его доклада о работе Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР). Им следует также рассмотреть возможность использования этих рамок в целях укрепления общей управленческой культуры в организациях системы Организации Объединенных Наций на основе межучрежденческой мобильности единого резерва руководителей, как это предусматривалось осуществить с помощью категории старших руководителей, которую КСР планировал создать в 2004 году.

Рекомендация 8

Административным руководителям следует предоставить всем сотрудникам системы Организации Объединенных Наций возможность участвовать в конкурсе на замещение вакантных должностей на основе, равной той, которая установлена для их собственных сотрудников, с учетом условий сокращения штатов,

Примечания

обеспечению мобильности. Этот новый подход будет включать себя использование межучрежденческих возможностей в рамках повышения квалификации персонала и его ротации. ЮНИСЕФ является частью сети межучрежденческой мобильности, занимающейся изучением платформ, которые будут способствовать обмену реестрами сотрудников и информацией о профессиональном опыте и навыках сотрудников, а также о возможностях их трудоустройства.

Принята и выполнена

ЮНИСЕФ является одним из руководителей рабочей группы по вопросу о перспективах работы в Комитете высокого уровня по вопросам управления и принимает активное участие в проведении оценки и создании благоприятных условий для формирования общей культуры управления в организациях. ЮНИСЕФ ведет работу по включению вопроса о межучрежденческой ротации руководящих сотрудников в качестве требования для их карьерного роста, в том числе посредством активных выступлений в поддержку квалифицированных кандидатов; более целенаправленного продвижения по службе координаторов-резидентов в качестве привлекательного карьерного пути для старших сотрудников; поддержки межучрежденческого перевода сотрудников на должности координаторов-резидентов странового уровня в качестве карьерного шага для претендентов, стремящихся к должности представителя; и обеспечения большей гибкости в отношении последующих межучрежденческих переводов старших руководящих сотрудников. ЮНИСЕФ продолжит рассмотрение вопроса об оценке воздействия концептуальных рамок руководящей деятельности в Организации Объединенных Наций, как это было согласовано между организациями системы Организации Объединенных Наций. В этом контексте выполнение данной рекомендации было передано межучрежденческой рабочей группе.

Принята и выполняется

В настоящее время Рабочая группа КСР по набору персонала, информационно-разъяснительной работе и планированию кадровых ресурсов обсуждает данную рекомендацию в дополнение к взаимному признанию общих реестров и общих инструментов набора персонала для обеспечения доступа к информации о профессиональном

*Соответствующие рекомендации**Примечания*

упразднения штатных и временных должностей и осуществления ротации.

Рекомендация 9

Генеральному секретарю и другим административным руководителям, являющимся членами КСР, следует к концу 2021 года определить, каким образом будет применяться принцип взаимного признания правил и процедур для преодоления нормативных и процедурных препятствий на пути межучрежденческой мобильности, и представить Экономическому и Социальному Совету на его сессии 2022 года доклад о принятых мерах в контексте ежегодного доклада Генерального секретаря о работе КСР.

опыте и навыках сотрудников. Кроме того, в рамках всей системы Организации Объединенных Наций был введен в действие механизм формирования кадрового резерва перспективных национальных сотрудников, которые могут зарегистрироваться в качестве кандидатов, хотя разработка информационной панели по набору персонала еще не завершена.

Принята и выполняется

В настоящее время Рамочная программа взаимного признания обсуждается в Группе по стратегическим результатам внедрения инновационных форм организации работы и в контексте осуществления инициативы «Стратегия оперативной деятельности». В соответствующих случаях ЮНИСЕФ будет вносить изменения во внутренние руководящие указания, а также взаимодействовать с другими учреждениями в отношении любых изменений, которые должны быть внесены на межучрежденческом уровне.

Обзор современной практики передачи услуг на внешний подряд коммерческим поставщикам услуг организациями системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2019/9)

1. Рекомендации, адресованные директивному органу / Исполнительному совету
2. Рекомендации, адресованные исполнителю главе

Рекомендация 1

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить соответствующим подразделениям к концу 2021 года разработать путем консультаций с соответствующими внутренними заинтересованными сторонами общее для всей организации определение внешнего подряда и дополнительно конкретизировать его, выработав подходы и процедурные указания по этому вопросу.

Принята и выполняется

ЮНИСЕФ придерживается определения внешнего подряда, содержащегося в Справочнике специалиста по закупкам Организации Объединенных Наций. С подгруппой других учреждений ЮНИСЕФ также ведет работу над обновлением определения внешнего подряда, которое может быть представлено Закупочной сети КВУУ и одобрено ею.

Рекомендация 3

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить всем размещающим заказы подразделениям активно работать над оценкой использования ими источников поставок от поставщиков в развивающихся странах и странах с переходной экономикой и в соответствующих случаях расширить его на основе такой оценки, при условии что такая деятельность не противоречит правилам, установленным организациями для обеспечения реальной конкуренции.

Принята и выполнена

В настоящее время ЮНИСЕФ действует в соответствии с данной рекомендацией. В ЮНИСЕФ имеется децентрализованная функция закупок, на которую возложена обязанность обеспечивать взаимодействие на основе внешнего подряда с широким кругом поставщиков в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Кроме того, в своих процедурах поставок и руководящих принципах ЮНИСЕФ отмечает, что иногда местные товары лучше подходят для использования в рамках оперативной деятельности по программам, чем импортные предметы снабжения. В процедурах и

Рекомендация 4

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить всем подразделениям обеспечить, чтобы к концу 2021 года передаче предоставления любых стратегических, чувствительных или дорогостоящих услуг и сопутствующих товаров коммерческому поставщику услуг предшествовал четко задокументированный стратегический анализ, учитывающий кратко- и долгосрочные соображения и расходы, и чтобы такой анализ рассматривался и утверждался соответствующим органом до принятия официального решения о выборе источника.

Рекомендация 5

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить всем подразделениям обеспечить, чтобы к концу 2021 года относящиеся к их компетенции стратегические, чувствительные и дорогостоящие услуги, переданные на коммерческий внешний подряд, подвергались периодическому рассмотрению, включая оценку рисков, для определения того, разработаны ли соответствующими службами каждой организации меры по управлению риском.

Рекомендация 7

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует поручить всем подразделениям обеспечить, чтобы к концу 2021 года после любого решения о размещении предоставления стратегических, чувствительных и дорогостоящих услуг и сопутствующих товаров у коммерческого поставщика размещающее заказ подразделение подготовило четкие и подробные указания о порядке смены поставщика, включая соответствующие резервные механизмы, а также обеспечить, чтобы в документах оферты прямо обозначалась ответственность поставщика в отношении содействия в период перехода и передачи знаний организации и новому поставщику.

руководящих принципах отмечается, что поддержка местных производителей сама по себе может быть важной частью некоторых программ ЮНИСЕФ.

