



**Экономический  
и Социальный Совет**

Distr.: General  
12 July 2021  
Russian  
Original: English

---

**Доклад Исполнительного совета Детского фонда  
Организации Объединенных Наций о работе его  
ежегодной сессии 2021 года**

(1–4 июня 2021 года)\*

---

\* Настоящий документ является предварительным вариантом доклада Исполнительного совета Детского фонда Организации Объединенных Наций о работе первой очередной, ежегодной и второй очередной сессий 2021 года, который будет издан соответственно в качестве частей I, II и III. В окончательном виде эти доклады будут изданы в качестве *Официальных отчетов Экономического и Социального Совета, 2021 год, Дополнение № 14 (E/2021/34/Rev.1-E/ICEF/2021/7/Rev.1)*.



## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Организация сессии . . . . .	3
А. Утверждение предварительной аннотированной повестки дня, расписания и организации работы . . . . .	3
В. Вступительные заявления Председателя Исполнительного совета и Директора-исполнителя ЮНИСЕФ . . . . .	3
II. Прения в Исполнительном совете . . . . .	6
А. Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2020 год. . . . .	6
В. Стратегический план ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы, проект для рассмотрения . . . . .	10
С. Ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ . . . . .	13
D. Ежегодный доклад о выполнении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы . . . . .	15
E. Сотрудничество по программам ЮНИСЕФ . . . . .	16
а) Документы по страновым программам . . . . .	16
б) Продление текущих страновых программ . . . . .	17
F. Доклады об оценке и ответы руководства . . . . .	17
G. Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2020 год и ответ руководства . . . . .	19
H. Ежегодный доклад Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2020 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства . . . . .	20
I. Обновленная информация о выполнении рекомендаций, содержащихся в подготовленном независимой группой обзоре принимаемых ЮНИСЕФ мер по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и в докладе Независимой целевой группы по вопросам гендерной дискриминации, сексуальных домогательств, преследований и злоупотребления полномочиями на рабочем месте . . . . .	22
J. Обновленная информация о выполнении резолюции <a href="#">72/279</a> Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций. . . . .	24
K. Обновленная информация о займе Всемирного банка для содействия последовательной работе по инвестиционной мобилизации средств в частном секторе . . . . .	25
L. Обращение Председателя Ассоциации международного персонала ЮНИСЕФ . . . . .	26
M. Прочие вопросы . . . . .	27
N. Принятие проектов решений . . . . .	27
O. Награждение коллективов сотрудников ЮНИСЕФ и заключительные заявления Директора-исполнителя ЮНИСЕФ и Председателя Исполнительного совета . . . . .	27
Приложение	
Решения, принятые Исполнительным советом на его ежегодной сессии 2021 года . . . . .	30

## **I. Организация сессии**

### **A. Утверждение предварительной аннотированной повестки дня, расписания и организации работы**

1. Исполнительный совет утвердил повестку дня, расписание и организацию работы сессии (E/ICEF/2021/9).
2. В соответствии с правилом 50 и приложением к правилам процедуры секретарь Исполнительного совета объявил о том, что документы с подтверждением полномочий представили 30 делегаций, имеющих статус наблюдателя, в том числе одна межправительственная организация, одна международная организация, шесть неправительственных организаций и четыре национальных комитета содействия ЮНИСЕФ.

### **B. Вступительные заявления Председателя Исполнительного совета и Директора-исполнителя ЮНИСЕФ**

3. Председатель Исполнительного совета и Постоянный представитель Литвы при Организации Объединенных Наций Его Превосходительство г-н Ритис Паулаускас открыл ежегодную сессию Исполнительного совета. Он поблагодарил Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за руководство организацией во время пандемии коронавирусной болезни 2019 (COVID-19) и сотрудников за их героические усилия, отметив, что они начали действовать сразу же, как только разразился кризис.
4. Отметив, что в 2021 году исполняется семьдесят пятая годовщина ЮНИСЕФ, Председатель призвал к размышлению и обновлению. Он настоятельно рекомендовал поддержать усилия организации, направленные на реализацию целей ее текущего Стратегического плана и завершение разработки Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы. В новом плане поставлена задача провести системные преобразования, необходимые для реализации ощутимого прогресса в интересах детей и достижения целей в области устойчивого развития к 2030 году.
5. Председатель отметил, что наиболее пагубные последствия пандемии особенно сильно сказались на детях в самых уязвимых группах населения и что необходимо приложить дополнительные усилия для обеспечения равного доступа к вакцинам, диагностике и лечению, особенно в странах с низким и средним уровнем дохода. Он повторил призыв Директора-исполнителя к странам пожертвовать на эти цели избыточные запасы вакцин через механизм глобального доступа к вакцине против COVID-19 (COVAX).
6. Председатель напомнил, сколь сильно во время пандемии была затруднена необходимая вакцинация детей. Примерно 80 миллионов детей в возрасте до одного года по меньшей мере в 68 странах могут остаться без прививок, что чревато для них риском серьезного заболевания и гибели.
7. Председатель упомянул и другие связанные с пандемией проблемы, помимо трудностей в области охраны здоровья, которые негативно сказались на детях. До 1,6 миллиарда детей пострадали от закрытия школ, а более половины детей и молодых людей в мире не имеют цифровой связи и не могут воспользоваться дистанционным обучением. Согласно оценкам, в результате пандемии 23,8 миллиона детей оставят школу, причем девочки в этом плане подвержены более высокому риску.

8. Сославшись на усилия ЮНИСЕФ по поддержке обучения с помощью глобальной онлайн-платформы Learning Passport и инициативы Giga, направленной на ускорение доступа к Интернету во всем мире, Председатель упомянул пробелы, которые еще предстоит устранить, особо отметив потребности детей с ограниченными возможностями.
9. Председатель выразил обеспокоенность за детей, пострадавших от гуманитарных кризисов и эскалации насилия в 2020 году. За предыдущее десятилетие число беженцев во всем мире удвоилось и достигло 20 миллионов человек, половина из которых — дети.
10. Председатель приветствовал разработку первой в истории ЮНИСЕФ глобальной инновационной стратегии, которая начала применяться в 2020 году. Он отметил, что в 14 странах разработаны девять новых передовых технологических проектов, в том числе с использованием искусственного интеллекта для получения информации в режиме реального времени в целях разработки политики, а также проект создания чат-ботов для предоставления информации на 100 языках в рамках мероприятий по борьбе с COVID-19.
11. Признавая ценность тесного партнерства ЮНИСЕФ с частным сектором, Председатель сообщил, что 108 стран поддерживали сотрудничество с 4337 предприятиями, что позволило охватить в 2020 году 133 миллиона детей, почти в четыре раза больше, чем в предыдущем году.
12. Председатель отметил, что ЮНИСЕФ ускорил разработку программ в области изменения климата, подчеркнув важность климатоустойчивых услуг в сферах здравоохранения, водоснабжения, санитарии и гигиены (ВССГ), а также образования, и что 46 стран внедрили климатоустойчивые решения в области ВССГ в свои программы, поддерживаемые ЮНИСЕФ и охватывающие 6 миллионов человек.
13. Он упомянул о рекордном объеме поступлений ЮНИСЕФ в размере 7,5 млрд долл. США в 2020 году, но выразил обеспокоенность по поводу продолжающегося уменьшения соотношения основных и прочих ресурсов, что подрывает способность ЮНИСЕФ оперативно реагировать на внезапно возникающие чрезвычайные ситуации.
14. В заключение Председатель выразил надежду на то, что эта сессия будет продуктивной, и поблагодарил ЮНИСЕФ за напряженную работу по разработке нового Стратегического плана.
15. Директор-исполнитель заявила, что год семьдесят пятой годовщины ЮНИСЕФ будет годом подтверждения задач, стоящих перед организацией, учитывая хрупкий характер того, что было достигнуто, как это показало глобальное воздействие COVID-19. Она напомнила, что пандемия продолжает наносить ущерб, особенно в виде снижения доходов населения и неравномерного распределения вакцин.
16. Она выразила обеспокоенность тем, что вместо того, чтобы объединиться для борьбы с COVID-19, в мире наблюдается обострение гуманитарных ситуаций и насилия. Выразив признательность всем сотрудникам ЮНИСЕФ, Директор-исполнитель отметила, как они скорректировали предоставляемые услуги и осуществляемые программы, чтобы преодолеть препятствия, возникшие из-за ограничений, введенных в связи с COVID-19.
17. Директор-исполнитель особо подчеркнула важнейшую роль ЮНИСЕФ в работе механизма COVAX, в которой использован многолетний опыт организации в области вакцинирования. Она отметила работу ЮНИСЕФ с населением, производителями и транспортно-логистическими компаниями по закупке и

перевозке необходимых материалов, а также по доставке и применению вакцин в 92 странах с низким и средним уровнем дохода.

18. Директор-исполнитель сообщила, что 2020 год стал рекордным в плане увеличения объема финансирования по линии государственного и частного секторов в основном за счет целевого финансирования программ, связанных с реагированием на пандемию. С точки зрения расходов 2020 год также стал рекордным, поскольку ЮНИСЕФ впервые преодолел в этом плане отметку в 6,5 млрд долл. США (на 4 процента больше, чем в 2019 году).

19. На этом фоне и с учетом текущих потребностей, связанных с борьбой с COVID-19, Директор-исполнитель подчеркнула, что гибкое и нецелевое финансирование имеет решающее значение для способности ЮНИСЕФ осуществлять долгосрочные меры реагирования на пандемию.

20. Директор-исполнитель объявила, что ЮНИСЕФ формирует свою первую в истории глобальную стратегию инновационного финансирования, призванную помочь ускорять и направлять финансовые потоки, и рассматривает в этой связи различные решения, включая механизмы смешанного финансирования, сочетающие государственное и частное финансирование.

21. Говоря о ходе работы над новым Стратегическим планом ЮНИСЕФ, Директор-исполнитель выразила надежду на то, что на сессии удастся обсудить намеченные в плане мероприятия и то, как результаты четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций можно использовать в процессе разработки плана. В качестве примера она привела План действий по гендерным вопросам и то, как задача обеспечения гендерного равенства нашла свое отражение в программах ЮНИСЕФ.

22. Директор-исполнитель сообщила о нововведениях, ускоряющих процесс достижения целей в области устойчивого развития, включая системы водоснабжения, работающие на солнечных батареях; инициативу Giga, направленную на ускорение доступа к Интернету; использование спутниковых данных для прогнозирования передвижения населения и уровня недоедания; применение цифровых методов сбора средств и блочных цепочек, в том числе CryptoFund — применяемый ЮНИСЕФ прототип фонда для изучения возможностей использования криптовалют; и работу с партнерами из частного сектора над созданием продукции, основанной на искусственном интеллекте, для оказания помощи детям и молодежи.

23. Директор-исполнитель объявила, что ЮНИСЕФ обсуждает со структурами системы Организации Объединенных Наций три флагманские инициативы: а) “Reimagine Education” («Переосмысление образования») — обеспечение доступа к цифровому обучению и навыкам для всех детей и молодых людей; б) “Water Security for All” («Водная безопасность для всех») — план обеспечения безопасной и доступной питьевой водой, услугами ВССГ, устойчивыми к изменению климата, и сотрудничеству в области водных ресурсов в интересах мира и стабильности; и с) “No Time to Waste” («Не время для атрофии») — план в области профилактики, выявления и лечения атрофии в раннем детстве.

24. Подчеркнув необходимость рационализации операций и сокращения расходов, Директор-исполнитель отметила, что ЮНИСЕФ уделяет повышенное внимание взаимодействию с другими учреждениями и партнерами системы Организации Объединенных Наций в поиске путей повышения эффективности и уменьшения дублирования.

