



الأمم المتحدة

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير الدورتين العاديتين الأولى والثانية
والدورة السنوية لعام 2021

المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الوثائق الرسمية 2021

الملحق رقم 14



الرجاء إعادة استعمال الورق

المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير الدورتين العاديتين الأولى والثانية
والدورة السنوية لعام 2021



ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

7	أولا - تنظيم الدورة
7	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
7	باء - بيانان افتتاحيان لرئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف
12	جيم - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي
12	ثانيا - مداوات المجلس التنفيذي
12	ألف - خارطة طريق لإعداد الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، بما في ذلك المشاورات والإحاطات
14	باء - التعاون البرنامجي لليونيسف
14	(أ) وثائق البرامج القطرية
16	(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية
16	جيم - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسف للتوصيات والقرارات الصادرة عن الاجتماعين الخامس والأربعين والسادس والأربعين لمجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
17	دال - تصدي اليونيسف لكوفيد-19
17	(أ) معلومات مستكملة عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف: جائحة مرض فيروس كورونا 2019
17	(ب) لمحة عامة عن إعادة التنظيم الاستراتيجي لاستجابة اليونيسف وسبل المضي قدما
20	هاء - تقارير التقييم وردود الإدارة عليها
22	واو - تقرير شفوي عن مستجدات تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
24	زاي - التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة عليه
25	حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2021
27	طاء - مسائل أخرى
27	ياء - اعتماد مشاريع القرارات
27	كاف - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي

31	أولاً - تنظيم الدورة
31	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
31	باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف
34	ثانياً - مداوات المجلس التنفيذي
34	ألف - التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف
37	باء - الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، مشروع للاستعراض
40	جيم - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف
42	دال - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساواة الجنسانية للفترة 2018-2021
43	هاء - التعاون البرنامجي لليونيسف
43	(أ) وثائق البرامج القطرية
43	(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية
44	واو - تقارير التقييم وردود الإدارة
45	زاي - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2020، ورد الإدارة
46	حاء - التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة
48	طاء - إحاطة بالمستجدات بشأن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الفريق المستقل لاستجابة اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل
50	ياء - إحاطة بالمستجدات بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
51	كاف - إحاطة بالمستجدات المتعلقة بأداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص
52	لام - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف
52	ميم - مسائل أخرى
53	نون - اعتماد مشاريع القرارات
53	سين - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

الجزء الثالث

الدورة العادية الثانية لعام 2021

56	أولاً - تنظيم الدورة
56	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
56	باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف
61	جيم - برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام 2022
61	ثانياً - مداوات المجلس التنفيذي
61	ألف - الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة 2022-2025
64	باء - خطة عمل اليونيسيف للمسائل الجنسانية للفترة 2022-2025
65	جيم - التعاون البرنامجي لليونيسيف
65	(أ) وثائق البرامج القطرية
66	(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية
67	دال - الحوار المنظم المتعلق بتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة 2018-2022
68	هاء - إحاطة شفوية عن مستجدات العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسيف
		واو - إحاطة بمستجدات التقدم المحرز في ما يتعلق بتجربة اليونيسيف في البلدان المرتفعة الدخل وفي البلدان التي تنتقل من الشريحة العليا للبلدان المتوسطة الدخل إلى وضع بلدان ذات دخل مرتفع في إطار خطة اليونيسيف العالمية لحقوق الطفل
69	زاي - تقييم تكويني لعمل اليونيسيف من أجل الربط بين البرمجة الإنسانية والإنمائية والاستجابة الإدارية
72	حاء - خطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025: مشروع للاستعراض
72	طاء - الميزانية المتكاملة لليونيسيف للفترة 2022-2025
		ياء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020
73	كاف - مسائل أخرى
75	لام - اعتماد مشاريع القرارات
75	ميم - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسيف ورئيس المجلس التنفيذي

الجزء الأول
الدورة العادية الأولى لعام 2021

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة من
9 إلى 12 شباط/فبراير 2021

أولا - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 1 - أقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال والجدول الزمني وتنظيم الأعمال (E/ICEF/2021/1/Rev.2).
- 2 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 47 وفدا مراقبا، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة ومنظمة دولية واحدة وتوسع منظمات غير حكومية وثمان من اللجان الوطنية لليونيسف، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 2-50 من النظام الداخلي.

باء - بيانان افتتاحيان لرئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف

- 3 - رحبت الرئيسة بجميع أعضاء المجلس التنفيذي والمراقبين في الدورة العادية الأولى للمجلس، وأحاطت علما بانضمام أعضاء جدد إلى المكتب. وأعربت عن تقديرها للمديرة التنفيذية لليونيسف وشكرت موظفي اليونيسف.
- 4 - وقالت الرئيسة إنه، في مثل هذا الوقت من العام الماضي، كان الجميع يعلق آمالا كبيرة على عام 2020. لكن العالم اليوم، بدلا من تسريع إحراز التقدم لمصلحة الأطفال كما كان مأمولا، صار يأخذ في الحساب الأثر القاسي لجائحة غير مسبوقه على الصعيد العالمي. وقالت إن الجهات الأكثر هشاشة هي التي تعاني أكثر من غيرها.
- 5 - وقالت أيضا إن مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) قد كشف عن أوجه عدم المساواة في العالم، بما فيها الثغرات القائمة في مجالات التعليم والضمان الاجتماعي والمسائل الجنسانية وتيسر الوصول إلى التكنولوجيا الرقمية، وفاقم تلك الأوجه.
- 6 - وقالت الرئيسة إن اليونيسف استمرت، رغم هذه التحديات، في بذل جهودها. وأشادت الرئيسة بالاستجابة السريعة والفعالة من جانب المنظمة، بما في ذلك قيادتها في المقر ومكاتبها الميدانية. وأشارت إلى سرعة تأقلم موظفي اليونيسف في الميدان مع الواقع الجديد. وقالت إن اليونيسف قدمت الدعم لتوفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع وأتاحت معدات الوقاية الشخصية في أكثر من 100 بلد. وقدمت المنظمة الدعم لملايين الأطفال في الحصول على التعليم عن بعد والتعليم في المنازل، وأوصلت رسائلها المستندة إلى العلم بشأن كوفيد-19 إلى بلايين الأشخاص.
- 7 - وقالت كذلك إن اليونيسف جددت أيضا في مجال إقامة الشراكات، من قبيل الاتفاق الذي أبرمته مع أكبر مصنع للصابون في بوروندي ابتغاء إنتاج صابون بتكلفة منخفضة جدا لاستخدامه في ذلك البلد.
- 8 - وقالت إن عمل اليونيسف في مجال التصدي للجائحة اقترن بأعمالها الجارية، مثل مكافحة سوء التغذية ودعم التطعيم الروتيني.
- 9 - وقالت الرئيسة إن اليونيسف بحاجة إلى الالتزام بالعودة إلى المسار الصحيح لتحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالطفل، لأن أطفال العالم لا يستطيعون الانتظار حتى تنتهي الجائحة لكي يشهدوا إحراز التقدم في ما يخصهم.

- 10 - وقالت الرئيسة إن العالم، بتسريعه إعداد اللقاحات، قد سمح لنفسه بأن يتخيل انتهاء الجائحة. وأعربت عن تقديرها البالغ للجهود التي تبذلها اليونيسف، باعتبارها جزءاً من مرفق كوفاكس، تمكينا لتحقيق الإنصاف في الحصول على لقاحات كوفيد-19، وعن ترحيبها القوي بذلك.
- 11 - وأشارت إلى أن اليونيسف، بوصفها أكبر مشتر للقاحات في العالم، تسهم بخبرة قيمة في مجالات المشتريات واللوجستيات والشحن والتخزين، وقالت إن المجلس يتطلع إلى الترحيب بممثلي منظمة الصحة العالمية، وهي شريك رئيسي في مبادرة كوفاكس، خلال النظر في بند جدول الأعمال المتعلق بكوفيد-19.
- 12 - وقالت الرئيسة إن الجائحة قد سلطت الضوء على أهمية جودة النظم الصحية، التي ستكون موضوعاً من المواضيع التي يتناولها عرض وثائق البرامج القطرية.
- 13 - وانتقلت الرئيسة للحديث عن مجال التعليم، فشددت على أهمية جودة التعليم عن بعد والحلول الرامية إلى توفير فرص التعلم الرقمي للأطفال بحلول عام 2030، والحاجة إلى تكافؤ فرص التعلم، بما في ذلك شمول الأطفال ذوي الإعاقة.
- 14 - وقالت إن توسيع نطاق استخدام التكنولوجيات الجديدة أمر هام أيضاً، وكذلك الشأن بالنسبة لزيادة الابتكارات. ومن شأن ذلك أيضاً أن يمكن المجتمعات المحلية والناشطين المحليين من الإسهام بقدر أكبر في تحقيق تهميتهم ورفاههم، وفي تهيئة بيئة أكثر نقاوة وأماناً.
- 15 - ودعت الرئيسة الدول الأعضاء إلى مساعدة اليونيسف على تأمين ما تحتاجه من موارد مرنة ومستدامة لتنفيذ ولايتها بالكامل.
- 16 - وقالت إن أعضاء المجلس ينبغي أن يتفألوا لتصميم اليونيسف على إعادة البناء على نحو أفضل. وقد حفزت الجائحة اليونيسف على إعادة التفكير في طريقة عملها واعتبار ما تواجهه من عقبات وعراقيل فرصاً للتغيير والتجريب.
- 17 - وقالت الرئيسة إن المجلس التنفيذي سيبدأ كل ما في وسعه لدعم اليونيسف في وضع الخطة الاستراتيجية المقبلة.
- 18 - أما المديرية التنفيذية فقالت إن عام 2021، الذي يصادف الذكرى الخامسة والسبعين لإنشاء اليونيسف، سيستح فرصة بارزة لإبراز دور المنظمة في خدمة الأطفال ودعمهم، ولمواصلة تكييف اليونيسف مع ما يتطلبه المستقبل.
- 19 - وقالت إن العالم، قبل جائحة كوفيد-19، كان أصلاً قد حاد عن المسار الصحيح في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، حيث أن الأطفال مهددون من جراء تفاقم حالات الطوارئ الإنسانية، واستمرار العنف، والفقر، والإقصاء، والتمييز، وتغير المناخ، ومن جراء حرمانهم من حقوقهم في الصحة والتعليم وأوجه عدم المساواة التي تحد آفاق مستقبلهم. وإبان الجائحة، يتحمل الأطفال وطأة تدابير الإغلاق الشامل، ويعانون من القيود المفروضة على النقل والتنقل، وانقطاع الخدمات الحيوية مثل خدمات التحصين والرعاية الصحية الأساسية، وازدياد انعدام الأمن الغذائي وإغلاق المدارس والملاعب.
- 20 - وقالت إنه يُتوقع أن يتضاعف عدد الأطفال الذين يحتاجون إلى دعم اليونيسف. وستحتاج البلدان إلى مستويات غير مسبقة من المساعدة لإعادة بناء ما تداعى من نظم ولدعم سكانها. ولعل الجائحة تشكل

