

Distr.: General  
12 July 2021  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



## تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أعمال دورته السنوية لعام 2021

(1-4 حزيران/يونيه 2021)\*

\* هذه الوثيقة نسخة مسبقة من تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن الدورات العادية الأولى والسنوية العادية الثانية لعام 2021، التي ستصدر بوصفها الأجزاء الأول والثاني والثالث، على التوالي. وستصدر هذه التقارير في شكلها النهائي بوصفها الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، 2021، الملحق رقم 14 (E/2021/34/Rev.1).  
(E/ICEF/2021/7/Rev.1)



الرجاء إعادة استعمال الورق

010921 260821 21-09684 (A)



## المحتويات

### الصفحة

3	أولا - تنظيم الدورة .....
3	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال .....
3	باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف .....
6	ثانيا - مداوات المجلس التنفيذي .....
6	ألف - التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف .....
9	باء - الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، مشروع للاستعراض .....
12	جيم - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف .....
13	دال - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية للفترة 2018-2021 .....
15	هاء - التعاون البرنامجي لليونيسف .....
15	(أ) وثائق البرامج القطرية .....
15	(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية .....
16	واو - تقارير التقييم وردود الإدارة .....
17	زاي - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2020، ورد الإدارة .....
18	حاء - التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة .....
20	طاء - إحاطة بالمستجدات بشأن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الفريق المستقل لاستجابة اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل .....
22	باء - إحاطة بالمستجدات بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية .....
23	كاف - إحاطة بالمستجدات المتعلقة بأداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص .....
24	لام - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف .....
24	ميم - مسائل أخرى .....
25	نون - اعتماد مشاريع القرارات .....
25	سين - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي .....
27	المرفق القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2021 .....

## أولاً - تنظيم الدورة

### ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 1 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2021/9).
- 2 - ووفقاً للمادة 50 من النظام الداخلي ومرفقه، أعلنت أمينة المجلس التنفيذي عن تقديم وثائق اعتماد 30 وفداً من الوفود المراقبة، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة ومنظمة دولية واحدة وسبت منظمات غير حكومية وأربع لجان وطنية لليونيسيف.

### باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف

- 3 - افتتح الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لرئيس المجلس التنفيذي والممثل الدائم لليتوانيا لدى الأمم المتحدة، سعادة السيد ريتيس بولابوسكاس. وشكر المديرة التنفيذية لليونيسيف على قيادتها للمنظمة خلال جائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19)، وشكر الموظفين على جهودهم البطولية، مشيراً إلى الطريقة التي هبوا بها إلى العمل عند حلول الأزمة.
- 4 - ودعا الرئيس، في معرض تعليقه على أن عام 2021 هو الذكرى السنوية الخامسة والسبعين لليونيسيف، إلى التفكير والتجديد. وحث على دعم جهود المنظمة لتحقيق أهداف خطتها الاستراتيجية الحالية ووضع الصيغة النهائية للخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة 2022-2025. وتهدف الخطة الجديدة إلى الدفع قدماً بعجلة التغيير المنهجي اللازم لإحراز تقدم قابل للقياس لصالح الأطفال وتحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030.
- 5 - وأشار الرئيس إلى أن أشد آثار الجائحة ضرراً قد طالت أطفالاً أضعف المجتمعات المحلية أكثر من غيرهم، وأن ثمة حاجة إلى بذل المزيد من الجهود لضمان الاستعادة بشكل عادل من اللقاحات والتشخيص والعلاج، ولا سيما في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل. وكرر الدعوة التي وجهتها المديرة التنفيذية إلى الدول للتبرع بإمدادات اللقاحات الزائدة عن طريق مرفق كوفاكس لإتاحة لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي.
- 6 - وأقر الرئيس بالتعطيل الذي سببته هذه الجائحة في توفير اللقاحات الأساسية للأطفال. فقد أفادت اليونيسيف أنه قد تقوت فرص حصول نحو 80 مليون طفل دون سنّ السنة في 68 بلداً على الأقل على لقاحات، مما يعرضهم لخطر الإصابة بأمراض خطيرة، والوفاة.
- 7 - وأشار الرئيس إلى حالات التعطل المتصلة بالجائحة، خارج نطاق الرعاية الصحية، التي أثرت سلباً على الأطفال. وقد تضرر ما يصل إلى 1,6 بليون طفل من إغلاق المدارس، ويفتقر أكثر من نصف الأطفال والشباب في العالم إلى إمكانية الاتصال الإلكتروني، ولا يتمكنون من الاستعادة من فرص التعلم عن بعد. ومن المحتمل أن ينقطع عن الدراسة ما يقدر بنحو 23,8 مليون طفل، مع تعرض الفتيات لخطر أكبر.
- 8 - وأشار الرئيس إلى الجهود التي تبذلها اليونيسيف لدعم التعلم من خلال جواز التعلم العالمي عبر الإنترنت ومبادرة جيغا، التي تهدف إلى التعجيل بالربط بشبكة الإنترنت في جميع أنحاء العالم، وشدت على الثغرات التي ما زال يتعين سدها، مسلطاً الضوء بشكل خاص على احتياجات الأطفال ذوي الإعاقة.

- 9 - وأعرب الرئيس عن قلقه إزاء الأطفال المتضررين من الأزمات الإنسانية وتصاعد العنف في عام 2020. فقد تضاعف عدد اللاجئين في جميع أنحاء العالم خلال العقد الماضي ليصل إلى 20 مليون لاجئ، نصفهم من الأطفال.
- 10 - ورحب الرئيس بوضع أول استراتيجية ابتكار عالمية لليونيسيف، أعلن عنها عام 2020. وأشار إلى استحداث تسعة حلول جديدة للتكنولوجيات الرائدة في 14 بلدا، تشمل استخدام الذكاء الاصطناعي لرؤى آنية بغرض توجيه السياسات، وبرامج الدردشة الآلية التي يمكنها توفير المعلومات بـ 100 لغة من أجل التصدي لكوفيد-19.
- 11 - واعترافا بقيمة الشراكات المتينة التي تقيمها اليونيسيف مع القطاع الخاص، أفاد الرئيس بأن 108 بلدان عملت مع 4 337 مؤسسة تجارية، مما مكنها من الوصول إلى نحو 133 مليون طفل عام 2020، أي ما يقرب من أربعة أضعاف العدد المسجل في العام السابق.
- 12 - وأشار الرئيس إلى أن اليونيسيف عجلت ببرامجها المتعلقة بالمناخ، مع التأكيد على أهمية توفير خدمات قادرة عن مواكبة تغير المناخ في قطاع المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية وقطاع التعليم، وأن 46 من البلدان نفذت حلولاً قادرة على مواكبة تغير المناخ في القطاع الأول من خلال برامج تدعمها اليونيسيف ويستفيد منها ستة ملايين شخص.
- 13 - وعلق على إيرادات المنظمة التي سجلت رقما قياسيا في عام 2020، إذ بلغت 7,5 بلايين دولار، ولكنه أعرب عن قلقه إزاء الانخفاض المستمر في نسبة الموارد الأساسية إلى الموارد الأخرى، مما يحد من قدرة اليونيسيف على الاستجابة السريعة لحالات الطوارئ المفاجئة.
- 14 - وفي الختام، أعرب الرئيس عن تطلعه إلى عقد دورة مثمرة، وشكر اليونيسيف على عملها الشاق في وضع الخطة الاستراتيجية الجديدة.
- 15 - وأكدت المديرية التنفيذية أن الذكرى السنوية الخامسة والسبعين لليونيسيف ستكون سنة تعيد فيها المنظمة نذر نفسها لرسالتها، مشيرة إلى الطبيعة الهشة للنقد المحرز، كما يتضح من الأثر العالمي لجائحة كوفيد-19. وحذرت من أن الجائحة ما زالت تسبب أضرارا تتمثل أساسا في تضائل مستويات الدخل وعدم المساواة في توزيع اللقاحات.
- 16 - وأعربت عن قلقها من أن العالم يشهد تفاقم حالات الطوارئ الإنسانية وأعمال العنف عوض التكاثر لمكافحة كوفيد-19. وأعربت المديرية التنفيذية عن امتنانها لموظفي اليونيسيف في جميع أنحاء العالم، فأشارت إلى الطرق التي كثفوا بها الخدمات والبرامج لتذليل العقبات التي فرضتها تدابير الإغلاق الشامل المرتبطة بجائحة كوفيد-19.
- 17 - وأبرزت المديرية التنفيذية الدور الحاسم الذي تؤديه اليونيسيف في مرفق كوفاكس، الذي يستفيد من تجربة المنظمة الطويلة الأمد في مجال اللقاحات. وأشارت إلى عمل اليونيسيف مع المجتمعات المحلية والمصنعين وشركات النقل والخدمات اللوجستية لشراء ونقل الإمدادات، ولتسليم اللقاحات وإدارتها في 92 بلدا من البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل.
- 18 - وأفادت المديرية التنفيذية بأن عام 2020 كان عاما قياسيا فيما يتعلق بالزيادات في التمويل المقدم من القطاعين العام والخاص، ولا سيما التمويل المخصص للبرامج المتصلة بالتصدي لجائحة كوفيد-19.

- وفيما يتعلق بالنفقات، كان عام 2020 قياسيا أيضا، إذ تجاوزت نفقات اليونيسف لأول مرة 6,5 بلايين دولار (بزيادة قدرها 4 في المائة عن عام 2019).
- 19 - وفي ظل هذه الخلفية والاحتياجات المستمرة للتصدي لجائحة كوفيد-19، أكدت المديرية التنفيذية أن التمويل المرن وغير المخصص أساسي لقدرة اليونيسف على التصدي للجائحة على المدى الطويل.
- 20 - وأعلنت المديرية التنفيذية أن اليونيسف بصدد وضع أول استراتيجية عالمية للتمويل الابتكاري للمساعدة على تسريع وتوجيه التدفقات المالية، كما أنها تستكشف حلولاً عديدة، منها أدوات التمويل المختلط التي تجمع بين التمويل العام والتمويل الخاص.
- 21 - وبالإشارة إلى التقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسف، أعربت المديرية التنفيذية عن تطلعها إلى مناقشة إطار النتائج والطرق التي يساعد بها الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية في إعداد الخطة. وكمثال على ذلك، ذكرت خطة العمل للمساائل الجنسانية والطرق التي تدمج بها المساواة بين الجنسين في جميع برامج اليونيسف.
- 22 - وأبلغت المديرية التنفيذية عن ابتكارات تسرع التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، منها شبكات المياه التي تعمل بالطاقة الشمسية؛ ومبادرة جيغا لتحسين الربط بشبكة الإنترنت؛ واستخدام البيانات الساتلية للتنبؤ بالتحركات السكانية ومستويات سوء التغذية؛ واستخدام تقنية جمع الأموال بالوسائل الرقمية وتقنية الكتل المتسلسلة، بما في ذلك صندوق العملات المشفرة CryptoFund، وهو صندوق اليونيسف النموذجي لاستكشاف استخدام العملات الرقمية؛ والعمل مع شركاء من القطاع الخاص على استحداث منتجات تعمل بالذكاء الاصطناعي لدعم الأطفال والشباب.
- 23 - وأعلنت المديرية التنفيذية أن اليونيسف تناقش ثلاث مبادرات رائدة مع أسرة الأمم المتحدة، هي: (أ) مبادرة إعادة تصور التعليم، لإتاحة إمكانية حصول جميع الأطفال والشباب على التعليم الرقمي والمهارات الرقمية؛ (ب) مبادرة ضمان الأمن المائي للجميع، وهي خطة لتوفير مياه الشرب المأمونة والميسورة التكلفة، وخدمات المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية القادرة على مواكبة تغير المناخ، وإتاحة التعاون في مجال المياه من أجل تحقيق السلام والاستقرار؛ (ج) مبادرة لا وقت للهزل، وهي خطة لمنع وكشف وعلاج الهزال في مرحلة الطفولة المبكرة.
- 24 - وشددت المديرية التنفيذية على الحاجة إلى تبسيط العمليات وخفض التكاليف، فأكدت على زيادة تركيز اليونيسف على التعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى وشركائها لإيجاد فرص تعزيز الكفاءة والحد من الازدواجية.
- 25 - وأعلنت المديرية التنفيذية أنها تلقت التقرير النهائي لفرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز، وشددت على الجهود المتواصلة التي تبذلها اليونيسف لتعزيز ثقافة المنظمة ووضع حد للعنصرية والتمييز في جميع عملياتها.
- 26 - وعقب البيان الافتتاحي للمديرية التنفيذية، عُرض شريط فيديو عن عمل اليونيسف فيما يتعلق بشراء وتوزيع اللقاحات عن طريق مرفق كوفاكس.