25. Директор-исполнитель сообщила о получении заключительного доклада внутренней целевой группы по борьбе с расизмом и дискриминацией и подчеркнула, что организация продолжает работу по укреплению организационной культуры ЮНИСЕФ и искоренению расизма и дискриминации во всей своей деятельности.

26. После вступительного слова Директора-исполнителя был организован показ видеопленки о работе ЮНИСЕФ по закупке и распространению вакцины COVID-19 через механизм COVAX.

## **II. Прения в Исполнительном совете**

### **A. Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2020 год**

27. Председатель представил первый основной пункт повестки дня — рассмотрение ежегодного доклада Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2020 год ([E/ICEF/2021/10](#) и [E/ICEF/2021/10/Corr.1](#)). Заместитель Директора-исполнителя по программам представил доклад за третий год осуществления Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2018–2022 годы, после чего директор Отдела данных, анализа, планирования и мониторинга кратко изложила содержание доклада.

28. Многие делегации с удовлетворением отметили достигнутые результаты и поблагодарили ЮНИСЕФ за его весьма напряженные усилия в течение этого нелегкого года. Несколько делегаций выразили ЮНИСЕФ признательность за его важную работу, проделанную в сложных условиях пандемии.

29. Несколько делегаций отметили, что, несмотря на достигнутые положительные результаты, положение детей остается тяжелым, поскольку из-за пандемии миллионы детей стали жертвами глубокой нищеты и голода, столкнулись с проблемой неграмотности и уязвимости, при этом 240 миллионов детей лишены возможности посещать школу, а около 150 миллионов испытали нищету в ее различных проявлениях. Одна из делегаций отметила стремление ЮНИСЕФ в условиях первого за 20 лет роста бедности в мире оказать помощь беднейшим и наиболее обездоленным детям.

30. Высоко оценив вклад ЮНИСЕФ в укрепление системы развития Организации Объединенных Наций, две делегации выразили признательность организации за оперативность, с которой она адаптировалась к реалиям COVID-19, и за эффективную и результативную работу на местах.

31. Многие делегации с удовлетворением отметили, что ЮНИСЕФ, используя свой многолетний опыт и знания в области вакцинации, играет ведущую роль в закупке и распределении вакцин через механизм COVAX, а две делегации дали высокую оценку работе организации с сотрудниками систем здравоохранения на уровне общин по доставке и применению вакцин в 92 странах с низким и средним уровнем дохода.

32. Сославшись на сохраняющийся разрыв между странами в области вакцинации, несколько делегаций настоятельно рекомендовали ЮНИСЕФ внести вклад в обеспечение более равного доступа к вакцинам COVID-19 и призвали к скоординированным глобальным действиям для достижения всеобщего охвата вакцинацией до конца года. Указав, что на данный момент вакцинировано менее 2 процентов совокупного населения наименее развитых стран, одна из делегаций призвала ЮНИСЕФ распределять вакцины через механизм COVAX в первую очередь среди этих стран и других стран с низким уровнем вакцинации.

33. Многие делегации говорили о серьезных последствиях COVID-19 для повседневной жизни детей во всем мире, отметив, что из-за пандемии усилились существующие уязвимость и неравенство, причем наибольшему риску подвергаются девочки и дети в конфликтных и гуманитарных ситуациях, а также те, кто оказался ввергнут в крайнюю нищету или пострадал от стихийных бедствий. Делегации отметили, что пандемия COVID-19 также усилила неравенство в области охраны здоровья и увеличила пробелы в обучении, особенно это касается наиболее обездоленных детей, повлияла на психическое здоровье и вызвала рост насилия в семьях. Последствия пандемии угрожают свести на нет достигнутые напряженным трудом успехи в развитии и помешать прогрессу в реализации целей в области устойчивого развития.

34. Несколько делегаций призвали укреплять системы охраны здоровья, образования и социального обеспечения для решения многоплановых проблем, возникших в результате пандемии, в том числе увеличить инвестиции в платформы цифрового обучения и услуги по иммунизации и обеспечению питанием. Несколько делегаций подчеркнули важность дальнейшего осуществления регулярных программ во время пандемии, а также непрерывного оказания особо важных услуг для сохранения здоровья и выживания наиболее уязвимых детей в мире. Директор-исполнитель заверила делегации, что такие основные программы по-прежнему занимают центральное место в деятельности ЮНИСЕФ.

35. Одна из делегаций отметила, что пандемия продемонстрировала наличие огромного цифрового разрыва в мире и его влияние на образование, и в качестве примера упомянула 1,6 миллиарда детей во всем мире, которые пострадали от закрытия школ из-за COVID-19, и ограниченный технологический потенциал многих стран, в которых треть детей по-прежнему лишены возможности получить образование. Несколько делегаций приветствовали проделанную ЮНИСЕФ работу по обеспечению цифровых системы для подключения к Интернету, чтобы можно было продолжить учебные занятия, и настоятельно призвали ЮНИСЕФ уделять приоритетное внимание онлайн-обучению и дистанционному обучению и возможностям цифрового подключения для всех. Несколько делегаций также приветствовали флагманскую инициативу Giga, направленную на расширение доступа к Интернету для каждого ребенка, общины и школы, и поддержали инициативу, предполагающую комплексное использование ресурсов, партнерских связей и технологий.

36. Одна из делегаций подчеркнула, что в процессе преодоления цифрового разрыва никто не должен быть забыт, особенно девочки, и что эта работа должна являться приоритетным направлением в сфере занятости и расширения прав и возможностей молодежи, особенно молодых людей с ограниченными возможностями. Другая делегация отметила, что, хотя доступ к цифровым технологиям должен быть правом всех детей, всё более широкое использование таких технологий повышает риск детей подвергнуться насилию в цифровом контексте, включая сексуальные домогательства, кибербуллинг, разжигание ненависти, эксплуатацию и сексуальное насилие, и призвала ЮНИСЕФ тесно сотрудничать с академическими учреждениями при проведении углубленных исследований такого воздействия. Эта делегация также выразила обеспокоенность по поводу средне- и долгосрочных последствий пандемии для психического здоровья детей и молодежи.

37. Группа делегаций приветствовала усилия по разработке проектов с использованием искусственного интеллекта, направленных на улучшение образования, поддержку детей с ограниченными возможностями и предоставление молодежи доступа на рынок труда. Делегации высоко оценили усилия ЮНИСЕФ по

модернизации обучения и приобретения навыков в рамках партнерства “Generation Unlimited”.

38. Группа делегаций подчеркнула, что в процессе преодоления пандемии появились новые методы работы и ряд новых приоритетов и действий, которые ЮНИСЕФ может использовать, и чтобы обеспечить справедливое восстановление после пандемии, необходимо учитывать эти уроки. Несколько делегаций отметили возросшую гибкость организации и использование ею инноваций, технологий и новых подходов для ускорения результатов. Реагирование ЮНИСЕФ на COVID-19 также показало, где организация имеет сравнительные преимущества, в частности в областях вакцинации, питания и образования.

39. Несколько делегаций отметили, что беспрецедентные проблемы, порожденные пандемией, потребовали принятия мер и нововведений на международном уровне, которые заложили основу для более эффективной реализации будущих гуманитарных программ и программ развития. Они добавили, что ЮНИСЕФ и государствам-членам следует удвоить совместные усилия для устранения основных причин нестабильности, включая принятие межсекторных программ в области повышения устойчивости и миростроительства.

40. Одна из делегаций выразила обеспокоенность по поводу сокращения регулярных ресурсов и подчеркнула необходимость в дополнительных основных и программных средствах, настоятельно призвав государства-члены продемонстрировать в этом вопросе глобальную солидарность. Несколько делегаций подчеркнули, что основные ресурсы позволяют проявлять гибкость при удовлетворении непредвиденных потребностей, особенно в случае действенного, быстрого и гибкого реагирования на чрезвычайные ситуации, а также они необходимы для того, чтобы ЮНИСЕФ мог эффективно выполнять свою миссию, что было продемонстрировано во время кризиса, вызванного COVID-19. Две делегации призвали к мобилизации средств специально для преодоления гуманитарных кризисов, а одна делегация настоятельно рекомендовала прибегать к межсекторальной помощи для обеспечения защиты прав детей.

41. Несколько делегаций отметили, что 2020 год стал рекордным по сбору средств для ЮНИСЕФ, и заявили, что для увеличения объема собираемых средств необходимы новаторские стратегии финансирования, а также работа в партнерстве с международными финансовыми институтами, при этом нужно максимально эффективно использовать ресурсы. Несколько делегаций с удовлетворением отметили переход ЮНИСЕФ к подобным стратегиям финансирования. Одна делегация выразила заинтересованность в получении дополнительной информации о быстро растущем Инновационном фонде ЮНИСЕФ, включая его криптофонд.

42. Группа делегаций подчеркнула важность повышения эффективности работы общих служб в рамках инициативы «Единая Организация Объединенных Наций». При выполнении обязательств по реформированию, направленных на выработку более согласованной, эффективной и надежной политики и программных подходов, ЮНИСЕФ должен руководствоваться рамочными программами сотрудничества в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций. Одна из делегаций задала вопрос об усилиях организации по переводу Отдела информационно-коммуникационных технологий в места с более низким уровнем издержек.

43. Одна из делегаций с удовлетворением отметила, что ЮНИСЕФ уделяет повышенное внимание стимулированию изменений каталитического характера, и призвала к проведению структурных, системных преобразований для преодоления глобальных проблем. Подчеркнув, что ЮНИСЕФ не сможет добиться



успеха в одиночку, эта делегация призвала укреплять партнерские связи с родственными агентствами в целях достижения необходимых совместных результатов. Основное внимание следует уделять не взаимодополняющим программам, а совместным подходам для получения долгосрочной отдачи. Группа делегаций призвала ЮНИСЕФ расширять партнерские связи с участниками, не входящими в систему Организации Объединенных Наций, в том числе с субъектами на местах.

44. Многие делегации дали положительную оценку разработке в ходе консультаций проекта Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы и отметили его прочную основу, которой ЮНИСЕФ может руководствоваться в своей работе по содействию достижению целей в области устойчивого развития. Они с удовлетворением отметили стремление организации решать проблемы изменения климата, включая снижение воздействия операций ЮНИСЕФ на окружающую среду и продвижение климатической политики, учитывающей интересы детей; твердое намерение добиться преобразований в гендерной сфере; повышенное внимание устойчивости и миростроительству; упор на защите детей; признание прав детей с ограниченными возможностями наряду с инклюзивным образованием как один из основных приоритетов; и двойную задачу оказания гуманитарной помощи и содействия развитию в качестве ориентира для долгосрочной стратегии. Одна из делегаций заявила, что ЮНИСЕФ должен распространить защиту на молодых людей в возрасте от 19 до 25 лет. Ещё одна делегация отметила, что ЮНИСЕФ оказывает содействие программам в поддержку семей и детей без семей в 46 странах, и призвала отразить эти вопросы в новом Стратегическом плане. Другая делегация призвала в приоритетном порядке удовлетворять потребности детей в условиях гуманитарных кризисов, а ещё одна делегация подчеркнула, что новый Стратегический план должен способствовать повышению устойчивости и готовности к будущим кризисам.

45. Несколько делегаций сослались на Десятилетие действий по достижению целей в области устойчивого развития и выразили надежду, что новый Стратегический план ЮНИСЕФ позволит ЮНИСЕФ внести больший вклад в достижение этих целей и восстановление нормальной жизни после пандемии.

