



---

**Детский фонд Организации Объединенных Наций**

Исполнительный совет

**Ежегодная сессия 2021 года**

1–4 июня 2021 года

Пункт 10 предварительной повестки дня\*

**Расследования, закрытые в 2020 году**

**Добавление к годовому докладу Управления внутренней  
ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2020 год для  
представления Исполнительному совету**

*Резюме*

В настоящем добавлении к годовому докладу Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2020 год, представляемому Исполнительному совету ([E/ICEF/2021/AB/L.3](#)), содержится информация о расследованиях, которые ЮНИСЕФ закрыл в 2020 году.

В течение года Управление внутренней ревизии и расследований провело 520 расследований; из них Управление закрыло расследования по 254 делам.

---

\* [E/ICEF/2021/9](#).



## Расследования, закрытые в 2020 году

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
<i>Взяточничество, коррупция и «откаты»</i>				
1	БВСА	Предполагаемое исключение участников торгов из процесса закупок в пользу отношений с одним поставщиком.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
<i>Кража, разграбление или хищение имущества или финансовых средств ЮНИСЕФ</i>				
2	ВАТО	Утрата предметов медицинского назначения партнером-исполнителем.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
3	ЕЦА	Кража сотрудником солнечной лампы со склада ЮНИСЕФ.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы.
4	ВЮА	Злоупотребление со стороны бывшего сотрудника средствами, имеющимися на предоплаченных картах на оплату горючего.	892,41	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Если бы это был не бывший, а действующий сотрудник организации, то его/ее уволили бы со службы.
5		Злоупотребление со стороны сотрудника средствами, имеющимися на предоплаченных картах на оплату горючего.	416,14	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы и должен был выплатить ЮНИСЕФ возмещение.
6		Злоупотребление со стороны сотрудника средствами, имеющимися на предоплаченных картах на оплату горючего.	Нет	Признано необоснованным.
7		Злоупотребление со стороны сотрудника средствами, имеющимися на предоплаченных картах на оплату горючего.	Нет	Признано необоснованным.
8		Злоупотребление со стороны сотрудника средствами, имеющимися на предоплаченных картах на оплату горючего.	Нет	Признано необоснованным.
9		Кража со склада готовых к употреблению продуктов лечебного питания охранником, нанятым партнером-исполнителем, и двумя другими неустановленными лицами.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
10	Штаб-квартира	Кража аудиовизуального оборудования из личного автомобиля сотрудника после того, как автомобиль был оставлен без присмотра.	17 400,00	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
11	ЛАКБ	Кража ноутбуков поставщиком, обеспечивающим оказание услуг по уборке.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
12	ЮА	Кража топлива и деталей транспортного средства неустановленным(и) лицом(ами).	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
13	ЗЦА	Кража предметов медицинского назначения во время угона неустановленным(и) лицом (лицами) грузовиков, которыми управляли представители поставщика.	159 719,46	Дело закрыто после первоначальной оценки.
14		Кража ноутбуков и другого оборудования со склада ЮНИСЕФ неустановленным(и) лицом (лицами).	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
<i>Охрана прав детей</i>				
15	ВЮА	Начало процедуры заключения брака между 16-летним ребенком и сотрудником.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку следственные действия проводятся другим следственным органом.
16	Прочие	Видеозапись жестокого обращения с ребенком, распространенная через социальные сети и не имеющая прямого отношения к ЮНИСЕФ.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не требуется, поскольку меры принимаются местными правоохранительными органами.
17	ЗЦА	Непроведение сотрудником регистрации проживающего с ним/ней 16-летнего ребенка для получения надлежащей профессиональной подготовки.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
<i>Конфликт интересов</i>				
18	ВЮА	Конфликт интересов, возникший в силу того, что владельцем одного из партнеров-исполнителей ЮНИСЕФ является бывший сотрудник Фонда.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
19		Сотрудник проводил несанкционированные выставки в помещениях Организации Объединенных Наций в целях пропаганды внешней инициативы.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. В личном деле бывшего сотрудника была сделана пометка о том, что бывший сотрудник, возможно, без разрешения занимался внеслужебной деятельностью, пока еще являлся сотрудником.
20		Работа сотрудника и его супруги/ее супруга во внешней организации и у партнера-исполнителя ЮНИСЕФ, соответственно, и предъявление сотрудником подложного требования о возмещении путевых расходов.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
21	БВСА	Отвлечение средств и ресурсов директором одного из партнеров-исполнителей на цели политической деятельности.	Нет	Признано необоснованным.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
22		Ненадлежащее использование сотрудником социальных сетей.	Нет	Отчет о расследовании представлен в Отдел людских ресурсов (ОЛР). Сотрудник получил письменный выговор, и ему была понижена ступень должности.
<i>Мошенничество при получении выплат</i>				
23	ВЮА	Выплата большей, чем полагалось, суммы надбавки за работу в опасных условиях двум сотрудникам из-за неверно отмеченного времени отъезда из места службы во время отпуска или в период отдыха и восстановления сил.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
24	БВСА	Искажение сотрудником данных учета рабочего времени с целью получения дополнительной компенсации за сверхурочную работу.	Нет	Для странового отделения издан рекомендательный меморандум.
25	ЮА	Подложное требование о выплате суточных сотрудником за командировку, во время которой сотрудник находился в своем месте службы.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
26	ЗЦА	Подложное требование от сотрудника о возмещении путевых расходов.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки. В личное дело сотрудника была помещена справка, в которой говорилось о его отказе сотрудничать с учетом оценки Управлением внутренней ревизии и расследований (УВРР).
<i>Мошенничество и подлог документов</i>				
27	ВЮА	Нераскрытие партнером-исполнителем информации о краже предназначенных для выполнения проекта материалов во время теракта.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
28		Ненадлежащее использование названия Организации Объединенных Наций бывшим сотрудником для получения финансовой выгоды от третьей стороны.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления.
29		Искажение сведений об образовании и связях с местной неправительственной организацией (НПО) при подаче заявлений о приеме на работу в ЮНИСЕФ.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы.
30		Представление персоналом партнера-исполнителя поддельной документации, касающейся несуществующих бенефициаров и сотрудников, а также дублирующих счетов-фактур.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку договорные отношения с партнером-исполнителем уже были расторгнуты.
31		Представление подложных счетов-фактур бывшим сотрудником другого учреждения Организации Объединенных Наций, подавшим заявление о приеме на работу в ЮНИСЕФ.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
32	Штаб-квартира	Непредставление новым сотрудником, приступавшим к исполнению своих обязанностей в ЮНИСЕФ, информации о том, что он является действующим сотрудником другой структуры Организации Объединенных Наций.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы.
33		Подделка электронных сообщений, представленных Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций бывшим сотрудником другого подразделения Организации Объединенных Наций.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не требуется.
34	Прочие	Дача взяток сотрудникам судебного органа в связи с земельным спором, не имеющим прямого отношения к ЮНИСЕФ.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку такие заявления не входят в компетенцию УВРР.
35	ЮА	Предоставление неустановленной консультационной фирмой подложных документов для получения названия, логотипа и печати ЮНИСЕФ.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