## ثانياً - مداوات المجلس التنفيذي

### ألف - التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

- 27 - عرض الرئيس البند الموضوعي الأول لليوم، وهو عرض التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف (E/ICEF/2021/10 و E/ICEF/2021/10/Corr.1). وعرض نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج التقرير الذي يغطي السنة الثالثة من الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2022، ثم تلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت لمحة عامة.
- 28 - ورحبت وفود عديدة بنتائج التقرير وشكرت اليونيسف على جهودها الاستثنائية خلال عام مضطرب. وأعربت عدة وفود عن تقديرها للعمل الحاسم الذي تضطلع به اليونيسف في سياق الجائحة الصعب.
- 29 - وأشارت عدة وفود إلى أنه على الرغم من النتائج الإيجابية، فهناك تأخر في تحقيق النتائج لصالح الأطفال، ذلك أن الجائحة رمت بملايين الأطفال في أتون الفقر والجوع والامية والضعف، إذ فقد 240 مليون طفل فرص التعلم بالحضور الشخصي في الفصول الدراسية وأصبح نحو 150 مليون طفل يعانون من الفقر المتعدد الأبعاد. وفي ظل هذه الزيادة العالمية الأولى في نسبة الفقر منذ 20 عاماً، سلط أحد الوفود الضوء على تصميم اليونيسف على الوصول إلى أشد الأطفال فقراً وتهميشاً.
- 30 - وأثنى وفدان على اليونيسف لإسهاماتها في تعزيز منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وأعربا عن تقديرهما لكفاءة المنظمة في التكيف مع واقع جائحة كوفيد-19، ولأدائها المتمسك بالفعالية والكفاءة على أرض الواقع.
- 31 - وأعربت وفود عديدة عن سرورها وهي تلاحظ أن اليونيسف تؤدي دوراً رائداً في شراء وتوزيع اللقاحات عن طريق مرفق كوفاكس، مستفيدة في ذلك من تجربتها وخبرتها الطويلة في مجال اللقاحات، وأثنى وفدان على تعاون المنظمة مع العاملين الصحيين المجتمعيين لتوفير اللقاحات وإدارتها في 92 بلداً من البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل.
- 32 - وأشارت عدة وفود إلى استمرار فجوة اللقاحات على الصعيد العالمي، وحثت اليونيسف على تحسين فرص الاستفادة بشكل منصف من اللقاحات، ودعت إلى اتخاذ إجراءات عالمية منسقة للوصول إلى التغطية الشاملة بنهاية العام. وأشار أحد الوفود إلى استعادة أقل من 2 في المائة من مجموع سكان أقل البلدان نمواً من التلقيح، ودعا اليونيسف إلى إعطاء الأولوية لتلك البلدان وغيرها من البلدان ذات التغطية المنخفضة في توزيع اللقاحات عن طريق مرفق كوفاكس.
- 33 - وعلقت وفود عديدة على العواقب الوخيمة التي تسببها جائحة كوفيد-19 في الحياة اليومية للأطفال في كل مكان، مشيرة إلى أن الجائحة قد ضاعفت من أوجه الضعف وعدم المساواة القائمة، حيث تتعرض الفتيات والأطفال في حالات النزاع والحالات الإنسانية، ومن وقعوا في براثن الفقر المدقع أو تضرروا من الكوارث، لأشد المخاطر. وأشارت الوفود إلى أن جائحة كوفيد-19 قد فاقمت أيضاً أوجه عدم المساواة في مجال الصحة والتغذات التعليمية، ولا سيما بالنسبة للأطفال الأكثر تهميشاً، وأثرت على الصحة العقلية، وتسببت في زيادة العنف العائلي. وتهدد آثار الجائحة بالتراجع عن المكاسب الإنمائية التي تحققت بشق الأنفس وعرقلة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

- 34 - ودعت عدة وفود إلى تعزيز نظم الرعاية الصحية والتعليم والرعاية الاجتماعية لمواجهة التحديات المتعددة الأبعاد التي تطرحها الجائحة، بما في ذلك زيادة الاستثمارات في منصات التعلم الرقمي وخدمات التحصين والتغذية. وشددت عدة وفود على أهمية مواصلة تنفيذ البرامج بانتظام أثناء الجائحة، وضمان استمرار توفير الخدمات الأساسية لتأمين صحة وبقاء أضعف شرائح الأطفال في العالم. وطمأنت المديرية التنفيذية للوفود بأن البرامج الأساسية من هذا القبيل ما زالت في صميم أنشطة اليونيسف.
- 35 - وأشار أحد الوفود إلى أن جائحة كوفيد-19 كشفت الفجوة الرقمية الآخذة في الاتساع على الصعيد العالمي وأثرها على التعليم، مستشهدا بنحو 1,6 بليون طفل في جميع أنحاء العالم ممن تضرروا من إغلاق المدارس بسبب الجائحة، وبالقدرة التكنولوجية المحدودة في العديد من البلدان التي ستستمر في حرمان ثلث هؤلاء الأطفال من التعليم. ورحبت عدة وفود بالعمل الذي قامت به اليونيسف لضمان إتاحة الأدوات الرقمية اللازمة للاتصال بشبكة الإنترنت حتى يتسنى استمرار الدروس، وحثت اليونيسف على إعطاء الأولوية للتعلم عبر الإنترنت والتعلم عن بعد وتعميم التكنولوجيا الرقمية على الجميع. ورحبت عدة وفود أيضا بمبادرة جيغا الرائدة لتوسيع نطاق الوصول إلى الإنترنت ليشمل كل طفل وكل مجتمع محلي وكل مدرسة، معربة عن تأييدها لتركيز المبادرة على تسخير الموارد والشراكات والتكنولوجيا لهذا الغرض.
- 36 - وشدد أحد الوفود على وجوب عدم ترك أحد خلف الركب، ولا سيما الفتيات، في الجهود الرامية إلى سد الفجوة الرقمية، مع إعطاء الأولوية لتوظيف الشباب وتمكينهم، ولا سيما ذوي الإعاقة. وأشار وفد آخر إلى أنه في حين ينبغي أن يكون الحصول على التكنولوجيات الرقمية حقا لجميع الأطفال، فإن الاستخدام المتزايد للتكنولوجيا يزيد من خطر تعرضهم للعنف في السياقات الرقمية، بما يشمل التحرش الجنسي والتحرش السيبراني وخطاب الكراهية والاستغلال والانتهاك الجنسي، وحثت اليونيسف على العمل عن كثب مع المؤسسات الأكاديمية لإجراء بحوث متعمقة بشأن هذه الآثار. وأعرب الوفد أيضا عن قلقه إزاء الآثار المتوسطة والطويلة الأجل للجائحة على الصحة النفسية للأطفال والشباب.
- 37 - ورحبت مجموعة من الوفود بالجهود المبذولة لتنفيذ مشاريع قائمة على استخدام الذكاء الاصطناعي بهدف تحسين التعليم، ودعم الأطفال ذوي الإعاقة، وتعريف الشباب بسوق العمل. وأثنت على الجهود التي تبذلها اليونيسف لتحديث التعلم والمهارات من خلال شراكة "جيل لا محدود".
- 38 - وأبرزت مجموعة من الوفود أن الجائحة أوجدت طريقة جديدة للعمل ومجموعة جديدة من الأولويات والإجراءات التي يمكن لليونيسف أن تستفيد منها؛ ولضمان تحقيق التعافي بشكل منصف، من الضروري ترجمة الدروس المستفادة إلى واقع ملموس. وأشارت عدة وفود إلى زيادة خفة الحركة لدى المنظمة وتبنيها للابتكار والتكنولوجيا والنهج الجديدة للتعبئة بتحقيق النتائج. وقد أظهرت أيضا الجهود التي بذلتها اليونيسف للتصدي لجائحة كوفيد-19 المجالات التي تتمتع فيها المنظمة بميزة نسبية، وهي على وجه الخصوص مجالات التلقيح والتغذية والتعليم.
- 39 - وأشارت عدة وفود إلى أن التحديات غير المسبوقة المتصلة بالجائحة قد أسفرت عن إجراءات وابتكارات دولية أرست أساسا لتحسين تنفيذ البرامج الإنسانية والإنمائية في المستقبل. وأضافت أنه ينبغي لليونيسف والدول الأعضاء أن تضاعف جهودها الجماعية لحل الأسباب الكامنة وراء الهشاشة، بما في ذلك اعتماد برامج شاملة لتعزيز القدرة على الصمود وبناء السلام.

40 - وأعرب أحد الوفود عن قلقه إزاء انخفاض مستوى الموارد العادية، وشدد على الحاجة إلى موارد أساسية وبرامج إضافية، وحث على التضامن العالمي فيما بين الدول الأعضاء. وأكدت عدة وفود أن الموارد الأساسية تتيح المرونة في تلبية الاحتياجات غير المتوقعة، ولا سيما ضمان الاستجابة للطوارئ بطريقة تتسم بالكفاءة والسرعة وخفة الحركة، فضلا عن تمكين اليونيسف من الوفاء بولايتها، كما تؤكد من خلال أزمة كوفيد-19. ودعا وفدان إلى تعبئة الأموال لمعالجة الأزمات الإنسانية على وجه التحديد، وحث أحد الوفود على تقديم مساعدة شاملة لعدة قطاعات لضمان حماية حقوق الأطفال.

41 - وأشارت عدة وفود إلى أن عام 2020 كان عاما قياسيا فيما يتعلق بجمع الأموال لليونيسف، وقالت عدة وفود إن ثمة حاجة إلى اعتماد استراتيجيات تمويل مبتكرة لتعزيز جمع الأموال، وإلى العمل في إطار شراكة مع المؤسسات المالية الدولية، في حين ينبغي تعزيز استخدام الموارد بأقصى قدر ممكن من الفعالية. وأعربت عدة وفود عن تقديرها لليونيسف على تحركها نحو اعتماد استراتيجيات تمويلية من هذا القبيل. وأعرب أحد الوفود عن اهتمامه بمعرفة المزيد عن صندوق اليونيسف للابتكار الذي يشهد نموا سريعا، بما في ذلك صندوق العملات المشفرة.

42 - وشددت مجموعة من الوفود على أهمية بناء الكفاءة من خلال الخدمات المشتركة في إطار مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة. وللنهوض بالتزامات الإصلاح الموجهة نحو الوصول إلى سياسات ونهج برنامجية أكثر اتساقا وكفاءة وإحكاما، ينبغي لليونيسف أن تسترشد بإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وسأل أحد الوفود عن الجهود التي تبذلها المنظمة لنقل شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى مواقع منخفضة التكلفة.

43 - وقال أحد الوفود إن تركيز اليونيسف على الدفع قدما بعجلة التغيير الحفاز أمر مشجع، ودعا إلى إحداث تحول هيكلي ومنهجي للتغلب على التحديات العالمية. وشدد الوفد على أن اليونيسف لا تستطيع النجاح بمفردها، ولذلك فإنه يشجع الشراكات بين الوكالات الشقيقة لتحقيق القوة التعاونية اللازمة. وينبغي ألا ينصب التركيز على تكامل البرامج، بل على اتباع نهج مشتركة لتحقيق أثر دائم. وشجعت مجموعة من الوفود اليونيسف على توسيع نطاق شراكاتها لتشمل جهات فاعلة خارج منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك الجهات الفاعلة على الصعيد المحلي.

44 - وأعربت وفود عديدة عن تقديرها للعملية التشاورية في إعداد مشروع الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، وأشارت إلى أن الخطة تشكل أساسا قويا تسترشد به اليونيسف في عملها الداعم لأهداف التنمية المستدامة. ورحبت بالالتزام بالتصدي لأزمة المناخ، بسبل منها الحد من الأثر البيئي لعمليات اليونيسف وتعزيز السياسات المناخية المراعية للأطفال؛ وبالطموحات الرامية إلى إحداث تحول في المجال الجنساني؛ والتركيز على بناء القدرة على الصمود وبناء السلام؛ والتركيز على حماية الطفل؛ وإعادة تأكيد حقوق الأطفال ذوي الإعاقة كأولوية شاملة، إلى جانب التعليم الشامل للجميع؛ والولاية المزدوجة في المجالين الإنساني والإنمائي كدليل يُسترشد به في الاستراتيجية الطويلة الأجل. وقال أحد الوفود إنه ينبغي لليونيسف أن توسع نطاق الحماية لتشمل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 19 و 25 سنة. وأشار أحد الوفود إلى دعم اليونيسف للبرامج المراعية للأسرة في 46 بلدا وللاطفال الذين ليس لديهم أسر، ودعا إلى إدراج هذه المسائل في الخطة الاستراتيجية الجديدة. ودعا وفد آخر إلى إعطاء الأولوية لاحتياجات الأطفال في الأزمات الإنسانية، بينما أكد أحد الوفود أن الخطة الاستراتيجية الجديدة ينبغي أن تسهم في تعزيز القدرة على الصمود والتأهب لمواجهة الأزمات المقبلة.