46. Группа делегаций приветствовала усилия, прилагаемые ЮНИСЕФ в течение последнего года действующего Стратегического плана по активизации действий для достижения высоких результатов в области обеспечения гендерного равенства, а одна делегация призвала ЮНИСЕФ устранить коренные причины гендерного неравенства, включая барьеры для обеспечения сексуального и репродуктивного здоровья и прав, и наращивать экспертные знания о том, как наилучшим образом поддерживать детей и молодых людей из числа ЛГБТИ и их сообщества. Две делегации поддержали работу ЮНИСЕФ по активизации национальных усилий, направленных на предотвращение гендерного насилия, и призвали ЮНИСЕФ уделять обеспечению гендерного равенства первостепенное внимание в своих программах, в том числе при оказании услуг, связанных с реагированием на COVID-19.

47. Напомнив о том, что 2021 год является Международным годом ликвидации детского труда, одна делегация обратилась к ЮНИСЕФ с просьбой рассматривать ликвидацию наихудших форм детского труда в качестве приоритетного направления своих программ и усилить борьбу с вербовкой и использованием детей-солдат.

48. Несколько делегаций с озабоченностью отметили обвинения ЮНИСЕФ в сексуальной эксплуатации и надругательствах и призвали ЮНИСЕФ и далее принимать меры для формирования организационной культуры, в которой ни одно обвинение не останется без внимания и ни один сексуальный проступок не

будет считаться допустимым. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления подтвердила, что расследование данного дела завершается в консультации с Организацией Объединенных Наций и другими учреждениями. Она также отметила, что ЮНИСЕФ совместно с директорами региональных отделений обсуждает вопрос о том, как более эффективно решить проблему искоренения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

49. Одна из делегаций с удовлетворением отметила завершение работы над заключительным докладом внутренней целевой группы по борьбе с расизмом и дискриминацией и заявила, что с нетерпением ожидает его представления Исполнительному совету. Эта делегация просила Директора-исполнителя выделить соответствующие ресурсы для выполнения рекомендаций, содержащихся в этом докладе.

50. Одна из делегаций высказалась в поддержку взаимной подотчетности координаторов-резидентов и учреждений Организации Объединенных Наций в рамках системы подотчетности руководителей и заявила, что ожидает результатов предстоящего обзора деятельности координаторов-резидентов.

51. Многие делегации поздравили ЮНИСЕФ с его семьдесят пятой годовщиной, подчеркнув, что это не только время для разговоров о былых достижениях, но и возможность более плодотворно протрудиться на благо будущих поколений.

52. Исполнительный совет принял решение 2021/6 (см. приложение).

## **В. Стратегический план ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы, проект для рассмотрения**

53. Заместитель Директора-исполнителя по программам внес на рассмотрение проект Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы (E/ICEF/2021/12), после чего директор Отдела данных, анализа, планирования и мониторинга представила краткое содержание плана.

54. Одна из делегаций выделила два приоритетных направления нового Стратегического плана: оказание помощи наиболее уязвимым детям и межсекторальный подход к искоренению неравенства и дискриминации. Делегация отметила необходимость планирования эффективной работы в различных условиях, особенно в малых островных развивающихся государствах.

55. Группа делегаций заявила, что проект Стратегического плана отражает неотложный характер нынешней ситуации, и дала высокую оценку инклюзивному подходу к его разработке, включая консультации с детьми и молодежью. Одна из делегаций призвала организацию сосредоточиться на выполнении своей основной задачи по работе с людьми в возрасте до 18 лет.

56. Группа делегаций подтвердила важность согласования Стратегического плана с четырехгодичным всеобъемлющим обзором политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций 2020 года и с одобрением отметила, что этот план позволит активизировать работу ЮНИСЕФ в областях социальной защиты, детской бедности, изменения климата и устойчивости, а также объединения гуманитарной помощи, усилий в области развития и миростроительства.

57. Группа делегаций и еще одна делегация призвали систематически отражать в числе достигнутых результатов и отслеживать ситуацию в области прав человека, в том числе с точки зрения обеспечения гендерного равенства и прав инвалидов; это требует разукрупнения соответствующих показателей по всем пяти

соответствующим целям. Эта группа призвала ЮНИСЕФ оказывать поддержку правительствам и другим ответственным сторонам в выполнении их юридических обязательств, а правообладателям — в отстаивании своих прав. Группа призвала уделить в новом Стратегическом плане особое внимание всестороннему половому просвещению, которое может дать мальчикам и девочкам знания, необходимые для самозащиты и принятия обоснованных решений в отношении своей жизни. Одна из делегаций призвала уделить в Стратегическом плане приоритетное внимание реальной защите от сексуальной эксплуатации и надругательств, а также надежным механизмам и показателям подотчетности.

58. Положительно восприняв включение устойчивости в качестве сквозного приоритета, группа делегаций подчеркнула, что гуманитарная помощь представляет собой более широкое понятие, нежели концепция устойчивости, и что гуманитарные принципы являются основополагающими во всех гуманитарных усилиях, и призвала отразить это в матрице результатов. Одна из делегаций призвала ЮНИСЕФ обеспечить, чтобы его гуманитарная деятельность способствовала укреплению его мандата в области развития в соответствии с руководящими принципами Организации Объединенных Наций.

59. Другая группа делегаций приветствовала акцент на устранении основных причин уязвимости детей, привлечении финансирования в интересах детей, обеспечении доступа к необходимым предметам и услугам, налаживании глобального партнерства в интересах детей и поддержке семей и родителей. Эта группа заявила, что мобилизация ресурсов для удовлетворения потребностей детей и работа с их семьями должны оставаться в центре работы ЮНИСЕФ по оказанию помощи странам-участницам программ в деле защиты детей таким образом, чтобы заложить основу для долгосрочного развития. Группа призвала правительства уделять приоритетное внимание детям в своих системах распределения бюджетных средств и применять новые формы оказания поддержки семьям, с тем чтобы они могли справиться с продолжающимися последствиями пандемии. Группа также призвала к тому, чтобы новый Стратегический план отражал выполнение ЮНИСЕФ своего мандата в тех областях, в которых он имеет сравнительные преимущества, а также чтобы в нем использовалась согласованная с Организацией Объединенных Наций терминология. Одна из делегаций также выразила обеспокоенность по поводу применения несогласованной терминологии, в частности слов «сексуальное и репродуктивное здоровье и права» и «сексуальная ориентация и гендерная идентичность».

60. Группа делегаций выразила уверенность в том, что, учитывая содержащиеся в новом Стратегическом плане такие руководящие принципы, как осуждение расизма и дискриминации, обеспечение широкого доступа и равенство, этот план будет способствовать проведению социально-экономических преобразований на уровне стран к 2025 году.

61. Одна из делегаций выразила согласие с заявлением группы и добавила, что Стратегический план должен быть направлен на поддержку традиционных семей. Другая делегация отметила центральную роль семьи в жизни ребенка и призвала ЮНИСЕФ привлекать родителей к работе по наделянию детей дееспособностью.

62. Одна из делегаций призвала ЮНИСЕФ продолжать повышать результативность и воздействие его программ путем устранения социальных, политических и экономических факторов, препятствующих ускоренному достижению целей в области устойчивого развития, в том числе учитывать уроки, извлеченные в процессе реагирования на COVID-19, а несколько делегаций с удовлетворением отметили, что центральное место в новом плане отводится гендерной проблематике. Несколько других делегаций заявили, что важно, чтобы в Стратегическом

плане учитывались приоритеты и социально-культурные условия стран, в которых осуществляются программы, в том числе, когда речь идет о роли семьи, а также сексуальной ориентации, гендерной идентичности и изменения гендерных стереотипов. Директор Отдела данных, анализа, планирования и мониторинга подчеркнула, что все приоритеты ЮНИСЕФ на страновом уровне ориентированы на решение национальных первоочередных задач, поскольку национальная ответственность имеет решающее значение для каждой рамочной программы сотрудничества в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций и каждого документа по страновой программе. Директор Отдела программ подтвердил, что делегации придают большое значение роли семей и родителей, и добавил, что программы изменения гендерных стереотипов относятся к мероприятиям, которые непосредственно направлены на устранение структурных причин разного отношения к результатам, демонстрируемым мальчиками и девочками.

63. Одна из делегаций призвала больше внимания уделять в Стратегическом плане содействию преобразованиям и достижению результатов, а не только мероприятиям, отметив, что это потребует активизации усилий по мониторингу результатов и достаточных средств для оценки воздействия и полученных результатов. Хотя это лучше всего достигается за счет сквозного и совместного программирования, направленного на удовлетворение многоаспектных потребностей, это не должно препятствовать определению конкретного вклада ЮНИСЕФ. Группа делегаций подчеркнула важность сосредоточения внимания на путях эффективного сотрудничества ЮНИСЕФ с организациями, мандаты которых дублируются.

#### **Специальное заседание, посвященное глобальной инициативе по искоренению полиомиелита**

64. Председатель открыл специальное заседание, посвященное глобальной инициативе по искоренению полиомиелита, инициативе, которая, по его словам, срочно нуждается в возобновлении поддержки со стороны доноров в силу того, что из-за пандемии COVID-19 прервались процессы иммунизации и оказания других услуг по охране здоровья детей.

65. Заместитель Директора-исполнителя по программам представил приглашенного докладчика д-ра Кристофера Элиаса, председателя отдела глобального развития Фонда Билла и Мелинды Гейтс и председателя Совета по надзору за осуществлением инициативы по искоренению полиомиелита. До выступления приглашенного докладчика директор Отдела ЮНИСЕФ по искоренению полиомиелита рассказал о состоянии дел в этой области и о новой глобальной стратегии искоренения полиомиелита.

66. Д-р Элиас отметил, что Фонд Билла и Мелинды Гейтс и ЮНИСЕФ укрепили сотрудничество во многих областях, в том числе в сфере иммунизации против полиомиелита. Отметив достигнутый прогресс, включая сертификацию к 2020 году Африканского региона как свободного от дикого полиовируса, он рассказал о проблемах, связанных с пандемией, и о вспышках полиомиелита, вызванных вакциной. ЮНИСЕФ и другим партнерам по осуществлению инициативы необходимо применять новые средства и методы, чтобы охватить иммунизацией всех детей в Афганистане и Пакистане, последних эндемичных по полиомиелиту странах, и остановить вспышки полиомиелита, вызываемые вакциной, путем внедрения новой оральной полиомиелитной вакцины.

67. Несколько делегаций указали на важность комплексного, масштабного проведения иммунизации наряду с другими услугами для охвата наиболее уязвимых групп населения и заинтересовались, каким образом ЮНИСЕФ

поддерживает проведение таких комплексных кампаний. Директор Отдела по искоренению полиомиелита заявил, что комплексные кампании и вовлечение населения являются ключевыми элементами стратегии искоренения полиомиелита и имеют решающее значение для преодоления нерешительности и усталости после вакцинации. Он отметил, что ЮНИСЕФ выделил средства из своих основных ресурсов на обеспечение комплексного или базового обслуживания в районах с высоким риском полиомиелита в Афганистане и Пакистане и что в новой глобальной стратегии борьбы с полиомиелитом усилия по искоренению этой болезни в сочетании с плановой иммунизацией занимают более важное место, чем в прошлом.

68. Одна из делегаций с удовлетворением отметила упоминание гендерной проблематики в сделанном сообщении, указав на настоятельную необходимость участия в таких кампаниях женщин и девочек в качестве проводников перемен, в том числе необходимость назначения женщин на руководящие должности.

69. Другая делегация выразила обеспокоенность по поводу распространения дикого вируса полиомиелита в оставшихся эндемичных странах, а также по поводу увеличения числа вспышек полиомиелита, вызванных вакциной, в трех регионах деятельности Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), в частности в Африке, где было предложено сократить персонал ВОЗ. Эта делегация заявила, что ВОЗ и ЮНИСЕФ разделяют ответственность и обязанность по искоренению полиомиелита и недопущению его возобновления в мире.

