



联合国儿童基金会

执行局

2021 年年度会议

2021 年 6 月 1 日至 4 日

临时议程* 项目 10

2020 年已办结的调查案件

儿童基金会内部审计和调查办公室提交执行局的 2020 年年度报告增编

摘要

儿童基金会内部审计和调查办公室提交执行局的 2020 年年度报告 (E/ICEF/2021/AB/L.3) 增编提供儿基会 2020 年已办结的调查案件的相关信息。

在这一年里，内部审计和调查办公室承办调查案件 520 起，其中办结了 254 起。

* E/ICEF/2021/9。



2020 年已办结的调查案件

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
贿赂、腐败或回扣				
1	中东和北非	指控在采购过程中排斥投标人，偏袒一家供应商。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
盗窃、抢劫或偷窃儿基会财产或资金				
2	东亚和太平洋	一个执行伙伴丢失保健用品。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
3	欧洲和中亚	一名工作人员盗窃儿基会仓库的一盏太阳能灯。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
4	东部和南部非洲	一名退职工作人员滥用预付燃油卡上的可用资金。	892.41 美元	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事的退职工作人员如仍在职，将会被要求离职。
5		一名工作人员滥用预付燃油卡上的可用资金。	416.14 美元	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员已离职，并被要求向儿基会偿还款项。
6		一名工作人员滥用预付燃油卡上的可用资金。	零	查无实证。
7		一名工作人员滥用预付燃油卡上的可用资金。	零	查无实证。
8		一名工作人员滥用预付燃油卡上的可用资金。	零	查无实证。
9		执行伙伴雇用的一名警卫和另外两名身份不明人员盗窃仓库中的治疗性即食食品。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
10	总部	一名工作人员的个人车辆在无人看管的情况下，车内视听设备被盗。	17 400.00 美元	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
11	拉丁美洲和加勒比	一个提供清洁服务的供应商盗窃笔记本电脑。	零	初步评估后结案。
12	南亚	身份不明人员盗窃燃料和车辆部件。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
13	西部和中部非洲	身份不明人员在劫持供应商运营的货运卡车期间盗窃医疗用品。	159 719.46 美元	初步评估后结案。
14		身份不明人员盗窃一个儿基会储藏室内的手提电脑和其他设备。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
儿童权益保障				
15	东部和南部非洲	一名 16 岁儿童与一名工作人员之间订立婚姻安排。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为另一调查机构正在开展调查行动。
16	其他	一段通过社交媒体传播的视频显示了虐待儿童的情况，但与儿基会没有明确关联。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为当地执法机关已采取行动。
17	西部和中部非洲	一名工作人员没有为一名与其同住的 16 岁儿童进行适当的职业培训登记。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
利益冲突				
18	东部和南部非洲	一名离职工作人员对儿基会的一个执行伙伴拥有所有权，因此存在利益冲突。	零	初步评估后结案。
19		一名工作人员在联合国房地举办未经授权的展览，以宣传一项外部倡议。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。在涉事离职工作人员的公务身份档案中记入了一份说明，指出该名离职工作人员在职期间可能未经许可从事了外部活动。
20		工作人员及其配偶分别受雇于一家外部组织和儿基会的一个执行伙伴，工作人员的差旅费报销有欺诈行为。	零	初步评估后结案。
21	中东和北非	一个执行伙伴的主管将资金和资源转用于政治活动。	零	查无实证。
22		工作人员不当使用社交媒体。	零	已向人力资源司(人力司)提交调查报告。涉事工作人员接到书面训斥，职等内降一级。
应享福利欺诈				
23	东部和南部非洲	两名工作人员在休假或休养期间未正确记录离开工作地点的时间，导致多付了危险津贴。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
24	中东和北非	工作人员虚报考勤记录，以领取额外加班费。	零	向国家办事处提交咨询备忘录。
25	南亚	一名工作人员在执行一项任务期间未离开工作地点，但虚报每日生活津贴。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
26	西部和中部非洲	一名工作人员欺诈性申请差旅应享待遇。	零	初步评估后结案。在涉事工作人员的公务身份档案中记入了一份说明，概述其不配合内部审计和调查办公室(审调办)评估的情况。
欺诈和伪造				
27	东部和南部非洲	一个执行伙伴未披露在一次恐怖袭击期间项目用品被盗的情况。	零	初步评估后结案。
28		一名离职工作人员滥用联合国的名义从第三方获取经济利益。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
29		在儿基会求职申请中谎报学术背景和与当地非政府组织的关系。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
30		执行伙伴人员提交与不存在的受益人和雇员有关的伪造文件和发票副本。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为与执行伙伴的合同安排已经终止。
31		一名申请儿基会职位的联合国另一机构离职工作人员提交虚假发票。	零	已转交人力司。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
32	总部	一名新聘工作人员在儿基会开始履职时未披露其仍任职于联合国另一实体。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
33		联合国另一实体的一名离职工作人员伪造电子邮件往来，并将其提交给联合国争议法庭。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
34	其他	在一起土地纠纷中向司法人员行贿，与儿基会没有明确关联。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为指控超出了审调办的任务范围。
35	南亚	一家身份不明的咨询公司提交伪造文件，以获得儿基会的名称、徽标和印章。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
36	西部和中部非洲	一名工作人员在受雇于联合国另一实体时，与燃料供应商共谋进行欺诈。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查备忘录。涉事工作人员已通过另一项程序离职。
37		一名工作人员提交伪造信件，作为核准缺勤一周的理由证明。	零	已转交负责管理事务的副执行主任。涉事工作人员离职。
38		一个供应商就相关部门未予批准或未曾购买的产品开具了一张包含一名工作人员详细资料的发票。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。