- 45 - وأشارت عدة وفود إلى عقد العمل من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وأعربت عن أملها في أن تتمكن اليونيسف من خلال خطتها الاستراتيجية الجديدة من تقديم إسهامات أكبر صوب تحقيق أهداف التنمية المستدامة وإعادة بناء عالم ما بعد الجائحة.
- 46 - ورحبت مجموعة من الوفود بالجهود التي بذلتها اليونيسف لتسريع الإجراءات خلال السنة الأخيرة من الخطة الاستراتيجية الحالية بهدف تحقيق نتائج قوية في مجال المساواة بين الجنسين، في حين تحدى أحد الوفود اليونيسف أن تعالج الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين، بما في ذلك الحواجز التي تحول دون التمتع بالصحة والحقوق الجنسية والإنجابية، وأن تكتسب الخبرة اللازمة بشأن أفضل السبل لدعم الأطفال والشباب من المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وحاملي صفات الجنسين ومجتمعاتهم. وأعرب وفدان عن دعمهما لعمل اليونيسف من أجل تعزيز الجهود الوطنية الرامية إلى منع العنف الجنساني، وشجعا اليونيسف على جعل المساواة بين الجنسين في صميم برامجها، بما في ذلك في إطار توفير الخدمات المتصلة بجائحة كوفيد-19.
- 47 - وفي معرض الإشارة إلى أن عام 2021 هو السنة الدولية للقضاء على عمل الأطفال، طلب أحد الوفود من اليونيسف أن تجعل من القضاء على أسوأ أشكال عمل الأطفال إحدى أولوياتها البرنامجية، وأن تكثف جهودها لمكافحة تجنيد الأطفال واستخدامهم كجنود.
- 48 - وأشارت عدة وفود بقلق إلى ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين الموجهة ضد اليونيسف، وشجعت المنظمة على مواصلة السعي إلى ترسيخ ثقافة لا يتم فيها تجاهل أي ادعاء ولا اعتبار أي سوء سلوك جنسي مقبولاً. وأكدت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية أن التحقيق في القضية المعنية يوشك على الانتهاء، بالتشاور مع الأمم المتحدة والوكالات الأخرى. وأشارت أيضاً إلى أن اليونيسف تناقش مع المديرين الإقليميين كيفية زيادة القدرة على التصدي للتحدي المتمثل في الاستغلال والانتهاك الجنسيين.
- 49 - ورحب أحد الوفود بالانتهاء من إعداد التقرير النهائي لفرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز، وأعرب عن تطلعه بفارغ الصبر لعرضه على المجلس التنفيذي. وشجع الوفد المديرية التنفيذية على توفير الموارد اللازمة لتنفيذ التوصيات الواردة فيه.
- 50 - وأعرب أحد الوفود عن تأييده للمساءلة المتبادلة بين المنسقين المقيمين ووكالات الأمم المتحدة ضمن إطار المساءلة الإدارية، وأعرب عن تطلعه إلى الاستعراض المقبل لأنشطة المنسقين المقيمين.
- 51 - وهنأت وفود عديدة اليونيسف بمناسبة الذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشائها، مؤكدة أن الوقت ليس وقت التفكير في الإنجازات السابقة فحسب، بل فرصة لإعادة البناء بشكل أفضل لصالح الأجيال المقبلة.
- 52 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 6/2021 (انظر المرفق).

## باء - الخطة الاستراتيجية لليونسف للفترة 2022-2025، مشروع للاستعراض

- 53 - عرض نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج الخطة الاستراتيجية لليونسف للفترة 2022-2025، مشروع للاستعراض (E/ICEF/2021/12)، وتلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت لمحة عامة.

- 54 - وأبرز أحد الوفود أولويتين للخطة الاستراتيجية الجديدة، هما: تقديم الخدمات لأضعف فئات الأطفال، واتباع نهج متعدد الجوانب إزاء عدم المساواة والتمييز. وأشار الوفد إلى الحاجة إلى التخطيط لتقديم الخدمات بفعالية في مختلف السياقات، ولا سيما في الدول الجزرية الصغيرة النامية.
- 55 - وقالت مجموعة من الوفود إن مشروع الخطة الاستراتيجية يعكس الطابع الملح للحالة الراهنة، وأشادت باتباع نهج شامل للجميع في إعداده، بما في ذلك إجراء مشاورات مع الأطفال والشباب. وشجع أحد الوفود المنظمة على التركيز على ولايتها المتمثلة في العمل مع الأشخاص دون سن الثامنة عشرة.
- 56 - وكررت مجموعة الوفود تأكيد أهمية مواصلة الخطة مع استعراض عام 2020 الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، ولاحظت بعين الرضا أن الخطة ستعزز عمل اليونيسف في مجالات الحماية الاجتماعية، ورفق الأطفال، والمناخ والقدرة على الصمود، وإدماج الجهود الإنسانية والإنمائية وجهود بناء السلام.
- 57 - ودعت مجموعة الوفود ووفد آخر إلى التفكير والرصد المنتظمين في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، ضمن إطار النتائج؛ ويستلزم ذلك تصنيف المؤشرات ذات الصلة في جميع مجالات الأهداف الخمسة. وشجعت المجموعة اليونيسف على دعم الحكومات وغيرها من الجهات المسؤولة في الوفاء بالتزاماتها القانونية وأصحاب حقوق الإنسان في المطالبة بحقوقهم. ودعت المجموعة إلى التركيز بقوة في الخطة الاستراتيجية الجديدة على التنقيف الجنسي الشامل، الذي يمكن أن يزود الفتيان والفتيات بالمعرفة التي يحتاجونها لحماية أنفسهن واتخاذ قرارات مستنيرة بشأن حياتهن. ودعا أحد الوفود إلى أن تعطي الخطة الاستراتيجية الأولوية للحماية الفعالة من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وإلى وضع آليات ومؤشرات قوية للمساءلة.
- 58 - وفي حين أشادت مجموعة الوفود بإدراج القدرة على الصمود ضمن الأولويات الشاملة، فقد أكدت أن المساعدة الإنسانية تتجاوز القدرة على الصمود، وأن المبادئ الإنسانية أساسية في جميع الجهود الإنسانية، ودعت المجموعة إلى وجوب أن يعكس إطار النتائج ذلك. وشجع أحد الوفود اليونيسف على ضمان إسهام عملها الإنساني في تعزيز ولايتها الإنمائية، تمثيا مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة.
- 59 - ورحبت مجموعة أخرى من الوفود بالتركيز على معالجة الأسباب الكامنة وراء ضعف الأطفال، وحشد التمويل لصالح الأطفال، وتوفير إمكانية الحصول على الإمدادات والخدمات الأساسية، وإقامة شراكات عالمية من أجل الأطفال، ودعم الأسر والتنشئة. وقالت المجموعة إن تعبئة الموارد لتلبية احتياجات الأطفال والعمل مع أسرهم ينبغي أن يظل في صميم عمل اليونيسف من أجل مساعدة البلدان المستفيدة من البرامج على حماية الأطفال بطريقة ترسي الأساس اللازم لتحقيق تنمية دائمة. ودعت المجموعة الحكومات إلى إعطاء الأولوية للأطفال في خططها لتوزيع اعتمادات الميزانية ودعم الأسر بطرق مبتكرة في تعاملها مع الآثار المستمرة للجائحة. ودعت المجموعة أيضا إلى وجوب أن تعكس الخطة الاستراتيجية الجديدة امتثال اليونيسف لولايتها في المجالات التي تتمتع فيها بميزة نسبية، وللمصطلحات المتفق عليها في الأمم المتحدة. وأعرب أحد الوفود أيضا عن قلقه إزاء استخدام مصطلحات غير متفق عليها، وتحديدًا "الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية" و "الميل الجنسي والهوية الجنسية".
- 60 - وأعربت مجموعة الوفود عن ثقها في أن الخطة الاستراتيجية الجديدة ستساعد، بالنظر إلى مبادئها التوجيهية التي تشمل مكافحة العنصرية وعدم التمييز وتعزيز إمكانية الاستفادة من الخدمات بشكل منصف، على الدفع بتحقيق تغييرات اجتماعية واقتصادية على الصعيد القطري بحلول عام 2025.

61 - وأشار أحد الوفود إلى تأييده للبيان المدلى به باسم المجموعة، وأضاف أن الخطة الاستراتيجية ينبغي أن تركز على دعم الأسر التقليدية. وأشار وفد آخر إلى الدور المحوري للأسرة في حياة الأطفال، ودعا اليونيسيف إلى إشراك الوالدين في عملها من أجل تمكين الأطفال.

62 - وشجع أحد الوفود اليونيسيف على مواصلة تحسين نتائج البرامج وأثرها عن طريق معالجة العوامل الاجتماعية والسياسية والاقتصادية التي تعوق التقدم السريع نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بما يشمل إدراج الدروس المستفادة من جهود التصدي لجائحة كوفيد-19، في حين أعربت عدة وفود عن تقديرها للمكانة المركزية التي يحظى بها المنظور الجنساني في إطار الخطة الجديدة. وقالت وفود عديدة أخرى إن من المهم أن تراعي الخطة الاستراتيجية أولويات البلدان المستفيدة من البرامج وسياقاتها الاجتماعية والثقافية، بما في ذلك في إشاراتها إلى دور الأسرة، فضلاً عن الميل الجنسي والهوية الجنسية والنهج التحويلية في المجال الجنساني. وشددت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد على أن جميع أولويات اليونيسيف على الصعيد القطري موجهة لتلبية الأولويات الوطنية، لأن المسؤولية الوطنية أساسية لكل إطار من أطر التعاون وكل وثيقة من وثائق البرامج القطرية. وأيد مدير شعبة البرامج تأكيد الوفود على دور الأسرة والوالدين، وأضاف أن البرامج التحويلية في المجال الجنساني تشير إلى التدخلات التي تعالج بشكل مباشر الأسباب الهيكلية لتفاوت النتائج المحققة بين الفتيان والفتيات.

63 - ودعا أحد الوفود إلى التركيز بشكل أكبر في الخطة الاستراتيجية على الدفع قدماً بعجلة التغيير وتحقيق النتائج، وليس تحديد النواتج المتوخاة فحسب، مشيراً إلى أن ذلك سيتطلب تكثيف الجهود في رصد النتائج وتوفير التمويل الكافي لتقييم الآثار والنتائج. وفي حين أن هذا التركيز يمكن تحقيقه على أفضل وجه من خلال برامج شاملة ومشاركة تلبى احتياجات متعددة الأبعاد، فإن ذلك ينبغي ألا يحول دون الاعتراف بإسهامات اليونيسيف، كل على حدة. وشددت مجموعة من الوفود على أهمية التركيز على الطرق التي ستعمل بها اليونيسيف بفعالية مع الكيانات التي تجمعها بها ولايات متداخلة.

### جلسة تركيز خاصة بشأن المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال

64 - افتتح الرئيس جلسة التركيز الخاصة بشأن المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال، التي قال إنها بحاجة ماسة إلى دعم متجدد من المانحين في ضوء تعطيل جائحة كوفيد-19 لعمليات التحصين والخدمات الصحية الأخرى لصالح الأطفال.

65 - وقدم نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج المتكلم الضيف، د. كريستوفر إيليس، رئيس شعبة التنمية العالمية بمؤسسة بيل وميليندا غيتس ورئيس مجلس الإشراف على مبادرة استئصال شلل الأطفال. وسبق مدير اليونيسيف لشؤون استئصال شلل الأطفال المتكلم الضيف بتقديم لمحة عامة عن حالة استئصال شلل الأطفال والاستراتيجية العالمية الجديدة لإنجاز ذلك.

66 - وأشار الدكتور إيليس إلى أن مؤسسة غيتس واليونيسيف عمقتا تعاونهما في مجالات عديدة، منها التحصين ضد شلل الأطفال. وفي حين أشار إلى التقدم المحرز، بما في ذلك التصديق على خلو منطقة أفريقيا من فيروس شلل الأطفال البري في عام 2020، فقد شدد على التحديات المطروحة من جراء الجائحة وحالات نقشي شلل الأطفال المشتق من اللقاح. ومن الضروري لليونيسيف والجهات الأخرى الشريكة في المبادرة أن تستخدم أدوات وأساليب مبتكرة للوصول إلى جميع الأطفال في أفغانستان وباكستان،

وهما آخر البلدان الموبوءة بشلل الأطفال، ولوقف تفشي شلل الأطفال المشتق من اللقاح عن طريق نشر اللقاح الفموي الجديد لشلل الأطفال.

67 - وأشارت عدة وفود إلى أهمية توفير تحصين متكامل وشامل إلى جانب الخدمات الأخرى للوصول إلى أضعف المجتمعات، وسألت عن الكيفية التي تدعم بها اليونيسف هذا التكامل. وأكد مدير شؤون استئصال شلل الأطفال أن تنظيم حملات متكاملة وإشراك المجتمعات المحلية جزءان أساسيان من استراتيجية استئصال شلل الأطفال، ويكتسبان أهمية حاسمة في التغلب على التردد في أخذ اللقاح وعلى حالة الإرهاق. وأشار إلى أن اليونيسف قدمت مساهمات من الموارد الأساسية لتمويل الخدمات المتكاملة أو الأساسية في المناطق المعرضة بشكل كبير لخطر الإصابة بشلل الأطفال في أفغانستان وباكستان، وأن التكامل بين جهود استئصال شلل الأطفال والتحصين الروتيني يبرز بشكل أكثر من ذي قبل في إطار الاستراتيجية العالمية الجديدة لاستئصال شلل الأطفال.