70. Директор-исполнитель рассказала о достигнутом в мире значительном прогрессе в преодолении сомнений в отношении вакцины против полиомиелита с 1950-х годов, отметив необходимость продолжения усилий в этом направлении. Она заявила, что, помимо Фонда Билла и Мелинды Гейтс, активными партнерами ЮНИСЕФ в деле искоренения полиомиелита являются «Ротари Интернешнл», ВОЗ, Альянс ГАВИ, Альянс по вакцинам и центры санитарно-эпидемиологического надзора США.

### **С. Ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ**

71. Директор Управления программ чрезвычайной помощи представил ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ ([E/ICEF/2021/13](#)).

72. Одна из делегаций с удовлетворением отметила то внимание, которое организация уделяет вопросам гендерного равенства и гендерного насилия на всех этапах гуманитарной деятельности, и заявила, что координация с другими структурами Организации Объединенных Наций как никогда необходима для удовлетворения потребностей всех детей, страдающих от голода, недоедания и бедности.

73. Другая делегация отметила стремление ЮНИСЕФ вовлекать людей с ограниченными возможностями в гуманитарную деятельность и приветствовала оказанную им поддержку 1200 детей с ограниченными возможностями в учебных центрах, действовавших при содействии ЮНИСЕФ в 2020 году. Однако, учитывая тот факт, что эта категория людей составляет лишь небольшой процент от общей численности населения, делегация призвала ЮНИСЕФ удвоить усилия совместно с его партнерами для устранения барьеров, препятствующих посещению учебных заведений и обучению мальчиков и девочек с ограниченными возможностями.

74. Одна из делегаций просила ЮНИСЕФ обратить внимание на то, что в докладе не упоминается его работа по устранению последствий пандемии для детей, потерявших родителей или опекунов. Директор Управления программ

чрезвычайной помощи ответил, что меры по защите детей в процессе реагирования на COVID-19 более конкретно рассматриваются в одном из предыдущих докладов, но указал на необходимость более регулярного обновления соответствующей информации.

75. Несколько делегаций высказали мнение, что уроки, извлеченные из мер реагирования ЮНИСЕФ на COVID-19, должны послужить руководством к действию для повышения эффективности будущих мер такого рода в контексте растущей гуманитарной нагрузки, включая внедрение методов быстрого набора персонала, механизмов экстренной мобилизации, дистанционного программирования и быстрого проведения оценок. Они также призвали ЮНИСЕФ улучшить межведомственную координацию в процессе реагирования на чрезвычайные ситуации.

76. Одна из делегаций выразила признательность ЮНИСЕФ за ту чрезвычайно важную роль, которую играет механизм COVAX в процессе закупки вакцин, отметив, что организация могла бы укрепить системы плановой иммунизации как основы первичной медико-санитарной помощи и реагирования на COVID-19.

77. Группа делегаций признала, что предсказуемое, гибкое финансирование имеет решающее значение как для долгосрочного планирования, так и для способности оперативно реагировать на растущие потребности. Одна из делегаций рекомендовала ЮНИСЕФ обеспечить достаточную численность и подготовленность персонала и призвала организацию улучшить координацию работы секторальных групп и сотрудничество с международными заинтересованными сторонами на основе сбора и анализа данных, разработки показателей соответствующего перехода от гуманитарной помощи к содействию развития и создания механизмов обратной связи во всех операциях.

78. Несколько делегаций подчеркнули необходимость контекстуальных, динамичных, всеобъемлющих и учитывающих гендерные аспекты оценок рисков, заявив, что углубленный анализ конфликтов неразрывно связан со стремлением ЮНИСЕФ увеличить свой вклад в построение и поддержание мира.

79. Несколько делегаций отметили, что ЮНИСЕФ прислушался к соответствующей рекомендации, увеличив число партнеров на местах в процессе реагирования на COVID-19. Они указали на важность укрепления потенциала партнеров на местах, особенно женских организаций, и удовлетворения гуманитарных нужд таким образом, чтобы это способствовало снижению будущих потребностей.

80. Группа делегаций отметила, что новые основные обязательства в отношении детей в гуманитарной деятельности, рекомендации, содержащиеся в публикации под названием «Укрепление гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ. Гуманитарный обзор: выводы и рекомендации», и результаты ряда полезных оценок, последней из которых является формативная оценка работы ЮНИСЕФ по увязке программ гуманитарной помощи и программ развития, а также глобальной оценки программ ЮНИСЕФ в области водоснабжения, санитарии и гигиены в период затяжных кризисов в 2014–2019 годы обеспечивают прочную основу для постоянного совершенствования работы организации.

81. Исполнительный совет принял решение 2021/7 (см. приложение).

## **D. Ежегодный доклад о выполнении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы**

82. Заместитель Директора-исполнителя по программам представил ежегодный доклад о выполнении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы (E/ICEF/2021/15), после чего главный советник по вопросам гендерного равенства Отдела программ кратко изложил содержание доклада.

83. Группа делегаций высоко оценила общий прогресс, отраженный в докладе, особенно с учетом проблем, вызванных пандемией, и похвалила ЮНИСЕФ за выполнение 88 процентов контрольных показателей общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Они приветствовали усилия ЮНИСЕФ по ускорению действий и достижению результатов в последний год текущего Стратегического плана, подчеркнув, что для обеспечения устойчивого восстановления после пандемии необходимо внедрять меры по изменению гендерных стереотипов и решать проблему взаимосвязанных форм дискриминации. Эта группа делегаций выразила заинтересованность в отслеживании хода работы ЮНИСЕФ по совершенствованию его подхода к решению проблемы разнообразных и взаимосвязанных форм дискриминации, включая учет прав и расширение возможностей детей и молодежи, входящих в категорию ЛГБТИ. Эта группа также выразила ЮНИСЕФ признательность за постоянную поддержку в деле продвижения концепции сексуального и репродуктивного здоровья и прав. Одна из делегаций выразила обеспокоенность по поводу использования таких несогласованных терминов, как «сексуальное и репродуктивное здоровье и права».

84. Группа делегаций призвала ЮНИСЕФ продолжать инвестиции в партнерские отношения, в том числе с низовыми организациями по защите прав женщин, и приветствовала его постоянные усилия по расширению фактологической базы для разработки политики и программ с учетом гендерных факторов в поддержку прогресса в достижении целей в области устойчивого развития. Главный советник по вопросам гендерного равенства отметила, что ЮНИСЕФ учитывает гендерные приоритеты при распределении ресурсов на всех уровнях, поэтому даже при развертывании чрезвычайных операций в процессе реагирования на COVID-19 такие вопросы, как образование и обучение девочек, гендерное насилие и материнское здоровье, остаются в центре внимания.

85. Одна из делегаций похвалила ЮНИСЕФ за достижение положительных результатов в деле обеспечения гендерного равенства в условиях пандемии, которая усугубила проблемы, с которыми сталкиваются девочки и женщины в областях образования, здравоохранения и занятости. Эта делегация добавила, что гендерное неравенство, вызванное неравномерным или недостаточным развитием, все еще широко распространено в мире и что ЮНИСЕФ должен укреплять свой потенциал по обеспечению гендерного равенства. Главный советник по вопросам гендерного равенства выразила признательность сотрудникам программ ЮНИСЕФ за результаты, достигнутые в трудных условиях предыдущего года. По ее словам, результаты, намеченные в рамках нового Стратегического плана, предусматривают уделение повышенного внимания не только формальному обучению, но и приобретению девочками практических навыков и их переходу к трудоустройству.

86. Одна из делегаций призвала ЮНИСЕФ уделить внимание чрезмерному воздействию пандемии на женщин, которые осуществляют уход за больными и работают на переднем крае формального и неформального секторов

здравоохранения. Эта делегация выразила ЮНИСЕФ признательность за увеличение инвестиций в приоритетные программы обеспечения гендерного равенства, отметив, что пандемия повысила уязвимость женщин и девочек к гендерному насилию и к таким негативным формам приспособления, как детские браки, и предложила ЮНИСЕФ для совершенствования его программ расширить проводимый анализ и представление данных в разбивке по полу и возрасту. Главный советник по вопросам гендерного равенства сообщила, что ЮНИСЕФ планирует оказать содействие укреплению национального потенциала в области более широкого использования дезагрегированных данных и отчетности.

87. Эта же делегация приветствовала сотрудничество ЮНИСЕФ с другими структурами Организации Объединенных Наций, включая Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и Форум по вопросам равенства поколений.

## **Е. Сотрудничество по программам ЮНИСЕФ**

### **а) Документы по страновым программам**

88. Председатель приветствовал участников обсуждения проекта документа по страновой программе для Аргентины (E/ICEF/2021/P/L.15): директора по вопросам устойчивого бизнеса и корпоративной этики компаний Telefónica Hispam и Fundación Telefónica Movistar (Аргентина) г-жу Агустину Катоне и координатора-резидента в Аргентине.

89. Заместитель Директора-исполнителя по программам представил видеоролик, посвященный пяти приоритетным направлениям деятельности ЮНИСЕФ в Аргентине: сокращению бедности; развитию детей в раннем возрасте; обеспечению равных возможностей для подростков; созданию свободной от насилия среды; и формированию общества, заботящегося о детях и подростках. После видеопрезентации региональный директор по Латинской Америке и Карибскому бассейну представил документ по страновой программе.

90. Координатор-резидент заявил, что документ по страновой программе соответствует приоритетам рамочных программ сотрудничества в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций на 2022–2025 годы, и отметил, что, несмотря на значительные человеческие и природные ресурсы страны, сохраняющееся социальное и экономическое неравенство и существующие проблемы негативно сказываются на положении детей и молодежи. Нацеленность страновой программы на мобилизацию ключевых альянсов и финансовых ресурсов поможет Аргентине решить эти проблемы и при этом будет содействовать ее усилиям по реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и защите прав детей.

91. Директор по вопросам устойчивого бизнеса и корпоративной этики рассказала о том, как пандемия COVID-19 обострила необходимость преобразований в цифровой сфере и широкого применения цифровых технологий, что, по ее словам, является основой для нынешнего сотрудничества компании Telefónica с ЮНИСЕФ в Аргентине.

92. Постоянный представитель Аргентины при Организации Объединенных Наций заявил, что документ по страновой программе является отражением общего мнения о необходимости многосторонней работы по решению проблем развития детей и подростков в приоритетных областях, определенных Аргентиной и ЮНИСЕФ.



93. Исполнительный совет принял решение 2021/8 (см. приложение).

**b) Продление текущих страновых программ**

94. Председатель заявил, что в соответствии с решением 2009/11 Исполнительного совета Совет будет проинформирован о продлении текущих страновых программ, упомянутых в документе [E/ICEF/2021/P/L.14](#). Речь идет о продлении на три месяца страновой программы для Армении после её предыдущих продлений на два месяца и на четыре месяца и о продлении на шесть месяцев страновой программы для Малайзии после её продлений на два месяца и на четыре месяца; все эти продления были одобрены Исполнительным директором.

95. В Исполнительный совет поступили просьбы о продлении на три месяца страновой программы для Мадагаскара после её предыдущих продлений на один год и на шесть месяцев и о продлении на восемь месяцев срока действия страновой программы для Сирийской Арабской Республики после её продлений на один год два раза подряд, на девять месяцев, на три месяца, на два месяца и на четыре месяца.

96. Исполнительный совет принял решение 2021/8 (см. приложение).