Принята и выполняется

Отдел снабжения ЮНИСЕФ проводит стратегический анализ до принятия официального решения о выборе поставщика для закупки наиболее дорогостоящих услуг, ориентированных на решение стратегических задач. ЮНИСЕФ проделал дополнительную работу над своими новыми процедурными рамками закупок (которые будут применяться ко всем страновым отделениям) и включает в них материалы о важности разработки стратегий закупочной деятельности.

Принята и выполнена

В настоящее время ЮНИСЕФ действует в соответствии с данной рекомендацией. Анализ рисков является неотъемлемой составной частью политики и процедур ЮНИСЕФ в области поставок. Например, оценка и смягчение рисков являются ключевыми элементами, которые анализируются Комитетом по рассмотрению контрактов до присуждения и продления договоров подряда на оказание дорогостоящих услуг.

Принята и выполняется

В настоящее время в Общие положения и условия ЮНИСЕФ включено положение об «истечении срока действия контракта», в котором оговариваются обязанности подрядчика после прекращения действия контракта. Руководящие указания по вопросам контроля за управлением контрактной деятельностью также включаются в разрабатываемую в настоящее время новую рамочную систему процедуры закупок. КСР заявил о необходимости продлить срок выполнения данной рекомендации до 2023 года, что поддерживается ЮНИСЕФ.

Обзор состояния функции расследований: прогресс, достигнутый в организациях системы Организации Объединенных Наций в деле укрепления функции расследований (JIU/REP/2020/1)

1. Рекомендации, адресованные директивному органу / Исполнительному совету

Рекомендация 1

Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить организациям, которые еще не сделали этого, включить в свои основные документы о внутреннем надзоре положение о периодическом обзоре и, в случае необходимости, обновлении этих документов и требование об их утверждении директивными органами. Обновленные основные документы следует представить на утверждение директивным органам до конца 2021 года.

Рекомендация 5

Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обратиться к организациям, которые еще не сделали этого, с просьбой включить к концу 2021 года в свои основные документы о надзоре положения, предусматривающие следующее: а) решения о назначении, увольнении или смещении с должности руководителей их служб внутреннего надзора принимаются после консультаций с директивными органами и с их одобрения; б) срок полномочий руководителей служб внутреннего надзора ограничивается пятью-семью годами и, предпочтительно, не подлежит продлению с ограничением возможностей назначения на должности в той же организации; и с) руководителям их служб внутреннего надзора предоставляется неограниченный доступ к директивным органам и соответствующим комитетам по ревизии и надзору.

Рекомендация 6

Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует обратиться к организациям с просьбой обновить до конца 2021 года круг ведения их соответствующих

Принята и выполняется

Управление внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ (УВРР) вынесет рекомендации в отношении обзора положений своего Статута и обеспечит, чтобы результаты этого обзора и соответствующая рекомендация ОИГ были учтены.

Не принята

ЮНИСЕФ не принимает часть а) данной рекомендации и действует в соответствии с запиской Генерального секретаря по данному докладу ОИГ, выпущенной в январе 2021 года. Недавно ЮНИСЕФ провел обзор процедур назначения и увольнения директора УВРР в контексте пересмотра Устава Консультативного комитета по ревизии в 2020 году. Пересмотренный устав предусматривает, что по вопросам назначения, снятия с должности или возобновлении контракта с директором УВРР с Комитетом должны проводиться консультации. Решения о снятии с должности, назначении или возобновлении контрактов с сотрудниками, находящимися в ее прямом подчинении, в том числе с директором УВРР, принимаются Директором-исполнителем ЮНИСЕФ. Что касается части б) данной рекомендации, то в ЮНИСЕФ установлен пятилетний срок полномочий, который может быть продлен один раз, а ограничения в период после прекращения службы уже включены в Статут УВРР. Что касается части с) рекомендации, глава УВРР уже имеет прямой и неограниченный доступ к Консультативному комитету ЮНИСЕФ по ревизии. Исполнительный совет ЮНИСЕФ и директор УВРР вправе взаимодействовать друг с другом по своему усмотрению.

Принята и выполнена

ЮНИСЕФ утвердил новый устав своего Консультативного комитета по ревизии 17 марта 2020 года. Данный устав предусматривает, что комитет уполномочен консультировать Директора-исполнителя по вопросам

Соответствующие рекомендации

комитетов по ревизии и надзору, с тем чтобы включить в него, в случае необходимости, надлежащие положения, а именно: а) обзор независимости и мандата службы внутреннего надзора / функции расследований; б) рассмотрение ее бюджета и кадровых потребностей; с) обзор ее общей эффективности; и d) вынесение соответствующих рекомендаций.

Рекомендация 8

Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует обратиться к организациям с просьбой установить до конца 2021 года официальные процедуры рассмотрения заявлений о проступках руководителей и персонала их служб внутреннего надзора во избежание возникновения ситуаций конфликта интересов.

Рекомендация 9

Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует просить, чтобы ежегодные доклады о деятельности в области внутреннего надзора соответствующих организаций содержали информацию как о жалобах, так и о расследованиях, включая подробные сведения о количестве, типе и характере жалоб и расследований, а также связанных с ними тенденциях.

Рекомендация 10

Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует рассмотреть вопрос о достаточности ресурсов и кадрового состава органов по расследованиям с учетом рекомендаций соответствующих комитетов по ревизии и надзору, если таковые имеются.

Примечания

независимости, эффективности, объективности, достоверности и полезности функции расследований, а также по вопросам стратегии, планов работы, укомплектования штатов, бюджетов и периодических / ежегодных докладов.

Принята и выполнена

Политика ЮНИСЕФ в отношении дисциплинарных процедур и взысканий (POLICY/DHR/2020/001), вступившая в силу в марте 2020 года, предусматривает, что информацию о возможных проступках сотрудника УВРР следует представить Директору-исполнителю для препровождения в другое следственное подразделение Организации Объединенных Наций или внешнюю структуру, специализирующуюся на таких расследованиях; расследования должны также передаваться в другое следственное подразделение в тех случаях, когда причастность к ним УВРР может привести к возникновению конфликта интересов.

Принята и выполняется

В своем ежегодном докладе УВРР представляет Исполнительному совету информацию о количестве полученных жалоб и завершенных расследований в виде отдельных точек данных вместе с информацией о видах и характере жалоб и расследований. В целях унификации определений и практики, используемых в отчетности, УВРР проводит консультации с другими структурами Организации Объединенных Наций.