أكبر اضطراب في إحرار التقدم عالميا في مجال الطفل يشهده التاريخ المعاصر، وهو ما من شأنه أن يحدث كريبا في جميع البلدان. وفي سياق هذا الوضع القاتم، ظلت اليونيسف تعمل بجد.

21 - وقالت أيضا إن المجلس التنفيذي سيطلع خلال الدورة على آخر المستجدات بشأن التقدم الذي أحرزته اليونيسف في تلبية الاحتياجات الناجمة عن الجائحة، بما يشمل دور المنظمة القيادي في مرفق كوفاكس وفي شراء اللقاحات ونقلها وتسليمها. وسيناقش المجلس أيضا عدة وثائق تتعلق بالبرامج القطرية الجديدة، التي تتواءم جميعها مع أطر الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة والتزامات اليونيسف بموجب اتفاقية حقوق الطفل.

22 - وقالت كذلك إن المجلس سيطلع على آخر المستجدات بشأن الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، التي ستعكس أولويات المنظمة على المدى القصير، بما في ذلك التعلم عن بعد لإنقاذ مستقبل الأطفال، والتحصين لإنقاذ الأرواح، وتوفير المياه لإنقاذ المجتمعات المحلية والصحة العقلية لإنقاذ الأسر. وستشمل الخطة أيضا أولويات متوسطة الأجل مثل توفير الرعاية الصحية الأولية على مستوى المجتمعات المحلية والحصول على مجموعة من الخدمات الصحية. وستكيف اليونيسف برامجها المتعلقة بحماية الطفل؛ وستوسع نطاق العمل في مجال السياسات الاجتماعية والحماية؛ وستدمج الالتزامات الجنسانية في جميع برامجها؛ وستنهض بشؤون البرمجة المتعلقة بالمناخ؛ وستواصل التزامها بالبقاء وتقديم الخدمات خلال حالات الطوارئ الإنسانية؛ وستمضي في جمع التبرعات التفاعلية والتواصل بشكل تفاعلي في وسائل التواصل الاجتماعي.

23 - وقالت إن المناقشات ستتركز أيضا على خطة عمل جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه وأدوات التمويل المبتكرة، التي يجري إعدادها. وتعمل اليونيسف على الدول الأعضاء لكي تزيد دعمها للموارد العادية استنادا إلى ما تعهدت به في اتفاق التمويل. وستواصل اليونيسف مقابلة سحاء المانحين بتعزيز الإشراف المالي والشفافية. وللعام الثامن على التوالي، تلقت اليونيسف من مجلس مراجعي الحسابات رأيا غير مشفوع بتحفظات بشأن تقديراتها المالية.

24 - وقالت أيضا إن اليونيسف تواصل توسيع نطاق الابتكارات الجريئة، وتحسين نظام الموارد البشرية فيها، وتنفيذ تحسيناتها التنظيمية وتعميمها، ومواصلة سعيها الرامي إلى التحول إلى مزيد من التنوع والشمول. ولن تقف اليونيسف مكتوفة الأيدي في عامها الخامس والسبعين، بل ستواصل التكيف والتغيير لتلبية احتياجات الأطفال.

25 - وافتحت الرئيسة باب الإدلاء بالبيانات العامة.

26 - وكان سياق جائحة كوفيد-19 وتأثيرها على الأطفال، إلى جانب الحاجة إلى الإنصاف في الحصول على لقاحات كوفيد-19، من المواضيع الرئيسية التي ذكرها تقريبا كل وفد أو مجموعة من الوفود في بياناتها العامة. وأشار أحد الوفود إلى التداعيات الاقتصادية والاجتماعية للجائحة باعتبارها نتائج ستبقى مدة طويلة بعد انتهاء الجائحة، ولكنه لاحظ أيضا أن الوقت الحالي يتيح فرصة لإثبات التحلي بروح الابتكار ولتحسين التعاون من أجل تقديم الخدمات للأطفال.

27 - وقال أحد الوفود إن جائحة كوفيد-19 لم تقوض المبادرات الرامية إلى حماية الأطفال فحسب، بل فاقمت تردي الأحوال المعيشية للأطفال في جميع أنحاء العالم. ورأى وفد آخر أن الجائحة قد أدت إلى تداعي ما أحرز من تقدم على مدى عقود في مجالات الصحة والتعليم وغير ذلك من أوجه التقدم لمصلحة

الأطفال في جميع أنحاء العالم. وأشار وفد آخر إلى أن الجائحة جعلت الأطفال، ولا سيما الفتيات، أكثر عرضة لجرائم الاستغلال، مثل العنف العائلي والاتجار بالأطفال، ودعا اليونيسف إلى التركيز على هذه المسائل في خطتها الاستراتيجية الجديدة. وقال أحد الوفود إن مفهوم الأمن البشري مفهوم مفيد في البيئة الحالية وينبغي أن يوجه الجهود الرامية إلى إعادة البناء على نحو أفضل في مرحلة ما بعد كوفيد-19.

28 - وقال وفدان إن جائحة كوفيد-19 تعرض المزيد من الأطفال للفقر المدقع أو الفقر المتعدد الأبعاد، وقال أحدهما إن الدول الأعضاء والشركاء في التنمية يحتاجون إلى إسماع أصواتهم وإلى التكلم نيابة عن الأطفال. وأشارت خمسة وفود أخرى ومجموعة واحدة من الوفود إلى التحديات وأوجه الضعف التي يواجهها الأطفال الذين يعيشون في فقر أو في أسر معيشية فقيرة، وإلى ضرورة الحد من الفقر المتعدد الأبعاد.

29 - وأعرب أحد الوفود عن أمله في أن تعزز اليونيسف، في إطار مكافحة الجائحة، تنسيقها مع سائر وكالات الأمم المتحدة بغية مساعدة البلدان والمناطق على تخفيف ما ترتبه الجائحة من أثر سلبي على الأطفال والنساء والفئات الضعيفة الأخرى. ولاحظ وفد آخر أنه قد ثبت أن الجهود الدؤوبة التي تبذلها المديرية التنفيذية لليونيسف وموظفوها والتزامهم تشكل حجر الزاوية في تقديم المساعدة إلى الأطفال في جميع أنحاء العالم.

30 - وقال أحد الوفود إن هناك حاجة إلى تهيئة بيئة مواتية للأمن الصحي في جميع القطاعات الأوسع نطاقا، بما يشمل المياه والصرف الصحي، والأغذية والتغذية، والتعليم، والمسائل الجنسانية وغيرها من المجالات، حتى يتسنى التصدي للأزمة بما يتجاوز الاستجابة الآنية. وقال أحد الوفود إن هذه اللحظة تقتضي التعجيل بالجهود الرامية إلى التصدي للتحدي الجسيم الذي تواجهه جميع الدول الأعضاء وضمان تعزيز حقوق الأطفال وحمايتهم.