68 - وأثنى أحد الوفود على ما ورد في العرض من إشارات إلى المنظور الجنساني، مشيراً إلى الحاجة الملحة إلى إشراك النساء والفتيات باعتبارهن عاملاً من عوامل التغيير، بما في ذلك النساء اللائي يشغلن مناصب قيادية.

69 - وأعرب أحد الوفود عن قلقه إزاء انتقال عدوى فيروس شلل الأطفال البري في البلدان الموبوءة المتبقية، وكذلك اتساع نطاق انتشار حالات الإصابة بفيروس شلل الأطفال الدائر المشتق من اللقاح في ثلاث من مناطق منظمة الصحة العالمية، ولا سيما في أفريقيا، حيث اقترح تخفيض عدد موظفي المنظمة. وقال الوفد إن منظمة الصحة العالمية واليونيسف تشتركان في المسؤولية والمساءلة عن الوصول إلى عالم خال من شلل الأطفال واستمراره.

70 - وناقشت المديرية التنفيذية التقدم الاستثنائي الذي أحرزه العالم في التغلب على التردد في أخذ لقاح شلل الأطفال منذ خمسينيات القرن الماضي، مشيرة إلى ضرورة مواصلة هذه الجهود. وذكرت أنه بالإضافة إلى مؤسسة غيتس، فإن اليونيسف تربطها شراكة قوية، في الجهود الرامية إلى استئصال شلل الأطفال، بمنظمة الروتاري الدولية، ومنظمة الصحة العالمية، وتحالف غافي للقاحات، ومراكز الولايات المتحدة لمراقبة الأمراض والوقاية منها.

## جيم - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

71 - عرض مدير برامج الطوارئ التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2021/13).

72 - وأثنى أحد الوفود على تركيز المنظمة على المساواة بين الجنسين والعنف الجنساني في جميع مراحل العمل الإنساني، وأشار إلى أن التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى ضروري أكثر من أي وقت مضى لتلبية احتياجات جميع الأطفال المتضررين من الجوع وسوء التغذية والفقر.

73 - وأقر أحد الوفود بالتزام اليونيسف بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل الإنساني، ورحب بدعمها لـ 1 200 طفل من ذوي الإعاقة في مراكز التعلم التي تدعمها اليونيسف في عام 2020. ونظراً لأن هذا العدد لا يمثل إلا نسبة صغيرة من مجموع الأطفال ذوي الإعاقة، فقد حث الوفد اليونيسف على مضاعفة جهودها مع الشركاء لتذليل العقبات التي تحول دون حضور الفتيان والفتيات من ذوي الإعاقة وتعلمهم.

- 74 - وطلب أحد الوفود إلى اليونيسف أن تعالج إغفال التقرير للعمل الذي تقوم به للتصدي لآثار الجائحة على الأطفال الذين فقدوا آباءهم أو من يرعاهم. وردّ مدير برامج الطوارئ بأن الجهود المبذولة لحماية الأطفال في سياق التصدي لجائحة كوفيد-19 قد تم تناولها على نحو أكثر تحديدا في تقرير سابق، ولكنه أشار إلى ضرورة تقديم آخر المستجدات في هذا الشأن على نحو أكثر انتظاما.
- 75 - واقترحت عدة وفود أن يُسترشد بالدروس المستفادة من استجابة اليونيسف للجائحة لتحسين استجاباتها المستقبلية في سياق تزايد عبء العمل الإنساني، بما يشمل تنفيذ عمليات التوظيف السريع، وآليات سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة، والبرمجة عن بعد، والتقييمات السريعة. وشجعت اليونيسف أيضا على تحسين التنسيق بين الوكالات في حالات الاستجابة للطوارئ.
- 76 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للدور الحاسم الذي تضطلع به اليونيسف لصالح مرفق كوفاكس في شراء اللقاحات، مشيرا إلى الفرصة المتاحة أمام المنظمة لتعزيز نظم التحصين الروتيني باعتبارها العمود الفقري للرعاية الصحية الأولية وما تبذله المنظمة من جهود للتصدي لجائحة كوفيد-19.
- 77 - وأقرت مجموعة من الوفود بأن التمويل المرن الذي يمكن التنبؤ به أمر بالغ الأهمية للتخطيط على المدى البعيد والقدرة على العمل بسرعة استجابة للاحتياجات المتزايدة. وشجع أحد الوفود اليونيسف على ضمان كفاية الموارد البشرية وبناء القدرات، وشجع المنظمة على تحسين التنسيق والتعاون القطاعيين مع الجهات صاحبة المصلحة على الصعيد الدولي عن طريق جمع البيانات وتحليلها، ووضع مقاييس للانتقال المناسب من المساعدة الإنسانية إلى المساعدة الإنمائية، ووضع آليات لاستقصاء الآراء في جميع العمليات.
- 78 - وأبرزت عدة وفود الحاجة إلى إجراء تقييمات للمخاطر تتسم بالدينامية والشمولية وتراعي السياق والمنظور الجنساني، وذكرت أن التحليل المتعمق للنزاعات يتماشى مع التزام اليونيسف بتعزيز إسهاماتها في بناء السلام والحفاظ عليه.
- 79 - وأقرت عدة وفود بأن اليونيسف كانت قدوة لغيرها، مشيرة إلى الزيادة في عدد الشركاء المحليين خلال التصدي لجائحة كوفيد-19. وأشارت إلى أهمية تعزيز قدرات الشركاء المحليين، ولا سيما المنظمات التي تقودها النساء، وتلبية الاحتياجات الإنسانية بطريقة تسهم في الحد من الاحتياجات المستقبلية.
- 80 - وأشارت مجموعة الوفود إلى أن الالتزامات الأساسية الجديدة إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني، والمنشور المعنون "تعزيز العمل الإنساني لليونيسف، الاستعراض الإنساني: النتائج والتوصيات"، ومجموعة من التقييمات الجيدة، آخرها التقييم التكويني لعمل اليونيسف الذي يهدف إلى الربط بين البرامج الإنسانية والبرامج الإنمائية والتقييم العالمي لبرامج اليونيسف المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية في الأزمان الطويلة الأمد للفترة 2014-2019، كلها تشكل منطلقا سليما للتحسين المتواصل.
- 81 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 7/2021 (انظر المرفق).

## دال - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساائل الجنسانية للفترة 2018-2021

- 82 - عرض نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساائل الجنسانية للفترة 2018-2021 (E/ICEF/2021/15)، وتلته المستشارة الرئيسية لشؤون المساواة بين الجنسين بشعبة البرامج، التي قدمت التقرير.

83 - وأشادت مجموعة من الوفود بالتقدم العام المعبر عنه في التقرير، ولا سيما في سياق التحديات التي تطرحها الجائحة، وأثنت على اليونيسف لبلوغها 88 في المائة من النقاط المرجعية في إطار خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ورحبت بجهود اليونيسف الرامية إلى تسريع الإجراءات والنتائج في السنة الأخيرة من الخطة الاستراتيجية الحالية، مؤكدة على ضرورة تنفيذ نهج تحويلية في المجال الجنساني والتصدي لأشكال التمييز المتداخلة لضمان التعافي من الجائحة بشكل مستدام. وأعربت مجموعة الوفود عن اهتمامها بمتابعة التقدم الذي أحرزته اليونيسف في تعزيز نهجها في التصدي للأشكال المتعددة والمتداخلة للتمييز، بما في ذلك مراعاة حقوق الأطفال والشباب من المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وحاملي صفات الجنسين وتمكينهم. وأعربت المجموعة أيضا عن تقديرها للدعم المستمر الذي تقدمه اليونيسف للنهوض بالصحة والحقوق الجنسية والإنجابية. وأشار أحد الوفود إلى قلقه إزاء استخدام مصطلحات غير متفق عليها مثل "الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية".

84 - وشجعت مجموعة الوفود اليونيسف على مواصلة الاستثمار في الشراكات، بما في ذلك مع المنظمات الشعبية للدفاع عن حقوق المرأة، ورحبت بجهودها المتواصلة لتعزيز قاعدة الأدلة اللازمة لوضع سياسات وبرامج مراعية للمنظور الجنساني دعما للتقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأقرت المستشارية الرئيسية لشؤون المساواة بين الجنسين بأن اليونيسف تراعي الأولويات الجنسانية في تخصيصها للموارد على جميع المستويات، وبذلك فحتى مع الشروع في تنفيذ تدخلات طارئة للتصدي لجائحة كوفيد-19، فإن قضايا من قبيل تعليم الفتيات وتعلمهن والعنف الجنساني وصحة الأم، ظلت محل تركيز شديد.

85 - وأثنت أحد الوفود على اليونيسف لتحقيقها نتائج إيجابية بشأن المساواة بين الجنسين في سياق الجائحة، التي زادت من تفاقم التحديات التي تواجهها الفتيات والنساء في مجالات التعليم والصحة والتوظيف. وأضاف الوفد أن عدم المساواة بين الجنسين بسبب اختلاف مستوى التنمية أو عدم كفايته لا يزال منتشرا على نطاق واسع على الصعيد العالمي، وأنه ينبغي لليونيسف أن تعزز قدرتها في المجال الجنساني. ونسبت المستشارية الرئيسية لشؤون المساواة بين الجنسين الفضل إلى موظفي برامج اليونيسف في النتائج التي تحققت في ظروف صعبة خلال السنة الماضية. وقالت إن إطار نتائج الخطة الاستراتيجية الجديدة يُتوقع أن يوسع نطاق تركيز المنظمة بحيث لا يقتصر على التعليم الرسمي فحسب، بل يشمل أيضا مهارات الفتيات والتحاقهن بسوق العمل.

86 - وشجع أحد الوفود اليونيسف على مراعاة التأثير غير المتناسب للجائحة على النساء اللاتي يعملن كمدمات للرعاية وعاملات في الخطوط الأمامية في القطاعين الصحيين والرسمي وغير الرسمي. وأعرب الوفد عن تقديره لزيادة استثمار اليونيسف في أولويات المساواة بين الجنسين، مشيرا إلى أن الجائحة زادت من تعرض النساء والفتيات للعنف الجنساني وآليات التكيف السلبية، مثل زواج الأطفال، وطلب إلى اليونيسف أن تزيد من تحليل البيانات والإبلاغ عنها، مصنفة حسب الجنس والعمر، لتعزيز برامجها. وقالت المستشارية الرئيسية لشؤون المساواة بين الجنسين إن اليونيسف تقوم بتنفيذ خطط لدعم القدرة الوطنية على زيادة جمع بيانات مصنفة والإبلاغ عنها.

87 - ورحب الوفد بتعاون المنظمة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، بما في ذلك هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) ومنندى جيل المساواة.

## هاء - التعاون البرنامجي لليونيسيف

### (أ) وثائق البرامج القطرية

- 88 - رحب الرئيس بعضوي حلقة النقاش التي تتناول مشروع وثيقة البرنامج القطري للأرجنتين (E/ICEF/2021/P/L.15)، وهما مديرة شؤون الأعمال المستدامة والأخلاقيات المؤسسية بشركة تليفونيكاس هيسابام ومؤسسة تليفونيكاس موفيسيتار في الأرجنتين، السيدة أغوستينا كاتوني، والمنسق المقيم للأرجنتين.
- 89 - وعرض نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج شريط فيديو يبرز الأولويات الخمس التي حددتها اليونيسيف في الأرجنتين، وهي: الحد من الفقر، والنماء في مرحلة الطفولة المبكرة، وتكافؤ الفرص للمراهقين، والبيئات الخالية من العنف، والمجتمع الملتزم إزاء الأطفال والمراهقين. وعقب عرض الفيديو، قامت المديرية الإقليمية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بعرض وثيقة البرنامج القطري.
- 90 - وأكد المنسق المقيم أن وثيقة البرنامج القطري تتسجم مع أولويات إطار التعاون للفترة 2022-2025، وأشار إلى أنه على الرغم من الموارد البشرية والطبيعية الوفيرة للبلد، فإن استمرار أوجه عدم المساواة والتحديات الاجتماعية والاقتصادية يؤثر سلباً على الأطفال والشباب. ومن شأن تركيز البرنامج القطري على حشد التحالفات الرئيسية والموارد المالية أن يساعد الأرجنتين على مواجهة هذه التحديات، مع دعم جهودها لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وحماية حقوق الطفل.
- 91 - وسلطت مديرة شؤون الأعمال المستدامة والأخلاقيات المؤسسية الضوء على الطرق التي عجلت بها جائحة كوفيد-19 بالحاجة إلى التحول والإدماج الرقمي، الذي قالت إنه أساس تعاون تليفونيكاس المستمر مع اليونيسيف في الأرجنتين.
- 92 - وقالت الممثلة الدائمة للأرجنتين لدى الأمم المتحدة إن وثيقة البرنامج القطري تؤكد وجود رؤية مشتركة بشأن الحاجة إلى عمل متعدد الأطراف لمواجهة التحديات الإنمائية المتعلقة بالأطفال والمراهقين في المجالات ذات الأولوية التي حددتها الأرجنتين واليونيسيف.
- 93 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 8/2021 (انظر المرفق).