Принята и выполнена

Данная рекомендация адресована директивным органам. В сентябре 2020 года Исполнительный совет ЮНИСЕФ обратился к ЮНИСЕФ с просьбой обеспечить УВРР достаточными ресурсами и кадровым потенциалом. ЮНИСЕФ осуществляет текущий контроль и представляет информацию о достаточности ресурсов и штатном расписании в ежегодном докладе УВРР. УВРР будет продолжать отслеживать потребности в персонале в целях оценки необходимости привлечения дополнительных ресурсов, в том числе для осуществления предлагаемого плана управленческой деятельности на 2022–2025 годы, и будет

*Соответствующие рекомендации**Примечания*

2. Рекомендации, адресованные исполнительному главе

Рекомендация 2

Главам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует обеспечить, чтобы руководители служб внутреннего надзора периодически проводили обзор и, при необходимости, обновляли свою политику и инструкции в отношении расследований в свете новых событий, юрисдикции административных трибуналов, извлеченных уроков и передовой практики. При этом должное внимание следует уделять обеспечению согласованности с применимыми положениями других существующих соответствующих правил, положений и политики.

Принята и выполняется

В настоящее время УВРР занимается обновлением своего справочника по проведению расследований и связанных с ним руководящих указаний.

Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий (JIU/REP/2020/2)

1. Рекомендации, адресованные директивному органу / Исполнительному совету

Рекомендация 8

Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует до конца 2023 года утвердить согласованную на основе соответствующих межучрежденческих механизмов общеорганизационную концепцию обучения в масштабах всей Организации Объединенных Наций, которая должна включать набор принципов и план действий для ее постепенного внедрения.

Выходит за рамки исключительной компетенции ЮНИСЕФ

Данная рекомендация не может быть выполнена учреждениями в индивидуальном порядке без создания четкого механизма подотчетности и межучрежденческой координации для ее поддержки. ЮНИСЕФ готов внести свой вклад в разработку общей концепции при ведущей роли соответствующего межучрежденческого механизма и координации предпринимаемых мер.

2. Рекомендации, адресованные исполнительному главе

Рекомендация 1

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, если они еще не сделали этого, следует установить минимальный набор ключевых показателей эффективности и связанных с ними контрольных уровней для обеспечения эффективности программ обучения и их результативности в поддержку результатов деятельности с осуществлением организациями контроля их выполнения и представлением соответствующих докладов руководящим органам.

Рассматривается

Данная рекомендация находится на рассмотрении, поскольку в настоящее время ЮНИСЕФ разрабатывает систему текущего контроля для своего Стратегического плана на 2022–2025 годы. ЮНИСЕФ стремится включить подходящие показатели в состав управленческих показателей, предусмотренных Стратегическим планом, и/или в состав планов управленческой деятельности.

Рекомендация 2**Принята и выполнена**

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует учитывать результаты оценок по вопросам обучения в системах управления обучением и эффективно использовать их для информационного обеспечения процессов принятия решений по тематике будущей деятельности в области обучения.

Рекомендация 3

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует в консультации с Группой Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию изучить к концу 2021 года существующие варианты создания комплексной совместной учебной программы или, по крайней мере, общесистемного обеспечения качества курсов, связанных с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

ЮНИСЕФ уже организовал систематическую работу по хранению оценок эффективности учебных курсов на платформе Agora, которая представляет собой общеорганизационную систему управления обучением (СУО), причем руководителям курсов предоставлен доступ к этим данным для принятия обоснованных решений. Информационная панель, доступная всем сотрудникам ЮНИСЕФ, позволяет проводить сравнительный анализ отзывов и пожеланий обучающихся.

ЮНИСЕФ преисполнен решимости проводить оценки эффективности крупных глобальных инициатив в области обучения с учетом приоритетных задач организации и обеспечит к ним широкий доступ, что позволит использовать эту информацию при планировании будущих инициатив в области обучения. Однако ЮНИСЕФ не считает, что включение этих докладов в систему Agora является правильным решением с точки зрения обеспечения к ним легкого доступа в рамках ЮНИСЕФ, особенно потому, что многие учебные мероприятия проводятся за пределами платформы Agora.

Выходит за рамки исключительной компетенции ЮНИСЕФ

В сотрудничестве с Учебным и научно-исследовательским институтом Организации Объединенных Наций (ЮНИТАР) в настоящее время внедряется техническое решение по обеспечению качества в форме обязательства всех партнеров по инициативе «ЦУР ООН: обучение» обеспечить соблюдение минимальных стандартов качества. ЮНИСЕФ принимает активное участие в реализации данной инициативы, размещая перечень соответствующих учебных мероприятий на специальном веб-сайте www.unsdglearn.org. Что касается выявления возможностей для разработки общесистемных учебных программ, то ЮНИСЕФ будет приветствовать ведущую роль и/или координацию действий со стороны ЮНИТАР, Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций или других структур Организации Объединенных Наций. ЮНИСЕФ вносит свой вклад в совместное обучение по вопросам достижения Целей в области устойчивого развития, в том числе в рамках инициативы «ЦУР ООН: обучение» и совместного курса профессиональной подготовки по вопросам всестороннего учета, ускорения реализации и стратегической поддержки в Группе

Рекомендация 4

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует принять меры, которые они считают необходимыми, для более полного учета учебных планов сотрудников при проведении соответствующих служебных аттестаций и обеспечения того, чтобы руководители также несли ответственность за их выполнение.

Рекомендация 6

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, если они еще не сделали этого, следует установить критерии для более систематического использования внешних платформ на основе тщательного отбора их курсов и реалистичных целей обучения.

Рекомендация 7

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует на основе межучрежденческих соглашений признавать соответствующие программы обучения на внешних платформах с получением соответствующих документов и отразить это признание в системах управления обучением.

Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию (ГООНУР), однако разработка совместной учебной программы выходит за рамки исключительной компетенции ЮНИСЕФ.

Принята и выполняется

Учет учебных планов сотрудников ЮНИСЕФ в настоящее время является составной частью процесса планирования служебной деятельности, который осуществляется в системе Agora и увязан с системой служебной аттестации ЮНИСЕФ (Achieve). В 2021 году в целях содействия применению планирования профессионального роста на более систематической основе проводятся коммуникационная кампания и обучение персонала.

Принята и выполнена

ЮНИСЕФ уже активно использует возможности обучения на внешних платформах в рамках системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами на основе установленных критериев. ЮНИСЕФ выявляет и публикует в ежемесячном бюллетене информацию о соответствующих массовых учебных курсах, которые открыты для прохождения в сетевом интерактивном режиме на таких платформах, как Coursera и EDX, которые указаны в каталоге учебных курсов ЮНИСЕФ. Кроме того, в целях получения информации о доступных учебных курсах ЮНИСЕФ заключил соглашения об обмене их информационным наполнением с различными учреждениями Организации Объединенных Наций и международными неправительственными организациями. ЮНИСЕФ предоставляет доступ к каталогу перечней курируемых организацией общедоступных сетевых интерактивных учебных курсов на основе информации, предоставленной основными поставщиками услуг в сфере образования.