31 - وأشاد أربعة عشر وفدا ومجموعة واحدة من الوفود بالدور القيادي الذي تضطلع به اليونيسف في مرفق كوفاكس وفي توزيع اللقاحات. واعتبر أحد الوفود أن مشاركة اليونيسف في ذلك المرفق تطور محمود ضد النزعة القومية فيما يتعلق باللقاحات، وحث اليونيسف على دعم نقل التكنولوجيا إلى البلدان النامية وإلى أعمال المرونة في إطار حقوق الملكية الفكرية، ضمانا لحصول أضعف الناس على اللقاحات. وأشارت عدة وفود أخرى أيضا إلى أهمية دور اليونيسف في تحقيق الإنصاف في الحصول على اللقاحات.

32 - وسأل أحد الوفود عن كيفية مشاركة اليونيسف في مبادرة كوفاكس وعما يمكن القيام به من عمل لكفالة تمكين البلدان المتوسطة الدخل أيضا من الحصول على اللقاحات، في حين قالت مجموعة واحدة من الوفود إن إيصال اللقاحات إلى البلدان المنخفضة الدخل والبلدان المتوسطة الدخل ليس واجبا أخلاقيا فحسب، وإنما هو مصلحة شخصية مستنيرة كذلك. وسأل أحد الوفود عن السبل التي تعتمزم اليونيسف اتباعها في المساهمة في تجاوز التحديات التي تواجهها في مجال الإنصاف في الحصول على اللقاحات، ولا سيما في البلدان المتضررة من النزاعات.

33 - وأعرب وفد آخر عن أمله في أن تنتفع اليونيسف من جميع المساهمات المقدمة إلى مرفق كوفاكس. ودعا ممثلو منظمة العفو الدولية ومنظمة "هيومن رايتس ووتش" إلى الإنصاف في الحصول على لقاحات كوفيد-19 وفي توزيعها، وأعربت منظمة العفو الدولية عن قلقها من ارتهاان العمل الذي يقوم مرفق كوفاكس بطلبات اللقاحات التي استوتقت البلدان الغنية من الحصول عليها أصلا.

34 - وتناولت البيانات التي أدلى بها ثمانية وفود مسألة إغلاق المدارس وأزمة التعلم أو دُعي فيها إلى إعادة فتح المدارس بشكل مأمون. وأعرب أحد الوفود عن قلقه لأن العديد من الأطفال قد تأخروا عن سواهم في التعليم، مع تعرض كثير منهم، ولا سيما الفتيات والمراهقون، لخطر ترك الدراسة. وحث وفد آخر اليونسيف والدول الأعضاء على جعل التعليم أولوية في الخطة الاستراتيجية الجديدة، وعلى دعم البلدان في استحداث نظم تعليمية قادرة على الصمود وتقليص الفجوة الرقمية.

35 - وأشارت عدة وفود إلى ضرورة تقليص الفجوة الرقمية والقضاء على الاستبعاد الرقمي، ودعت وفود إلى إيلاء مزيد من الاهتمام لحماية الأطفال في الفضاء الرقمي، بما يشمل التعليم، وأشارت إلى أن الجائحة قد فاقمت تبعات العولمة والرقمنة. وقال أحد الوفود إن مبادرات الشراكة مثل مبادرتي "جيل طليق" و "Giga"، وهي جهد تبذله اليونسيف لربط المدارس بالإنترنت والأطفال بالمعلومات، تتسم بأهمية حاسمة في زيادة الاستثمار في التعلم الرقمي وبناء المهارات وتمكين الشباب، لا سيما في سياق التحول الرقمي وفي الجهود المبذولة لعدم ترك أحد خلف الركب. واستتراد أحد الوفود من المعلومات عن الطريقة التي تعتمز اليونسيف اتباعها لتوسيع نطاق عملها بشأن إعادة فتح المدارس بشكل مأمون.

36 - وقالت عدة وفود إن من نتائج الجائحة الظهور المذهل للعنف ضد الأطفال (ولا سيما الفتيات) والعنف العائلي، الذي يُجبر الأطفال على معابنته أثناء خضوعهم لتدابير لزوم المنازل. ودعا أحد الوفود إلى القيام بحملات لمكافحة العنف العائلي.

37 - وأشار أحد الوفود إلى ما تقضي إليه الجائحة من أثر نفسي خطير، فنكر إغلاق المدارس، والتكيف مع تقنيات التعلم الإلكتروني، ونقص الرعاية الصحية الأساسية والأنشطة الخارجية، والعنف العائلي والاستغلال الجنسي. ورحب وفدان بالدعم الذي تقدمه اليونسيف لإتاحة خدمات الصحة العقلية أو الدعم النفسي - الاجتماعي لكل طفل خلال هذا الاضطراب الذي لم يسبق له مثيل في حياتهم، وأشار أحدهما إلى أن الأمر يكتسي أهمية خاصة في الحالات الإنسانية وبالنسبة للأطفال ذوي الإعاقة.

38 - ورأى أحد الوفود أنه بالنظر إلى سياق الجائحة وما ينبغي إنجازه في دورة السنوات الأربع المقبلة، فإن الخطة الاستراتيجية المقبلة ستكون، على الإطلاق، أكثر الخطط التي تضطلع بها اليونسيف طموحا. وأعرب أحد الوفود عن أمله أن تقوم اليونسيف بمواءمة الخطة الاستراتيجية مع ولايتها ومع الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، في حين سأل وفد آخر عن كيفية تنفيذ اليونسيف للولايات المنبثقة عن القرار بشأن ذلك الاستعراض الشامل، الذي اتُخذ في العام الماضي.

39 - ورحب أحد الوفود بالاطلاع أكثر على الدروس المستفادة وأفضل الممارسات حتى الآن، فيما يتعلق بأولويات اليونسيف الأربع خلال الجائحة، ولا سيما في تنفيذ إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وتعزيز الصلة بين الجهود الإنسانية والإنمائية. وتساءل الوفد عن كيفية الاستئارة بهذه الدروس المستفادة في الخطة الاستراتيجية المقبلة والبرمجة من أجل إعادة البناء على نحو أفضل.

40 - وقال أحد الوفود إن اليونسيف بحاجة إلى الابتكار والتكيف مع التحديات الجديدة وتعزيز الشراكات ابتغاء التنفيذ على المستويات الوطني والإقليمي والعالمي. وقال وفد آخر إن الخطة الجديدة ينبغي أن تستند إلى المزايا النسبية للمنظمة، بينما قال وفدان إن الخطة ينبغي أن تستند إلى مبادئ تولي مقاليد الأمور على الصعيد الوطني.

- 41 - ودعا أحد الوفود إلى إدماج الجهود الرامية إلى التصدي لتغير المناخ في الخطة الاستراتيجية الجديدة، في حين قالت مجموعة واحدة من الوفود إنه ينبغي إدماج التوعية بقضايا المناخ والإجراءات المتعلقة به في برامج اليونيسف، بما في ذلك مبادراتها التعليمية.
- 42 - ودعا وفدان ومجموعة واحدة من الوفود إلى إتاحة المزيد من التمويل المرن لليونيسف، ولا سيما في سياق التعافي من الجائحة.
- 43 - وتحدث وفدان عن القوة الإيجابية والتحويلية للعمل في مجال النماء في مرحلة الطفولة المبكرة، ودعا أحدهما إلى التركيز على تصميم نظم تعليمية حديثة وفعالة يتم تطويرها في الخطة الاستراتيجية الجديدة.
- 44 - وأشارت خمسة وفود ومجموعتان من الوفود إلى الذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء اليونيسف، حيث قالت مجموعة من الوفود إن تلك الذكرى تتيح لليونيسف فرصة لتقييم سياساتها وبرامجها المتعلقة بالأطفال والمراهقين. وقال أحد الوفود إن مستقبل اليونيسف يكمن في الحفاظ على الثقة التي تضعها الدول الأعضاء فيها وفي مواصلة الارتقاء إلى مستوى تلك الثقة، كما ظلت تفعل على الدوام.

جيم - انتخاب أعضاء المجلس التنفيذي

- 45 - انتخب المجلس التنفيذي الممثلة الدائمة لليتوانيا لدى الأمم المتحدة، أودرا بليبيتي، رئيسة له، والممثل الدائم للمغرب لدى الأمم المتحدة، عمر هلال، والممثل الدائم لنيوزيلندا لدى الأمم المتحدة، كريغ ج. هوك، والممثل الدائم لكوستاريكا لدى الأمم المتحدة، رودريغو أ. كارازو، ونائب الممثل الدائم لجمهورية كوريا لدى الأمم المتحدة، هيونجو أوه، نوابا للرئيسة.

ثانيا - مداوالات المجلس التنفيذي

- ألف - خارطة طريق لإعداد الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، بما في ذلك المشاورات والإحاطات

- 46 - قدم هذا البند نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج، وعرضته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد.
- 47 - ولاحظت مجموعة من الوفود ما لجائحة كوفيد-19 من آثار على الأطفال وعلى السبل التي تستجيب بها اليونيسف لاحتياجاتهم خلال السنوات المقبلة. وأثنى أحد الوفود على اليونيسف لعملها ابتغاء وضع خطة تراعي آثار الجائحة وتدمج مبادرات إصلاح الأمم المتحدة وتكفل التنسيق مع سائر وكالات الأمم المتحدة. وأعرب الوفد عن رغبته في معرفة الطريقة التي ستعالج بها اليونيسف العمل الإنساني في سياق العمل الإنمائي، من الناحية المفاهيمية. ورحب وفد آخر ومجموعة واحدة من الوفود بالخطوات المتخذة للربط بين هذين الجانبين من العمل على نحو أفضل؛ وأشار الوفد إلى أهمية استمرار العمل الإنساني القائم على المبادئ. وقال نائب المدير التنفيذي لشؤون البرامج إن الخطة الاستراتيجية الجديدة ستعزز الصلة بين المساعدة الإنسانية والتنمية والسلام.