36	ЗЦА	Мошенничество, связанное со сговором с поставщиками топлива, совершенное сотрудником во время работы в другом подразделении Организации Объединенных Наций.	Нет	Меморандум по результатам расследования направлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник уже был уволен со службы в рамках отдельного процесса.
37		Представление подложного письма сотрудником для обоснования санкционированного отсутствия в течение одной недели.	Нет	Материалы направлены заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы.
38		Представление продавцом счета-фактуры с реквизитами сотрудника на продукт, приобретение которого не было санкционировано и который не был приобретен соответствующим отделением.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
<i>Мошенничество, связанное с нецелевым использованием программных средств третьими сторонами</i>				
39	ЕЦА	Нецелевое использование помощи партнером-исполнителем.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не требуется ввиду отсутствия доказательств того, что были затронуты средства ЮНИСЕФ.
40	ВЮА	Использование сфабрикованных счетов-фактур одним из партнеров-исполнителей для отвлечения средств ЮНИСЕФ.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
41		Нецелевое использование помощи партнером-исполнителем, работающим с несколькими учреждениями Организации Объединенных Наций.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
42		Отказ одного из партнеров-исполнителей от осуществления проекта ЮНИСЕФ, в результате чего образовался непогашенный остаток средств, который ЮНИСЕФ не смог взыскать.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
43		Мошенничество, связанное с закупкой и использованием арендованного автомобиля партнером-исполнителем.	27 500,00	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
44		Невыполнение согласованных проектов и удержание заработной платы персонала партнером-исполнителем.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
45		Партнер-исполнитель сообщил о результатах проведенного им расследования по обвинению двух его старших сотрудников в nepoтuзме, мошенничестве и взяточничестве.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
46		Финансовые махинации, нарушения в процессе найма персонала и ненадлежащее управление со стороны партнера-исполнителя.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Дальнейшее рассмотрение этого вопроса состоится по получении результатов судебной аудиторской проверки, проведенной страновым отделением.
47		Обвинение в нецелевом использовании средств партнером-исполнителем странового отделения.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Дальнейшее рассмотрение этого вопроса состоится по получении результатов судебной аудиторской проверки, проведенной страновым отделением.
48	Штаб-квартира	Мошенничество, связанное с созданием сотрудником Национального комитета во вне-рабочее время аккаунтов вымышленных лиц в социальных сетях.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
49	ЛАКБ	Использование личных банковских счетов персонала партнера-исполнителя для перевода средств.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
50	БВСА	Нецелевое использование окладов персонала и представление завышенных счетов партнером-исполнителем.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
51		Фальсификация и подделка партнером-исполнителем документации, связанной с закупкой услуг несуществующего поставщика.	Нет	Признано необоснованным.
52		Отсутствие прозрачности в управлении финансами со стороны партнера-исполнителя.	Нет	Дело было передано в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
53		Неадекватная отчетность и подотчетность со стороны государственного партнера-исполнителя.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
54		Незаконное присвоение средств и нарушения процедур кадрового делопроизводства партнером-исполнителем.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
55		Хищение учебных материалов охранником, нанятым партнером-исполнителем.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
56		Непредоставление учебных материалов партнером-исполнителем.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
57		Расхождения в суммах заработной платы из-за вычета различных расходов на страхование двумя сторонними поставщиками, нанятыми партнером-исполнителем.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку средства ЮНИСЕФ затронуты не были, а партнер-исполнитель принял меры в связи с этими обвинениями.
58	ЮА	Отвлечение средств и непроведение мониторинга партнером-исполнителем.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку договорные отношения с партнером-исполнителем были расторгнуты.
59		Незаконное присвоение средств партнером-исполнителем за счет двойного начисления расходов на выполнение проектов.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку договорные отношения с партнером-исполнителем были расторгнуты.
60		Искажение партнером-исполнителем в мошеннических целях данных о расходах.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
61		Незаконное присвоение неизрасходованных финансовых средств, связанных с арендой транспорта партнером-исполнителем.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
62		Непрозрачная практика найма и преследования со стороны персонала партнера-исполнителя.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
63		Мошенничество с закупками и непрофессиональное поведение персонала партнера-исполнителя.	1 618,00	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку партнер-исполнитель возместил ЮНИСЕФ указанную сумму и принял меры в связи с заявлениями.
64		Представление заведомо ложных счетов-фактур и незаконное присвоение средств двумя сотрудниками партнера-исполнителя.	143,00	Дело было закрыто после первоначальной оценки, поскольку партнер-исполнитель уже провел расследование по этому делу и принял соответствующие меры.
65	ЗЦА	Обвинение сотрудников и поставщиков в мошенничестве в вопросах оплаты за простой контейнеров ЮНИСЕФ.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку соответствующие поставщики и сотрудники больше не привлекаются к работе в ЮНИСЕФ.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
66		Отвлечение партнером-исполнителем ресурсов, предназначенных на гуманитарную деятельность, по мошеннической схеме.	354 863,00	Отчет о расследовании представлен в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством. Сумма убытка может быть вновь пересмотрена и скорректирована на основании результатов судебной аудиторской проверки.
67		Представление поддельных посадочных талонов партнером-исполнителем.	3 850,00	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
<i>Случаи грубых ошибок в управлении, которые нанесли финансовый ущерб или ущерб репутации ЮНИСЕФ</i>				
68	ВЮА	Злоупотребление со стороны сотрудника средствами, имеющимися на предоплаченных картах на оплату горючего.	11 287,00	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник уволился из Организации Объединенных Наций до завершения расследования. В личном деле сотрудника была сделана соответствующая пометка.
69		Нецелевое использование сотрудником средств, связанных с управлением автотранспортными средствами и учетом и контролем топлива.	Нет	Признано необоснованным.
<i>Преследование и злоупотребление должностными полномочиями</i>				
70	ВАТО	Систематическое преследование сотрудника другим сотрудником.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления.
71		Многочисленные случаи домогательств на рабочем месте со стороны одного сотрудника.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
72		Многочисленные случаи домогательств на рабочем месте со стороны одного сотрудника.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку дело уже рассматривалось в рамках другого разбирательства.
73		Несправедливое обращение и злоупотребление должностными полномочиями со стороны сотрудника в отношении индивидуального подрядчика.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
74		Раскрытие медицинской информации и ложные замечания по аттестационной характеристике одним сотрудником в отношении другого сотрудника.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
75	ЕЦА	Издавательства сотрудника над подчиненными и создание враждебной для них рабочей обстановки	Нет	Материалы переданы в ОЛР и отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.