Принята и выполнена

В настоящее время ЮНИСЕФ признает документы, подтверждающие успешное прохождение некоторых обязательных учебных курсов, проводимых на других платформах. Сотрудникам и консультантам предлагается добавить информацию о проведенных учебных мероприятиях и инициативах, предпринятых в индивидуальном порядке, в систему Agora

Соответствующие рекомендации	Примечания
	<p>посредством заполнения формуляра по индивидуальной учебной подготовке.</p>
<p>Общие помещения Организации Объединенных Наций: текущая практика и перспективы (JIU/REP/2020/3)</p>	
<p>1. Рекомендации, адресованные директивному органу / Исполнительному совету</p>	
<p>Рекомендация 1</p> <p>Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует к концу 2021 года дать их административным руководителям указания относительно параметров участия этих организаций в использовании общих помещений и предложить представлять им периодические доклады о достигнутых результатах.</p>	<p>Принята и выполнена</p> <p>ЮНИСЕФ обеспечил достижение целевого показателя, поскольку 50 процентов занимаемых площадей уже приходится на общие помещения.</p>
<p>2. Рекомендации, адресованные исполнительному главе</p>	
<p>Рекомендация 2</p> <p>Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует объединить усилия в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, с тем чтобы к концу 2022 года конкретизировать задачи, связанные с общими помещениями, уделив внимание программным и имиджевым аспектам, факторам экологической устойчивости и соображениям оптимизации, а также определить порядок учета достигаемых результатов и отчетности о них.</p>	<p>Принята и выполняется</p> <p>Обеспечив достижение целевого показателя, предусматривающего доведение доли общих помещений до 50 процентов, ЮНИСЕФ в полной мере участвует в придании большего веса ключевым задачам, в том числе укреплению положительного образа Организации Объединенных Наций в глазах общественности и ее превращению в эффективную организацию с нулевым сальдо выбросов углерода в атмосферу. Чтобы достичь этой цели, ЮНИСЕФ создал возобновляемый Фонд капитальных активов и Фонд экологизации и доступности, которые обеспечивают поддержку соответствующей деятельности. Более того, в рамках Целевой группы по общим помещениям и совместному обслуживанию объектов ГООНУР ЮНИСЕФ принял на себя ведущую роль в разработке типовой формы для количественного измерения экономии средств в результате использования общих помещений и представления соответствующей отчетности. Данная типовая форма предусматривает проведение количественных измерений и представление отчетности по сокращению выбросов углерода в атмосферу в рамках отчетности по экономии средств. ЮНИСЕФ уже разработал инструмент для дальнейшей работы в этом направлении (программное обеспечение для проведения анализа экологических последствий деятельности и доступности), и в качестве образца поделился им с другими учреждениями Организации Объединенных Наций.</p>
<p>Рекомендация 3</p>	<p>Принята и выполнена</p>

*Соответствующие рекомендации**Примечания*

Генеральному секретарю совместно с другими административными руководителями организаций системы Организации Объединенных Наций следует к середине 2021 года вновь рассмотреть в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию вопрос о том, должно ли доведение доли общих помещений до 50 процентов считаться главной целью, имея в виду придать первоочередное значение задачам оптимизации.

Рекомендация 4

Генеральному секретарю совместно с другими административными руководителями организаций системы Организации Объединенных Наций следует в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию ускорить составление базы данных как части будущей платформы по общим помещениям к середине 2021 года и обеспечить, чтобы в доклады, периодически представляемые Генеральной Ассамблее, включалась информация о состоянии этой базы данных и о том, как платформа по общим помещениям используется для практического содействия оптимизации и решения любых других задач, связанных с общими помещениями.

Рекомендация 5

Генеральному секретарю совместно с другими административными руководителями организаций системы Организации Объединенных Наций следует в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию рассмотреть уроки, извлеченные из опыта государственно-частных партнерств в деле обеспечения общими помещениями, и к концу 2022 года разработать меры по удовлетворению потребностей в инвестиционном финансировании инициатив, связанных с общими помещениями, включая возможное создание централизованно управляемого механизма, при необходимости с вынесением их на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.

Рекомендация 7

В качестве председателя Целевой группы по общим помещениям и совместному обслуживанию объектов ЮНИСЕФ внес вклад в пересмотр определения сферы охвата общими помещениями, что будет способствовать формированию платформы по общим помещениям. ЮНИСЕФ продолжит принимать активное участие в деятельности Целевой группы, в том числе изучать процедуры и механизмы финансирования.

Принята и выполняется

Управление Организации Объединенных Наций по координации деятельности в целях развития (УКР) находится в процессе разработки сетевой интерактивной платформы по общим помещениям на основе рабочих требований, одобренных Целевой группой. ЮНИСЕФ вносит свой вклад в разработку платформы по общим помещениям, которая, как ожидается, будет введена в строй к середине 2021 года.

Принята и выполняется

Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения выступил с инициативой осуществления экспериментального проекта и нанял консультанта для работы над технико-экономическим обоснованием капиталовложений в целях стимулирования инициатив по использованию общих помещений в системе Организации Объединенных Наций. Результаты работы этого консультанта будут доведены до сведения Целевой группы для дальнейшего рассмотрения и предоставления технических консультаций. Наряду с этим Целевая группа проводит обзор руководящих принципов создания государственно-частных партнерств, что позволит извлечь уроки из этого проекта. В качестве ведущего учреждения Целевой группы ЮНИСЕФ принимает активное участие в такой работе, способствующей выполнению данной рекомендации.

Принята и выполняется

Соответствующие рекомендации

Генеральному секретарю и административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций, имеющих помещения на местах, следует изучить практическую возможность создания единого механизма управления объектами недвижимости на местах и доложить о результатах такого изучения Генеральной Ассамблее на ее семьдесят восьмой сессии.

Рекомендация 8

Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует объединить усилия в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, с тем чтобы к концу 2021 года усовершенствовать механизмы взаимодействия организаций в интересах перехода к совместному использованию помещений, усилив надзор за таким использованием со стороны Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, уточнив роль и полномочия ее межучрежденческой Целевой группы по общим помещениям и совместному обслуживанию объектов, а также поручив наделенному соответствующими возможностями Управлению по координации деятельности в целях развития оказывать им поддержку в работе, связанной с общими помещениями. Такая поддержка должна включать в себя анализ приоритетов на будущее, организацию активного содействия страновым группам на всех стадиях реализации проектов и обеспечение увязки с другими аспектами административно-хозяйственной деятельности.

Примечания

Целевая группа включила рекомендации ОИГ в свой план работы и рассматривает вопрос о порядке выполнения данной рекомендации. В рамках Целевой группы ЮНИСЕФ ведет работу по оказанию поддержки в выполнении данной рекомендации.

Принята и выполняется

Данная рекомендация обсуждается в рамках Целевой группы совместно с УКР в целях представления обновленной информации о ходе работы.

Обзор системы управления и административной деятельности в Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна (JIU/REP/2020/4)

1. Рекомендации, адресованные ЮНИСЕФ, отсутствуют.