48 - ورحبت مجموعة الوفود بطموح الخطة فيما يتعلق بالمساائل الجنسانية، وأعربت عن أملها أن يكون التركيز على الحواجز الهيكلية والممارسات الضارة والإجراءات المحدثة للتحويل في صلب الخطة. ودعا أحد الوفود إلى اتباع نهج استراتيجية لمعالجة مسألتَي المساواة والتغطية. وقال نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج إن الخطة ستعزز استخدام علم السلوك الاجتماعي كجزء من نهجها لمعالجة الحواجز الهيكلية المرتبطة بعدم المساواة بين الجنسين.

49 - وقالت مجموعة الوفود إن الجائحة أظهرت الحاجة الملحة إلى تمويل مرن يمكن التنبؤ به، حتى يتسنى التكيف والاستجابة بسرعة.

50 - ورحبت المجموعة ووفد آخر بتعزيز التركيز على تحقيق النتائج على مستوى المخرجات، في حين طلبت المجموعة أن يكون للنتائج توجه مواضيعي واضح، بما من شأنه أن يحفز تخصيص الأموال على نحو مرن. وشدد الوفد على الحاجة إلى تحديد تسلسل واضح للمساءلة بين عمل المكاتب القطرية والنتائج المجمعة والحاجة إلى استخلاص أدلة موجهة نحو تحقيق النتائج. ومع التسليم بضرورة المرونة بشأن النتائج على مستوى النواتج، أعربت مجموعة الوفود عن أملها أن يظل إطار النتائج الوارد في الخطة يعكس المساهمة الفريدة لليونيسيف في تحقيق النتائج في البلدان. ودعت المجموعة ووفد آخر أيضا إلى تحسين الإبلاغ عن الأداء.

51 - وأعرب أحد الوفود عن تطلعه إلى خطة تعكس أهمية ولاية اليونيسيف المعيارية؛ وشجع على مواصلة العمل بشأن النهج المتعددة القطاعات، ولا سيما النهج القائم على حقوق الإنسان، ومبدأ عدم ترك أحد خلف الركب، والنهج الذي يراعي ظروف النزاع. وقالت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إن اليونيسيف تأخذ هذه المبادئ مأخذ الجد. وقال نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج إن الخطة المقبلة ستتبع هذا النهج المتعدد القطاعات وستعكس الدروس ذات الصلة المستفادة خلال الجائحة.

52 - وسأل الوفد عن الكيفية التي ستؤام بها اليونيسيف هذه النهج مع خطط الوكالات الأخرى وعن تنفيذها في البلدان. ورد نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج بأن اليونيسيف تعمل مع الوكالات الأخرى بشأن ما ستسهم به كل منها، بهدف كفاءة التكامل والمساءلة. وأعربت عدة وفود عن تقديرها للمشاورات المشتركة التي أجريت بشأن الخطة الاستراتيجية مع الصناديق والبرامج الأخرى التي يوجد مقرها في نيويورك.

53 - وأعرب أحد الوفود عن رغبته في أن تجعل اليونيسيف الاستدامة في صميم عملها من خلال أعمال منظور مناخي وبيئي في برامجها. ورد نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج بأن التركيز على الاستدامة، إلى جانب المرونة والصلة بين المساائل الإنسانية والتنمية والسلام، سيعزز في الخطة الجديدة. وقالت نائبة المدير التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونيسيف أحرزت تقدما فيما يتعلق بالكفاءة الإيكولوجية، على أسس منها العمل المشترك بين الوكالات. وتتوافر اليونيسيف على مئات من "الفرق الخضراء" في جميع أنحاء العالم. وستؤام الخطة الاستراتيجية المقبلة أهدافَ اليونيسيف المتعلقة بخفض الانبعاثات مع أهداف الأمم المتحدة في هذا الصدد.

باء - التعاون البرنامجي لليونيسف

(أ) وثائق البرامج القطرية

- 54 - نظر المجلس في وثائق البرامج القطرية الخاصة بأذربيجان، وإسواتيني، وأوروغواي، وأوزبكستان، وبنما، وتونس، وجورجيا، والصومال، والصين، وكوت ديفوار، ومقدونيا الشمالية. وعقب تقديم من نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج، قدم مدير قسم الشؤون الصحية في شعبة البرامج عرضاً، تلاه عرض شريط فيديو قصير عن البلدان الأحد عشر، وملاحظات أدلى بها أربعة مشاركين في المناقشة.
- 55 - وفي رسالة مسجلة مسبقاً، كرر وزير الصحة في شمال مقدونيا التزام حكومته بتوفير رعاية صحية جيدة مع الحفاظ على المكاسب، وبناء القدرة على الصمود، وإدماج التركيز على الصحة العقلية والأطفال ذوي الإعاقة. وأكد على دور اليونيسف في دعم هذه الجهود.
- 56 - وأبرزت وزيرة التخطيط والتنمية في كوت ديفوار، التي شاركت بفيديو مسجل مسبقاً، التقدم الذي أحرزه البلد والتحديات التي يواجهها فيما يتعلق بالمشورات الصحية. وأشارت إلى أهمية النهج المتعددة القطاعات والابتكارات والاستراتيجيات التكميلية لتغيير السلوك، علاوة على استراتيجيات المشاركة التي تشمل إشراك المراهقين، ولا سيما الفتيات الصغيرات.
- 57 - وتحدثت قائدة شابة من جمعية الكشافة في تونس عن الجهود المكثفة التي تبذلها منظماتها للوصول إلى المجتمعات المحلية ودعمها لمواجهة التحديات التي تشكلها جائحة كوفيد-19، بوسائل منها تنفيذ حملات الاتصال حول غسل اليدين والتوعية بالمرض، وتعزيز المشاركة النشطة للشباب.
- 58 - وأكد نائب الممثل الخاص للأمين العام والمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية للصومال في ملاحظاته المسجلة مسبقاً على مواءمة وثيقة البرنامج القطري مع إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة والخطة الإنمائية الوطنية. وستيسر وثيقة البرنامج القطري البرمجة التكميلية، وستعزز البرمجة المشتركة مع وكالات الأمم المتحدة لبناء القدرة على الصمود وضمان الاستدامة.
- 59 - وبعد مداخلات المشاركين في المناقشة، فُسح المجال للدول الأعضاء كي تبدي تعليقاتها. وشدد ممثل الصين على الحاجة إلى نظم صحية عامة أقوى وأكثر قدرة على الصمود، وأعرب عن تقديره للتعاون القائم منذ أمد طويل مع اليونيسف، وأكد أن وثيقة البرنامج القطري تضم مدخلات من أصحاب المصلحة، وأنها تتسق تماماً مع إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وخطة التنمية المستدامة لعام 2030 والأولويات الوطنية وولاية اليونيسف.
- 60 - وأعرب ممثل تونس عن تقديره لمشاركة المتكلمة من فتيات الكشافة. وقال إن البرنامج القطري الجديد سيعطي الأولوية للتنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة للجميع، والتعليم، والصحة، وتوفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية، والبيئة، والوصول إلى سبل الانتصاف، مع التركيز المستمر على الإنصاف والإدماج والمسائل الجنسانية وإشراك المراهقين.
- 61 - وأبرز ممثل جورجيا الإنجازات التي تحققت بدعم من اليونيسف، بما في ذلك تعزيز آلية حقوق الإنسان، والحد من وفيات الأمهات والأطفال، وتعزيز نظم الحماية الاجتماعية والرعاية الصحية والتعليم.
- 62 - وشكر ممثل الصومال اليونيسف على دعمها المستمر للبنية التحتية الصحية وأعرب عن تقديره لما تُشدد عليه في وثيقة البرنامج القطري من تركيز على وفيات الأطفال وصحة الأمهات.