涉及第三方滥用方案资金的欺诈

39	欧洲和中亚	一个执行伙伴转移援助。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为没有证据表明儿基会的资金受到了影响。
40	东部和南部非洲	一个执行伙伴使用伪造发票挪用儿基会的资金。	零	初步评估后结案。
41		一个与多家联合国机构合作的执行伙伴转移援助。	零	初步评估后结案。
42		一个执行伙伴放弃儿基会项目并留下未清余额，儿基会无法追回。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
43		一个执行伙伴在采购和使用租赁车辆方面有欺诈行为。	27 500.00 美元	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
44		一个执行伙伴未按协议执行项目并扣留人员工资。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
45		涉事执行伙伴披露了对该执行伙伴两名高层人员任人唯亲、欺诈和贿赂指控的调查结果。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
46		一个执行伙伴存在财务操纵、违规招聘和管理不善的情况。	零	出于记录目的。在收到国家办事处的司法鉴定审计结果后，将进一步审议这一事项。
47		指控国家办事处执行伙伴滥用资金。	零	出于记录目的。在收到国家办事处的司法鉴定审计结果后，将进一步审议这一事项。
48	总部	国家委员会一名工作人员在工作场所之外用虚假身份在网上欺骗他人。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
49	拉丁美洲和加勒比	使用执行伙伴人员的个人银行账户转移资金。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
50	中东和北非	一个执行伙伴挪用工作人员的工资款并开具虚高的发票。	零	初步评估后结案。
51		一个执行伙伴篡改和伪造文件，涉及向并不存在的供应商采购服务。	零	查无实证。
52		一个执行伙伴的财务管理缺乏透明度。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
53		一个政府执行伙伴缺乏报告和问责制。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
54		一个执行伙伴侵占资金且人力资源方面的做法违规。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
55		执行伙伴雇佣的一名警卫盗窃教育用品。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
56		一个执行伙伴未能交付教育用品。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
57		涉事执行伙伴订约的两名第三方供应商人员因扣除各种保险费用而导致工资支票出现差异。	零	出于记录目的。无需进一步的行动，因为儿基会的资金未受影响，执行伙伴已采取步骤处理指控。
58	南亚	一个执行伙伴挪用资金且未开展监测活动。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为与执行伙伴的协议已终止。
59		一个执行伙伴通过项目重复收费侵占资金。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为与执行伙伴的协议已终止。
60		一个执行伙伴谎报支出。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
61		一个执行伙伴侵占与车辆租赁有关的未使用资金。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
62		执行伙伴人员实行不透明的雇用做法和进行骚扰。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
63		执行伙伴人员存在采购欺诈和不专业行为。	1 618.00 美元	出于记录目的。无需进一步行动，因为执行伙伴已向儿基会退款并采取措施处理指控。
64		两名执行伙伴人员开具误导性发票和侵占资金。	143.00 美元	初步评估后结案，因为执行伙伴已对此事进行了调查并采取了适当行动。
65	西部和中部非洲	指控工作人员和供应商在儿基会集装箱滞期费方面存在欺诈行为。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为儿基会已不再聘用涉事供应商和工作人员。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
66		一个执行伙伴通过欺诈计划挪用人道主义资源。	354 863.00 美元	已向儿基会办事处提交调查报告，以便进行管理干预。可能会根据司法鉴定审计的结果对损失金额作进一步审查和修改。
67		一个执行伙伴签发伪造的登机牌。	3 850.00 美元	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
管理不善情况严重，给儿基会造成财务或声誉损害				
68	东部和南部非洲	一名工作人员滥用预付燃油卡上的可用资金。	11 287.00 美元	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。工作人员在调查结束前已离职。在该名工作人员的公务身份档案中记入了一份说明。