Общеорганизационное управление рисками: подходы и виды использования в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2020/5)

1. Рекомендации, адресованные директивному органу / Исполнительному совету

Рекомендация 1

Для выполнения функций и обязанностей в области надзора директивным / руководящим органам следует не реже одного раза в год включать в программу своих совещаний вопросы общеорганизационного управления рисками, предметный охват которых должен определяться мандатом соответствующей организации, наличием у нее периферийных отделений и степенью ее подверженности рискам.

Принята и выполняется

Информация о подверженности ЮНИСЕФ самым высоким рискам на общеорганизационном уровне и о соответствующих мерах по их смягчению включается в общий обзор годовых финансовых ведомостей. Начиная с финансовых ведомостей за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, такая информация будет дополнительно включаться в ежегодное заявление о внутренних механизмах контроля. Более того, эти риски обсуждаются Исполнительным советом ЮНИСЕФ в контексте

*Соответствующие рекомендации**Примечания***Рекомендация 4**

До конца 2022 года директивным/руководящим органам организаций-участниц следует обратиться к исполнительным главам с просьбой доложить об итогах всеобъемлющего обзора мероприятий по внедрению в организации общеорганизационного управления рисками в привязке к определенным ОИГ в настоящем докладе контрольным параметрам 1–9.

2. Рекомендации, адресованные исполнительному главе

Рекомендация 2

До конца 2021 года исполнительным главам следует провести всеобъемлющий обзор мероприятий по внедрению общеорганизационного управления рисками в привязке к определенным ОИГ в настоящем докладе контрольным параметрам 1–9.

Рекомендация 3

До конца 2021 года членам Комитета высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей

финансового доклада и проверенных финансовых ведомостей. В настоящее время в официально утвержденную повестку дня программы работы Исполнительного совета пункт об управлении рисками не внесен. Вместе с тем вопрос об управлении рисками является постоянным пунктом повестки дня работы Консультативного комитета по ревизии, заседания которого проводятся на периодической основе.

Принята и выполняется

Данная рекомендация принята к сведению. См. ответ на рекомендацию 1.

Принята и выполняется

ЮНИСЕФ успешно продвигается вперед в выполнении данной рекомендации. ЮНИСЕФ обновил политику в области общеорганизационного управления рисками (контрольный показатель 1) и укрепил трехуровневую систему защиты (контрольный показатель 2); общеорганизационное управление рисками надлежащим образом учтено в процессе разработки и осуществления программ (контрольный показатель 5); ЮНИСЕФ рассматривает процесс достижения зрелости общеорганизационного управления рисками в качестве пути, обеспечивающего гибкость (контрольный показатель 6); ЮНИСЕФ недавно внедрил передовую технологию общеорганизационного управления рисками и стратегического управления (контрольный показатель 7); ЮНИСЕФ разрабатывает серию учебных курсов по общеорганизационному управлению рисками и стратегическому управлению для всех сотрудников (контрольный показатель 8); и ЮНИСЕФ принимает активное участие в заседаниях КВУУ по вопросам управления рисками по мере необходимости (контрольный показатель 10).

Выходит за рамки исключительной компетенции ЮНИСЕФ

ЮНИСЕФ поддерживает данную рекомендацию и ее осуществление на межучрежденческом уровне. ЮНИСЕФ является членом

*Соответствующие рекомендации**Примечания*

следует обеспечить, чтобы его Межфункциональная целевая группа по управлению рисками продолжала функционировать в качестве жизнеспособного механизма дальнейшего поощрения и налаживания сотрудничества, координации и обмена знаниями на межучрежденческой основе и изучения общих рисков, связанных с усилиями по реформированию Организации Объединенных Наций.

Межфункциональной целевой группы по управлению рисками с момента ее учреждения и будет продолжать вносить свой вклад в работу этой Целевой группы.

Многоязычие в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2020/6)

1. Рекомендации, адресованные директивному органу / Исполнительному совету

Рекомендация 1

Директивным или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить главам их соответствующих организаций, которые еще не сделали этого, подготовить стратегические основы политики в области многоязычия наряду с административными и оперативными руководящими положениями по их применению и представить их на утверждение к концу 2022 года.

Не принята

ЮНИСЕФ обеспечивает всесторонний учет принципа многоязычия во всей своей работе и не поддерживает разрозненный подход к обеспечению многоязычия. Наряду с этим в целях поощрения многоязычия ЮНИСЕФ с максимальной эффективностью использует достижения технического прогресса, в том числе для устного перевода. В настоящее время имеющийся в распоряжении организации инструментарий удаленного взаимодействия уже включает в себя лингвистическое обеспечение глобального уровня. ЮНИСЕФ поощряет непрерывное изучение языков и лингвистическое разнообразие, позволяет передавать лингвистическое обслуживание на внешний подряд, исходя из потребностей, и обеспечивает публикацию и использование информационных материалов на шести официальных языках Организации Объединенных Наций, а также по мере необходимости на других языках и диалектах. По мнению ЮНИСЕФ, принятие рамочного документа по основам политики само по себе не приведет к расширению практики многоязычия. ЮНИСЕФ будет и впредь проводить обзор и укреплять свою работу в данной области.

Рекомендация 2

Директивным или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить главам их соответствующих организаций, которые еще не сделали этого, назначить к концу 2022 года старшее должностное лицо в качестве координатора или ответственного по вопросам многоязычия с четко определенными обязанностями и делегированными полномочиями, которому будет поручено

Не принята

ЮНИСЕФ обеспечивает всесторонний учет принципа многоязычия во всей своей работе и не поддерживает разрозненный подход к обеспечению многоязычия путем создания специальной функции по обеспечению многоязычия. ЮНИСЕФ поощряет лингвистическое разнообразие во всех подразделениях организации, стимулируя непрерывное изучение языков. В целях экономии средств ЮНИСЕФ позволяет передавать

*Соответствующие рекомендации**Примечания*

координировать осуществление стратегических основ политики в области многоязычия во всей своей организации.

Рекомендация 4

Директивным или руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обратиться к исполнительным главам своих организаций, которые еще не сделали этого, с просьбой принять к концу 2022 года учебную политику, поощряющую непрерывное изучение и повышение уровня владения их сотрудниками официальных языков этих организаций, а также других языков, в зависимости от ситуации, и обеспечить для этого достаточное финансирование.

лингвистическое обслуживание на внешний подряд, исходя из потребностей, и обеспечивает публикацию и использование информационных материалов на шести официальных языках ООН, а также на других языках и диалектах. ЮНИСЕФ будет и впредь проводить обзор и укреплять свою работу в этой области, максимально эффективно используя достижения технического прогресса.