### (ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

- 94 - ذكر الرئيس أنه وفقاً لقرار المجلس التنفيذي 11/2009، سيبلى المجلس بتمديد البرامج القطرية الجارية على النحو المبين في الوثيقة E/ICEF/2021/P/L.14. ويشمل ذلك تمديد البرنامج القطري لأرمينيا لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين وتمديد سابق آخر لمدة أربعة أشهر، وتمديد البرنامج القطري لماليزيا لمدة ستة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين وتمديد سابق آخر لمدة أربعة أشهر، وقد وافقت المديرية التنفيذية على جميع هذه التمديدات.
- 95 - وطُلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد البرنامج القطري لمدغشقر لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة سنة واحدة وتمديد سابق آخر لمدة ستة أشهر؛ وتمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية لمدة ثمانية أشهر، بعد تمديد متتاليين لمدة سنة واحدة، وتمديد لمدة تسعة أشهر، وتمديد لمدة ثلاثة أشهر، وتمديد لمدة شهرين، وتمديد لمدة أربعة أشهر.
- 96 - واتخذ المجلس القرار 9/2021 (انظر المرفق).

## واو - تقارير التقييم وردود الإدارة

### التقرير السنوي لعام 2020 عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة

97 - عرض رئيس مكتب التقييم التقرير السنوي لعام 2020 بشأن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2021/18)، وتلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت رد الإدارة (E/ICEF/2021/19).

98 - وأثنت مجموعة من الوفود على مكتب التقييم لأدائه الممتاز في سنة شديدة الصعوبة، شهدت عددا قياسيا من التقييمات ومنتجات التقييم واتساع نطاق التقييم؛ وذلك دليل على قدرة اليونيسف على التكيف بسرعة وعلى الابتكار عندما تواجه احتياجات سريعة التغير.

99 - وأقرت مجموعة الوفود بدور الأخصائيين المنتمين إلى أقطار متعددة الذين عُيّنوا مؤخرا على المستوى الميداني في تعزيز القدرات التقييمية. غير أن المجموعة أعربت عن قلقها من أن الإنفاق على التقييم لا يزال دون الهدف المحدد، وهو 1 في المائة من نفقات البرامج. وأكدت المجموعة من جديد توقعها توفير تمويل كاف لوظيفة التقييم في إطار الخطة الاستراتيجية الجديدة. وأكدت نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية أن اليونيسف تتوقع تحقيق هدف 1 في المائة خلال مدة الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.

100 - وشجعت مجموعة الوفود اليونيسف على التوسع في استخدام تقييمات الأثر الدقيقة، لا سيما في المجالات المواضيعية التي يمكن فيها توسيع نطاق النهج الجديدة، فضلا عن معالجة قضايا الإعاقة بصورة أكثر انتظاما، ولا سيما في التقييمات الإنسانية. وحثت المجموعة أيضا اليونيسف على تسريع وتيرة التغطية بأنشطة التقييم في مجال العمل الإنساني، بما يعكس على نحو أدق مستوى الإنفاق في هذا المجال. وبالإضافة إلى ذلك، طلبت إدراج مزيد من المعلومات في جميع التقييمات بشأن الطرق التي تعالج بها اليونيسف المسائل الجنسانية، وبسأن تواصل اليونيسف مع الكيانات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لتبادل المعارف المتعلقة بالتقييم.

101 - وأشار رئيس مكتب التقييم إلى إنشاء منصة التنمية العالمية المشتركة، التي مكنت كيانات الأمم المتحدة والشركاء الخارجيين من تبادل مجموعة من الأدلة التقييمية. ووصف أيضا الإجراءات المحددة المتخذة لضمان إدراج المساواة بين الجنسين بالكامل في جميع التقييمات.

102 - وطلب أحد الوفود من اليونيسف أن توضح أسباب تخفيض المخصصات من صندوق التمويل الجماعي الخاص بالتقييم. وأوضحت نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية أن الصندوق لم يتلق، منذ إنشائه بعد الموافقة على الميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2018-2021، أي مخصصات مباشرة من الموارد العادية. ولذلك، وجهت اليونيسف إلى الصندوق جزءا كبيرا من وفورات الميزانية المستمدة من أوجه الكفاءة التي تحققت سنويا. وأكدت أن مخصصات عام 2021 كافية لتمويل وظائف التقييم التي أنشئت عام 2018، وأشارت إلى توقع أن تتضمن الميزانية المتكاملة الجديدة بند ميزانية خاص بالصندوق.



## تقييم عام لبرامج اليونيسف المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية في الأزمات الطويلة الأمد، للفترة 2014-2019، ورد الإدارة

103 - قام رئيس مكتب التقييم بعرض التقييم العام لبرامج اليونيسف المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية في الأزمات الطويلة الأمد، للفترة 2014-2019 (E/ICEF/2021/20)، وتلته المديرية المساعدة لشؤون المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية، التي قدمت رد الإدارة (E/ICEF/2021/21).

104 - ودعت مجموعة من الوفود إلى تعاون دولي منسق ومتسق لتعزيز البرامج المكرسة للمياه والصرف الصحي، وأقرت بأن اليونيسف رائدة عالمياً في هذا القطاع. وأكدت المجموعة على ضرورة تعزيز الصلة بين العمل الإنساني والبرمجة الإنمائية لضمان استدامة التدخلات المتعلقة بالمياه والصرف الصحي.

105 - وأيدت مجموعة الوفود الفكرة القائلة بأن النهج المتعددة الأطراف والمتعددة التخصصات أساسية لتعزيز عمليات الإدارة المتكاملة للموارد المائية وتسريع وتيرة التقدم. وحثت مختلف المكاتب القطرية لليونيسف على إثبات قدرتها على التكيف مع السياقات الحالية والنزاعات وتحليلات المخاطر.

106 - وأشارت مجموعة الوفود إلى الحاجة إلى التعجيل بالتقدم المحرز في مجال توفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية في المدارس وتحسين إدارة النظافة الصحية أثناء فترة الحيض، وأعربت عن قلقها إزاء عدم وجود توصيات لضمان مراعاة المنظور الجنساني في التدخلات المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية. وشجعت اليونيسف على التركيز على ضمان الوصول الآمن إلى خدمات المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية وتحسين الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة ومن يعيشون في ظل أوضاع هشة. وشجع أحد الوفود اليونيسف على مواصلة تعزيز تركيزها على الغاية 6-1 من أهداف التنمية المستدامة، المتمثلة في توفير مياه الشرب الآمنة والميسورة التكلفة، وعلى إعطاء الأولوية للفئات الضعيفة، ولا سيما النساء والفتيات.

107 - ودعا أحد الوفود إلى إشراك الفئات الضعيفة في تصميم الخدمات وتقديمها وتيسير استخدامها. وأعرب الوفد عن قلقه إزاء عدم كفاية الاستثمار في الموظفين وعدم وجود أدلة على أن التدخلات التي تدعمها اليونيسف في مجال المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية تضمن سلامة المستخدمين. وأعرب الوفد عن تطلعه إلى زيادة التركيز على نتائج البرامج المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية في الأزمات الطويلة الأمد.

108 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 10/2021 (انظر المرفق).

## زاي - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2020، ورد الإدارة

109 - عرض مدير مكتب الأخلاقيات التقرير (E/ICEF/2021/16)، وتلاه مدير شعبة الموارد البشرية بالنيابة الذي عرض رد الإدارة عليه (E/ICEF/2021/17).

110 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لتعاون مكتب الأخلاقيات في توفير البيانات المتعلقة بحماية المبلغين عن المخالفات، والتدريب والرقابة على الأخلاقيات، وسياسات السفر، ورحب بالتغييرات التي طرأت داخل المكتب منذ الدورة السنوية السابقة، بما في ذلك إنشاء المكتب كوحدة مستقلة وتعيين المدير الجديد. وشدد الوفد على أهمية عمل مكتب الأخلاقيات وأكد الحاجة إلى توفير موارد كافية لضمان فعاليته.

111 - وأيد الوفد بشدة تركيز المكتب المتزايد على الجانب الوقائي للرقابة على الأخلاقيات، ووافق على أن هذا النهج يؤدي دورا حيويا في منع وتخفيف سوء السلوك والضرر الذي قد يلحق بالمنظمة. وفي الوقت نفسه، سلط الوفد الضوء على العقبات القائمة، مثل عدم سهولة الاطلاع على السياسات المتعلقة بالأخلاقيات والمبلغين عن المخالفات واستخدام خط الاتصال المباشر للأخلاقيات من خلال الموقع الشبكي لليونيسيف، وطلب ضمان معالجة هذه المسائل. وقال مدير مكتب الأخلاقيات إن المكتب كان له في السابق توجه داخلي أساسا، لأنه كان يتناول المسائل المتعلقة بالموظفين بالدرجة الأولى، ولكنه عمل مؤخرا مع مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لإنشاء بوابة إبلاغ ذات توجه خارجي مخصصة للمبلغين والشهود وأصحاب المصلحة الخارجيين، غير أن إمكانية استخدامها ما زالت تحتاج إلى المزيد من التحسين.

112 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لإسهامات المكتب الهامة في العمليات الرامية إلى تحسين ثقافة مكان العمل في اليونيسيف، وفي فرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز. وفي إطار متابعة الأسئلة المتعلقة بنتائج الاستقصاء العالمي للموظفين، طلب الوفد من مكتب الأخلاقيات تقديم مزيد من المعلومات عن تفسير النتائج، وعن المجالات التي يرى فيها المكتب ضرورة اتخاذ إجراءات فورية. وأشار الوفد إلى ضعف النتائج فيما يتعلق بثقة الموظفين بأنهم محميون من الانتقام عند الإبلاغ عن سوء السلوك، وتساءل عما إذا كانت السياسة الحالية المتعلقة بالمبلغين عن المخالفات والإجراءات المتخذة استجابة لتوصيات فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل كافية لمعالجة هذه المسألة. وسأل الوفد مكتب الأخلاقيات وإدارة اليونيسيف عما يمكن فعله لزيادة ثقة الموظفين في كونهم محميين من الانتقام وتعزيز ثقافة عدم السكوت والإصغاء داخل المنظمة. وقال مدير مكتب الأخلاقيات إن المكتب يعالج على نحو متزايد الشواغل المتعلقة بالانتقام بطريقة استباقية ووقائية. وبالإضافة إلى ذلك، أشار إلى أن المكتب لا يركز على تعزيز ثقافة عدم السكوت لدى الموظفين فحسب، بل أيضا ثقافة الإصغاء لدى الإدارة، وهو أمر ضروري لكي يشعر الموظفون بالحماية في سياق الإبلاغ عن المخالفات. وعلاوة على ذلك، قال إن سياسة المبلغين عن المخالفات تخضع لاستعراض دوري، وأنه من المتوقع تحديثها في الأجل القريب إلى المتوسط، لا سيما في سياق تقارير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل وفرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز.

113 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 11/2021 (انظر المرفق).

## حاء - التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

التقرير السنوي للجنة اليونيسيف الاستشارية لمراجعة الحسابات لعام 2020 المقدم إلى المجلس التنفيذي

114 - عرض مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التقرير (E/ICEF/2021/AB/L.3)، الذي كان مشفوعا بإضافة (E/ICEF/2021/AB/L.3/Add.1) تتضمن تفاصيل قضايا التحقيق التي أغلقت عام 2020. ثم قدم نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري رد الإدارة (E/ICEF/2021/AB/L.4)، وتلته نائبة رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات، التي ناقشت نتائج التقرير السنوي للجنة لعام 2020.

115 - وهنأت مجموعة من الوفود اليونيسف على الرأي التوكيدي العام للمكتب، وأثنت على المكتب لتكيفه السريع مع سياق جائحة كوفيد-19. وشجعت المجموعة المكتب على مواصلة استكشاف حلول مبتكرة لمراجعة الحسابات وإجراء التحقيقات عن بعد دون المساس بجودة عمله. وأضافت أنه ينبغي لليونيسف أن تعطي الأولوية لأكثر المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات تكرارا على الصعيد القطري، مثل الحاجة إلى تحسين مواعيد نسق النتائج. وأكدت المجموعة أيضا على التوصيات الرامية إلى تعزيز استدامة التدخلات.

116 - وأشار عدد من الوفود إلى توصية المراجعة الداخلية للحسابات المتعلقة بتعزيز السياسات والممارسات الرامية إلى منع حالات الغش والتحرش الجنسي ومتابعتها، وشجعت اليونيسف على إعطاء الأولوية لهذا العمل. ومع الإعراب عن سرورها من استخدام اليونيسف قاعدة بيانات الأمم المتحدة للتحري عن السوابق (ClearCheck) عند التوظيف، طلبت توضيحا بشأن ما إذا تم الإبلاغ عن حالات التحرش والانتهاك الجنسيين لإضافتها إلى قاعدة البيانات. وأكد نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري أن اليونيسف أبلغت عن حالات من هذا القبيل لتضاف إلى قاعدة البيانات، وأشار أيضا إلى أنها تلقت طلبات من وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة لإبراء ذمة مرشحين يحتمل توظيفهم في تلك الوكالات.