**F. Доклады об оценке и ответы руководства**

**Ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2020 год и ответ руководства**

97. Начальник Управления по оценке представил ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2020 год ([E/ICEF/2021/18](#)), после чего директор Отдела данных, анализа, планирования и мониторинга представила ответ руководства ([E/ICEF/2021/19](#)).

98. Группа делегаций выразила признательность Управлению по оценке за отличную работу в чрезвычайно сложном году, в течение которого было проведено рекордное количество оценок и аналитических проверок, а также был расширен охват этой работы; это явилось свидетельством способности ЮНИСЕФ оперативно перестраиваться и принимать новаторские решения в условиях быстро меняющихся потребностей.

99. Группа делегаций особо отметила роль недавно набранных на местах специалистов в укреплении системы оценки. Однако эта группа выразила обеспокоенность тем, что расходы на проведение оценки остаются ниже установленного целевого показателя в 1 процент от общего объема расходов по программам. Группа вновь выразила надежду на то, что в рамках нового Стратегического плана будет обеспечено адекватное финансирование функции оценки. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления заявил, что ЮНИСЕФ рассчитывает достичь целевого показателя в 1 процент в период действия Стратегического плана на 2022–2025 годы.

100. Группа делегаций призвала ЮНИСЕФ шире использовать строгую оценку воздействия его программ, особенно в тематических областях, в которых новые подходы могут привести к расширению масштабов такого воздействия, а также на более системной основе учитывать вопросы инвалидности, особенно при проведении оценок гуманитарной помощи. Эта группа также настоятельно рекомендовала ЮНИСЕФ оперативно проводить оценку гуманитарной деятельности, чтобы иметь более адекватное представление о расходах в этой области. Кроме того, эти делегации просили включать во все доклады об оценке больше информации о том, как ЮНИСЕФ решает вопросы обеспечения гендерного

равенства и как он взаимодействует с другими подразделениями системы развития Организации Объединенных Наций, обмениваясь знаниями в области проведения оценки.

101. Начальник Управления по оценке отметил создание глобального сообщества по вопросам развития, что позволяет структурам Организации Объединенных Наций и внешним партнерам совместно использовать всю базу данных, касающихся оценки. Он также описал конкретные меры, принятые для того, чтобы вопросы обеспечения гендерного равенства были в полной мере отражены во всех докладах об оценке.

102. Одна из делегаций просила ЮНИСЕФ объяснить причины сокращения ассигнований из Объединенного фонда для оценки. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления пояснила, что, поскольку этот Фонд был создан после утверждения комплексного бюджета ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы, никаких прямых ассигнований из регулярных ресурсов в него не поступило. Поэтому пополнение Фонда происходило за счет экономии значительной части бюджетных средств ЮНИСЕФ, реализованной в течение года благодаря повышению эффективности. Она подтвердила, что выделенных на 2021 год средств достаточно для финансирования учрежденных в 2018 году должностей специалистов по оценке, и отметила, что в новом комплексном бюджете, как ожидается, будет предусмотрена отдельная бюджетная статья для Фонда.

**Глобальная оценка программ ЮНИСЕФ в области водоснабжения, санитарии и гигиены в условиях затяжных кризисов в период 2014–2019 годов и ответ руководства**

103. Начальник Управления по оценке представил глобальную оценку программ ЮНИСЕФ в области водоснабжения, санитарии и гигиены в условиях затяжных кризисов в период 2014–2019 годов ([E/ICEF/2021/20](#)), после чего помощник директора Отдела по вопросам водоснабжения, санитарии и гигиены (ВССГ) представил ответ руководства ([E/ICEF/2021/21](#)).

104. Группа делегаций призвала поддерживать скоординированное и последовательное международное сотрудничество в деле укрепления программ в области водоснабжения и санитарии и отметила, что ЮНИСЕФ является признанными глобальным лидером в этом секторе. Эта группа подчеркнула необходимость укрепления связи между гуманитарной деятельностью и программами развития для обеспечения устойчивости мероприятий в области водоснабжения и санитарии.

105. Группа делегаций высказалась в поддержку идеи о том, что многосторонние и междисциплинарные подходы имеют решающее значение для успешных процессов комплексного управления водными ресурсами и для ускорения прогресса. Делегации призвали страновые отделения ЮНИСЕФ продемонстрировать, как они адаптируются к текущим условиям, конфликтам и возникающим рискам, не замыкаясь в рамках привычной деятельности.

106. Группа делегаций отметила необходимость ускорения работы по налаживанию водоснабжения, санитарии и гигиены в школах и предоставлению средств для соблюдения гигиены во время менструальных циклов, а также выразила обеспокоенность отсутствием рекомендаций в отношении того, чтобы в мероприятиях, касающихся водоснабжения, санитарии и гигиены, учитывались гендерные аспекты. Делегации призвали ЮНИСЕФ уделить особое внимание обеспечению безопасного доступа к услугам в области водоснабжения, санитарии и гигиены и улучшению обслуживания людей с ограниченными возможностями и находящихся в уязвимых ситуациях. Одна из делегаций призвала

ЮНИСЕФ и далее уделять пристальное внимание задаче 6.1 в области устойчивого развития, касающейся доступа к безопасной и недорогой питьевой воде, отдавая приоритет уязвимым группам населения, особенно женщинам и девочкам.

107. Одна из делегаций призвала привлекать представителей уязвимых групп к разработке, предоставлению и использованию услуг. Эта делегация выразила обеспокоенность по поводу выделения недостаточных средств на содержание необходимого персонала и отсутствия данных, свидетельствующих о том, что именно благодаря мероприятиям в области водоснабжения, санитарии и гигиены, осуществляемым при поддержке ЮНИСЕФ, обеспечивалась безопасность пользователей. Делегация выразила надежду на то, что больше внимания будет уделяться результатам осуществления программ в области водоснабжения, санитарии и гигиены в условиях затяжных кризисов.

108. Исполнительный совет принял решение 2021/10 (см. приложение).

## **Г. Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2020 год и ответ руководства**

109. Директор Бюро по вопросам этики представил доклад ([E/ICEF/2021/16](#)), после чего временно исполняющий обязанности директора Отдела людских ресурсов представил ответ руководства ([E/ICEF/2021/17](#)).

110. Одна из делегаций выразила признательность Бюро по вопросам этики за содействие предоставлению информации, касающихся защиты сотрудников, сообщающих о нарушениях, обучения по вопросам этики и надзора, а также правил в отношении поездок, и с удовлетворением отметила изменения, произошедшие в Бюро после предыдущей ежегодной сессии, включая оформление Бюро в качестве независимого подразделения и назначение нового директора. Делегация подчеркнула важность работы Бюро по вопросам этики и отметила необходимость выделения достаточных ресурсов для обеспечения его эффективности.

111. Эта делегация решительно поддержала намерение Бюро уделять повышенное внимание превентивному аспекту надзора за соблюдением этических норм, согласившись с тем, что такой подход играет важную роль в предотвращении и ослаблении последствий неправомерных действий, а также ущерба для организации. В то же время делегация указала на тот факт, что через веб-сайт ЮНИСЕФ нелегко получить доступ к информации по вопросам политики в области этики и защиты сотрудников, сообщающих о нарушениях, а также к «горячей линии» для информирования о нарушениях этики, и просила пообещать, что эти вопросы будут решены. Директор Бюро по вопросам этики сказал, что исторически Бюро ориентировано в своей работе главным образом на внутренние службы, поскольку занималось в основном вопросами своего персонала, но недавно оно совместно с Управлением внутренней ревизии и расследований создало информационный портал для внешних осведомителей, свидетелей и заинтересованных сторон, доступность которого нуждается в улучшении.

112. Одна из делегаций выразила Бюро признательность за его важный вклад в процессы, направленные на улучшение культуры труда в ЮНИСЕФ, и в работу внутренней целевой группы по борьбе с расизмом и дискриминацией. В связи с вопросами, касающимися результатов глобального опроса сотрудников, делегация просила Бюро предоставить более подробную информацию о том, как воспринимать эти результаты и в каких случаях Бюро считает необходимым принять незамедлительные меры. Отметив неуверенность сотрудников в том, что они защищены от преследований в случае информирования о неправомерных

действиях, делегация задала вопрос, достаточно ли для решения этой проблемы действующих правил о защите осведомителей и действий, предпринятых в ответ на рекомендации Независимой целевой группы по гендерной дискриминации на рабочем месте, сексуальным домогательствам, преследованиям и злоупотреблению служебным положением. Делегация спросила Бюро по вопросам этики и руководство ЮНИСЕФ, что можно сделать для повышения уверенности сотрудников в том, что они защищены от преследований, и для формирования в организации культуры «высказаться и выслушать». Директор Бюро по вопросам этики заявил, что Бюро в упредительно-превентивном порядке все чаще занимается вопросами, касающимися опасений в отношении преследования. Кроме того, он отметил, что Бюро уделяет особое внимание формированию не только культуры «высказаться» среди сотрудников, но и культуры «выслушать» среди руководящих работников, что необходимо для того, чтобы сотрудники чувствовали себя защищенными, сообщая о нарушениях. Он сообщил также, что политика в отношении лиц, сообщающих о нарушениях, периодически пересматривается и что в ближайшей и среднесрочной перспективе ожидается ее обновление, особенно в контексте докладов внутренней целевой группы и Внутренней целевой группы по борьбе с расизмом и дискриминацией.

113. Исполнительный совет принял решение 2021/11 (см. приложение).

## **Н. Ежегодный доклад Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2020 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства**

### **Ежегодный доклад Консультативного аудиторского комитета ЮНИСЕФ за 2020 год, представляемый Исполнительному совету**

114. Директор Управления внутренней ревизии и расследований представил доклад (E/ICEF/2021/AB/L.3), к которому прилагалось дополнение (E/ICEF/2021/AB/L.3/Add.1) с подробным описанием следственных дел, закрытых в 2020 году. Затем заместитель директора Отдела финансового и административного управления представил ответ руководства (E/ICEF/2021/AB/L.4), после чего заместитель Председателя Консультативного аудиторского комитета рассказал о результатах работы Комитета в 2020 году.

115. Группа делегаций поздравила ЮНИСЕФ с вынесением общего заключения о надежности Управления и похвалила Управление за быструю адаптацию к условиям, сложившимся под влиянием COVID-19. Группа призвала Управление продолжить поиск инновационных решений для проведения удаленных ревизий и расследований без ущерба для качества своей работы. Группа отметила, что ЮНИСЕФ следует определить приоритетность наиболее часто повторяющихся вопросов аудита на страновом уровне, таких как необходимость улучшения согласования последовательности результатов. Группа также особо отметила рекомендации по содействию устойчивости принятых мер.

116. Несколько делегаций приняли к сведению рекомендацию по итогам внутренней ревизии об укреплении политики и практики в отношении как предотвращения случаев мошенничества и сексуальных домогательств, так и принятия последующих мер, и призвали ЮНИСЕФ уделять этой работе приоритетное внимание. Хотя они и удовлетворены тем, что ЮНИСЕФ использует базу данных Организации Объединенных Наций ClearCheck при приеме на работу, они просили разъяснить, заносятся ли в эту базу сведения о случаях сексуальных домогательств и надругательств. Заместитель директора Отдела финансового и административного управления подтвердил, что ЮНИСЕФ представляет в базу данных информацию о таких случаях, а также отметил, что он получает от

других учреждений Организации Объединенных Наций запросы о проверке потенциальных кандидатов на вакантные должности.

117. Группа делегаций приветствовала шаги, предпринимаемые ЮНИСЕФ с 2019 года для усиления ответственности, укрепления взаимодополняемости и использования возможностей, созданных в процессе реформирования Организации Объединенных Наций. Они отметили, в частности, рекомендацию об укреплении взаимодействия и сотрудничества с партнерами, в том числе с неправительственными организациями, и выразили заинтересованность в получении регулярных сведений о совершенствовании стратегии ЮНИСЕФ в области партнерства, а также об использовании электронных приложений «eTools».