69		一名工作人员对燃料和车辆管理相关资金的管理不善。	零	查无实证。
骚扰和滥用职权				
70	东亚和太平洋	一名工作人员反复骚扰另一名工作人员。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
71		一名工作人员多次在工作场所进行骚扰。	零	初步评估后结案。
72		一名工作人员多次在工作场所进行骚扰。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为已在另一项调查中追查此案。
73		一名工作人员滥用职权，不公平对待一名个体订约人。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
74		一名工作人员披露另一名工作人员的医疗信息并在其考绩报告中作不实评价。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
75	欧洲和中亚	一名工作人员对下属进行欺凌并制造敌对的工作环境。	零	已转交人力司和儿基会某办事处进行管理干预。
76		在招聘活动、考绩报告和人际交往中进行骚扰和滥用职权。	零	初步评估后结案。
77		一名工作人员要求下属从事其职务说明以外的工作，制造敌对的工作环境并发表种族主义言论。	零	初步评估后结案。
78		一名工作人员进行骚扰和滥用权力，试图将业绩改进措施强加给下属，而不解决职业倦怠问题。	零	已转交人力司。
79	东部和南部非洲	工作人员滥用权力，干预与执行伙伴签订的第三方合同。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
80		个体订约人对执行伙伴人员的不专业和粗鲁行为。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
81	总部	一名工作人员使用诋毁性语言、攻击性行为和滥用权力，对一名个体订约人进行工作场所骚扰。	零	查无实证。
82		一名个体订约人对工作人员的骚扰和恐吓行为。	零	已向儿基会某办事处提交调查备忘录，以便进行管理干预。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
83		敌对的工作条件，在下属报告遭到性侵犯后，主管没有采取适当措施。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
84		与一名工作人员对下属作出负面考绩评价有关的滥用职权和恐吓行为。	零	初步评估后结案。
85		一名工作人员对其他工作人员大喊大叫并多次进行骚扰。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
86	拉丁美洲和加勒比	主管对一名工作人员施加压力，迫使其接受考绩评级和业绩改进计划，尽管存在未解决的关切。	零	已转交人力司进行管理干预。
87		主管以终止对一名工作人员的任用为目的实施业绩改进计划。	零	已转交人力司进行管理干预。
88	中东和北非	一名工作人员以不公平方式重新分配一名下属的工作并批评下属。	零	初步评估后结案。
89		一名工作人员在招聘过程中的性别歧视。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
90		一名工作人员因负面的考绩报告反馈而针对一名下属制造敌对的工作环境。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
91		对离职工作人员的主管提出骚扰和滥用职权的指控。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
92		一名工作人员捏造与下属业绩有关的事实。	零	初步评估后结案。申诉人寻求非正式解决。
93	其他	一名工作人员对一名个体订约人的行为失当。	零	已转交人力司。
94		骚扰申诉人的家庭成员，但与儿基会没有明确关联。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为指控超出了审调办的任务范围。
95		骚扰申诉人的家庭成员，但与儿基会没有明确关联。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为指控超出了审调办的任务范围。
96		骚扰申诉人的家庭成员，但与儿基会没有明确关联。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为指控超出了审调办的任务范围。
97	南亚	一名工作人员对下属发表贬损和质疑言论。	零	查无实证。
98		涉事工作人员对另一工作人员进行性别歧视和骚扰。	零	初步评估后结案。
99		一名工作人员遭到身份不明人员的勒索。	零	初步评估后结案。
100		一名工作人员对执行伙伴人员有粗鲁和侮辱行为，并且任人唯亲。	零	初步评估后结案。
101	西部和中部非洲	一名工作人员多次对其他几名工作人员进行骚扰、性骚扰和滥用职权。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
102		一名工作人员对一名下属强加不合理的考绩评级。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
103		一名工作人员对其他人员大喊大叫。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
104		主管多次对一名下属滥用职权并进行骚扰。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为在另一起案件中已采取调查步骤。
工作人员不当行为				