- 63 - وأعرب ممثل أوزبكستان عن تقديره لتعاون اليونيسف في المساعدة على إعادة النساء والأطفال من مناطق النزاع إلى وطنهم، وحماية حقوق الأطفال، وإجراء إصلاح لنظام رعاية الأطفال، وتعزيز نظام التعليم.
- 64 - وشدد ممثل أوروغواي على أهمية التعليم، وأبرز استمراريته، بوسائل منها المنصات التكنولوجية، وعلى إعادة فتح المدارس بشكل مأمون ومواصلة العمل مع اليونيسف في إطار وثيقة البرنامج القطري الجديدة.
- 65 - ورحبت ممثلة بنما بوثيقة البرنامج القطري وأفادت بأنه توجد تحديات كبيرة وثغرات وعدم مساواة على الرغم من أن البلد من البلدان ذات الدخل المرتفع. وشددت على تحسّن عملية جمع البيانات وتصنيفها وتعزّز القدرة على الصمود، علاوة على التزام الحكومة بالعمل مع اليونيسف والشركاء في سياق الاستجابة لاحتياجات الأطفال.
- 66 - وأفادت ممثلة إسواتيني بأن المساعدة الإنمائية الأجنبية لبلدها قد انخفضت بسبب تصنيفه كبلد من البلدان المتوسطة الدخل من الشريحة الدنيا، وهو ما يناقض الحالة على أرض الواقع. وأعربت عن تقديرها للمساعدة التي تقدمها اليونيسف في زيادة جهود تعبئة الموارد وتقديم الدعم التقني والمالي في إطار خطة استجابة منظومة الأمم المتحدة.
- 67 - وقال ممثل أذربيجان إن اليونيسف كانت شريكا حاسما في توفير الرعاية الصحية والتعليم والخدمات الاجتماعية وحماية الطفل، بما في ذلك للأطفال المتضررين من الحرب والأطفال ذوي الإعاقة. وأعرب وفد أذربيجان عن رفضه محاولة أحد الوفود تسييس الاجتماع.
- 68 - وأعرب ممثل مقدونيا الشمالية عن تقديره للتعاون الطويل الأمد مع اليونيسف، وشدد على أولويات الحكومة في حماية الأطفال المحرومين من رعاية الوالدين، وتحسين نوعية التعليم، والقضاء على فقر الأطفال، ومنع العنف ضدهم.
- 69 - وأثنت ممثلة كوت ديفوار على التعاون مع اليونيسف والأمم المتحدة، وكررت التزام حكومة بلدها بالعمل مع اليونيسف والشركاء للتعبيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة وخطة الاتحاد الأفريقي.
- 70 - وأكد أحد الوفود أن وثائق البرامج القطرية هي أدوات خاصة بكل وكالة وتعني كل بلد على حدة وينبغي أن تحدد بوضوح الدعم الذي تقدمه المنظمة لتلبية احتياجات التنمية المحلية الأكثر إلحاحا في البلد المستفيد من البرامج بطريقة هادفة ومحايدة. وفي حين أن التعاون الإقليمي والدولي فيما يتعلق بوثائق البرامج القطرية يمكن أن يساعد على بناء القدرات دعما للأهداف الإنمائية على المستوى القطري، فإن تضمين تلك الوثائق إشارات إلى التعاون الإقليمي والدولي لا ينبغي أن يعني منح التأييد أو المساندة، ولا ينبغي أن يكون، في حد ذاته، من الأهداف التي تتوخاها وثائق البرامج القطرية. وأضاف الوفد قائلا إن تلك الوثائق ليست الأداة المناسبة لنهوض كل وكالة بأهدافها البرنامجية وأهدافها المتصلة بجمع الأموال على الصعيد العالمي أو لتعزيز منابر السياسة الخارجية والأهداف الإنمائية لبلدان العالم المستفيدة من البرامج.
- 71 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للتعاون مع اليونيسف وللجهود المبذولة للتخفيف من أثر جائحة كوفيد-19، وأكد أهمية كفاءة أن تتمشى البرامج مع الاحتياجات والأولويات الوطنية، وأشار إلى قلقه إزاء ما يعتبره لغة سياسية في وثائق البرامج القطرية.
- 72 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 1/2021 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الأول).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

- 73 - قالت الرئيسة إن المجلس التنفيذي، وفقا لقراره 11/2009، قد أخطر بتمديد البرنامج القطريين لأرمينيا وماليزيا لمدة أربعة أشهر، بعد تمديده لمدة شهرين؛ وبالتحديد الأول لمدة سنة واحدة للبرامج القطرية لجمهورية إيران الإسلامية، وجمهورية تنزانيا المتحدة، وجمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية، وكرواتيا، ومنغوليا.
- 74 - وطُلب إلى المجلس التنفيذي أن يوافق على تمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية لمدة أربعة أشهر بعد تمديد متتاليين لمدة سنة واحدة، وتمديد لمدة تسعة أشهر، وتمديد لمدة ثلاثة أشهر، وتمديد لمدة شهرين؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لطاجيكستان لمدة سنة واحدة، بعد تمديد لمدة سنة واحدة.
- 75 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 2/2021 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الأول).

جيم - تقرير شفوي عن متابعة اليونيسف للتوصيات والقرارات الصادرة عن الاجتماعين الخامس والأربعين والسادس والأربعين لمجلس تنسيق برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- 76 - قدمت التقرير الشفوي المديرية المعاونة ورئيسة قسم فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، شعبة البرامج.
- 77 - وأعربت مجموعة من الوفود عن قلقها البالغ لأن العالم قصر دون تحقيق الأهداف العالمية لعام 2020، وأن التقدم نحو إنهاء الإيدز في صفوف الأطفال قد توقف منذ عام 2015، وأن جائحة كوفيد-19 أدت إلى تفاقم الوضع. وقالت المجموعة إن العوائق الرئيسية تتمثل في وجود مستوى مقلق من الفجوات في الخدمات، بما في ذلك عدم المساواة في التغطية بالوقاية والعلاج، حيث أن النظم فشلت في الوصول إلى جميع الأمهات الحوامل المصابات بفيروس نقص المناعة البشرية، وحيث أن العديد من النساء يجد مشقة في الاستمرار في الحصول على العلاج المضاد لفيروسات النسخ العكسي. وأشارت المجموعة أيضا إلى الحواجز الاجتماعية والهيكلية التي تعرقل إحراز التقدم عرقلة كبيرة.
- 78 - وأعربت المجموعة عن دعمها لخطط اليونيسف الرامية إلى معالجة هذه المشاكل من خلال التركيز على التكامل بوصفه ركيزة أساسية في الخطة الاستراتيجية لمكافحة فيروس نقص المناعة البشرية؛ وضمان حصول جميع النساء والمراهقات على خدمات الصحة الجنسية والإنجابية وحصول جميع الشباب على التنقيف الجنسي الشامل؛ وكفالة المزيد من الإرادة السياسية واستثمار موارد مالية كافية في نظم الرعاية الصحية وتخصيصها على النحو المناسب؛ وضمان الاتساق بين الخطة الاستراتيجية لليونيسف والاستراتيجية العالمية للوقاية من الإيدز فيما يتصل بالبرمجة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية؛ وتوفير موارد كافية لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والإطار الموحد للميزانية والنتائج والمساءلة.
- 79 - وحث أحد الوفود على تسريع الجهود لتجنب عكس مسار المكاسب والتخفيف من أثر جائحة كوفيد-19 على برامج فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وأعرب الوفد عن أسفه لعدم تحقيق أي من أهداف المسار الفائق السرعة للأطفال والمراهقين لعامي 2018 و 2020، وعن قلقه إزاء سأم المانحين

وتناقص الإرادة السياسية. وسأل الوفد عن ماهية الخطوات الملموسة التي تتخذها اليونيسف لمنع المزيد من التراجع، في خضم الجائحة، عما أحرز من التقدم في مكافحة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

80 - وقال أحد الوفود إنه يشعر بالتفاؤل إزاء شمول اليونيسف في الاستراتيجية المقبلة لبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز واستمرار عمل المنظمة بشأن النظم المجتمعية لتحسين الاستجابات المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية والأطفال. وأعرب الوفد عن تقديره للبرمجة المتميزة التي تقوم بها المنظمة، التي تركز على القضاء على انتقال فيروس نقص المناعة البشرية من الأم إلى الطفل من خلال مقترحات الصندوق العالمي وتحسين نوعية البرامج وكفاءتها؛ وأشاد بالعمل الذي تقوم به اليونيسف بغية الحد من الوصم وأثره على المراهقين. وأعرب الوفد عن اتفاقه القوي مع النهج المبين في ورقة المعلومات الأساسية، أي نهج التركيز بشكل أكبر على التصدي لفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في صفوف الأطفال والمراهقين، ولا سيما المراهقات.

81 - وطلب أحد الوفود أن تتجنب الأمانة استخدام مصطلح "الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية"، الذي ورد في التقرير، مشيراً إلى أن هذه العبارة لم تدرج في الخطة الاستراتيجية السابقة لليونيسف وأنها ليست مصطلحاً متفقاً عليه دولياً.

82 - وشكر ممثل برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز اليونيسف على مساهماتها بوصفها عضواً رئيسياً في البرنامج المشترك، ورحب بالمبادئ المنقحة للرعاية المشتركة. وقال إن الأمهات والموليد والمراهقين سيكونون محور الاستراتيجية الجديدة للبرنامج المشترك. ورحب الممثل بالمشاركة القوية لليونيسف في تنفيذ الاستراتيجية، وأعرب عن أمله أن يعزز ذلك مواءمة استراتيجيات اليونيسف مع استراتيجيات غيرها من الجهات المشاركة في المستقبل.

دال - تصدي اليونيسف لكوفيد-19

- (أ) معلومات مستكملة عن العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف: جائحة مرض فيروس كورونا 2019
- (ب) لمحة عامة عن إعادة التنظيم الاستراتيجي لاستجابة اليونيسف وسبل المضي قدماً

83 - قدمت المديرية التنفيذية تعليقات استهلاكية ورحبت بالمتكلمين الضيفين من منظمة الصحة العالمية: المدير العام والمدير التنفيذي لبرنامج الاستعداد والاستجابة لحالات الطوارئ. واشترك مدير مكتب برامج الطوارئ ومدير شعبة البرامج التابعين لليونيسف في تقديم المعلومات المستكملة.