118. Несколько делегаций поддержали рекомендацию об укреплении механизма оценки на основе выделения соответствующих финансовых и кадровых ресурсов, а также о создании объединенного фонда оценок. Они призвали проводить больше межведомственных оценок не только для того, чтобы использовать ресурсы на совместной основе, но и для анализа результатов, полученных благодаря применению партнерского подхода.

119. Несколько делегаций приветствовали создание информационного портала для доноров, отметив его высокую эффективность при подготовке отчетов донорам как в ЮНИСЕФ, так и для партнеров. Кроме того, делегации с удовлетворением отметили проведение в ЮНИСЕФ внутренней ревизии применения согласованного подхода к переводу наличных средств (СППНС) и ответ руководства, а также объявленные меры по совершенствованию механизма СППНС. Они также приветствовали усилия ЮНИСЕФ в условиях пандемии, направленные на более широкое применение цифровых методов для дистанционного мониторинга и уменьшения вероятности ошибок или мошенничества.

120. Одна из делегаций дала высокую оценку Управлению за то, что в своих расследованиях оно уделяет приоритетное внимание случаям сексуальной эксплуатации, надругательств и домогательств. Эта делегация также просила Управление представить Исполнительному совету в своем докладе за 2021 год обновленную информацию о внедрении и эффективности новой системы расследований и о создании нового дополнительного подразделения, в состав которого будут входить как следственные, так и ревизионные группы. Директор сообщил, что Управление готово предоставить такую обновленную информацию.

121. Группа делегаций высоко оценила работу ЮНИСЕФ по информированию общественности, но, по их мнению, страницу для тех, кто хочет сообщить о выявленных нарушениях, на веб-сайте ЮНИСЕФ найти труднее, чем на сайтах других учреждений. Делегации выразили обеспокоенность тем, что этот канал информирования о случаях злоупотреблений или домогательств не является достаточно очевидным, особенно для детей и молодых людей. Директор заявил, что его Управление сотрудничает с Бюро по вопросам этики в деле обеспечения открытости и доступности информационных каналов, и отметил, что совершенствованию веб-сайтов для внутреннего и внешнего пользования придается приоритетное значение, включая перевод их содержания на все официальные языки Организации Объединенных Наций.

122. Многие делегации выразили обеспокоенность по поводу увеличения числа рекомендаций, по которым не были приняты меры на протяжении более 18 месяцев, и призвали Управление и руководство ЮНИСЕФ более оперативно выполнить совместными усилиями эти рекомендации. Директор Управления внутренней ревизии и расследований отметил, что для обеспечения большей прозрачности согласованных действий недавно был создан специальный веб-сайт, доступный для всех сотрудников.

123. Одна из делегаций одобрила пересмотренный устав Управления внутренней ревизии и расследований. Директор заявил, что этот устав явится необходимой основой для будущего расширения деятельности Управления, включая оказание консультативных услуг и активизацию его следственной работы по вопросам, чреватым наибольшим риском для ЮНИСЕФ.

124. Исполнительный совет принял решение 2021/12 (см. приложение).

## **I. Обновленная информация о выполнении рекомендаций, содержащихся в подготовленном независимой группой обзоре принимаемых ЮНИСЕФ мер по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и в докладе Независимой целевой группы по вопросам гендерной дискриминации, сексуальных домогательств, преследований и злоупотребления полномочиями на рабочем месте**

125. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления представила обновленную информацию (E/ICEF/2021/14), после чего главный советник по вопросам организационной культуры и старший советник по вопросам защиты детей рассказали о мерах по выполнению рекомендаций.

126. Группа делегаций выразила признательность ЮНИСЕФ за его стремление обеспечить безопасную рабочую среду и за его меры по борьбе с сексуальной эксплуатацией и надругательствами, а также сексуальными домогательствами. Группа выделила действия, которые, по ее мнению, особенно важны для этой работы, включая расширение индивидуальных возможностей и участия сотрудников, а также выразила заинтересованность в получении более подробной информации о результатах опроса персонала и улучшении культуры высказывания сотрудниками своих мнений. Главный советник по организационной культуре сказал, что развитие культуры высказывания мнений и создание психологической атмосферы безопасности и доверия были основными направлениями работы во всех отделениях. Помимо организации семинаров, ЮНИСЕФ поощрял более разнообразную представленность персонала в управленческих группах и содействовал проведению различных конфиденциальных и анонимных форумов, на которых сотрудники могли без опасений высказывать свои мнения.

127. Группа делегаций настоятельно призвала ЮНИСЕФ и далее принимать решительные меры по предотвращению, ограничению и пресечению сексуальных злоупотреблений и эксплуатации, а также сексуальных домогательств, взаимодействуя со всеми партнерами и заинтересованными сторонами. Группа приветствовала расширение механизмов информирования общественности и дальнейшее взаимодействие с заинтересованными сторонами на уровне стран. Группа также с удовлетворением отметила ведущую общесистемную роль ЮНИСЕФ в укреплении межучрежденческого сотрудничества и координации и просила представить обновленную информацию о внедрении ЮНИСЕФ механизма оценки партнеров-исполнителей и размещении этого механизма на портале партнеров Организации Объединенных Наций. Группа также просила представить обновленную информацию о ходе работы ЮНИСЕФ по применению протокола Организации Объединенных Наций о предоставлении помощи жертвам сексуальной эксплуатации и надругательств.

128. Старший советник по вопросам защиты детей отметил, что механизм оценки партнеров применяется в отношении 65 процентов партнеров, в которых было проведено обследование на предмет предотвращения сексуальной эксплуатации и надругательств, и ЮНИСЕФ на постоянной основе рассматривает результаты оценок партнеров, проводимых другими структурами Организации Объединенных Наций. В ответ на просьбу о предоставлении информации об оказании помощи жертвам сексуальной эксплуатации старший советник рассказал о сотрудничестве ЮНИСЕФ с Бюро защитника прав потерпевших и о руководящей роли организации в создании в Межучрежденческом постоянном комитете информационной панели по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также о подготовке межучрежденческой технической записки и учебного набора в отношении протокола о предоставлении помощи потерпевшим, который предназначен для гуманитарных страновых групп, страновых групп Организации Объединенных Наций и сетей, занимающихся защитой от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

129. Группа делегаций высоко оценила работу, проведенную внутренней целевой группой по борьбе с расизмом и дискриминацией, и с удовлетворением отметила принятие плана действий, считая его важнейшим инструментом содействия расовому равенству в рамках всей организации, особенно в отношении африканцев и лиц африканского происхождения. Делегации запросили обновленную информацию о работе этой целевой группы и просили ЮНИСЕФ подробнее рассказать о плане действий, а именно о его масштабах и сроках реализации, а также о том, проводились ли в этой связи консультации с персоналом. Главный советник по вопросам организационной культуры ответила, что консультации с персоналом проводились по многочисленным каналам, и в них приняли участие 8000 сотрудников по всей организации. Она отметила, что рекомендации целевой группы были представлены Директору-исполнителю в мае 2021 года и что ЮНИСЕФ в настоящее время работает над подготовкой соответствующего ответа.

130. Одна из делегаций, сославшись на предстоящий доклад о работе ЮНИСЕФ по борьбе с расизмом и дискриминацией, заявила, что нулевая терпимость к сексуальным домогательствам, злоупотреблениям и эксплуатации должна соблюдаться всеми, но указала на недопустимость использования в докладах ЮНИСЕФ таких несогласованных терминов, как «сексуальная ориентация и гендерная идентичность» и «сообщества ЛГБТИК+».

131. Высоко оценив достигнутые результаты, группа делегаций заявила, что по-прежнему обеспокоена тем, что расовые предрассудки и недостаточный прогресс в формировании культуры «выскажись и выслушай» препятствуют информированию о возможных случаях проявления расизма.

132. Одна из делегаций отметила, что недавние заявления, поступившие из Демократической Республики Конго, показывают, насколько важны коллективные действия для предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и для обеспечения подотчетности во всем секторе оказания помощи. ЮНИСЕФ добился существенного прогресса, но необходимо сделать еще больше для устранения основных причин сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, включая ликвидацию гендерного неравенства и дискриминации, а также насилия по признаку пола.



**Ж. Обновленная информация о выполнении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций**

133. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам партнерств открыл обсуждение этого пункта, а заместитель директора Отдела по партнерским связям с государственным сектором представил обновленную информацию.

134. Одна из делегаций отметила, что развертывание новой системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций является важным шагом на пути к укреплению координации деятельности подразделений системы развития Организации Объединенных Наций в целях выполнения общей миссии с упором не только на эффективность, действенность и результаты, но и на повышение прозрачности и подотчетности. Делегация призвала ЮНИСЕФ выдвигать кандидатов, имеющих большой опыт гуманитарной работы, для укрепления и диверсификации штата координаторов-резидентов. Она отметила вклад ЮНИСЕФ в доработку системы подотчетности руководства и механизма обратной связи для оценки работы координаторов-резидентов и призвала ЮНИСЕФ продолжать информировать государства-члены об этой работе.

135. Одна из делегаций с удовлетворением отметила, что ЮНИСЕФ активно поддерживает реформу системы развития Организации Объединенных Наций и укрепление социальной защиты и услуг в рамках социально-экономических мер реагирования на COVID-19. Эта делегация положительно оценила приверженность организации новой структуре сотрудничества как главного инструмента планирования и разработки новых документов по страновым программам. Подчеркнув важность региональных направлений работы как связующего звена между национальным и глобальным уровнями, делегация просила ЮНИСЕФ рассказать о любых предстоящих действиях по укреплению регионального сотрудничества и о том, как они координируются с действиями других учреждений. Директор Отдела по связям с общественностью сообщил, что региональные отделения ЮНИСЕФ активно поддерживают переориентацию деятельности и участвуют во всех региональных платформах сотрудничества, в 30 тематических объединениях и всех группах взаимной поддержки.

136. Одна из делегаций выразила ЮНИСЕФ признательность за ту ведущую роль, которую он играет в развитии межведомственного сотрудничества и координации в нескольких тематических областях, включая совершенствование политики и механизмов по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

137. Несколько делегаций просили рассказать, как ЮНИСЕФ обеспечит согласование нового Стратегического плана с планами других фондов и программ, чтобы повысить взаимодополняемость и избежать дублирования, а также как принципы мониторинга рамочных программ сотрудничества в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций будут увязаны с системой контроля за достижением результатов, предусмотренных новым Стратегическим планом ЮНИСЕФ.

138. Отметив, что успех реформирования системы развития Организации Объединенных Наций во многом зависит от руководства на уровне стран, одна из делегаций просила сообщить, как ЮНИСЕФ намерен активизировать поддержку преобразований в сотрудничестве с другими структурами Организации



Объединенных Наций. Директор Отдела по связям с общественностью заявил, что ЮНИСЕФ постоянно информирует коллег по всей организации о таких событиях, связанных с реформой Организации Объединенных Наций, как проведение переговоров о системе подотчетности руководителей и обследования региональных отделений и отделений, обслуживающих несколько стран, и что старшие руководители участвуют в открытом диалоге с сотрудниками по вопросам выполнения задач, поставленных в рамочных программах сотрудничества в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

139. Сославшись на то, что в новом Стратегическом плане особое внимание уделяется совместной работе в качестве единой Организации Объединенных Наций, одна из делегаций спросила ЮНИСЕФ об изменениях стратегического характера, необходимых для координации действий с другими учреждениями системы, и о том, каким образом эти изменения учтены в новом плане. Делегация приветствовала позитивные шаги, предпринятые ЮНИСЕФ для развития стратегических партнерств с другими учреждениями системы, особенно на местном уровне, и спросила, как осуществляется контроль за функционированием таких партнерств. Директор Отдела данных, анализа, планирования и мониторинга сказала, что новый Стратегический план ЮНИСЕФ согласовывается по общим результатам со стратегиями других фондов и программ. Она отметила, что система мониторинга рамочных программ сотрудничества в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций все еще находится в стадии разработки и что руководящие сотрудники ЮНИСЕФ входят в состав соответствующей технической рабочей группы при Департаменте Организации Объединенных Наций по экономическим и социальным вопросам.