105	东亚和太平洋	一名工作人员在招聘顾问期间未进行背景调查。	零	已转交人力司和儿基会某办事处进行管理干预。
106		一名工作人员在以前受雇期间犯下欺诈和采购违规行为。	零	已转交人力司和儿基会某办事处进行管理干预。
107		涉事工作人员就致使儿基会手提电脑被当地警察扣押的可能非法行动发表声明。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为涉事工作人员已离职。
108		一名工作人员在在线书面评估中抄袭。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
109		一名工作人员违反联合国语文资格考试规则。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
110	欧洲和中亚	一名工作人员使用毒品。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
111		一名工作人员违反联合国语文资格考试规则。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
112	东部和南部非洲	一名工作人员不当使用社交媒体。	零	已转交人力司进行管理干预。
113		一名工作人员不遵守当地法律，未支付欠缴的房租和损害赔偿金。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
114		工作人员之间的性关系。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
115		一名工作人员与一名政府官员发生口角和肢体冲突。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
116		一名工作人员与民众发生口角和肢体冲突。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
117	总部	一名工作人员在与另一名工作人员有私人关系期间对其进行身体攻击。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查备忘录。没有采取进一步行动。
118		指控一名工作人员未履行个人法定财务义务。	零	已转交人力司进行管理干预。
119		信息技术人员在数据访问问题上不予支持，且态度恶劣。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
120		一名工作人员不当使用社交媒体。	零	已转交人力司。涉事工作人员接到书面训斥，职等内降两级。
121		身份不明人员篡改儿基会的调查。	零	查无实证。
122		一名工作人员不当使用社交媒体。	零	向负责管理事务的副执行主任提交调查备忘录，随后转交人力司进行管理干预。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
123		一名工作人员未经授权访问主管的电子邮件。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
124		一名工作人员不当使用社交媒体。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
125	拉丁美洲和加勒比	一名工作人员不当使用社交媒体并与政府官员进行不当沟通。	零	查无实证。
126		一名身份不明的工作人员泄露敏感电子邮件。	零	查无实证。
127		儿基会聘用的一名联合国志愿人员实施家庭虐待。	零	已向联合国志愿人员组织的执行协调员提交调查报告。
128		一名工作人员滥用信息和通信技术资源。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
129		一名工作人员操纵招聘和采购流程，掩盖非法行为和其他非专业行为。	零	初步评估后结案，因为已在另一起案件中采取调查步骤。
130	中东和北非	一名工作人员未参加审调办开展的一项调查。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查备忘录。涉事工作人员接到书面训斥，职等内降两级。
131		身份不明人员可能向外部候选人泄露了机密招聘资料。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为证据不足，没有可行的追查途径。
132		一名工作人员被地方当局拘留。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
133		一名工作人员不当使用社交媒体。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查备忘录。涉事工作人员接到书面训斥，其公务身份档案中被记入一份说明。
134		指控一名工作人员对筹款额减少和工作人员士气不佳负有责任。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
135		一名工作人员向其他工作人员发表缺乏敏感度的评论，涉及 2019 冠状病毒病大流行以及工作人员对保健规程执行不力。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
136		一名工作人员违反联合国语文资格考试规则。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
137		一名工作人员虚报过往经历和学历。	零	已转交人力司。
138		一名工作人员不当使用社交媒体。	零	已转交负责管理事务的副执行主任。