84 - وأكد المدير العام من جديد العلاقة الخاصة القائمة منذ أمد طويل بين منظمة الصحة العالمية واليونيسف وشكر المديرية التنفيذية لليونيسف على قيادتها. وأكد على أنه يمكن زيادة تعزيز الشراكة بين المنظمين لمساعدة البلدان على التعافي وإعادة البناء عن طريق ضمان الإنصاف في الحصول على اللقاحات والتشخيص ووسائل العلاج؛ ودعم البلدان في الحفاظ على الخدمات الصحية الأساسية، بما في ذلك التحصين الروتيني للأطفال؛ والاستثمار في الرعاية الصحية الأولية.

85 - وأثنت عدة وفود على اليونيسف لتصديها لكوفيد-19، وأشارت بشكل متباين إلى سرعة استجابة اليونيسف ومرونتها والتزامها وتركيزها على الشراكة. وشدد العديد من الوفود على ضرورة جعل اللقاحات منفعة عامة عالمية. وشجعت مجموعة من الوفود اليونيسف على إعطاء الأولوية لعملها المتعلق بشمول الجميع في عملياتها وشراكاتها؛ وللمرونة، من خلال الجمع المنهجي بين خبرتها في المجالات الإنسانية

والإنمائي والجنساني لتحسين استخدام خدمات الحماية الاجتماعية والتعليم؛ وللاستدامة، من خلال ضمان أن يكون التصدي لكوفيد-19 مستداماً ومراعياً للمناخ وألا يفضي إلى تفاقم التحديات البيئية. وأكد مدير شعبة البرامج من جديد أن اليونيسف قد حافظت على وجودها وقدمت خدماتها في سياقات متعددة على مدى فترات الجائحة، وذلك لتتبع خدمات دعم الأطفال واقتراح الحلول. وشدد على التركيز على القدرة على الصمود ونظم الحماية الاجتماعية المستجيبة للخدمات، علاوة على الصلات بالعمل المناخي في جهود التصدي لجائحة كوفيد-19 والتعافي منها، مثل خدمات توفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع القادرة على التكيف مع المناخ، وإدراج الطاقة المستدامة في توفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع وبرامج الصحة والتغذية والتعليم.

86 - وشجعت مجموعة أخرى من الوفود اليونيسف على إعطاء الأولوية لجمع واستخدام البيانات المصنفة حسب نوع الجنس والعمر والإعاقة والموقع في جميع جوانب الاستجابة. وشددت على أهمية الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية وإدماج البرمجة المحدثة للتحويل في القضايا الجنسانية ومنظور الحقوق في العمل الإنساني الذي تقوم به اليونيسف. وفي معرض الإشادة بمساهمات اليونيسف في خطة إضفاء الطابع المحلي، أكدت المجموعة بأنه يجب على المنظمة أن تمضي قدماً في النهوض بالخبرات المحلية والوطنية وقدراتها على الاستجابة وتعزيز تلك الخبرات والقدرات. وشددت المجموعة على المساءلة أمام السكان المتضررين، وتعزيز الصلة بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، وأهمية التمويل الابتكاري وتوسيع قاعدة المانحين. وأكد أحد الوفود أهمية الشراكات في الاستجابة، وأبرز أمثلة لعمل اليونيسف مع السلطات المحلية والمؤسسات وقادة المجتمعات المحلية.

87 - وشدد مدير مكتب برامج الطوارئ التابع لليونيسف على أهمية التأهب للطوارئ، وعلى أن الحصول على الموارد اللازمة للتأهب بشكل أفضل بغية الاستجابة لحالات الطوارئ أمر أساسي، وعلى أنه يتعين على اليونيسف مواصلة التركيز على هذه المسألة في حوارها مع الدول الأعضاء. وقال إن اليونيسف تعكف الآن على الإبلاغ عن التقدم المحرز بعد أن واجهت صعوبات في تجميع البيانات الحكومية التي ينقصها التصنيف. وكان العمل مع المنظمات الشريكة في الخطوط الأمامية والحكومات المحلية شرطاً من شروط الاستجابة في مجال الصحة العمومية. وقد قامت اليونيسف، بالتعاون مع منظمة الصحة العالمية والاتحاد الدولي لجمعيات الصليب الأحمر والهلال الأحمر، بأعمال في مجال الاتصال بشأن المخاطر والمشاركة المجتمعية، وهي أعمال تأمل اليونيسف استدامتها أكثر من حيث الوفاء بمساءلة المنظمة أمام السكان المتضررين.

88 - وطلب أحد الوفود من المدير التنفيذي لبرنامج الاستعداد والاستجابة لحالات الطوارئ التابع لمنظمة الصحة العالمية أن يقدم تفاصيل عن التقدم المحرز في إنشاء مجمع إتاحة تكنولوجيات مكافحة كوفيد-19. فرد المدير التنفيذي قائلاً إن العمل جارٍ بشأن استراتيجية إشراك القطاع الخاص ومشاورة مقبلة للمجتمع المدني بشأن هذه المسألة.

89 - وأعرب أحد الوفود عن ترحيبه بالحصول على معلومات عن التزام اليونيسف بتلبية احتياجات الحماية المتصلة بالجائحة، علاوة على تدابير التخفيف من حدة تفشي المرض، ولا سيما فيما يتعلق بالأطفال والأسر الأشد ضعفاً. وشجع الوفد اليونيسف على إدراج قضايا المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والعنف الجنساني في تقييمها للتصدي لكوفيد-19 وتواصلها بشأنه. وأفاد مدير مكتب برامج الطوارئ في اليونيسف بأن المنظمة تحاول تخصيص المزيد من الموارد للتصدي للعنف الجنساني في سياق كوفيد-19. وقد أتاح التمويل المرن، الذي لا يمثل سوى 5 إلى 6 في المائة من الأموال التي تلقتها اليونيسف من أجل

التصدي للجائحة، أن تكون المنظمة منصفة وأن تدعم العمل المتعلق بالعنف الجنساني وحماية الطفل وتوفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع، وهي قطاعات غالباً ما تُهمل في الاستجابات في مجال الصحة العمومية. وقدم مدير شعبة البرامج أمثلة عن السبل التي تتبناها اليونيسف في جهودها الرامية إلى التصدي للتحديات التي تواجهها الفتيات والنساء منذ بداية الجائحة، بما في ذلك الشراكات الجديدة والمعززة لتوسيع نطاق الحلول الرقمية، ونظم إجراء التحليلات والاستعراضات الجنسانية المنتظمة على الصعيد القطري.

90 - ودعا أحد الوفود إلى اتخاذ تدابير خاصة لعدة بلدان تعاني من النزاع في الشرق الأوسط، بسبب القيود المالية التي تسببها الجائحة. وتحدث وفد آخر عن حالة المشقة الاقتصادية والاجتماعية في تلك البلدان، وعن عرقلة تحويل الدعم اللازم للتخفيف من حدة الجائحة بسبب النزاعات، وكذلك عن استمرار التدابير القسرية الانفرادية.

91 - وشدد وفدان على أهمية تيسير حصول أضعف الفئات السكانية على لقاحات كوفيد-19، وتساءلا عن مدى التقدم المحرز في استهداف تلك الفئات. وأعاد مدير مكتب برامج الطوارئ في اليونيسف التأكيد على أن جميع المساعدات الإنسانية التي تقدمها اليونيسف تظل محايدة وقائمة على تقييم مستقل للاحتياجات، وأن المنظمة ملتزمة التزاماً راسخاً بالوصول إلى أضعف الفئات السكانية.

92 - وطلب وفد آخر توضيحاً بشأن الكيفية التي درست بها اليونيسف الفكرة الواردة في التقرير والتي تقيّد بأن الاستجابة لحالات الطوارئ ينبغي أن يُنظر إليها في إطار استراتيجيات أوسع نطاقاً على الصعيد القطري لكي يتسنى بناء القدرة على الصمود وتعزيز الصلات بين البرمجة والتمويل في المجالين الإنساني والإنمائي ومجال السلام. وسأل الوفد أيضاً عن الكيفية التي تقيّم بها اليونيسف تعميم مراعاة المسائل المتصلة بشمول الأشخاص ذوي الإعاقة في تصديها لكوفيد-19، وعن كيفية تخصيص الموارد لهذا الأمر. وشجعت اليونيسف على إيلاء اهتمام خاص للنساء والفتيات ذوات الإعاقة في حالات الأزمات. وشدد الوفد على أهمية دعم اليونيسف لشبكات الأمان الاجتماعي القائمة، مع تقديم المساعدة المباشرة للسكان المحتاجين. ووافق مدير شعبة البرامج على أهمية إدماج النتائج المتعلقة بأشكال الإعاقة في جميع برامج اليونيسف، مشيراً إلى أن ذلك قد تجلّى في الدعم الذي تقدمه المنظمة لإعادة فتح المدارس ولخدمات حماية الطفل.