117 - ورحبت مجموعة من الوفود بالخطوات التي اتخذتها اليونيسف منذ عام 2019 لتعزيز المساءلة وأوجه التكامل والاستفادة من الفرص التي تنتجها عملية إصلاح الأمم المتحدة. وأشارت، على وجه الخصوص، إلى التوصية بتعزيز التواصل والتعاون مع الشركاء، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، وأعربت عن اهتمامها بتلقي آخر المستجدات المتعلقة بتعزيز استراتيجية اليونيسف للشراكات وبدء العمل بنظام eTools على نحو منظم.

118 - وأعربت عدة وفود عن تأييدها للتوصية بتعزيز التقييمات عن طريق تخصيص ما يكفي من الموارد المالية والقدرات، ولإنشاء صندوق التمويل الجماعي الخاص بالتقييم. وشجعت على إجراء المزيد من التقييمات المشتركة بين الوكالات، ليس فقط لتقاسم الموارد، ولكن للنظر إلى النتائج في إطار نهج شراكة.

119 - ورحبت عدة وفود بإنشاء بوابة تقديم التقارير إلى المانحين، مشيرة إلى زيادة الكفاءة في إعداد التقارير المقدمة إلى الجهات المانحة، سواء داخل اليونيسف أو بالنسبة للشركاء. وبالإضافة إلى ذلك، رحبت الوفود بالمراجعة الداخلية للنهج المنسق للتحويلات النقدية في اليونيسف وبرد الإدارة، وكذلك بتحسينات المعلنة فيما يتعلق بهذا النهج. ورحبت أيضا بالجهود التي بذلتها اليونيسف، في سياق الجائحة، لزيادة الحلول الرقمية للرصد عن بعد والحد من احتمال وقوع أخطاء أو غش.

120 - وأثنى أحد الوفود على المكتب لإعطائه الأولوية لحالات الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي في تحقيقاته. وطلب الوفد أيضا من المكتب إطلاع المجلس التنفيذي، في تقريره لعام 2021، على آخر المستجدات المتعلقة بتنفيذ هيكل التحقيق الجديد وإضافة وحدة جديدة تضم أفرقة للتحقيق ومراجعة الحسابات على حد سواء، والأثر الذي أحدثته ذلك. وقال المدير إن المكتب على استعداد لتقديم هذه المستجدات.

121 - وأثنت مجموعة من الوفود على اليونيسف للعمل الذي قامت به في مجال الإبلاغ المجتمعي، ولكنها وجدت أن من الصعب العثور على الصفحة المخصصة للإبلاغ عن المخالفات في الموقع الشبكي لليونيسف مقارنة بمواقع الوكالات الشقيقة. وأعربت الوفود عن قلقها لأن هذه القناة المخصصة للإبلاغ عن حالات الانتهاك أو التحرش ليست بديهية، لا سيما بالنسبة للأطفال والشباب. وأشار المدير إلى أن مكتبه يعمل مع مكتب الأخلاقيات لضمان وضوح قنوات الإبلاغ وسهولة استخدامها، وأشار إلى أن تنقيح الموقعين

الشبكيين الداخلي والخارجي المخصصين للإبلاغ يحظى بالأولوية ويتضمن ترجمة المحتوى إلى جميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة.

122 - وأعربت وفود عديدة عن قلقها إزاء الزيادة في الإجراءات التي ظلت في انتظار التنفيذ لمدة أكثر من 18 شهرا، ودعت المكتب وإدارة اليونيسف إلى العمل معاً من أجل اتخاذ إجراءات بشأن تلك التوصيات بشكل أسرع. وأشار مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى أن المكتب أطلق مؤخراً موقعا شبكيا لتوفير قدر أكبر من الشفافية فيما يتعلق بالإجراءات المتفق عليها، وهو موقع متاح لجميع الموظفين.

123 - وأعرب أحد الوفود عن تأييده للميثاق المنقح لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. وقال المدير إن الميثاق سيتيح الأساس اللازم للتوسع في أعمال المكتب في المستقبل، بما يشمل خدماته الاستشارية وتجدد التركيز على وظيفته المتمثلة في التحقيق في المسائل التي تشكل أكبر خطر على اليونيسف.

124 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 12/2021 (انظر المرفق).

**طاء - إحاطة بالمستجدات بشأن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الفريق المستقل لاستجابة اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل**

125 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية المستجدات (E/ICEF/2021/14)، وتلتها المستشارية الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة وكبير مستشاري شؤون حماية الطفل، اللذان قدما لمحة عامة.

126 - وشكرت مجموعة من الوفود اليونيسف على التزامها بتهيئة بيئة عمل آمنة، وعلى تصديها للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. وسلطت المجموعة الضوء على الإجراءات التي يُنظر إليها على أنها ذات أهمية حاسمة في هذا العمل، بما في ذلك التقدم المحرز في التمكين الشخصي للموظفين وزيادة انخراط الموظفين، وأعربت عن اهتمامها بتلقي معلومات أكثر تفصيلا عن نتائج استقصاءات آراء الموظفين وتحسين ثقافة عدم السكوت. وقالت المستشارية الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة إن تعزيز ثقافة عدم السكوت وبناء السلامة النفسية والثقة هما موضوعان رئيسيان في جميع المكاتب. وبالإضافة إلى تنظيم حلقات عمل، فإن اليونيسف تشجع تمثيلا أكثر تنوعا في الأفرقة الإدارية، وتشجع إتاحة مننديات مختلفة تقدّم فيها المعلومات بسرية ودون الكشف عن الهوية، بما يمكّن الموظفين من تبادل آرائهم بأمان.

127 - وحثت مجموعة الوفود اليونيسف على مواصلة تطبيق إجراءات صارمة لمنع حالات الانتهاك والاستغلال الجنسيين والتحرش الجنسي والتخفيف من وطأتها والتصدي لها، بالتعاون مع جميع الشركاء وأصحاب المصلحة. ورحبت المجموعة بتوسيع نطاق آليات الإبلاغ المجتمعي والانخراط المستمر على الصعيد القطري. ورحبت المجموعة أيضا بالدور الرائد لليونيسف على نطاق المنظومة في تحسين التعاون والتنسيق بين الوكالات، وطلبت تقديم آخر المستجدات المتعلقة ببدء اليونيسف تنفيذ التقييمات ومجموعة الأدوات المتعلقة بقدرة الشركاء المنفذين وإدماجها في بوابة شركاء الأمم المتحدة. وطلبت المجموعة أيضا آخر المستجدات عن التقدم الذي أحرزته اليونيسف في تنفيذ بروتوكول الأمم المتحدة المتعلق بتقديم المساعدة إلى ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

128 - وأشار كبير مستشاري شؤون حماية الطفل إلى أن تنفيذ مجموعة الأدوات والتقييمات المتعلقة بالشركاء قد وصل إلى 65 في المائة من الشركاء، الذين جرى تقييمهم بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ وأن اليونيسف تقبل نتائج تقييمات الشركاء التي تجريها كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة على أساس مستمر. وفيما يتعلق بمساعدة الضحايا، وصف كبير المستشارين تعاون اليونيسف مع مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا وقيادة المنظمة بشأن لائحة متابعة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وبشأن مذكرة تقنية مشتركة بين الوكالات ومجموعة أنشطة تدريبية عن بروتوكول مساعدة الضحايا، موجهة إلى الأفرقة القطرية للعمل الإنساني وأفرقة الأمم المتحدة القطرية والشبكات التي تركز على الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

129 - وأعربت مجموعة من الوفود عن تقديرها للأنشطة التي تضطلع بها فرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز، ورحبت باعتماد خطة العمل التي تعتبرها أداة حاسمة لتعزيز الإنصاف العرقي في المنظمة برمتها، ولا سيما بالنسبة للأفارقة والمنحدرين من أصل أفريقي. وطلبت المجموعة آخر المستجدات عن عمل فرقة العمل، وطلبت إلى اليونيسف تقديم مزيد من التفاصيل عن خطة العمل، بما يشمل نطاقها وجدولها الزمني وما إذا كان الموظفون قد استشيروا بشأنها. وردت المستشارة الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة بأن الموظفين استشيروا عبر قنوات متعددة، وشارك 8 000 منهم على مستوى المنظمة ككل. وأشارت إلى أن توصيات فرقة العمل قُدمت إلى المديرية التنفيذية في أيار/مايو 2021، وأن اليونيسف منكبّة حالياً على إعداد ردها.

130 - وفي إشارة إلى التقرير المقبل عن عمل اليونيسف في مجال التصدي للعنصرية والتمييز، قال أحد الوفود إن الجميع ينبغي ألا يتسامحوا مطلقاً مع التحرش والانتهاك والاستغلال الجنسي، ولكنه شدد على أنه من غير المقبول أن تستخدم اليونيسف مصطلحات غير متفق عليها في تقاريرها، وعلى وجه التحديد "الميل الجنسي والهوية الجنسية"، وكذلك "مجتمعات المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وأحرار الهوية الجنسية وحاملي صفات الجنسين".

131 - وفي حين أشادت مجموعة الوفود بالتقدم المحرز حتى الآن، فإنها لا تزال تشعر بالقلق لأن التحيز العنصري وعدم كفاية التقدم المحرز في ترسيخ ثقافة عدم السكوت والإصغاء يحولان دون الإبلاغ عن حالات عنصرية محتملة.

132 - وأشار أحد الوفود إلى أن الادعاءات الأخيرة الواردة من جمهورية الكونغو الديمقراطية قد أظهرت أن العمل الجماعي يؤدي دوراً حيوياً في منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وضمان المساءلة في قطاع المعونة. ولئن كانت اليونيسف قد أحرزت تقدماً، فإن هناك حاجة إلى بذل المزيد من الجهود لمعالجة الدوافع الكامنة وراء الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك عدم المساواة بين الجنسين والتمييز الجنساني والعنف الجنساني.

ياء - إحاطة بالمستجدات بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

133 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات بند المستجدات، الذي قدمته مديرة شعبة الشراكات العامة.

134 - وأشار أحد الوفود إلى أن بدء العمل بنظام المنسقين المقيمين الجديد للأمم المتحدة خطوة هامة نحو زيادة التنسيق بين كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل تحقيق مهمة مشتركة، مع التركيز لا على الفعالية والكفاءة والنتائج فحسب، بل أيضا على زيادة الشفافية والمساءلة. وشجع الوفد اليونيسف على تقديم مرشحين ذوي خبرات كبيرة في مجال العمل الإنساني لتعزيز وتبوع قائمة المنسقين المقيمين. وأقر الوفد بإسهامات اليونيسف في صقل إطار المساءلة الإدارية وآلية التعليق على تقييم أداء المنسقين المقيمين، وشجع اليونيسف على مواصلة إطلاع الدول الأعضاء على آخر المستجدات بشأن هذا العمل.

135 - وأشار أحد الوفود بارتياح إلى الدعم النشط الذي تقدمه اليونيسف لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ولتعزيز الحماية والخدمات الاجتماعية في إطار الجهود المبذولة على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي للتصدي لجائحة كوفيد-19. وأعرب الوفد عن تشجيعه لالتزام المنظمة بإطار التعاون الجديد بوصفه أداة محورية في تخطيط وإعداد وثائق البرامج القطرية الجديدة. وأكد الوفد على أهمية المنظور الإقليمي بوصفه جسرا بين الصعيدين الوطني والعالمي، وطلب إلى اليونيسف وصف أي إجراءات تعتم اتخاذها لتعزيز التعاون الإقليمي وكيفية تنسيقها مع الوكالات الأخرى. وقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن المكاتب الإقليمية لليونسف تدعم بنشاط عملية إعادة التنظيم وتشترك في جميع المنابر التعاونية الإقليمية، وفي 30 ائتلافا مواضيعيا، وفي جميع مجموعات الدعم المتبادل.

136 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للدور القيادي الذي قامت به اليونيسف لتعزيز التعاون والتنسيق بين الوكالات في عدة مجالات مواضيعية، بما في ذلك تحسين السياسات والآليات الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

137 - وأعربت عدة وفود عن اهتمامها بالكيفية التي ستضمن بها اليونيسف مواءمة الخطة الاستراتيجية الجديدة مع الخطط الاستراتيجية للصناديق والبرامج الأخرى لزيادة التكامل وتجنب التداخل، فضلا عن الكيفية التي ستجري بها مواءمة إطار رصد الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات مع إطار النتائج للخطة الاستراتيجية الجديدة لليونسف.

138 - وأشار أحد الوفود إلى أن نجاح إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية يتوقف إلى حد بعيد على القيادة على الصعيد القطري، وأعرب عن اهتمامه بمعرفة الكيفية التي تعمل بها اليونيسف على توسيع نطاق دعم التغيير بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى. وقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن اليونيسف تبقي الزملاء في المنظمة برمتها على علم تام بتطورات إصلاح الأمم المتحدة، مثل المفاوضات المتعلقة بإطار المساءلة الإدارية واستعراضات المكاتب الإقليمية والمتعددة الأقطار، وأن الإدارة العليا تجري حوارات شاملة مع الموظفين بشأن تنفيذ الولايات المتعلقة بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات.