Принята и выполнена

ЮНИСЕФ поддерживает изучение языков в качестве одного из направлений повышения квалификации своих сотрудников. В целях содействия достижению общеорганизационных результатов, а также обеспечения профессиональной мобильности и карьерного роста (особенно среди национальных сотрудников) ЮНИСЕФ уже организовал для тысяч своих сотрудников основанные на новейшей методике курсы обучения английскому языку как иностранному на основе индивидуальной оценки уровня знаний. Общая политика организации в области обучения устранила ограничения по времени обучения, с тем чтобы персонал мог целенаправленно обучаться, в том числе местным языкам, необходимым для общения с местными общинами и лидерами гражданского общества. Данная мера была реализована в дополнение к другим возможностям языковой подготовки, предоставляемым персоналу ЮНИСЕФ в сетевом интерактивном режиме, а также с помощью современной платформы обучения Agora. Глобальная стратегия профессиональной подготовки, принятая ЮНИСЕФ, поддерживает данные усилия. Наконец, для занятия должности Представителя, а также должностей класса Д-1 и выше сотрудники старшего звена в качестве предварительного условия должны владеть двумя официальными языками Организации Объединенных Наций.

2. Рекомендации, адресованные исполнительному главе

Рекомендация 3

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций, которые еще не сделали этого, следует, где это необходимо, принять или усилить к концу 2022 года свою политику привлечения новых письменных и устных переводчиков и удержания способных и квалифицированных языковых специалистов, включая подготовку планов замещения кадров с указанием требуемых

Не принята

ЮНИСЕФ вкладывает средства в развитие языковых навыков своих сотрудников и в дополнение к проведению занятий по изучению языков привлекает ограниченный контингент профессиональных лингвистов, работающих на полной ставке, к оказанию языковой поддержки. При необходимости ЮНИСЕФ прибегает к услугам профессиональных лингвистических служб на основе внешнего подряда и заключает

Соответствующие рекомендации

языков и их сочетаний, а также расширение программ партнерских связей.

Рекомендация 5

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует обратиться к Комитету высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) с просьбой создать рабочую группу по подготовке к принятию до конца 2022 года языковой концепции системы Организации Объединенных Наций, касающейся преподавания, изучения, оценки и сертификации языков на шести официальных языках Организации Объединенных Наций, которая могла бы основываться, в частности, на результатах работы, уже проделанной Секретариатом Организации Объединенных Наций в этой области.

Рекомендация 6

Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций в их качестве членов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций следует поручить Комитету высокого уровня по вопросам управления разработать общесистемный, всеобъемлющий и скоординированный подход к многоязычию в качестве одной из основных ценностей организаций системы Организации Объединенных Наций.

Примечания

краткосрочные и долгосрочные соглашения, в которых используются новые технологии для поддержки многоязычия.

Не принята

ЮНИСЕФ поддерживает ведущую роль Координатора по вопросам многоязычия, который выступает в качестве посредника в деле выработки скоординированного, последовательного и согласованного подхода к многоязычию в Секретариате Организации Объединенных Наций и на уровне системы Организации Объединенных Наций. Существующие общесистемные структуры по вопросам многоязычия в Организации Объединенных Наций (Координатор и Сеть координаторов) располагают всеми возможностями для того, чтобы возглавить этот процесс и предпринять общесистемные действия в области обеспечения многоязычия, в том числе реализовать рекомендуемые меры. По мнению ЮНИСЕФ, предлагаемые меры могут ограничить применение подходов, основанных на получении оптимального соотношения цены и качества в целях обеспечения наиболее эффективной языковой подготовки сотрудников, имеющих международно признанные аттестаты, особенно с учетом стремительно растущего сектора электронного обучения. Это также принесет несоразмерно большую пользу сотрудникам центральных учреждений по сравнению с сотрудниками отделений на местах, которые имеют более ограниченный доступ к полному перечню языковых курсов. Это предложение также не согласуется с практикой использования высококачественных, доступных во всем мире языковых услуг организации, таких как программа изучения английского языка как иностранного.

Выходит за рамки исключительной компетенции ЮНИСЕФ

Данная рекомендация выходит за рамки исключительной компетенции ЮНИСЕФ. ЮНИСЕФ поддерживает ведущую роль Координатора по вопросам многоязычия, который выступает в качестве посредника в деле выработки скоординированного, последовательного и согласованного подхода к многоязычию на уровне системы Организации Объединенных Наций при посредстве КСР и координирует реализацию совместных мер с секретариатом КСР в целях оказания поддержки

*Соответствующие рекомендации**Примечания*

в применении всеобъемлющего и скоординированного подхода к многоязычию в системе Организации Объединенных Наций. Существующие общесистемные структуры по вопросам многоязычия (Координатор и Сеть координаторов) располагают всеми возможностями для того, чтобы возглавить этот процесс и предпринять общесистемные действия в области обеспечения многоязычия, в том числе реализовать рекомендуемые меры.

Приложение II

Сводная информация о ходе выполнения всех принятых рекомендаций Объединенной инспекционной группы, адресованных ЮНИСЕФ до 2020 года и оставшихся невыполненными

<i>Условное обозначение доклада ОИГ</i>	<i>Рекомендация и ее краткое изложение</i>	<i>(номер)</i>	<i>Адресат</i>	<i>Текущее положение дел</i>
JIU/NOTE/2014/1⁴ Использование в организациях системы Организации Объединенных Наций пенсионеров и сотрудников, удерживаемых после достижения ими возраста обязательного выхода в отставку	2) Создать эффективные механизмы для использования знаний и опыта сотрудников, которые должны выйти или вышли на пенсию.		Исполнительный глава	Выполнено
JIU/REP/2014/9 Управление контрактной деятельностью и регулирование исполнения контрактов в системе Организации Объединенных Наций	2) Включать в свои ежегодные отчеты о сертификации по результатам внутреннего контроля, как со стороны отдельных лиц, занимающихся закупками, так и со стороны органа по управлению контрактами, подтверждение того, что исполнение контрактов полностью соответствует стратегиям, процедурам и правилам организации.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
JIU/REP/2016/2 Планирование замещения кадров в организациях системы Организации Объединенных Наций	3) Принять целевые ориентиры, с тем чтобы обеспечить внедрение в своих организациях четкого процесса планирования замещения кадров, и представить доклад о достигнутом прогрессе.		Исполнительный глава	Выполнено
JIU/REP/2016/4 Предупреждение и выявление мошенничества и борьба с ним в организациях системы Организации Объединенных Наций	8) Обеспечивать, чтобы ведомости внутреннего контроля содержали оценку адекватности общеорганизационных контрольных механизмов противодействия мошенничеству.		Исполнительный глава	В процессе выполнения

⁴ Идентификационные номера докладов ОИГ не совпадают с годом издания.