93 - وحث أحد الوفود اليونيسف على مواصلة تقديم المساعدة الإنسانية تحت قيادة الحكومات الوطنية، وعلى زيادة تعاونها مع الحكومات وكيانات الأمم المتحدة المعنية الأخرى. وقال إن هناك حاجة إلى إيجاد التوازن الصحيح بين الجهود الرامية إلى التصدي للأثار ذات الصلة بكوفيد-19 والاستمرار في تقديم الرعاية الصحية الأساسية للأطفال غير المتصلة بهذا المرض. وقال الوفد إن التعليم، ولا سيما التعلم في مجال التكنولوجيا البسيطة، ينبغي أن يكون أولوية أخرى في برامج المساعدة الإنسانية لليونيسف، وأنه ينبغي للمنظمة أن تضطلع بدور في مكافحة أثر الفقر والقضاء على الأسباب الجذرية للنزاعات والتشريد القسري. وأفاد مدير شعبة البرامج أن اليونيسف أنفقت حوالي 70 في المائة من مواردها في أوضاع الهشاشة والتضرر من النزاعات، وأكثر من 50 في المائة في العمل الإنساني. وتتوخى اليونيسف، في خطتها الاستراتيجية المقبلة، التي تعمل على تحقيق نتائج في أفق عام 2030، تعزيز برامجها المترابطة في مجالات المساعدة الإنسانية والتنمية والسلام للحد من الهشاشة، وتعزيز نظم التأقلم وقدراته على الصعيدين الوطني والمحلي، ومعالجة مسببات الهشاشة.

94 - وسلط رئيس الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسف الضوء على النتائج الممتازة في مجال جمع الأموال التي حققتها اللجان في عام 2020 في سياق التصدي لكوفيد-19. وتحدث الرئيس عن الدور المتطور للجان المعنية بالأطفال، الذي ساعد على زيادة إبراز مكانة اليونيسف في بلدان اللجان الوطنية وعلى تحصيل أموال إضافية لفائدة الأطفال.

هاء - تقارير التقييم وردود الإدارة عليها

تقييم عمل اليونيسف لمصلحة الأطفال في المناطق الحضرية، ورد الإدارة عليه

95 - قدم رئيس مكتب التقييم تقرير التقييم الذي أرفق بموجز (E/ICEF/2021/3). وعرض نائب مدير شعبة البرامج رد الإدارة (E/ICEF/2021/4).

96 - وأثنت مجموعة من الوفود على رد الإدارة الإيجابي والطموح على التقييم. وطلبت الاهتمام بالأطفال المهمشين والضعفاء، والاستخدام المنهجي للنهج المتعددة القطاعات القائمة على حقوق الإنسان والمحدثة للتحويل في القضايا الجنسانية، والمشاركة مع سائر الشركاء الآخرين وعدم تكرار الأدوار. وأقر نائب مدير شعبة البرامج بالحاجة إلى مواصلة تعزيز النهج القائم على حقوق الإنسان في البرمجة والاستخدام الكامل لطرائق البرمجة القائمة على نوع الجنس والمراعية للمنظور الجنساني والمحدثة للتحويل في القضايا الجنسانية. وشددت مجموعة الوفود أيضا على أهمية مشاركة الأطفال والشباب مشاركة مجدية في التخطيط وصنع القرار الحضريين.

97 - ولاحظت مجموعة الوفود النتيجة التي خلص إليها التقييم وهي أن الاستراتيجيات القطاعية للبرمجة في المناطق الحضرية مفتقدة، باستثناء توفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع والتحصين. وقال نائب مدير شعبة البرامج إن اليونيسف تنظر في وضع استراتيجيات حضرية محددة للقطاعات الأخرى أيضا، وإن الهشاشة الحضرية هي من الأولويات، شأنها شأن الحاجة إلى الربط بين البرمجة الإنسانية والبرمجة الإنمائية خلال الأزمات الإنسانية. وفيما يتعلق بالقلق الذي أعربت عنه المجموعة إزاء تكرار الأدوار، قال نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج إن البرامج القطرية لليونيسف قد وُضعت بمعونة الحكومات الوطنية، وبالتالي فإنها تتماشى مع أطر التعاون الوطنية، ومن ثم سيتم تجنب ذلك التكرار. وقال نائب مدير شعبة البرامج إن اليونيسف لديها خطاب التزام مع برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية وستواصل الاستفادة من خبرة تلك الوكالة في مجال البرمجة الحضرية، لا سيما في مجالات مثل التخطيط الحضري والأماكن العامة والبيانات الحضرية.

98 - وأعربت مجموعة الوفود عن تقديرها لاعتزام اليونيسف تعزيز مراعاة السياقات الحضرية في مجالات النتائج وفي الأهداف ذات الصلة الواردة في الخطة الاستراتيجية 2022-2025، وأن المنظمة تعمل على تعزيز قدراتها التنظيمية في هذا المجال. وطلبت المجموعة أيضا من إدارة اليونيسف أن تقدم متابعة للتقييم إلى المجلس في عام 2023. وقال نائب مدير شعبة البرامج إن اليونيسف تدرك ضرورة تعزيز قدرات الموظفين وسترحب بفرصة تقديم مزيد من التقارير عن التقدم المحرز في عام 2023.

99 - وقال رئيس الفريق الدائم للجان الوطنية إن تلك اللجان فخورة بمبادرة المدن الصديقة للأطفال، التي ساعدت مواقع في 25 بلدا على أن تصبح منارة لحقوق الطفل. والمبادرة راسخة في عمل اللجان الوطنية إلى حد أنها اعتُبرت بمثابة منصة لتدخلات رئيسية خلال جائحة كوفيد-19. وأعرب رئيس مكتب التقييم عن

تقديره لدور اللجنة الوطنية الإسبانية لليونيسف في التقييم الذي أجري كدراسة لحالة فردية، مشيراً في الوقت ذاته إلى أن اللجان الوطنية لم تكن موضوع التقييم، وأن التوصيات موجهة إلى شعبة البرامج في اليونيسف.

100 - وقال رئيس الفريق الدائم إن دراسة الحالة الإفرادية المتعلقة بمبادرة المدن الصديقة للطفل في إسبانيا استُخدمت لتسليط الضوء على الممارسات الجيدة في بلد مرتفع الدخل. وأشار نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج إلى الدور الهام الذي تقوم به اللجان الوطنية في الترويج لحقوق الطفل في البلدان المرتفعة الدخل، وقال إن ذراع البرمجة في اليونيسف سيعمل بشكل وثيق مع اللجان الوطنية.

تقييم خطة اليونيسف الاستراتيجية للفترة 2018-2021، ورد الإدارة عليه

101 - قدم رئيس مكتب التقييم تقرير التقييم الذي أرفق بموجز (E/ICEF/2021/5)، ثم قدم مدير شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد رد الإدارة (E/ICEF/2021/6).

102 - وأعربت مجموعة من الوفود عن تقديرها لالتزام اليونيسف بإشراك الأطفال والشباب في صياغة الخطة الاستراتيجية الجديدة، ولكنها أشارت إلى ضرورة استمرار هذه المشاركة طوال الدورة البرنامجية. وكرر أحد الوفود توصية التقييم بأن تواصل اليونيسف دعم دور الأطفال والشباب بوصفهم دعاة وشركاء وعوامل تغيير. ووافق ممثل للاتحاد الأوروبي على ضرورة تحسين إشراك أصوات الأطفال في التخطيط والتنفيذ. وأعرب رئيس مكتب التقييم عن تقديره لتشديد الوفود على مشاركة الأطفال مشاركة مجدية.

103 - ورحبت مجموعة الوفود بالتركيز على تحقيق النتائج على مستوى المخرجات، لكنها تساءلت عن الكيفية التي سيؤثر بها خفض عدد النتائج وإضافة المرونة إلى قرارات البرمجة على تصميم الخطة الاستراتيجية الجديدة. وأيد ممثل الاتحاد الأوروبي أيضاً انتهاج استراتيجية أطول أجلاً تركز على النتائج، وأشار إلى أن تعزيز الإبلاغ والتركيز على النتائج من شأنهما أن يساعدا على تحصيل التمويل الكافي للخطة. وقال رئيس مكتب التقييم إن التحول إلى نهج يركز على النتائج لن يقلل من مسؤولية الإبلاغ عن النتائج، وأن هناك قدرة جيدة على الصعيد الميداني على الإبلاغ عن النواتج. وقال نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج إن اليونيسف تركز على جعل الخطة الاستراتيجية المقبلة إطاراً رفيع المستوى لتحقيق نتائج واضحة لمصلحة الأطفال تنطبق على شتى أنواع السياقات، مع اتخاذ قرارات، داخل البلدان، بشأن كيفية تحقيق تلك النتائج.