№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
76		Преследование и злоупотребление должностными полномочиями в контексте деятельности по набору персонала, аттестационных характеристик и межличностного общения.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
77		Создание враждебной рабочей обстановки сотрудником, который требовал от своих подчиненных выполнять работу, не входящую в их должностные функции, а также позволял себе расистские высказывания.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
78		Преследование и злоупотребление должностными полномочиями со стороны сотрудника, который пытался заставить своего подопечного принять меры для повышения эффективности работы, не решая при этом проблем, связанных с профессиональным выгоранием.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.
79	ВЮА	Злоупотребление должностными полномочиями и вмешательство сотрудников в договор партнера-исполнителя с третьей стороной.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
80		Непрофессиональное и грубое поведение индивидуального подрядчика по отношению к персоналу партнера-исполнителя.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
81	Штаб-квартира	Домогательства на рабочем месте в форме пренебрежительных высказываний и агрессивного поведения и злоупотребление должностными полномочиями со стороны сотрудника в отношении индивидуального подрядчика.	Нет	Признано необоснованным.
82		Преследование и запугивание со стороны индивидуального подрядчика в отношении сотрудников.	Нет	Меморандум по результатам расследования представлен в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
83		Враждебная рабочая обстановка и неприятие начальником надлежащих мер после того, как подчиненный сообщил о совершенном сексуальном насилии.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
84		Злоупотребление должностными полномочиями и запугивание в связи с негативными высказываниями сотрудника о своем подчиненном в контексте служебной аттестации.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
85		Крик и систематическое преследование со стороны сотрудника в отношении других сотрудников.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления.
86	ЛАКБ	Руководитель оказал давление на сотрудника с тем, чтобы тот согласился с оценкой аттестационной характеристики и планом улучшения работы, несмотря на сохраняющиеся проблемы, вызывающие озабоченность.	Нет	Материалы переданы в ОЛР для принятия мер руководством.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
87		Начальник использовал план повышения эффективности работы с целью увольнения сотрудника.	Нет	Материалы переданы в ОЛР для принятия мер руководством.
88	БВСА	Несправедливое перераспределение работы и критика со стороны сотрудника в адрес подчиненного.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
89		Демонстрация сотрудником дискриминации по признаку пола в процессе найма.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
90		Создание сотрудником враждебной рабочей обстановки для подчиненного в связи с негативным отзывом относительно аттестационной характеристики.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
91		Утверждения о преследовании и злоупотреблении должностными полномочиями в отношении начальника бывшего сотрудника.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не требуется.
92		Фальсификация сотрудником фактов в связи с работой подчиненного.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки. Заявитель добивался неформального урегулирования.
93	Прочие	Несправедливое обращение со стороны сотрудника в отношении индивидуального подрядчика.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.
94		Преследование члена семьи заявителя, не имеющее прямого отношения к ЮНИСЕФ.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку такие заявления не входят в компетенцию УВРР.
95		Преследование члена семьи заявителя, не имеющего прямого отношения к ЮНИСЕФ.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку такие заявления не входят в компетенцию УВРР.
96		Преследование члена семьи заявителя, не имеющего прямого отношения к ЮНИСЕФ.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку такие заявления не входят в компетенцию УВРР.
97	ЮА	Уничижительные и критические замечания сотрудника в отношении подчиненного.	Нет	Признано необоснованным.
98		Дискриминация по признаку пола и преследование со стороны сотрудников в отношении другого сотрудника.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
99		Шантаж сотрудника неустановленными лицами.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
100		Грубое и оскорбительное поведение и nepoтизм со стороны сотрудника в отношении персонала партнера-исполнителя.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
101	ЗЦА	Систематическое преследование, сексуальные домогательства и злоупотребление должностными полномочиями со стороны одного сотрудника в отношении нескольких других сотрудников.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления.
102		Вынесение сотрудником необоснованной оценки в аттестационной характеристике подчиненного.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
103		Повышение сотрудником голоса на других сотрудников.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
104		Многочисленные акты злоупотребления должностными полномочиями и преследования со стороны руководителей в отношении подчиненных.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку следственные действия были предприняты в рамках другого дела.
<i>Ненадлежащее поведение персонала</i>				
105	ВАТО	Непроведение сотрудником проверки анкетных данных при найме консультанта.	Нет	Материалы переданы в ОЛР и отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
106		Мошенничество и нарушения в области закупок, совершенные сотрудником на его предыдущем месте работы.	Нет	Материалы переданы в ОЛР и отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
107		Заявления сотрудника о потенциально незаконных действиях, приведших к изъятию принадлежащего ЮНИСЕФ ноутбука местной полицией.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку сотрудник уже уволился со службы.