139		一名个体订约人不当使用社交媒体。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
140		一名工作人员与联合国另一实体的一名工作人员发生性关系。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
141	南亚	身份不明人员访问和下载未经授权的网络内容，并将其存储在一台共享计算机上。	零	向儿基会某办事处提交了咨询备忘录。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
142		一名工作人员在征聘期间抄袭先前编写的备忘录和政策。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查备忘录。涉事工作人员接到书面申斥。
143		一名工作人员的不道德行为、抄袭和未经许可发表儿基会研究报告。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查备忘录。在该名工作人员的公务身份档案中记入了一份说明。
144		工作人员之间的性关系和醉酒导致工作人员行为失当。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
145		一名工作人员使用儿基会的车辆而未偿付费用。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
146	西部和中部非洲	一名工作人员以欺诈手段协助参加征聘笔试的外部候选人。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
147		一名工作人员在参加联合国征聘的书面评估时从互联网上抄袭答案，进行剽窃。	零	初步评估后结案。
148		一名离职工作人员在征聘前未披露曾在监狱服刑的情况。	零	查无实证。
149		一名工作人员没收另一名工作人员的手机并擦除其中的数据。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
150		一名工作人员在与联合国另一机构的联席会议上发表不当言论。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
151		一名工作人员违反征聘笔试规则。	零	已转交人力司。
152		一名离职工作人员违反联合国语文资格考试规则。	零	已转交人力司。
其他类别				
153	东亚和太平洋	与联合国另一实体的供应商订约的一个供应商滥用儿基会徽标。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为与涉事供应商的合同关系已经终止。
154	欧洲和中亚	代表联合国另一机构购买的货物在采购和运输方面存在违规行为。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
155	东部和南部非洲	工作人员支付顾问费方面的违规行为。	零	已转交儿基会法律顾问。
156		与在难民营建造教室有关的合同纠纷。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
157	总部	收到关于多家供应商出售不合规货物的欺诈警报。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
158		收到关于儿基会服务器存在漏洞的报告。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
159		一名离职工作人员要求获得书面报告，说明对其前主管提起的案件的的结果。	零	出于记录目的。无需进一步行动。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
160		要求对一名工作人员领取离职回国补助金的应享权利进行管理审查。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
161		共享工作人员、咨询人和外聘审计师的个人信息所涉及的数据隐私问题。	零	已转交儿基会办事处进行管理干预。
162		工作人员对保险福利的管理不规范，导致处理申请延误。	零	已转交人力司。
163	拉丁美洲和加勒比	工作人员在与两个支助方的月度捐款有关的筹款活动中存在违规行为。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
164		一个政府执行伙伴滥用方案资金，涉及出版含政治内容的教科书。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
165	中东和北非	一个执行伙伴扣留支付给当地一个医疗中心工作人员的款项。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
166		转移援助，涉及当地军方运送保健和营养物资的有组织车队。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
167		尽管联合国争议法庭发布了不利于一名工作人员的决定，但该名工作人员仍获任管理层职位。	零	已转交人力司。
168	其他	在儿基会网站上发布一张儿童手持手机的不适当照片。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
169		一名儿基会工作人员不当使用社交媒体。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