140. Исполнительный совет принял решение 2021/13 (см. приложение).

## **К. Обновленная информация о займе Всемирного банка для содействия последовательной работе по инвестиционной мобилизации средств в частном секторе**

141. После вступительного слова исполняющего обязанности заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления Контролер и директор Отдела по мобилизации ресурсов и партнерствам в частном секторе представил обновленную информацию.

142. Одна из делегаций признала, что сокращение добровольных взносов в регулярные ресурсы привело к дефициту бюджета, который ЮНИСЕФ решил устранить, заключив с Всемирным банком финансовое соглашение об экспериментальном займе в размере 50 млн долл. США, который будет погашен в течение пяти лет. Делегация дала высокую оценку анализу рисков, включенному в обновленную информацию, но отметила, что следовало бы также привести подробную информацию о сальдо по займу и прогнозируемых сроках его полного погашения. Контролер отметил, что соглашение о займе предусматривает начало погашения основной суммы только в конце третьего года, а до этого будут выплачиваться только проценты.

143. Выразив признательность за обстоятельные консультации в связи с займом Всемирного банка, одна из делегаций просила дать дополнительные разъяснения по поводу финансового риска для ЮНИСЕФ, а также узнать мнение об этом займе Управления по правовым вопросам. Контролер заявил, что матрица рисков по этому займу основана на данных о прошлых потоках доходов и пожертвований, которые Всемирный банк и ЮНИСЕФ проанализировали для оценки способности организации погасить долг. На основании этой достоверной информации и прошлой кредитной истории они решили, что этих источников будет

достаточно для погашения долга, даже исходя из самых консервативных прогнозов. Директор Отдела по мобилизации ресурсов и партнерствам в частном секторе подтвердил результаты этого анализа на основе последних имеющихся данных о привлечении средств частного сектора. Контролер также пояснил, что из заключения Управления по правовым вопросам следует, что для этой цели достаточно утверждения займа Исполнительным советом в качестве экспериментального проекта, но если предоставление таких займов станет для ЮНИСЕФ обычной практикой, это потребует одобрения Генеральной Ассамблеи и внесения Исполнительным советом поправки в Финансовые положения и правила ЮНИСЕФ.

144. Одна из делегаций заявила, что, хотя новый заем был одобрен в качестве экспериментального проекта в консультации с Исполнительным советом, есть надежда, что он станет успешной моделью, которую смогут использовать другие учреждения и Организация Объединенных Наций в целом. Директор-исполнитель заявила, что первые признаки успеха этого финансового инструмента являются убедительными, и согласилась с тем, что он может быть полезен для других учреждений.

## **L. Обращение Председателя Ассоциации международного персонала ЮНИСЕФ**

145. Председатель сообщил, что Ассоциация международного персонала работает над реорганизацией процессов участия сотрудников в знак признания важности использования внутренних ресурсов и талантов и получения более конкретных результатов в интересах детей. Он также сообщил, что Ассоциация в партнерстве со старшим руководством следит за ходом выполнения согласованных рекомендаций внутренней целевой группы по борьбе с расизмом и дискриминацией, направленных на создание открытого, пользующегося уважением, справедливого и равноправного рабочего пространства.

146. Ассоциация совместно с руководством продолжает заниматься формированием благоприятной рабочей среды для сотрудников и обеспечением того, чтобы интересы сотрудников учитывались в служебных процессах, в том числе при наборе персонала, развитии карьеры, в вопросах мобильности и ротации, управления служебной деятельностью и обязанности заботиться о работниках.

147. Председатель признал, что из-за COVID-19 многие сотрудники оказались в сложной ситуации, когда им приходилось действовать за гранью нормального, но при этом они оставались преданными своей работе.

148. В связи со стремлением ЮНИСЕФ изменить культуру поведения Председатель упомянул о проблемах на пути реализации этой цели, не последней из которых является страх коллег перед возмездием. Он сказал, что Ассоциация будет сотрудничать с соответствующими подразделениями ЮНИСЕФ, чтобы обеспечить устранение всех барьеров, пропаганду желаемого поведения и доступность систем поддержки осведомителей.

149. От имени Ассоциации международного персонала Председатель просил поддержать призыв Ассоциации к Комиссии по международной гражданской службе пересмотреть порядок определения компенсации для национальных сотрудников, вновь заявив, что внутренние талантливые работники ЮНИСЕФ готовы взять на себя новые обязанности и адаптироваться к новым областям деятельности.

150. Группа делегаций поблагодарила руководство Ассоциации и сотрудников ЮНИСЕФ за их самоотверженные и неустанные усилия и выразила скорбь по ушедшим из жизни. Группа признала, что пандемия создала дополнительные трудности для сотрудников ЮНИСЕФ, и воздала им должное за то, что они преодолели эти трудности. Делегации выразили признательность сотрудникам ЮНИСЕФ на местах за помощь в разработке Стратегического плана, в котором отражены существующие проблемы человечества и признается необходимость их эффективного совместного решения на основе принятия оперативных мер каталитического характера.

151. Группа делегаций высоко оценила участие сотрудников ЮНИСЕФ в нынешних инициативах, направленных на совершенствование организационной культуры, борьбу с дискриминацией и расизмом и предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных домогательств, а также выразила признательность за продолжающийся диалог руководства с персоналом.

## **М. Прочие вопросы**

### **Предварительный перечень пунктов повестки дня второй очередной сессии 2021 года**

152. Предварительный перечень пунктов повестки дня второй очередной сессии Исполнительного совета ЮНИСЕФ 2021 года был представлен секретарем Исполнительного совета. Было указано на два новых момента: а) исключение из перечня отчета о совместной поездке на места членов исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций/Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения/Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и Всемирной продовольственной программы; и б) рассмотрение окончательного плана глобальных оценок на 2022–2025 годы перенесено на первую очередную сессию 2022 года, при этом проект плана будет рассмотрен на второй очередной сессии в 2021 году.

## **Н. Принятие проектов решений**

153. Исполнительный совет принял решения [E/ICEF/2021/L.6–E/ICEF/2021/L.13](#) (см. приложение).

## **О. Награждение коллективов сотрудников ЮНИСЕФ и заключительные заявления Директора-исполнителя ЮНИСЕФ и Председателя Исполнительного совета**

154. Директор-исполнитель объявила лауреатов премии ЮНИСЕФ среди коллективов сотрудников 2021 года, которая вручается 10 коллективам, добившимся выдающихся результатов в очень сложных условиях. Премию получили: а) Отдел снабжения — за оперативную работу по закупке и доставке вакцин против COVID-19; б) страновое отделение в Ливане — за работу по ликвидации последствий взрыва в Бейруте; в) страновые отделения в Бангладеш, Гане, Индии, Индонезии, Мадагаскаре, Мали, Непале, Нигере и Чаде, региональное отделение для Западной и Центральной Африки, а также Отдел коммуникации и секция по защите детей в штаб-квартире — за их сотрудничество в деле привлечения внимания к нуждам наиболее уязвимых девочек; г) страновое отделение в Бразилии — за поддержку образования для молодежи, находящейся в группе

риска; е) страновое отделение в Пакистане — за действия по переориентации своей программы борьбы с полиомиелитом на поддержку мер реагирования на COVID-19; ф) страновое отделение в Индонезии — за принятие широкомасштабных мер реагирования на пандемию; г) Отдел по партнерским связям с государственным сектором — за мобилизацию ресурсов и пропагандистскую работу в связи с COVID-19; h) страновое отделение в Тимор-Лешти — за его инициативу по дистанционному обучению; и) страновое отделение в Сенегале — за инициативу «Расширение масштабов новаторских мер по борьбе с пневмонией»; и j) страновое отделение в Китае — за его энергичные усилия по борьбе с COVID-19.

155. В своем заключительном слове Директор-исполнитель заявила, что новый Стратегический план позволит ЮНИСЕФ сосредоточить внимание на важнейших областях, включая более целенаправленный учет гендерных аспектов во всех программах, снижение климатических и экологических рисков и применение результатов оценки деятельности в области водоснабжения, санитарии и гигиены для укрепления соответствующих программ.

156. Директор-исполнитель также подчеркнула важность энергичной работы в области вакцинации не только с точки зрения закупки, доставки и применения вакцины, но и с точки зрения готовности населения вакцинироваться. Она заверила Исполнительный совет, что в этом отношении ЮНИСЕФ будет руководствоваться опытом, приобретенным в ходе реагирования на COVID-19.

157. Директор-исполнитель заявила, что гордится нынешним вкладом ЮНИСЕФ в реформирование системы развития Организации Объединенных Наций, учитывая тот факт, что организация работает со всеми структурами с целью максимально использовать их сравнительные преимущества и в конечном итоге добиться желаемых результатов для улучшения положения детей и молодежи. Она сказала, что такое взаимодействие распространяется на три флагманские области сотрудничества всей системы Организации Объединенных Наций, упомянутые в ее вступительном слове: образование, водоснабжение и питание.

158. Директор-исполнитель рассказала о новых подходах к партнерству, применяемых организацией в работе с частным сектором и международными финансовыми учреждениями с целью мобилизовать больше средств для работы ЮНИСЕФ. Она вновь призвала более гибко использовать регулярные ресурсы и обратилась к государствам-членам с призывом реагировать всегда и везде в случаях, когда их помощь особенно необходима.

159. Директор-исполнитель отметила, что ЮНИСЕФ рационализирует свою деятельность, чтобы добиться лучших результатов и чтобы помочь сотрудникам более эффективно выполнять свою работу, предоставляя им возможность получить необходимую подготовку и квалификацию.

160. Директор-исполнитель выразила признательность Исполнительному совету за его идеи и соображения в свете того, что ЮНИСЕФ продолжает совершенствовать свою организационную культуру, в том числе прилагая усилия по искоренению злоупотреблений служебным положением, сексуальной эксплуатации и надругательств и сексуальных домогательств, а также по выполнению рекомендаций внутренней целевой группы по борьбе с расизмом и дискриминацией.

161. Директор-исполнитель сообщила, что ЮНИСЕФ рад приветствовать нескольких старших коллег на новых должностях в организации. Она выразила признательность техническому персоналу и переводчикам за их работу на этой ежегодной сессии. В заключение она поблагодарила Председателя, Бюро и

членов Исполнительного совета за помощь, оказанную ЮНИСЕФ в достижении упомянутых результатов в течение предыдущего необычайно трудного года.

162. Председатель Исполнительного совета поблагодарил участников ежегодной сессии за их работу, отметив, что его воодушевило то, как прошло обсуждение мер реагирования ЮНИСЕФ и его партнеров на пандемию COVID-19. Он отметил, что сотрудники ЮНИСЕФ облегчили страдания миллионов детей и их семей по всему миру, вдохновив их на дальнейшие усилия по достижению целей в области устойчивого развития к 2030 году.

163. Председатель сказал, что испытывает гордость за то, что ЮНИСЕФ играет ведущую роль в работе механизма COVAX, и призвал Исполнительный совет и государства-члены продолжать поддерживать этот механизм как в финансовом плане, так и предлагая новаторские решения для ускорения закупок и распределения вакцин.