108		Плагиат в форме копирования сотрудником чужих ответов на письменном экзамене.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
109		Нарушение одним из сотрудников правил Организации Объединенных Наций, регулирующих проведение квалификационного экзамена по иностранному языку.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
110	ЕЦА	Употребление наркотиков сотрудником.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
111		Нарушение одним из сотрудников правил Организации Объединенных Наций, регулирующих проведение квалификационного экзамена по иностранному языку.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления.
112	ВЮА	Ненадлежащее использование сотрудником социальных сетей.	Нет	Материалы переданы в ОЛР для принятия мер руководством.
113		Несоблюдение местного законодательства сотрудником, не уплатившим арендную плату и не возместившим ущерб.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
114		Сексуальные отношения между сотрудниками.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
115		Пререкания и драка между сотрудником и государственным чиновником.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
116		Пререкания и драка между сотрудником и представителями общественности.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы.
117	Штаб-квартира	Физическое нападение одного сотрудника на другого сотрудника в период личных отношений.	Нет	Меморандум по результатам расследования представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Никаких дальнейших мер принято не было.
118		Обвинение в невыполнении сотрудником личных юридических финансовых обязательств.	Нет	Материалы переданы в ОЛР для принятия мер руководством.
119		Отсутствие поддержки и плохое отношение со стороны персонала, занимающегося информационными технологиями, при возникновении проблем с доступом к данным.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
120		Ненадлежащее использование сотрудником социальных сетей.	Нет	Материалы переданы в ОЛР. Сотрудник получил письменный выговор и был понижен в должности на две ступени.
121		Вмешательство неустановленного лица в опрос ЮНИСЕФ.	Нет	Признано необоснованным.
122		Ненадлежащее использование сотрудником социальных сетей.	Нет	Меморандум по результатам расследования был представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления, а затем передан в ОЛР для принятия мер руководством.
123		Несанкционированный доступ сотрудника к электронной почте начальника.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления.
124		Ненадлежащее использование сотрудником социальных сетей.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось.
125	ЛАКБ	Ненадлежащее использование сотрудником социальных сетей и его общение с государственными чиновниками.	Нет	Признано необоснованным.
126		Разглашение неизвестным сотрудником содержания конфиденциального электронного письма.	Нет	Признано необоснованным.
127		Жестокое обращение в семье со стороны добровольца Организации Объединенных Наций, нанятого ЮНИСЕФ.	Нет	Отчет о расследовании представлен Исполнительному координатору Программы добровольцев Организации Объединенных Наций.
128		Неправомерное использование сотрудником ресурсов информационно-коммуникационных технологий.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
129		Манипулирование процессами найма и закупок, сокрытие информации о противозаконных действиях и другие формы непрофессионального поведения сотрудника.	Нет	Дело было закрыто после первоначальной оценки, поскольку следственные действия были предприняты в рамках другого дела.
130	БВСА	Неучастие сотрудника в расследовании, проведенном УВРР.	Нет	Меморандум по результатам расследования представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник получил письменный выговор и был понижен в должности на две ступени.
131		Возможное разглашение неустановленным(и) лицом (лицами) внешнему кандидату конфиденциальных материалов по набору персонала.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось ввиду отсутствия достаточных доказательств для отработки каких-либо реальных версий расследования.
132		Задержание сотрудника местными властями.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось.
133		Ненадлежащее использование сотрудником социальных сетей.	Нет	Меморандум по результатам расследования направлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотруднику был вынесен письменный выговор, и в его личном деле была сделана соответствующая пометка.
134		Утверждения о том, что один из сотрудников несет ответственность за снижение показателей мобилизации средств и морального духа сотрудников.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
135		Нетактичные замечания одного из сотрудников в разговоре с другими сотрудниками в связи с начавшейся в 2019 году пандемией коронавирусного заболевания и ненадлежащим соблюдением сотрудниками медицинских протоколов.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
136		Нарушение одним из сотрудников правил Организации Объединенных Наций, регулирующих проведение квалификационного экзамена по иностранному языку.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
137		Искажение сотрудником информации о его предыдущем опыте работы и образовании.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.
138		Ненадлежащее использование сотрудником социальных сетей.	Нет	Материалы направлены заместителю Исполнительного директора по вопросам управления.
139		Ненадлежащее использование сотрудником социальных сетей.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
140		Сексуальные отношения между сотрудником ЮНИСЕФ и сотрудником другой структуры Организации Объединенных Наций.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
141	ЮА	Доступ неустановленным(и) лицом (лицами) к несанкционированному веб-контенту и его загрузка и хранение на общем компьютере.	Нет	Для отделения ЮНИСЕФ издан рекомендательный меморандум.