139 - وبالإشارة إلى تركيز الخطة الاستراتيجية الجديدة على العمل الجماعي في إطار وحدة العمل في الأمم المتحدة، سأل أحد الوفود اليونيسف عن التحولات الاستراتيجية اللازمة للتنسيق مع الوكالات الشقيقة والطرق التي تم بها إدماجها في الخطة. ورحب الوفد بالخطوات الإيجابية التي اتخذتها اليونيسف للنهوض بالشراكات الاستراتيجية مع الوكالات الشقيقة، ولا سيما على الصعيد الميداني، وتساءل عن كيفية رصد هذه الشراكات. وقالت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إن الخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسف يجري مواءمته حول نتائج مشتركة مع استراتيجيات الصناديق والبرامج الأخرى. وأشارت إلى أن إطار رصد الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لا يزال قيد الصياغة، وأن زملاء كبارا من اليونيسف هم جزء من الفريق العامل التقني في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة.

140 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 13/2021 (انظر المرفق).

## كاف - إحاطة بالمستجدات المتعلقة بأداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص

141 - بعد عرض نائبة المديرية التنفيذية للشراكات لهذا البند، قام المراقب المالي، مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري، ومديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه، بتقديم إحاطة بالمستجدات.

142 - وأقر أحد الوفود بأن انخفاض مستوى التبرعات في الموارد العادية أدى إلى عجز في الميزانية، وهو ما عالجه اليونيسف بالدخول في ترتيب مالي مع البنك الدولي بشأن أداة مالية نموذجية بقيمة 50 مليون دولار، وهو مبلغ يسد على مدى خمس سنوات. وأثنى الوفد على تحليل المخاطر الوارد في المستجدات، لكنه قال إنه كان ينبغي أن يتضمن تفاصيل عن رصيد القرض والجدول الزمني المتوقع للسداد الكامل. وأشار المراقب المالي إلى أن الأداة صُممت بطريقة لا يبدأ فيها سداد أصل الدين إلا في نهاية السنة الثالثة، ولا تُسدد قبل ذلك سوى الفوائد.

143 - وفي حين أعرب أحد الوفود عن تقديره للمشاورات المتعمقة بشأن أداة البنك الدولي، فقد طلب مزيدا من التوضيح بشأن المخاطر المالية التي تتعرض لها اليونيسف، وكذلك رأي مكتب الشؤون القانونية بشأن الأداة المذكورة. وذكر المراقب المالي أن مصفوفة المخاطر الخاصة بالأداة تستند إلى النمط السابق لتدفق الإيرادات والتبرعات، وهو ما قام البنك الدولي واليونيسف بتحليله لتقييم قدرة المنظمة على السداد. وبالنظر إلى موثوقية هذه المعلومات وهذا النمط السابق، قررت المؤسسات أن هذه المصادر ستكون كافية للسداد، حتى على أساس توقعات محافظة. وأكدت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه هذا التحليل استنادا إلى آخر الأرقام المتاحة بشأن جمع الأموال من القطاع الخاص. وأوضح المراقب المالي كذلك أن الرأي الذي أعرب عنه مكتب الشؤون القانونية يعني ضمنا أن موافقة المجلس التنفيذي على الأداة كمشروع نموذجي كافية لهذا الغرض، ولكن إذا أصبح الدخول في ترتيبات بشأن هذه الأدوات جزءا من العمليات العادية لليونيسف، فإن ذلك سيتطلب الحصول على موافقة الجمعية العامة وقيام المجلس التنفيذي بتعديل النظام المالي والقواعد المالية لليونيسف.

144 - وذكر أحد الوفود أنه في حين تمت الموافقة على الأداة الجديدة باعتبارها مشروعا نموذجيا بالتشاور مع المجلس التنفيذي، فإن الأمل مع ذلك هو أن تصبح نموذجا ناجحا يمكن أن تستخدمه الوكالات الأخرى والأمم المتحدة ككل. وقالت المديرية التنفيذية إن أولى المؤشرات على نجاح الأداة التمويلية قوية، وإنها تتفق على أن الأداة يمكن أن تكون مفيدة للوكالات الأخرى.

## لام - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف

145 - أعلن الرئيس أن الرابطة العالمية للموظفين تعمل على إعادة تصميم عمليات إشراك الموظفين للاعتراف بقيمة الاستفادة من الموارد والمواهب الداخلية وتحقيق نتائج أقوى لصالح الأطفال. وأفاد أيضا بأن الرابطة تعمل في شراكة مع الإدارة العليا لرصد التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات المنققة عليها لفرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز من أجل التشجيع على تهيئة مكان عمل شامل للجميع قوامه الاحترام والعدل والإنصاف.

146 - وقد واصلت الرابطة العمل مع الإدارة لضمان بيئة عمل مواتية للموظفين، وللتأكد من مراعاة مصالح الموظفين في الإجراءات المكتبية، بما في ذلك التوظيف والتطوير المهني والتنقل والتناوب وإدارة الأداء وواجب العناية.

147 - وأقر الرئيس بأن جائحة كوفيد-19 جعلت العديد من الموظفين في أوضاع صعبة، حيث كان عليهم أن يعملوا خارج حدود الأوضاع الطبيعية، ومع ذلك ظلوا ملتزمين بعملهم.

148 - وفيما يتعلق بالتزام اليونيسف بتغيير الثقافة، أشار الرئيس إلى صعوبات التنفيذ، ليس أقلها خوف الزملاء من الانتقام. وقال إن الرابطة ستعمل في شراكة مع مكاتب اليونيسف المعنية لضمان تذليل جميع العقبات وتعزيز السلوكيات المرغوبة وتيسير سبل الاستفادة من هياكل الدعم.

149 - وباسم الرابطة العالمية للموظفين، طلب الرئيس دعم الدعوة التي وجهتها الرابطة إلى لجنة الخدمة المدنية الدولية لاستعراض الطريقة التي تحدد بها تعويضات الموظفين الوطنيين، مؤكداً من جديد أن مجموعة المواهب الداخلية لليونيسف مستعدة لتحمل مسؤوليات جديدة والتكيف مع مجالات العمل الناشئة.

150 - وشكرت مجموعة من الوفود قيادة الرابطة وموظفي اليونيسف على جهودهم المخلصة والدؤوبة، وأعربت عن حزنها عمقاً لفقدوا أرواحهم. وأقرت المجموعة بأن جائحة كوفيد-19 أثقلت كاهل موظفي اليونيسف بعبء إضافي، وأثنت عليهم لتحملهم هذه الضغوط. ونسبت الفضل إلى الموظفين الميدانيين لليونيسف في المساعدة على صياغة خطة استراتيجية تعترف بالتحديات الوجودية للبشرية والحاجة إلى التصدي لها بفعالية وبصورة مشتركة من خلال العمل المحفز والمتسارع.

151 - وأشادت مجموعة الوفود بمشاركة موظفي اليونيسف في المبادرات الحالية الرامية إلى تحسين ثقافة المنظمة ومكافحة التمييز والعنصرية ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وأعربت عن تقديرها للحوار الجاري مع الموظفين.

## ميم - مسائل أخرى

### القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2021

152 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي لليونيسف لعام 2021. وسلط الضوء على تحديتين، هما: (أ) حذف تقرير الزيارة الميدانية المشتركة للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع واليونيسف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي؛ (ب) النظر في الخطة



النهائية للتقييمات العالمية للفترة 2022-2025 في الدورة العادية الأولى لعام 2022؛ وسيُنظر في المشروع المقدم للاستعراض في الدورة العادية الثانية لعام 2021.

## نون - اعتماد مشاريع القرارات

153 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات E/ICEF/2021/L.6 إلى E/ICEF/2021/L.13 (انظر المرفق).

## سين - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

154 - أعلنت المديرية التنفيذية عن الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسف لعام 2021، التي حصلت عليها 10 أفرقة حققت نتائج استثنائية في أصعب الظروف. وقد مُنحت الجوائز للأفرقة التالية: (أ) شعبة الإمدادات، لاستجابتها المتعلقة بالمشتريات وعمليات التسليم خلال جائحة كوفيد-19؛ (ب) المكتب القطري في لبنان، لاستجابته لانفجار بيروت؛ (ج) المكاتب القطرية في إندونيسيا وبنغلاديش وتشاد وغانا ومالي ومدغشقر ونيبال والنيجر والهند؛ والمكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا؛ وشعبة الاتصالات وقسم حماية الطفل في المقر لتعاونهما من أجل إسماع صوت أشد الفتيات ضعفاً؛ (د) المكتب القطري في البرازيل، لمواصلته توفير التعليم للشباب المعرضين للخطر؛ (هـ) المكتب القطري في باكستان، لتسخير برنامجه الخاص بشلل الأطفال لدعم جهود التصدي لجائحة كوفيد-19؛ (و) المكتب القطري في إندونيسيا، لجهوده في التصدي للجائحة من حيث الحجم والنطاق؛ (ز) شعبة الشراكات العامة، لجهودها في تعبئة الموارد والدعوة للتصدي لجائحة كوفيد-19؛ (ح) المكتب القطري في تيمور - ليشتي، لمبادرته في مجال التعلم عن بعد؛ (ط) المكتب القطري في السنغال، لمبادرته الرامية إلى توسيع نطاق ابتكارات الاستجابة للالتهاب الرئوي؛ (ي) المكتب القطري في الصين، لجهوده في مجال التصدي لجائحة كوفيد-19.

155 - وقالت المديرية التنفيذية، في بيانها الختامي، إن الخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسف ستعزز تركيز المنظمة في المجالات الرئيسية، بما يشمل تعزيز الإدماج المقصود للمنظور الجنساني في جميع البرامج؛ والحد من المخاطر المناخية والبيئية؛ وتطبيق الدروس المستفادة من التقييم المتعلق بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية لتعزيز البرامج.

156 - وشددت المديرية التنفيذية أيضاً على أهمية وجود شبكات تلقح قوية، ليس فقط فيما يتعلق بالمشتريات والتسليم والإدارة، ولكن أيضاً من حيث قبول المجتمع المحلي. وأكدت للمجلس التنفيذي أن اليونيسف ستطبق الدروس المستفادة من تجربة كوفيد-19 في هذا الصدد.

157 - وأعربت المديرية التنفيذية عن اعتزازها بإسهامات اليونيسف المتواصلة في إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، حيث تعمل المنظمة مع جميع الكيانات للاستفادة إلى أقصى حد ممكن من مزاياها النسبية، بما يمكن في نهاية المطاف من تحقيق النتائج المرجوة لصالح الأطفال والشباب. وقالت إن هذا التعاون يمتد ليشمل المجالات الرئيسية الثلاثة للتعاون على نطاق الأمم المتحدة المذكورة في بيانها الافتتاحي، وهي التعليم والمياه والتغذية.

- 158 - وسلطت المديرية التنفيذية الضوء على النهج الجديدة للشراكات التي تقيمها المنظمة مع القطاع الخاص والمؤسسات المالية الدولية لتعبئة المزيد من التمويل لأعمال اليونيسف. وجددت الدعوة إلى توفير المزيد من الموارد العادية المرنة، وناشدت الدول الأعضاء أن تستجيب كلما وحيثما كانت الاحتياجات أكبر.
- 159 - وأشارت المديرية التنفيذية إلى أن اليونيسف تعمل على تبسيط عملها لتحقيق نتائج أفضل ومساعدة الموظفين على أداء وظائفهم بمزيد من الكفاءة، متيحة لهم فرصا للحصول على التدريبات والمهارات اللازمة.
- 160 - وأعربت المديرية التنفيذية عن تقديرها لأفكار المجلس التنفيذي ونظرته المتعمقة في الوقت الذي تواصل فيه اليونيسف تعزيز ثقافة المنظمة، بسبل منها جهودها الرامية إلى وضع حد لإساءة استعمال السلطة والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وتنفيذ توصيات فرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز.
- 161 - وأعلنت المديرية التنفيذية أن اليونيسف قد رحبت بعدد من كبار الزملاء في وظائف جديدة في المنظمة. وأعربت عن تقديرها للموظفين التقنيين والمترجمين الشفويين على عملهم في الدورة السنوية. واختتمت كلمتها بتوجيه الشكر إلى الرئيس والمكتب وأعضاء المجلس التنفيذي على مساعدتهم اليونيسف في تحقيق نتائج السنة الاستثنائية السابقة.
- 162 - وشكر رئيس المجلس التنفيذي المشاركين في الدورة السنوية على جهودهم، مشيرا إلى أن ما دار في المناقشات المتعلقة بالطرق التي تصدت بها اليونيسف وشركاؤها لأزمة كوفيد-19 أمر مشجع. وقال إن موظفي اليونيسف قد خففوا من معاناة ملايين الأطفال وأسره في مختلف أنحاء العالم، وهو ما يشكل مصدرا إلهاما للجهود الجارية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030.
- 163 - وأعرب الرئيس عن اعتزازه بالدور الريادي لليونيسف في مرفق كوفاكس، وحث المجلس التنفيذي والدول الأعضاء الأخرى على مواصلة دعم المرفق بالتمويل والاستراتيجيات المبتكرة للتعجيل بشراء اللقاحات وتوزيعها.
- 164 - وقال الرئيس إن مشروع الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025 قد استفاد من طائفة واسعة من الإسهامات والدروس المستفادة من تنفيذ الخطة الاستراتيجية السابقة والتصدي لجائحة كوفيد-19. وأعرب عن ثقته بأن الإطار الجديد، بمجرد وضعه في صيغته النهائية، سيوجه بشكل فعال عمل اليونيسف من أجل عدم ترك أي طفل خلف الركب.
- 165 - وبعد الإشارة إلى أن هذه هي أول دورة له كرئيس للمجلس التنفيذي، اختتم كلمته بتوجيه الشكر إلى زملائه من أعضاء المكتب وأعضاء المجلس وجميع الوفود، وإلى الخبراء والموظفين التقنيين، فضلا عن المديرية التنفيذية وأمين المجلس التنفيذي. وأعرب عن أمله في أن يتم قطع أشواط كبيرة صوب إنهاء الجائحة بحلول موعد اجتماع المجلس مرة أخرى في أيلول/سبتمبر.

## القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2021

6/2021

التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

### إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2020 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف، وكذلك بالتقرير عن تنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف، للفترة 2018-2021؛ وبالتقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ وبالمرفق المشترك بشأن تنفيذ الفصل الموحد للخطة الاستراتيجية، للفترة 2018-2021 لكل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)؛ وبمستخلص البيانات المصاحبة وسجل الأداء؛

2 - **يُشيد** باليونيسف لبلوغها أهدافا ومحطات هامة في العديد من مجالات عملها المبينة في الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2021 وتقريرها السنوي، ويشجع اليونيسف على مواصلة تحسين الآثار على مستوى النتائج في ما يتعلق ببرامجها في جميع القطاعات ذات الصلة بولاية اليونيسف، وعلى التصدي للعوامل التي تعوق إحراز إنجازات هامة في سياق تحقيق أهداف التنمية المستدامة في خطتها الاستراتيجية المقبلة للفترة 2022-2025؛

3 - **يقرر** إحالة التقارير المذكورة أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعة بموجز لتعليقات المجلس التنفيذي وتوجيهاته؛

4 - **يحيط علماً** بتقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك ردود الإدارة على التوصيات الـ 14 التي أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة والمزمع أن ينظر فيها المجلس التنفيذي.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

7/2021

التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

### إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2021/13)؛

2 - **يثنى** على الجهود التي تبذلها اليونيسف لإجراء استعراض لعملياتها الإنسانية في سياق التحديات العالمية الجديدة ويتطلع إلى نشر التقرير المعنون "تعزيز العمل الإنساني لليونيسف، الاستعراض الإنساني: النتائج والتوصيات" لاحقاً؛

3 - يدعو اليونسيف إلى تنفيذ توصيات الاستعراض في أقرب وقت ممكن وتقديم مستجدات منتظمة إلى المجلس التنفيذي عما تحرز من تقدم في هذا الصدد.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

8/2021

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي

1 - يحيط علماً بأن وثيقة البرنامج القطري، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية، للأرجنتين (E/ICEF/2021/P/L.15)، قد أتيحت للدول الأعضاء لإبداء تعليقاتها عليها وتقديم إسهاماتها فيها، من 10 إلى 30 آذار/مارس 2021؛

2 - يوافق، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014 على وثيقة البرنامج القطري، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية، للأرجنتين (E/ICEF/2021/P/L.15).

الدورة السنوية

3 حزيران/يونيه 2021

9/2021

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي

1 - يحيط علماً بتمديد البرنامج القطري لأرمينيا لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين وتمديد سابق آخر لمدة أربعة أشهر؛ وبتتمديد البرنامج القطري لماليزيا لمدة ستة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين وتمديد سابق آخر لمدة أربعة أشهر، اللذين وافقت عليهما المديرية التنفيذية على النحو الوارد في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2021/P/L.14؛

2 - يوافق على تمديد البرنامج القطري لمدغشقر لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة سنة واحدة وتمديد سابق آخر لمدة ستة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية، لمدة ثمانية أشهر بعد تمديدين متعاقبين سابقين لمدة سنة واحدة، وتمديد سابق آخر لمدة تسعة أشهر، وتمديد سابق آخر لمدة ثلاثة أشهر، وتمديد سابق آخر لمدة شهرين، وتمديد سابق آخر لمدة أربعة أشهر، على النحو المبين في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2021/P/L.14.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

10/2021

تقارير التقييم وردود الإدارة

إِنَّ المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2020 عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2021/18) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2021/19)؛
- 2 - **يحيط علماً مع التقدير** بالتقييم العالمي لبرامج اليونيسف لتوفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية في الأزمات التي طال أمدها للفترة 2014-2019، وموجزه (E/ICEF/2021/20) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2021/21)؛
- 3 - **يحيط علماً أيضاً مع التقدير** بالزيادة الكبيرة في عدد المنتجات التقييمية والزيادة في تغطية التقييم؛
- 4 - **يرحب** بتعيين 16 من أخصائيي التقييم من بلدان متعددة من أجل تعزيز قدرات التقييم على الصعيدين القطري والإقليمي؛
- 5 - **يشير** إلى هدف التمويل المتمثل في تخصيص 1 في المائة من النفقات البرنامجية للتقييم ويلاحظ بقلق إنفاق 0,64 في المائة فقط من مجموع النفقات البرنامجية على التقييم في عام 2020، مع التسليم بالظروف الخاصة لإجراء التقييمات خلال الجائحة الحالية؛
- 6 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تتخذ التدابير الملائمة لتيسير تحقيق زيادة كبيرة في حصة الإنفاق على التقييم مقارنة بإجمالي النفقات البرنامجية، ولا سيما في المكاتب القطرية التي تتفق أقل بكثير من 1 في المائة من النفقات البرنامجية على التقييم؛
- 7 - **يلاحظ بقلق** انخفاض توافر الموارد من صندوق التمويل الجماعي الخاص بالتقييم ويطلب إلى اليونيسف ضمان التمويل الكافي باستمرار لوظيفة التقييم؛
- 8 - **يرحب** بقرار اليونيسف وضع إجراء لضمان الجودة في وظيفة التقييم؛
- 9 - **يرحب أيضاً** بمبادرات اليونيسف الرامية إلى تعزيز تكنولوجيات ونهج التقييم المبتكرة ويشجع اليونيسف على مواصلة تطوير وتنفيذ الخيارات المتعلقة بالتقييمات عن بعد والنهج الرقمية المبتكرة، دون المساس بجودة التقييمات، ويطلب إلى اليونيسف أن تقدم، في التقرير السنوي لعام 2021 بشأن وظيفة التقييم، معلومات مُحدّثة عن تطبيق التكنولوجيات والنهج المبتكرة، بما في ذلك مناقشة المخاطر المتصلة بها وخطط إدارة اليونيسف لمعالجتها؛
- 10 - **يشجع** اليونيسف على تخصيص الموارد المناسبة للتقييمات المصممة للبحث بشكل استباقي عن حلول قابلة للتوسع تعالج الثغرات في الأدلة والمعارف في المجالات البرنامجية الرئيسية لكل من اليونيسف والأوساط الإنمائية العالمية؛
- 11 - **يشجع أيضاً** اليونيسف على النظر في تعزيز استخدام تقييمات الأثر الصارمة بغية زيادة تحسين نُهجها الخاصة بالبرمجة، ويطلب إلى اليونيسف ضمان أن تسهم نتائج تلك التقييمات في المجالات

ذات الصلة في سياسات اليونيسف وبرمجتها للخطة الاستراتيجية وأن تبني القاعدة العالمية للأدلة والمعارف من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

11/2021

تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2020، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علما** بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2020 (E/ICEF/2021/16) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2021/17)؛
- 2 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تطبق تدابير فعالة لتحسين ثقة موظفي اليونيسف في الحماية المتاحة لهم من الانتقام عند الإبلاغ عن سوء سلوك، ولزيادة الارتقاء بمستوى ثقافة المنظمة داخل اليونيسف؛
- 3 - **يحيط علما مع التقدير** بمشاركة مكتب الأخلاقيات في عضوية فرقة العمل المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز ويشجع المكتب على الاضطلاع بدور فعال، بوصفه مكتبا مستقلا، في تنفيذ توصيات فرقة العمل؛
- 4 - **يحيط علما مع التقدير أيضا** باستمرار التعاون القوي بين المكتب والفريق العامل المشترك بين الشعب المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسين، ووحدة حماية الطفل، والمستشارة الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

12/2021

التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علما** بالتقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف لعام 2020 المقدم إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2021/AB/L.3) وإضافته (E/ICEF/2021/AB/L.3/Add.1) وبرد إدارته (E/ICEF/2021/AB/L.4)، وكذلك بالتقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسف لعام 2020 المقدم إلى المجلس التنفيذي، ويرحب بالرأي العام المتعلق بمدى كفاية وفعالية إطار المنظمة للحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة؛
- 2 - **يحيط علما أيضا** بالميثاق المنقح لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف (E/ICEF/2021/AB/L.5)؛

3 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقدم معلومات عن احتياجات المكتب من الموارد الإضافية لسد ثغرات التغطية ضمن التقارير المقدمة بشأن الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025، وميزانيتها المتكاملة للفترة 2022-2025، ويشير إلى الفقرة 4 من قراره 20/2020، ويطلب إلى اليونسيف أن تكفل توفير الموارد البشرية والمالية والتكنولوجية الكافية للمكتب؛

4 - **يرحب** بالتكيف السريع لأنشطة المكتب بهدف التصدي للتحديات الناشئة عن جائحة كوفيد-19، ويشجع المكتب على مواصلة تقييم واستكشاف الفرص المتاحة لتعزيز إجراء عمليات مراجعة الحسابات والتحقق عن بُعد دون أن ينال ذلك من جودة عمله، ويطلب إلى اليونسيف أن تعرض، في التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقق باليونسيف إلى المجلس التنفيذي، آخر المستجدات عن المزايا والمخاطر المرتبطة بالعمل عن بُعد وغير ذلك من التكنولوجيات والنهج المبتكرة الهادفة إلى تحسين فعالية وكفاءة عمل المكتب؛

5 - **يشير** إلى الفقرة 5 من قراره 20/2020، ويشجع اليونسيف على مواصلة العمل مع صناديق الأمم المتحدة وبرامجها الأخرى من أجل مواءمة التعاريف والتقارير المتعلقة بمسائل مراجعة الحسابات والتحقق، وعلى أن تقدم للمجلس التنفيذي، عند الاقتضاء، عرضاً أكثر اتساقاً للاستنتاجات والنتائج، ويطلب إلى المكتب أن يدرج في تقريره السنوي لعام 2021 معلومات عن التقدم المحرز في هذا الصدد؛

6 - **يلاحظ بقلق** الزيادة في عدد الإجراءات التي ظلت في انتظار التنفيذ لمدة أكثر من 18 شهراً، ويشجع المكتب وإدارة اليونسيف على العمل معاً من أجل إغلاق تلك التوصيات في المواعيد المحددة.

*الدورة السنوية*

*4 حزيران/يونيه 2021*

13/2021

إحاطة بالمستجدات بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

*إن المجلس التنفيذي*

1 - **يحيط علماً** بمستجدات تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛

2 - **يحث** اليونسيف على مواصلة تنفيذ القرار 279/72 والتزامات المنظمة في إطار اتفاق التمويل، ويتطلع إلى أن يُسترشد بكليهما في وضع الخطة الاستراتيجية المقبلة بهدف تحسين تنفيذ برامجها وأثرها على أرض الواقع ورصدهما على وجه أفضل؛

3 - **يشجع** اليونسيف على تصميم إطارها المتكامل للنتائج والموارد تمشياً مع التوجيهات المنطبقة الواردة في الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لعام 2020، ويطلب إلى اليونسيف

أن تعمل، حسب الاقتضاء، على موازنة إطارها المتكامل للنتائج والموارد مع سائر كيانات الأمم المتحدة، مع التركيز على جميع مستويات النتائج، وأن تستخدم إلى أقصى حد ممكن مؤشرات النتائج المشتركة، وكل ذلك بهدف النهوض بمساهمات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وزيادة تعزيز التقييم على نطاق المنظومة؛

4 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقدم في الوقت المناسب، وقبل موعد انعقاد الدورة العادية الثانية لعام 2021، معلومات أوفى بشأن الإطار المتكامل للنتائج والموارد، بما في ذلك صلته بإطار الرصد والإبلاغ المتعلق بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات.

*الدورة السنوية*

*4 حزيران/يونيه 2021*