170	其他	与儿基会没有明确关联的医疗事故。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为指控超出了审调办的任务范围。
171	南亚	联合国另一实体的一名离职工作人员在受到腐败指控后被解雇，目前寻求儿基会的就业机会。	零	转交儿基会办事处进行管理干预，并转交联合国另一实体。
172		外部涉事方在欺诈计划中伪造文件和使用儿基会徽标。	零	初步评估后结案。没有证据表明儿基会任何工作人员有不当行为。
173	西部和中部非洲	报告称，由于接种黄热病疫苗后出现的医疗并发症，拒绝接种疫苗的人数比例可能会很高，尤其是在卫生工作者中。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
人事纠纷				
174	欧洲和中亚	一名工作人员在征聘过程中没有披露与执行伙伴的关系。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
175		有关工作人员质疑管理层裁撤员额的决定。	零	初步评估后结案。
176		小组在征聘过程中偏袒某名候选人。	零	已转交人力司。
177	东部和南部非洲	工作人员的违规行为，涉及与不符合最低经验要求的个体咨询人订约。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
178		工作人员在征聘过程中缺乏透明度和诚信，在一个职位的征聘正在进行的同时，启动该职位的横向调任。	零	已转交人力司。
179	总部	联合国另一实体的工作人员偏袒某名候选人，不遵守组织的性别政策。	零	已向儿基会另一实体提交调查报告。
180		指控工作人员的行为失当。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
181		工作人员在征聘过程中的疏忽。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为正通过另一项调查追查此事。
182		与征聘高级工作人员有关的违规行为。	零	已转交人力司。
183	中东和北非	在征聘顾问期间与行政官员共谋。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
184		工作人员对征聘过程施加不当影响，且未支付行政费用。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
185	南亚	工作人员通过向执行伙伴介绍朋友和家人发展裙带关系。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
186		一名工作人员在征聘过程中施加不正当影响，偏袒某一候选人。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
187	西部和中部非洲	施加不正当影响，偏袒一名不会讲当地语言的候选人，据报该名候选人与征聘管理人有恋情。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
采购违规				
188	东亚和太平洋	一名工作人员对两个非政府组织施加不正当影响，以促使其雇用该名工作人员的亲属。	零	已向负责管理事务的副主任提交调查报告。负责管理事务的副主任认定没有发生不当行为。
189		工作人员在采购过程中缺乏透明度和公平性。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
190	总部	一个供应商在采购过程中提交伪造文件。	零	出于记录目的。无需进一步行动。
191	中东和北非	与一家冒牌公司注册为供应商有关的违规行为。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为儿基会相关办事处采取了适当的补救行动。
192		为招标书拟订的职权范围旨在偏袒特定的投标人，而且未在儿基会网站上公布。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为儿基会相关办事处采取了适当的补救行动。
193	南亚	一名拥有投标公司的工作人员对采购程序施加不正当影响。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
报复				
194	东亚和太平洋	一名工作人员在一名下属对可能存在的的行为(包括盗窃和欺诈)提出关切后进行报复。	零	已向道德操守办公室提交调查报告。
195	南亚	一名工作人员在一名下属对可能存在的的行为(包括盗窃和欺诈)提出关切后进行报复。	零	已向道德操守办公室提交调查备忘录。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
196	西部和中部非洲	一名工作人员通过裁撤员额，对一名举报采购违规行为的下属进行报复。	零	已向道德操守办公室提交调查备忘录。
性剥削和性虐待				
197	欧洲和中亚	一名离职工作人员对一名实习生实施性剥削和性虐待。	零	已转交负责管理事务的副执行主任。
198	东部和南部非洲	一个参与营养方案的执行伙伴的多名雇员实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
199		一个执行伙伴的多名雇员对学龄儿童实施性剥削和性虐待。	零	已转交项目受到影响的其他联合国实体。联合国内部监督事务厅发布了调查报告。
200		一名被聘为顾问的退休工作人员实施与教唆性工作者有关的性剥削和性虐待。	零	已向儿基会某一办事处发布调查报告，以便进行管理干预。
201		执行伙伴的一名有偿志愿者在难民营实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