Условное обозначение доклада ОИГ	Рекомендация и ее краткое изложение	(номер)	Адресат	Текущее положение дел
JIU/REP/2016/6 Метаоценка и обобщение результатов оценок Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития с уделением особого внимания деятельности по ликвидации нищеты	4) Координировать оценочную деятельность на страновом уровне.		Исполнительный глава	Выполнено
JIU/REP/2016/8 Состояние функции внутренней ревизии в системе Организации Объединенных Наций	6) Выделять адекватные финансовые и кадровые ресурсы для служб внутренней ревизии для обеспечения необходимого охвата областей повышенного риска в ходе планирования ревизий на основе рисков.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
JIU/REP/2016/10 Управление знаниями в системе Организации Объединенных Наций	1) Разработать политику и стратегии управления знаниями, согласованные с мандатом, целями и задачами организации.		Исполнительный глава	Выполнено
	3) Принять дополнительные меры, направленные на внедрение навыков и возможностей управления и обмена знаниями в свои соответствующие системы служебной аттестации сотрудников, ежегодные планы работы, описания должностных функций и основные компетенции организации.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	4) Установить нормы и процедуры сохранения и передачи знаний выходящих на пенсию, переводимых или выбывающих сотрудников.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
JIU/REP/2017/2 Инициированные донорами оценки организаций системы Организации Объединенных Наций	4) Взаимодействовать с донорами в целях определения ключевых элементов в их оценках и рассмотреть возможность учитывать эти элементы в оценках рисков и планах работы.		Исполнительный глава	В процессе выполнения

Условное обозначение доклада ОИГ	Рекомендация и ее краткое изложение	(номер)	Адресат	Текущее положение дел
JIU/REP/2017/6 Управление, нацеленное на результат, в системе развития Организации Объединенных Наций: анализ прогресса и эффективности политики	2) Рассмотреть вопрос о создании функции основной поддержки, чтобы гарантировать, что обширный спектр нововведений в практике управления, нацеленного на результат, во всей системе Организации Объединенных Наций был зафиксирован, получил поддержку, был оценен в плане отдачи и получил общесистемное распространение.		Исполнительный глава	Выполнено
JIU/REP/2017/7 Обзор требований в отношении представления отчетности для доноров в рамках всей системы Организации Объединенных Наций	5) Вести систематическую работу с донорами с целью включения расходов, связанных с подготовкой отчетов для доноров, в соглашения, заключаемые с ними. 6) Разработать и принять общую типовую форму отчетности, обеспечивающую согласование информационных потребностей и требований доноров и нормативных основ и потенциала организаций, в качестве базы для проведения переговоров с донорами.		Исполнительный глава	Выполнено
JIU/REP/2017/8 Система Организации Объединенных Наций: механизмы партнерства с частным сектором в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	3) Скоординировать и упорядочить единый общесистемный пакет информации относительно возможностей партнерств, предлагаемых частному сектору в целях в области устойчивого развития, для его использования заинтересованными организациями. 5) Повысить роль и расширить обязанности Сети координаторов работы с частным сектором в отношении обмена знаниями, пропаганды передовой практики и поиска инновационных решений проблем, связанных с партнерствами с частным сектором, в том числе путем поручения им выполнения конкретных задач и пунктов повестки дня с представлением отчетов о проделанной работе. 6) Создать общую базу данных о профилях и эффективности работы предприятий, которые участвуют или потенциально заинтересованы в партнерстве с Организацией		Исполнительный глава	Выполнено
			Исполнительный глава	Выполнено
			Исполнительный глава	Выполнено

Условное обозначение доклада ОИГ	Рекомендация и ее краткое изложение	(номер)	Адресат	Текущее положение дел
	Объединенных Наций, на основе информации, добровольно представленной участвующими организациями.			
	10) Поощрять деятельность многостороннего механизма консультаций и поиска решений на страновом уровне, под руководством координатора-резидента, в котором предприятия с самого начала участвуют в выстраивании партнерских отношений в поддержку Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.		Исполнительный глава	Выполнено
JIU/REP/2017/9 Обзор механизмов и политики по вопросам конфликтов интересов в системе Организации Объединенных Наций	1) Составить перечень наиболее часто встречающихся случаев конфликта интересов и реестр условий, при которых для их соответствующих организаций может возникнуть риск организационных конфликтов интересов.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	2) Ввести практику обязательного заполнения формы, в которой раскрывается информация о конфликте интересов и которая должна подписываться сотрудниками одновременно с декларацией при вступлении в должность, а также всеми сотрудниками и другими категориями персонала, поступающими на службу в организацию на короткие или длительные сроки. Эта форма должна быть составлена при содействии подразделения по вопросам этики в составе соответствующей организации и, в зависимости от обстоятельств, при участии других функциональных подразделений и в консультации с участниками любого межучрежденческого форума, который может быть проведен в будущем.		Исполнительный глава	Выполнено
	4) Включить в договорные соглашения с их штатными и внештатными сотрудниками, в зависимости от обстоятельств, надлежащие правовые оговорки, устанавливающие для них по окончании службы и в зависимости от их должностных функций ограничительный период времени, в течение которого им запрещается		Исполнительный глава	В процессе выполнения

Условное обозначение доклада ОИГ	Рекомендация и ее краткое изложение	(номер)	Адресат	Текущее положение дел
	заниматься конкретно оговоренными видами деятельности.			
	5) Предпринять необходимые шаги для обеспечения того, чтобы: а) все сотрудники, независимо от уровня и класса их должности, успешно прошли начальный и периодически проводимый обязательный учебный курс по вопросам этики и получили соответствующее свидетельство; б) получение свидетельства о прохождении требуемого учебного курса по вопросам этики было увязано с циклом ежегодной служебной аттестации сотрудников; и с) учебная подготовка по вопросам этики была включена в программу вводно-ознакомительных курсов для лиц, не являющихся сотрудниками, включая курсы повышения квалификации после перерывов в службе, в зависимости от обстоятельств.	Исполнительный глава	Подпункт а) в процессе выполнения; подпункты б) и с) выполнены	
	6) Регулярно осуществлять мониторинг в отношении конфликтов интересов, а также приводить в соответствие с текущими требованиями свою политику в этой области и свои административные возможности и механизмы.	Директивный орган	В процессе выполнения	
JIU/REP/2018/1 Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций	2) Совместно работать над созданием более согласованных программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций, принимая во внимание систему контрольных параметров передовой практики программ стажировок.	Исполнительный глава	Выполнено	
	3) Рассмотреть вопрос об обновлении своих общих правил стажировки, принимая во внимание предложенную ОИГ систему контрольных параметров передовой практики программ стажировок и определяя те контрольные параметры, которые должны быть упорядочены в общих правилах их соответствующих организаций.	Исполнительный глава	Выполнено	
	6) Рассмотреть вопрос о создании специальных целевых фондов с участием многих доноров, что позволит объявить	Директивный орган	Выполнено	