164. Председатель заявил, что проект Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы был подготовлен с учетом богатого опыта и уроков, извлеченных в ходе реализации предыдущего Стратегического плана и мер реагирования на COVID-19. Он выразил уверенность в том, что после завершения работы над новым планом ЮНИСЕФ будет эффективно руководствоваться им в своей работе, направленной на то, чтобы не был забыт ни один ребенок.

165. Отметив, что это — его первая сессия Исполнительного совета в качестве Председателя, он в заключение поблагодарил за работу своих коллег — членов Бюро, членов Совета и все делегации, экспертов и технический персонал, а также Директора-исполнителя и секретаря Исполнительного совета. Он выразил надежду на то, что к следующей сессии Совета в сентябре будут достигнуты значительные успехи в деле ликвидации пандемии.

## Приложение

### Решения, принятые Исполнительным советом на его ежегодной сессии 2021 года

2021/6

Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2020 год

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2020 год, а также доклад о достижении результатов, предусмотренных сводной таблицей результатов и ресурсов Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы; доклад о проведении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций; объединенное приложение об осуществлении положений общей главы стратегических планов на 2018–2021 годы Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Детского фонда Организации Объединенных Наций и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структуры «ООН-женщины»); и подборку данных с оценочным листом;

2. *дает высокую оценку* ЮНИСЕФ за достижение важных целей и показателей во многих областях его работы, изложенных в Стратегическом плане ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы и ежегодном докладе, и призывает ЮНИСЕФ продолжать повышать результативность его программ во всех секторах, связанных с мандатом ЮНИСЕФ, и устранять факторы, которые препятствуют прорывам в деле достижения целей в области устойчивого развития в его следующем Стратегическом плане на 2022–2025 годы;

3. *постановляет* препроводить вышеупомянутые доклады Экономическому и Социальному Совету вместе с кратким изложением замечаний и руководящих указаний Исполнительного совета;

4. *принимает к сведению* доклад ЮНИСЕФ о рекомендациях Объединенной инспекционной группы, включая ответ руководства на 14 рекомендаций Объединенной инспекционной группы, представленных для рассмотрения Исполнительным советом.

*Ежегодная сессия  
4 июня 2021 года*

E/2021/7

Ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ (E/ICEF/2021/13);

2. *высоко оценивает* усилия ЮНИСЕФ по проведению обзора его гуманитарных операций в контексте новых глобальных проблем и с нетерпением ожидает опубликования доклада «Укрепление гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ. Гуманитарный обзор: выводы и рекомендации»;

3. *призывает* ЮНИСЕФ в кратчайшие сроки выполнить рекомендации обзора и регулярно представлять Исполнительному совету обновленную информацию о достигнутом им прогрессе в этом вопросе.

*Ежегодная сессия  
4 июня 2021 года*

## **E/2021/8**

### **Документы по страновым программам**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* тот факт, что документ по страновой программе для Аргентины, включая сводный ориентировочный бюджет (E/ICEF/2021/P/L.15), был распространен среди государств-членов для представления ими своих замечаний и дополнений в период с 10 по 30 марта 2021 года;

2. *утверждает* на основе процедуры «отсутствия возражений» и в соответствии с решением 2014/1 документ по страновой программе для Аргентины, включая сводный ориентировочный бюджет (E/ICEF/2021/P/L.15).

*Ежегодная сессия  
3 июня 2021 года*

## **S/2021/9**

### **Продление текущих страновых программ**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* продление на три месяца страновой программы для Армении после её предыдущих продлений на два месяца и на шесть месяцев и продление на шесть месяцев страновой программы для Малайзии после её продлений на два месяца и на четыре месяца, которые были одобрены Директором-исполнителем и которые приведены в таблице 1 документа E/ICEF/2021/P/L.14;

2. *утверждает* продление на три месяца страновой программы для Мадагаскара после её продлений на один год и на шесть месяцев и продление на восемь месяцев страновой программы для Сирийской Арабской Республики после её двух продлений подряд на один год, продлений на девять месяцев, на три месяца, на два месяца и на четыре месяца, которые приведены в таблице 2 документа E/ICEF/2021/P/L.14.

*Ежегодная сессия  
4 июня 2021 года*

## **E/2021/10**

### **Доклады об оценке и ответы руководства**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2020 год (E/ICEF/2021/18) и соответствующий ответ руководства (E/ICEF/2021/19);

2. *с удовлетворением отмечает* глобальную оценку программ ЮНИСЕФ в области водоснабжения, санитарии и гигиены в условиях затяжных

кризисов в период 2014–2019 годов, ее основные положения (E/ICEF/2021/20) и соответствующий ответ руководства (E/ICEF/2021/21);

3. *с удовлетворением отмечает также* значительное увеличение количества материалов по итогам оценки и расширение охвата оценки;

4. *приветствует* набор 16 специалистов для проведения оценок по странам в целях расширения возможностей проведения оценки на уровне стран и регионов;

5. *напоминает* о целевом показателе расходов на проведение оценки в размере 1 процента от общего объема расходов по программам и с обеспокоенностью отмечает, что в 2020 году расходы на оценку составили лишь 0,64 процента от общих расходов по программам, признавая в то же время особые условия проведения оценки во время нынешней пандемии;

6. *просит* ЮНИСЕФ принять надлежащие меры для содействия значительному увеличению доли расходов на оценку по сравнению с общими расходами по программам, особенно в страновых отделениях, расходы которых на оценку составляют значительно меньше 1 процента расходов по программам;

7. *с обеспокоенностью отмечает* выделение меньшего объема ресурсов из Совместного фонда по оценке и просит ЮНИСЕФ обеспечить постоянное надлежащее финансирование функции оценки;

8. *приветствует* решение ЮНИСЕФ внедрить процедуру обеспечения качества для функции оценки;

9. *приветствует также* инициативы ЮНИСЕФ по поощрению применения новейших технологий и подходов в ходе оценки и призывает ЮНИСЕФ продолжать разрабатывать и применять методы дистанционного проведения оценки и использования новейших цифровых технологий без ущерба для качества оценки и просит ЮНИСЕФ представить в ежегодном докладе о функции оценки за 2021 год обновленную информацию о применении новейших технологий и подходов, включая обсуждение связанных с этим рисков и планов руководства ЮНИСЕФ по их уменьшению;

10. *призывает* ЮНИСЕФ выделять соответствующие ресурсы на проведение оценки для активного поиска масштабируемых решений, которые позволили бы ЮНИСЕФ и глобальному сообществу по вопросам развития устранить дефицит фактических данных и знаний в основных программных областях;

11. *призывает также* ЮНИСЕФ рассмотреть возможность более широкого использования тщательных оценок воздействия для дальнейшего совершенствования его программных подходов и просит ЮНИСЕФ обеспечить, чтобы результаты таких оценок служили вкладом в соответствующих областях политики и программирования Стратегического плана ЮНИСЕФ и в создание глобальной базы фактических данных и знаний для достижения целей в области устойчивого развития.

*Ежегодная сессия  
4 июня 2021 года*



2021/11

**Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2020 год и ответ руководства**

*Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2020 год (E/ICEF/2021/16) и соответствующий ответ руководства (E/ICEF/2021/17);
2. *просит* ЮНИСЕФ принять эффективные меры для повышения уверенности сотрудников ЮНИСЕФ в своей защите от преследований за сообщения о служебных проступках и продолжать совершенствовать организационную культуру в ЮНИСЕФ;
3. *с удовлетворением принимает к сведению* участие Бюро по вопросам этики в работе Целевой группы по борьбе с расизмом и дискриминацией и призывает Бюро играть активную роль в качестве независимого подразделения в выполнении рекомендаций Целевой группы;
4. *с удовлетворением также принимает к сведению* продолжение тесного сотрудничества Бюро с межотделской рабочей группой по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, Группой по охране детства и Главным советником по вопросам организационной культуры.

*Ежегодная сессия  
4 июня 2021 года*

E/2021/12

**Ежегодный доклад Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2020 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства**

*Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2020 год, представляемый Исполнительному совету (E/ICEF/2021/AB/L.3), добавление к нему (E/ICEF/2021/AB/L.3/Add.1) и соответствующий ответ руководства (E/ICEF/2021/AB/L.4), а также представленный Исполнительному совету ежегодный доклад Консультативного аудиторского комитета ЮНИСЕФ за 2020 год, и с удовлетворением отмечает общее мнение об адекватности и эффективности существующей в организации системы общего руководства, управления рисками и внутреннего контроля;
2. *принимает также к сведению* пересмотренный устав Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ (E/ICEF/2021/AB/L.5);
3. *просит* ЮНИСЕФ представлять в докладах о выполнении Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2022–2025 годы и исполнении сводного бюджета на 2022–2025 годы информацию о потребностях Управления в дополнительных ресурсах, необходимых для устранения пробелов в плане охвата, напоминает о пункте 4 своего решения 2020/20 и просит ЮНИСЕФ обеспечить выделение Управлению соответствующих людских, финансовых и технологических ресурсов;
4. *приветствует* быструю адаптацию деятельности Управления к решению проблем, возникающих в связи с пандемией COVID-19, призывает Управление продолжать оценивать и изучать возможности дальнейшего проведения ревизий и расследований в дистанционном режиме без ущерба для качества

своей работы и просит ЮНИСЕФ привести в ежегодном докладе Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2021 год, представляемом Исполнительному совету, обновленную информацию о преимуществах и рисках дистанционной работы и применения других новаторских технологий и подходов для повышения эффективности и результативности работы Управления;

5. *напоминает* о пункте 5 своего решения 2020/20 и призывает ЮНИСЕФ продолжать работу с другими фондами и программами Организации Объединенных Наций по согласованию определений и принципов отчетности, касающихся проведения ревизий и расследований, и, когда это необходимо, представлять Исполнительному совету более согласованное описание выводов и результатов, а также просит Управление включить в свой ежегодный доклад за 2021 год информацию о ходе этой работы;

6. *с озабоченностью отмечает* увеличение числа рекомендаций, по которым не были приняты меры в течение более 18 месяцев, и призывает Управление и руководство ЮНИСЕФ совместно работать над своевременным выполнением этих рекомендаций.

*Ежегодная сессия  
4 июня 2021 года*

## 2021/13

### **Обновленная информация о выполнении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* обновленную информацию о выполнении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций;

2. *настоятельно рекомендует* ЮНИСЕФ продолжать выполнять резолюцию 72/279 и обязательства организации по договору о финансировании и надеется, что руководящие указания по обоим этим вопросам найдут отражение в будущем Стратегическом плане, что позволит улучшить деятельность по программам и получить более полное представление об этой деятельности и её воздействии на местах;

3. *призывает* ЮНИСЕФ разработать свою комплексную систему оценки результатов и ресурсов в соответствии с применимыми принципами четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций 2020 года и просит ЮНИСЕФ согласовывать, когда это целесообразно, свою комплексную систему оценки результатов и ресурсов с другими структурами Организации Объединенных Наций, уделяя особое внимание результатам на всех уровнях, и в максимально возможной степени использовать общие показатели результатов, руководствуясь при этом задачей увеличения вклада системы развития Организации Объединенных Наций в достижение целей в области устойчивого развития и дальнейшего совершенствования общесистемной оценки;

4. *просит* ЮНИСЕФ своевременно предоставить до начала второй очередной сессии 2021 года более подробную информацию о комплексной системе оценки результатов и ресурсов, в том числе о ее связи с механизмами контроля и отчетности, применимыми в рамках четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций.

*Ежегодная сессия  
4 июня 2021 года*

---