202		执行伙伴的一名工作人员对过去的一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
203		执行伙伴的一名雇员实施与教唆性工作者有关的性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
204		一个执行伙伴的工作人员对一名当地妇女实施性剥削和性虐待，另一个执行伙伴挪用资金。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
205		执行伙伴一名工作人员对一名难民实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。执行伙伴进行了调查，确定指控没有事实根据。
206		执行伙伴在难民安置点对一名儿童实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
207		一个执行伙伴在难民营实施性剥削和性虐待。	零	已转交联合国另一机构。
208		一个执行伙伴在难民营实施性剥削和性虐待。	零	已转交联合国另一机构。
209		一个执行伙伴在一般粮食分配项目的背景下实施性剥削和性虐待。	零	已转交联合国另一机构。
210		一个执行伙伴对一名境内流离失所儿童实施性剥削和性虐待。	零	已转交联合国另一机构。
211	总部	一名身份不明的工作人员在被派遣执行任务时实施性剥削和性虐待。	零	出于记录目的。由于缺乏信息，无法采取进一步行动。
212	拉丁美洲和加勒比	一个执行伙伴以人道主义援助换取性好处。	零	已转交联合国其他实体。
213	中东和北非	一名工作人员对一名酒店房务员进行不受欢迎的身体和言语挑逗。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。由于缺乏证据，负责管理事务的副执行主任认定没有发生不当行为。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
214		两个执行伙伴的工作人员对受益人实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
215		指控一个政府执行伙伴的工作人员在难民营对儿童实施性剥削和性虐待。	零	出于记录目的。无需进一步行动，涉事政府执行伙伴已采取适当行动。
216		执行伙伴人员实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会一个办事处进行管理干预，指出涉事执行伙伴已调查此事，解雇了被控施害者，并采取了其他适当行动。
217		一个执行伙伴的人员实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
218		一名工作人员对一名身份不明的个人实施性侵。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为证据不足，没有可行的追查途径。
219	其他	请审调办协助联合国另一实体开展一项对性剥削和性虐待指控的调查。	零	无需进一步行动。审调办通过司法鉴定提取了可能相关的文件，并将它们提供给了开展调查的联合国实体。
220		一个消息传递应用程序涉及儿童性虐待和儿童色情。	零	已转交国际刑事警察组织(国际刑警组织)。
221		一起强奸儿童案件的犯罪人在行贿后获释，与儿基会没有明确关联。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为指控超出了审调办的任务范围。
222	南亚	一名工作人员伪造身份证件，以便与一名儿童结婚。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。负责管理事务的副执行主任认定没有发生不当行为。
223		一个执行伙伴的人员对一名受益人实施性剥削和性虐待。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为涉事执行伙伴已调查指控，解雇了被控施害者，并采取了其他适当行动。
224		一名离职工作人员实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会法律顾问，可能移交地方当局。
225		一个执行伙伴雇用的一名清洁工对儿童实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
226		一名工作人员对执行伙伴人员实施性剥削和性虐待。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。负责管理事务的副执行主任认定没有发生不当行为。
227	西部和中部非洲	一个执行伙伴的人员对儿童实施性剥削和性虐待。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
228		一名离职工作人员向地方当局作虚假陈述。	零	出于记录目的。无需进一步行动。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
性骚扰				
229	东亚和太平洋	一名工作人员对另一名工作人员反复作出具有性意味和个人性质的不当评论。	零	已转交负责管理事务的副执行主任，指出在初步评估后认为，采取进一步调查行动的证据不足。
230		一名工作人员对另一名工作人员进行以未经同意的身体接触为形式的性挑逗。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员已离职，但被告知如果其仍在职，将会被要求离职。在涉事工作人员的公务身份档案中记入了一份说明。