142		Плагиат в форме копирования сотрудником при приеме на работу с ранее подготовленных памятки и программного документа.	Нет	Меморандум по результатам расследования направлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник получил письменное замечание.
143		Неэтичное поведение, плагиат и публикация материалов исследования ЮНИСЕФ без разрешения сотрудника.	Нет	Меморандум по результатам расследования направлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. В личном деле сотрудника была сделана соответствующая пометка.
144		Ненадлежащее поведение сотрудников вследствие существовавших между ними сексуальных отношений и их пребывания в состоянии опьянения.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
145		Использование сотрудником автотранспортных средств ЮНИСЕФ без возмещения расходов.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
146	ЗЦА	Мошеннические действия сотрудника, оказавшего помощь внешним кандидатам, проходившим письменное тестирование в рамках процесса найма на работу.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления.
147		Плагиат в форме копирования сотрудником ответов из Интернета во время письменного экзамена при приеме на работу в Организацию Объединенных Наций.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
148		Нераскрытие бывшим сотрудником информации о своем тюремном заключении до найма на работу.	Нет	Признано необоснованным.
149		Конфискация и удаление данных с телефона сотрудника другим сотрудником.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
150		Неподобающие замечания одного из сотрудников в ходе совместной встречи с представителями другого учреждения Организации Объединенных Наций.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
151		Нарушение сотрудником правил, регулирующих проведение письменного тестирования в рамках процесса найма на работу.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
152		Нарушение бывшим сотрудником правил Организации Объединенных Наций, регулирующих проведение квалификационного экзамена по иностранному языку.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.
<i>Разное</i>				
153	ВАТО	Нецелевое использование логотипа ЮНИСЕФ поставщиком, с которым заключил контракт поставщик другой организации системы Организации Объединенных Наций.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку договорные отношения с соответствующим поставщиком уже были расторгнуты.
154	ЕЦА	Нарушения, связанные с закупкой и транспортировкой товаров, приобретаемых от имени другого учреждения Организации Объединенных Наций.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
155	ВЮА	Нарушения со стороны сотрудников, связанные с выплатой гонораров консультантам.	Нет	Материалы переданы на рассмотрение юрисконсульта ЮНИСЕФ.
156		Спор по контракту в связи со строительством учебных классов в лагере беженцев.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
157	Штаб-квартира	Получение предупреждения о мошенничестве в отношении несоответствующих установленным требованиям товаров, продаваемых различными поставщиками.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
158		Получение сообщения об уязвимости серверов ЮНИСЕФ.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
159		Просьба бывшего сотрудника предоставить письменный отчет о результатах рассмотрения дела, возбужденного против его/ее бывшего начальника.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось.
160		Просьба к руководству проанализировать права сотрудника на получение пособия на репатриацию.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось.
161		Обеспокоенность относительно конфиденциальности данных, касающихся обмена информацией, позволяющей установить личность сотрудников, консультантов и внешних ревизоров.	Нет	Материалы переданы в отделения ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
162		Нерегулярное оформление страховых выплат сотрудниками, приводящее к задержкам в обработке заявок.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.
163	ЛАКБ	Нарушения в практике сбора средств сотрудниками в связи с ежемесячными пожертвованиями двух спонсоров.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
164		Нецелевое использование государственным партнером-исполнителем программных средств в связи с изданием учебников, содержащих материалы политического характера.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
165	БВСА	Удержание партнером-исполнителем пред-назначенных сотрудникам выплат в местном лечебном центре.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
166		Отвлечение помощи в связи с перевозом медико-санитарных и продовольственных товаров местными военными в составе организованных автоколонн.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось.
167		Назначение сотрудника на руководящую должность, несмотря на вынесенное Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций отрицательное заключение в отношении этого сотрудника.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.
168	Прочие	Размещение неуместной фотографии ребенка с мобильным телефоном на веб-сайте ЮНИСЕФ.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
169		Ненадлежащее использование спонсором ЮНИСЕФ социальных сетей.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
170	Прочие	Медицинская халатность, не имеющая прямого отношения к ЮНИСЕФ.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку такие заявления не входят в компетенцию УВРР.
171	ЮА	Бывший сотрудник другого подразделения Организации Объединенных Наций, уволенный по обвинению в коррупции, хотел устроиться на работу в ЮНИСЕФ.	Нет	Материалы переданы в отделения ЮНИСЕФ для принятия мер руководством, а также в другое подразделение Организации Объединенных Наций.
172		Подлог документов и использование логотипа ЮНИСЕФ в мошеннической схеме внешними сторонами.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки ввиду отсутствия доказательств неправомерных действий со стороны кого-либо из сотрудников ЮНИСЕФ.
173	ЗЦА	Сообщение о возможно большом количестве отказов от прививок, особенно среди медицинских работников, ввиду медицинских осложнений после проведения вакцинации против желтой лихорадки.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.