Условное обозначение доклада ОИГ	Рекомендация и ее краткое изложение	(номер)	Адресат	Текущее положение дел
	о добровольных взносах, содействовать программам стажировок и обращаться к административным руководителям с просьбой рассмотреть предложения о других подходящих инновационных механизмах получения добровольных взносов, без ограничений относительно критериев выбора.			
	7) Создать механизм взаимодействия между службами общественной информации организаций и постоянными представителями государств-членов для содействия контактам с их столицами на всемирной основе в целях привлечения для стажировки молодых кандидатов с самым разнообразным образованием, полученным во всех признанных образовательных учреждениях, на основе «Всемирного справочника по высшему образованию», публикуемого ЮНЕСКО.		Исполнительный глава	Выполнено
JIU/REP/2018/5 Возможности повышения эффективности и результативности административного вспомогательного обслуживания на основе укрепления межучрежденческого сотрудничества	4) Приступить к апробированию модели, в соответствии с которой одно учреждение предоставляет другим соответствующие услуги по размещению.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	5) Выработать предложение в отношении совместных механизмов административного вспомогательного обслуживания на страновом уровне в соответствии с положениями резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	6) ГООНУР следует переориентировать общую административно-хозяйственную деятельность страновых групп Организации Объединенных Наций, сузив ее, например рамками аренды и эксплуатации общих помещений и закупочной деятельности. Всем страновым группам следует представить экономическое обоснование использования общих помещений и заключить совместные долгосрочные соглашения и контракты на оказание услуг.		Исполнительный глава	В процессе выполнения

Условное обозначение доклада ОИГ	Рекомендация и ее краткое изложение	(номер)	Адресат	Текущее положение дел
	10) Учредить совет по вопросам совместного обслуживания для разработки экономического обоснования и оперативной структуры глобального совместного обслуживания.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
JIU/REP/2018/6 Расширение доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций	1) Разработать проект политики по обеспечению доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях, а также руководящие принципы осуществления этой политики и представить эти документы своим директивным органам, если для вступления в силу данной политики требуется одобрение этих органов.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	2) Принять меры к тому, чтобы при проведении крупных конференций вне помещений организаций системы Организации Объединенных Наций все требования по обеспечению доступной среды для каждой конкретной конференции или совещания были четко оговорены в индивидуальных соглашениях с принимающей структурой.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	4) Разработать стандартный порядок действий в рамках своей исполнительной ответственности по расширению доступности конференций и совещаний для инвалидов.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	5) Обязать организаторов совещаний и конференций обеспечить: а) полную поддержку участия инвалидов в мероприятиях в рамках процессов регистрации, доступных для лиц с различными видами инвалидности; б) включение пунктов с вопросами о конкретных потребностях в отношении доступной среды в доступные регистрационные формы; в) распространение среди всех потенциальных участников информации о доступных помещениях и услугах с помощью доступных веб-сайтов и информационных записок; г) постоянное включение вопросов для оценки степени удовлетворенности участников уровнем доступности помещений и услуг в		Исполнительный глава	В процессе выполнения

Условное обозначение доклада ОИГ	Рекомендация и ее краткое изложение	(номер)	Адресат	Текущее положение дел
	проводимые после конференций и совещаний доступные опросы.			
	8) Подготовить проекты положений о включении проверок и/или требований в отношении доступной среды в политику и руководящие принципы закупочной деятельности и представить эти проекты на рассмотрение и утверждение соответствующим директивным органам.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	9) Разработать и посредством соответствующих межучрежденческих механизмов ввести в действие общесистемный обязательный специальный учебный модуль по учету вопросов инвалидности и обеспечению доступной среды для персонала, прямо или косвенно участвующего в обслуживании конференций и совещаний.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	10) Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует включать в свои программы работы обзор представляемых им периодических докладов об обеспечении доступности помещений и услуг для инвалидов при проведении конференций и совещаний, в том числе о принятии мер по решению проблем, связанных с недостатками в области доступной среды.		Директивный орган	Выполнено
JIU/REP/2018/7 Повышение эффективности использования результатов исследований по вопросам политики в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	6) Разработать общесистемную политику открытого доступа к данным, способствующую совместному использованию программного обеспечения и результатов исследований организациями системы Организации Объединенных Наций.		Директивный орган	Рассматривается
	7) Оценить, насколько широко привлекаются к работе исследователи из стран Юга, а также разработать принципиальные подходы и рамочные механизмы для стимулирования развития потенциала исследовательской деятельности по вопросам политики во всех ее аспектах, включая использование результатов исследований на национальном уровне.		Исполнительный глава	Выполнено

Условное обозначение доклада ОИГ	Рекомендация и ее краткое изложение	(номер)	Адресат	Текущее положение дел
	9) Принять меры с целью выполнения обязательств по межучрежденческому сотрудничеству, в том числе благодаря созданию глобальной платформы знаний и содействию научным обменам в соответствии с Глобальным договором о безопасной, упорядоченной и легальной миграции.		Директивный орган	Выполнено
	12) Поощрять долгосрочные партнерские связи с научными кругами на международном, региональном и национальном уровнях, а также разработать основные руководящие принципы такого партнерства.		Исполнительный глава	Выполнено
JIU/REP/2019/3 Обзор интеграции мер по снижению риска бедствий в деятельность системы Организации Объединенных Наций в контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	1) Представить схематический обзор взаимосвязей между основным мандатом каждой организации и задачами по снижению риска бедствий и отчитываться о ходе работы по снижению риска бедствий.		Директивный орган	В процессе выполнения
	3) Планировать специальное выделение сил и средств на мероприятия по поддержке развития с учетом факторов риска и чтобы информация о такой деятельности на местах доводилась до центральных учреждений, в том числе путем отслеживания ее вклада в осуществление Сендайской рамочной программы, принимая во внимание порядок отчетности о достижении Целей в области устойчивого развития.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
JIU/REP/2019/4 Обзор управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций	1) Внедрить подходы и методы управления преобразованиями в свои организационные реформы и представить доклады о достигнутых результатах.		Директивный орган	В процессе выполнения
	2) Внедрить структурированные и всеобъемлющие подходы к управлению преобразованиями в свои текущие и будущие организационные реформы и представить доклад об этом.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	4) Обеспечить, чтобы ресурсы, выделяемые на управление преобразованиями, четко выделялись целевым назначением и чтобы		Исполнительный глава	В процессе выполнения

Условное обозначение доклада ОИГ	Рекомендация и ее краткое изложение	(номер)	Адресат	Текущее положение дел
	предполагаемые результаты измерялись, отслеживались и оценивались.			
	5) Уделять больше внимания той роли, которую их стратегические функции управления людскими ресурсами играют в управлении организационными преобразованиями, включая поощрение изменений в индивидуальном отношении и поведении, создание механизмов для их подкрепления и создание каналов обратной связи со всеми сотрудниками.		Исполнительный глава	В процессе выполнения
	6) Оказать Лаборатории Организации Объединенных Наций по организационным преобразованиям и знаниям поддержку в повышении ее роли в реформировании системы Организации Объединенных Наций.		Исполнительный глава	Выполнено
JIU/REP/2019/5 Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций	1) Обеспечить, чтобы при планировании мер по обеспечению бесперебойного функционирования предусматривались стратегии и меры по снижению риска сбоев при предоставлении поставщиками облачных услуг оговоренного в заключенных договорах обслуживания.		Исполнительный глава	В процессе выполнения