231		工作人员在线上聊天平台上对一名网络研讨会参与者作出可能具有性意味的评论。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
232	东部和南部非洲	一名工作人员对其他工作人员的外表和行为作出具有性意味的不当评论。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员接到书面训斥。
233	总部	一名工作人员对另一名工作人员发表具有性意味的言论。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为信息不足，没有可行的追查途径。
234		一名供应商雇员对另一名供应商雇员进行不适当的身体接触并发表不受欢迎的评论。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
235		一名工作人员对一名下属进行不受欢迎的性挑逗，以及未能延长另一名下属的任期。	零	初步评估后结案。
236	拉丁美洲和加勒比	一名国际咨询人在公务旅行期间对一名工作人员进行性骚扰，包括评论该名工作人员的外貌和进行不当触摸。	零	已向儿基会某一办事处发布调查报告，以便进行管理干预。
237		一名联合国志愿人员经常对政府执行伙伴雇员进行以不当评论为形式的骚扰和性骚扰。	零	已向联合国志愿人员组织的执行协调员提交调查报告。
238		一名咨询人对执行伙伴的一名雇员进行不受欢迎的性挑逗和不当触摸。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
239	中东和北非	一名工作人员对一名咨询人进行不当触摸。	零	初步评估后结案。
240	中东和北非	一名工作人员对一名前联合国志愿人员进行以不当评论为形式的骚扰和性骚扰。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员职等内降十级，晋升资格被推迟三年。
241	南亚	一名退職工作人员对另一名工作人员的非专业行为、性骚扰和滥用职权。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事退職工作人员如果仍在职，将接到书面训斥、职等内降三级、被推迟按级加薪资格并取消监督职能两年。在涉事退職工作人员的公务身份档案中记入了一份说明。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
242		一名工作人员对一名下属进行不受欢迎的身体和言语性挑逗，包括关于年龄和外貌的不当评论。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员接到书面申斥。在该名工作人员的公务身份档案中记入一份说明，为期三年。
243		一名工作人员对另一名工作人员的不端性行为，包括未经同意的身体接触和恐吓行为。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员接到书面申斥。在该名工作人员的公务身份档案中记入一份说明，为期三年。
244		一名工作人员对另一名工作人员进行性骚扰。	零	出于记录目的。无需进一步行动，因为受害者不同意进行正式调查，而且涉事工作人员已因另一起调查而离职。
245		一名工作人员对另一名工作人员发表不受欢迎的性评论、多次进行不当触摸、未经同意录制视频和进行威胁。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
246		执行伙伴人员之间的不适当评论和不可接受的工作场所行为。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
247		一名工作人员的婚外情和家庭暴力。	零	初步评估后结案。
248		一名工作人员对两名工作人员进行不适当的身体接触并对一名实习生进行性骚扰。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。
249	西部和中部非洲	一名工作人员通过信息和身体接触对另一名工作人员进行不受欢迎的性挑逗和骚扰。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职，并被列入联合国不正当性行为筛查数据库。
250		一名离职工作人员对另一名工作人员提出以晋升换取性好处。	零	已转交人力司。在对另一项性骚扰指控进行调查后，涉事工作人员已经离职。
251		一名工作人员对另两名工作人员进行不受欢迎的性挑逗和作出不当评论。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。
252		一名工作人员对另一名工作人员进行不受欢迎的身体挑逗并使用不当言语。	零	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员离职。
擅自使用、滥用或浪费儿基会资金或财产				
253	东部和南部非洲	一名工作人员通过制造虚假交易盗窃燃料和滥用燃料卡。	733.60 美元	已向负责管理事务的副执行主任提交调查报告。涉事工作人员在调查期间辞职。在该名工作人员的公务身份档案中记入了一份说明。

编号 ^a	儿基会区域/地点 ^b	指控	经确认给儿基会造成的财务损失 (以美元计)	调查结果/纪律措施
254	南亚	一名工作人员存在与办公室相关开支有关的违规行为，并滥用儿基会资产。	零	已转交儿基会某办事处进行管理干预。

^a 本表所列条目并非连续编号；案件编号与内部审计和调查办公室保存的内部记录相对应。

^b 本表所列儿基会区域如下：欧洲和中亚；东亚和太平洋；东部和南部非洲；拉丁美洲和加勒比；中东和北非；南亚；以及西部和中部非洲。“其他”一词代表非儿基会实体。