#### *Трудовые споры*

174	ЕЦА	Нераскрытие сотрудником в процессе найма на работу информации о своих связях с одним из партнеров-исполнителей.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
175		Оспаривание решения руководства об упразднении должностей соответствующими сотрудниками.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
176		Протезирование комиссией конкретного кандидата в процессе набора.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.
177	ВЮА	Нарушения, связанные с наймом индивидуального консультанта, который не отвечал минимальным требованиям в отношении опыта профессиональной деятельности.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.



№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
178		Отсутствие прозрачности и добросовестности в процессе набора сотрудника (сотрудников) ввиду того, что на должность, на которую продолжался процесс набора, был начат процесс горизонтального перевода.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.
179	Штаб-квартира	Протезирование конкретного кандидата и несоблюдение гендерной политики организации сотрудником другой структуры Организации Объединенных Наций.	Нет	Отчет о расследовании представлен в другое подразделение Организации Объединенных Наций.
180		Утверждения относительно неудовлетворительного поведения сотрудника (сотрудников).	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не требовалось.
181		Халатное отношение сотрудников к выполнению своих обязанностей при проведении найма на работу.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку дело уже рассматривалось в рамках другого разбирательства.
182		Нарушения, связанные с набором сотрудников старшего звена.	Нет	Материалы переданы в ОЛР.
183	БВСА	Тайный сговор с административными должностными лицами во время найма консультанта.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не требовалось.
184		Неправомерное воздействие на процессы набора персонала и неуплата сотрудниками административных расходов.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
185	ЮА	Непотизм со стороны сотрудника, познакомившего друзей и родственников с партнерами-исполнителями.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
186		Оказание сотрудником чрезмерного влияния в пользу предпочтительного кандидата в процессе набора.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
187	ЗЦА	Оказание сотрудником чрезмерного влияния в пользу предпочтительного кандидата, который не мог говорить на местном языке и, по сообщениям, состоял в романтических отношениях с руководителем, инициировавшим наем.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
<i>Нарушение правил закупочной деятельности</i>				
188	ВАТО	Оказание сотрудником чрезмерного влияния на две НПО в целях найма ими родственников этого сотрудника.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Заместителем Исполнительного директора по вопросам управления был сделан вывод об отсутствии нарушений.
189		Отсутствие прозрачности и справедливости в процессе осуществления сотрудником закупок.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
190	Штаб-квартира	Представление поставщиком подложных документов в процессе закупок.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не требовалось.
191	БВСА	Нарушения, связанные с регистрацией компании-самозванца в качестве продавца.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку соответствующее отделение ЮНИСЕФ приняло соответствующие меры для исправления положения.
192		Техническое задание на участие в конкурсных торгах было составлено в интересах конкретных участников торгов и не было опубликовано на веб-сайте ЮНИСЕФ.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку соответствующее отделение ЮНИСЕФ приняло соответствующие меры для исправления положения.
193	ЮА	Оказание чрезмерного влияния на процесс закупочной деятельности сотрудником, являющимся владельцем компании, участвующей в торгах.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
<i>Преследование из мести</i>				
194	ВАТО	Преследование из мести со стороны сотрудника после того, как один из подчиненных выразил обеспокоенность по поводу возможных проступков, включая кражу и мошенничество.	Нет	Отчет о расследовании представлен в Бюро по вопросам этики.
195	ЮА	Преследование из мести со стороны сотрудника после того, как один из подчиненных выразил обеспокоенность по поводу возможных проступков, включая кражу и мошенничество.	Нет	Меморандум по результатам расследования направлен в Бюро по вопросам этики.
196	ЗЦА	Упразднение должности одним из сотрудников в порядке отмщения своему подчиненному за то, что тот сообщил о нарушениях в области закупок.	Нет	Меморандум по результатам расследования направлен в Бюро по вопросам этики.
<i>Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства</i>				
197	ЕЦА	Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны бывшего сотрудника в отношении стажера.	Нет	Материалы направлены заместителю Исполнительного директора по вопросам управления.
198	ВЮА	Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудников партнера-исполнителя, участвующего в осуществлении программы питания.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
199		Сексуальная эксплуатация детей школьного возраста и жестокое обращение с ними со стороны сотрудников партнера-исполнителя.	Нет	Материалы переданы другим структурам Организации Объединенных Наций, проекты которых оказались затронуты. Отчет о расследовании опубликован Управлением служб внутреннего надзора Организации Объединенных Наций.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
200		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства, связанные с приставанием к работникам секс-индустрии, со стороны вышедшего на пенсию сотрудника, нанятого в качестве консультанта.	Нет	Отчет о расследовании представлен в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
201		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны получавшего денежное довольствие добровольца одного из партнеров-исполнителей в лагере беженцев.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
202		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника партнера-исполнителя в отношении бывшего бенефициара.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
203		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства, связанные с приставанием к работникам секс-индустрии, со стороны сотрудника партнера-исполнителя.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
204		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства в отношении местной женщины со стороны персонала партнера-исполнителя и отвлечение средств другим партнером-исполнителем.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
205		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника партнера-исполнителя в отношении беженца.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством. Партнером-исполнителем было проведено расследование, по результатам которого было установлено, что утверждение является необоснованным.
206		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства в отношении ребенка со стороны партнера-исполнителя в одном из поселений беженцев.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
207		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны партнера-исполнителя в лагере для беженцев.	Нет	Материалы переданы в другой орган Организации Объединенных Наций.
208		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны партнера-исполнителя в лагере для беженцев.	Нет	Материалы переданы в другой орган Организации Объединенных Наций.
209		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны партнера-исполнителя в контексте проекта по обеспечению общего распределения продовольствия.	Нет	Материалы переданы в другой орган Организации Объединенных Наций.
210		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника партнера-исполнителя в отношении ребенка из числа внутренне перемещенных лиц.	Нет	Материалы переданы в другой орган Организации Объединенных Наций.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
211	Штаб-квартира	Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны неустановленного сотрудника в период нахождения в командировке.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Дальнейшие действия не представлялись возможными ввиду отсутствия информации.
212	ЛАКБ	Обмен гуманитарной помощи партнером-исполнителем на сексуальные услуги.	Нет	Материалы переданы в другой орган Организации Объединенных Наций.
213	БВСА	Нежелательные физические и словесные приставания сотрудника к работнику гостиницы, обеспечивающему уборку.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Заместителем Исполнительного директора по вопросам управления был сделан вывод об отсутствии нарушений.
214		Сексуальная эксплуатация и надругательства в отношении бенефициаров со стороны персонала двух партнеров-исполнителей.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
215		Обвинение сотрудников государственного партнера-исполнителя в сексуальной эксплуатации детей и надругательствах над ними в лагере беженцев.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку государственный партнер-исполнитель уже принял соответствующие меры.
216		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны персонала партнера-исполнителя.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством и в них отмечалось, что партнер-исполнитель уже провел расследование в связи с этим заявлением, уволил предполагаемого нарушителя и принял другие соответствующие меры.
217		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны персонала партнера-исполнителя.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
218		Сексуальное посягательство сотрудника на неустановленное лицо.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось ввиду отсутствия достаточных доказательств для отработки каких-либо реальных версий расследования.
219	Прочие	Просьба к УВРР оказать содействие в расследовании сообщений о предполагаемой сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, которое проводится другим подразделением Организации Объединенных Наций.	Нет	Никаких дальнейших действий не требовалось. УВРР провело криминалистическую экспертизу потенциально актуальных документов и предоставило их в распоряжение подразделения Организации Объединенных Наций, проводящего расследование.
220		Сексуальные надругательства над детьми и детская порнография с применением приложения для обмена сообщениями.	Нет	Материалы переданы в Международную организацию уголовной полиции (Интерпол).

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
221		Обвиняемый в изнасиловании ребенка был освобожден после дачи взятки. Ситуация не имеет прямого отношения к ЮНИСЕФ.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку такие заявления не входят в компетенцию УВРР.
222	ЮА	Подлог документов, удостоверяющих личность, с целью облегчить вступление сотрудника в брак с ребенком.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Заместителем Исполнительного директора по вопросам управления был сделан вывод об отсутствии нарушений.
223		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника партнера-исполнителя в отношении бенефициара.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку партнер-исполнитель уже провел расследование в связи с этим заявлением, уволил предполагаемого виновного и принял другие соответствующие меры.
224		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны бывшего сотрудника.	Нет	Материалы переданы юрисконсульту ЮНИСЕФ для возможного обращения к местным властям.
225		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства в отношении детей со стороны уборщика, нанятого партнером-исполнителем.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
226		Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства со стороны сотрудника в отношении персонала партнера-исполнителя.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Заместителем Исполнительного директора по вопросам управления был сделан вывод об отсутствии нарушений.
227	ЗЦА	Сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства в отношении ребенка со стороны партнера-исполнителя.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
228		Ложные заявления бывшего сотрудника местным властям.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не требовалось.
<i>Сексуальные домогательства</i>				
229	ВАТО	Ненадлежащие и неоднократные замечания сексуального и личного характера со стороны одного сотрудника в отношении другого сотрудника.	Нет	Материалы направлены заместителю Исполнительного директора по вопросам управления, которая отметила, что после проведения первоначальной оценки было недостаточно доказательств для принятия дальнейших мер по расследованию.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
230		Сексуальные домогательства в форме насильственного физического контакта одного сотрудника с другим сотрудником.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник уже уволился с работы в организации, но был проинформирован о том, что, если бы оставался на службе, то увольнение было бы принудительным. В личном деле сотрудника была также сделана соответствующая пометка.
231		Комментарии возможного сексуального характера об одном из участников вебинара, сделанные сотрудниками на онлайн-чат-платформе.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
232	ВЮА	Неприемлемые замечания сексуального характера, сделанные сотрудником о внешности и поведении других сотрудников.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник получил письменный выговор.
233	Штаб-квартира	Замечания сексуального характера, сделанные одним сотрудником в отношении другого.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось ввиду недостатка информации для обработки каких-либо реальных версий расследования.
234		Ненадлежащий физический контакт и нежелательные комментарии со стороны сотрудника продавца в отношении другого сотрудника продавца.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
235		Нежелательные сексуальные домогательства сотрудника по отношению к подчиненному и непродление контракта другого подчиненного.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.
236	ЛАКБ	Сексуальные домогательства со стороны международного консультанта в отношении сотрудника в период официальной поездки, включая замечания по поводу внешности и неподобающие прикосновения.	Нет	Отчет о расследовании представлен в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
237		Домогательства и сексуальные домогательства в форме частых неподобающих комментариев со стороны добровольца Организации Объединенных Наций в адрес сотрудников государственного партнера-исполнителя.	Нет	Отчет о расследовании представлен Исполнительному координатору Программы добровольцев Организации Объединенных Наций.
238		Нежелательные сексуальные домогательства и неподобающие прикосновения со стороны консультанта в отношении сотрудника партнера-исполнителя.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
239	БВСА	Неподобающее прикосновение сотрудника к консультанту.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
240	БВСА	Домогательства и сексуальные домогательства в форме неподобающих комментариев сотрудника в отношении бывшего добровольца Организации Объединенных Наций.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник был понижен в должности на десять ступеней и на три года лишен права на повышение по службе.
241	ЮА	Непрофессиональное поведение, сексуальные домогательства и злоупотребление должностными полномочиями со стороны бывшего сотрудника в отношении другого сотрудника.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Если бы этот сотрудник был не бывшим, а действующим, то получил бы письменный выговор, был бы на три ступени понижен в должности и два года лишен права на повышение оклада и занятие руководящей должности. В личном деле бывшего сотрудника была сделана соответствующая пометка.
242		Нежелательные физические и словесные сексуальные домогательства, включая откровенные замечания о возрасте и внешности, со стороны сотрудника в отношении подчиненного.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник получил письменное замечание. В личном деле сотрудника на трехлетний срок была сделана соответствующая пометка.
243		Сексуальные проступки, включая физический контакт без согласия, и запугивающее поведение сотрудника по отношению к другому сотруднику.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник получил письменное замечание. В личном деле сотрудника на трехлетний срок была сделана соответствующая пометка.
244		Сексуальные домогательства со стороны сотрудника в отношении другого сотрудника.	Нет	Информация приводится для целей отчетности. Никаких дальнейших действий не потребовалось, поскольку жертва не дала согласия на официальное расследование, а сотрудник был уволен со службы по результатам отдельного расследования.
245		Нежелательные замечания сексуального характера, многочисленные случаи неподобающих прикосновений, видеосъемка без согласия и угрозы со стороны сотрудника в отношении другого сотрудника.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы.
246		Неподобающие комментарии и неприемлемое поведение на рабочем месте между сотрудниками партнеров-исполнителей.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
247		Внебрачная связь и домашнее насилие со стороны сотрудника.	Нет	Дело закрыто после первоначальной оценки.

№ <sup>a</sup>	Регион ЮНИСЕФ/ местоположение <sup>b</sup>	Обвинение	Установленные финансовые убытки для ЮНИСЕФ (в долл. США)	Результаты расследования/ дисциплинарные меры
248		Неподобающие физические прикосновения сотрудника к двум сотрудникам и сексуальные домогательства сотрудника в отношении стажера.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления.
249	ЗЦА	Нежелательные сексуальные домогательства сотрудника в отношении другого сотрудника и домогательства посредством сообщений и физического контакта.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы и добавлен в базу данных Организации Объединенных Наций по проверке случаев сексуальных проступков.
250		Предложение бывшего сотрудника в адрес другого сотрудника о продвижении по службе в обмен на сексуальные услуги.	Нет	Материалы переданы в ОЛР. Этот сотрудник уже был уволен со службы после расследования отдельных обвинений в сексуальных домогательствах.
251		Нежелательные сексуальные домогательства и неподобающие комментарии одного из сотрудников в отношении двух других сотрудников.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.
252		Нежелательные физические приставания и неподобающие устные замечания сотрудника в адрес другого сотрудника.	Нет	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник был уволен со службы.
<i>Несанкционированное, ненадлежащее или расточительное использование имущества или финансовых средств ЮНИСЕФ</i>				
253	ВЮА	Хищение топлива и неправомерное использование сотрудником карточки на оплату горючего путем подделки платежных операций.	733,60	Отчет о расследовании представлен заместителю Исполнительного директора по вопросам управления. Сотрудник уволился в ходе расследования. В личном деле сотрудника была сделана соответствующая пометка.
254	ЮА	Нарушения, связанные с канцелярскими расходами одного из сотрудников и неправомерным использованием им активов ЮНИСЕФ.	Нет	Материалы переданы в отделение ЮНИСЕФ для принятия мер руководством.

<sup>a</sup> Позиции данной таблицы пронумерованы не подряд; приводимые номера соответствуют внутренним учетным записям Управления внутренней ревизии и расследований.

<sup>b</sup> Перечень условных сокращений регионов, в которых ЮНИСЕФ осуществляет свою деятельность: ЕЦА — Европа и Центральная Азия; ВАТО — Восточная Азия и Тихоокеанский регион; ВЮА — восточная и южная части Африки; ЛАКБ — Латинская Америка и Карибский бассейн; БВСА — Ближний Восток и Северная Африка; ЮА — Южная Азия; и ЗЦА — Западная и Центральная Африка. «Прочие» означает учреждения, не связанные с ЮНИСЕФ.