104 - وأعربت مجموعة الوفود عن تقديرها للالتزام بالنهج المتعددة القطاعات ومواءمة الخطة الاستراتيجية المقبلة مع السياسة الجنسانية وخطة العمل للمساواة الجنسانية. وأشار مدير شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إلى التعليقات والتوجيهات الواردة من الوفود بشأن المساواة بين الجنسين والبرمجة المحدثة للتحول في القضايا الجنسانية. وأكد أحد الوفود أيضاً على ضرورة إدماج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في البرمجة والإبلاغ عن النتائج الجنسانية الرفيعة المستوى، وهي نقطة أثارها أيضاً مجموعة الوفود. وأشار مدير شعبة البرامج إلى أن الخطة الاستراتيجية الجديدة ستعكس المسائل الجنسانية بوصفها استراتيجية للتغيير، بالإضافة إلى نتائج جنسانية محددة.

105 - وشددت مجموعة الوفود ووفد آخر على أهمية الحد من العمل بشكل منعزل باستخدام النهج المتعدد القطاعات وتعزيز مرونة الموظفين للعمل في السياقين الإنساني والإنمائي معاً. ورحب ممثل الاتحاد الأوروبي بتوصية التقييم في هذا الصدد، وكذلك بالتوصية بوضع استراتيجية طويلة الأجل تتماشى مع خطة

عام 2030. وقال مدير شعبة البرامج إن اليونيسف لديها أمثلة جيدة على النهج المتعدد القطاعات، مستقاة من التصدي للجائحة في سياق العمل مع الوالدين ومقدمي الرعاية، في مجالات مثل الصحة العقلية والنهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام.

106 - وأكد أحد الوفود، إلى جانب مجموعة الوفود، أهمية النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام في عمل اليونيسف، والحاجة إلى إجراء تحليل شامل داعم. وأشار مدير شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إلى الدعم القوي للعمل المتعلق بالبرمجة في مجال الشؤون الإنسانية والتنمية والسلام. وتعترم اليونيسف الاستفادة من الأمثلة التي تتيحها مثل تلك البرامج المتعلقة بالتصدي لكوفيد-19، وهو ما سيتطلب تمويلًا مرنا.

107 - وقال أحد الوفود إن مشاركة القطاع الخاص تحظى باهتمام متزايد داخل اليونيسف، ولذلك ينبغي للمنظمة أن تكفل تضمين الخطة الاستراتيجية الجديدة إطارا لهذه المشاركة إلى جانب توجيه المكاتب القطرية. وشكر مدير شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد الوفد على الاقتراحات المتعلقة بضمان عدم مساس عمل القطاع الخاص بالمبادئ المتعلقة بحقوق الطفل والأعمال التجارية. وأشار مدير شعبة البرامج إلى أن اليونيسف لديها استراتيجيات محددة تتعلق بمشاركة القطاع الخاص، بما يشمل التطوير المستمر لقدرات الموظفين.

108 - وأبرز أحد الوفود القلق الذي أبلغ عنه في التقييم بشأن حماية وتعزيز مهمة المنظمة بوصفها من منظمات حقوق الطفل، وسأل عن الكيفية التي ستعالج بها اليونيسف هذا الشاغل. وقال مدير شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إن توجيهات اليونيسف تتمثل في التركيز على عدم المساواة، وضمان اعتبار أصوات الأطفال مسألة محورية، والتمسك بالمبادئ الإنسانية. وقدمت اليونيسف الدعم لفرادى المكاتب القطرية لإيجاد أفضل السبل لضمان احترام حقوق الطفل على جميع المستويات، وفي جميع مراحل البرمجة.

109 - وشددت مجموعة الوفود ووفدان آخران على الحاجة إلى تضمين الخطة الاستراتيجية الجديدة استراتيجيات لإحداث تغيير أعمق. وقال نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج إن الخطة ستستند إلى نظرية للتغيير تقوم على افتراضات واضحة وتستند إلى أسس نظرية وتجريبية متينة.

110 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 3/2021 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الأول).

واو - تقرير شفوي عن مستجدات تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

111 - قدمت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات هذا البند، وعرض نائب مدير شعبة الشراكات العامة التقرير عن المستجدات.

112 - ولاحظت مجموعة من الوفود أن نص الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات يتضمن استراتيجيات بشأن قضايا المناخ والتنوع البيولوجي والأشخاص ذوي الإعاقة والتكنولوجيات الرقمية ومجالات أخرى، مما يمهد الطريق للتنمية أكثر مراعاة للبيئة وأشمل للجميع، ولا سيما في مرحلة ما بعد الجائحة؛ وأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات يشجع على إحراز تقدم بشأن جدول الأعمال المترابطين المتعلقين بالتنوع البيولوجي وتغير المناخ. وقال نائب مدير شعبة الشراكات العامة إن الاستعراض الشامل

الذي يجري كل أربع سنوات يشكل مخططاً تنظيمياً للتوجيه السياساتي، وسيتمكّن من تقديم مساهمة استراتيجية جماعية في تنفيذ عقد العمل.

113 - ودعت المجموعة إلى تضمين إطار الرصد والإبلاغ المتعلق بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات مؤشرات واضحة وقائمة على الأدلة لكي تستخدمها الوكالات. وقالت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات إن إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية للأمم المتحدة مسؤولة عن وضع إطار الرصد وأن اليونيسف تشرك في الأمر.

114 - وفي معرض الإشارة إلى تركيز الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات على أشد الفئات فقراً وضعفاً، أبرزت المجموعة أهمية تعميم مراعاة المنظور الجنساني والمساواة بين الجنسين، وأهمية تعليم الفتيات وإعمال حقوق الإنسان. ورحبت بالحوار بشأن الكيفية التي ستساعد بها الخطط الاستراتيجية الجديدة الصناديق والبرامج على تحقيق هذه الأهداف الطموحة.

115 - وأثنى وفدان على عمل اليونيسف بالشراكة مع وكالات أخرى. وأعرب أحد الوفود عن أمله أن تفضي منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، المتسمة بمزيد من الترابط، إلى التعجيل بتنفيذ أهداف التنمية المستدامة وتحقيق نتائج أفضل لمصلحة الأطفال، وأكد أهمية تحقيق المواءمة في شتى المجالات. ورحب أحد الوفود بالحوار المستمر بشأن مواءمة أطر التعاون ووثائق البرامج القطرية. وقال نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج ونائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات إن التعاون مع الوكالات الأخرى مهم لأن هذا العمل حاسم في تحقيق النتائج التي تتوخاها اليونيسف وتنفيذ أهداف التنمية المستدامة.

116 - وسأل أحد الوفود عن كيفية تعزيز إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على الصعيد القطري مع الاستفادة الكاملة من الميزة النسبية لكل وكالة. وقال نائب مدير شعبة الشراكات العامة إن أفضل فرصة لتحقيق الاتساق هي إطار الإبلاغ والرصد، الذي سيتيح إمكانية المقارنة فيما بين كيانات الأمم المتحدة.

117 - وأشار أحد الوفود إلى أنه اعتباراً من عام 2021، أصبح 50 في المائة من حيز المكاتب الميدانية والإقليمية والمناطقية التابعة للمنظمة جزءاً من الأماكن المشتركة لمنظومة الأمم المتحدة، وسأل عما إذا كانت قد تحققت وفورات في التكاليف. وأجابت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية بأن اليونيسف فخورة بنسبة 50 في المائة تلك، ولكن بوسع المنظمة أن تفعل المزيد؛ وقالت إن اليونيسف ستستخبر الدول الأعضاء عما تحقق حتى الآن من وفورات محددة في التكاليف. وقالت نائبة المديرية التنفيذية إن اليونيسف تدرس مع وكالات أخرى أثر جائحة كوفيد-19 على شتى الجهود المبذولة، بما في ذلك تقاسم الأماكن. وقالت أيضاً إن اليونيسف تشجع فرقها على استخدام إطار الاعتراف المتبادل على نحو أكمل للاستفادة من سياسات الوكالات الأخرى.

118 - وسأل أحد الوفود عن مشاركة اليونيسف في المنابر الإقليمية للتعاون الجديدة. وأبلغ المدير الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الوفود عن استخدام اليونيسف لمركز منارة، وهو مركز إقليمي للبيانات لتبادل المنتجات المعرفية على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وهو أيضاً ميسر الوصول للدول الأعضاء والشركاء. وشاركت اليونيسف أيضاً في ائتلافات تركز على مسائل بعينها في المنطقة، وفي فريق من النظراء الإقليميين للزملاء التقنيين الذين يدعمون تطوير أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وشكرت نائب المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات الوفود على تأكيدها على إصلاح الأمم المتحدة على الصعيد الإقليمي.

زاي - التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسيف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة عليه

119 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/75/5/Add.3). وعرض مدير المراجعة الخارجية للحسابات (شيلي)، ممثلاً لمجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة، تقرير ذلك المجلس. وعرض المراقب المالي ومدير شعبة الشؤون المالية والإدارية التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة، علاوة على رد الإدارة على تقرير مجلس مراجعي الحسابات (E/ICEF/2021/AB/L.2).

120 - وأشارت مجموعة من الوفود ووفد آخر إلى الرأي غير المشفوع بتحفظ الذي تلقته اليونيسيف بشأن مراجعة الحسابات. وأقرت المجموعة أيضاً بارتفاع مستوى السيولة في المنظمة وقوة ملاءمتها، وأشارت إلى أهمية وجود أساس مالي مستقر لليونيسيف لكي تفي بولايتها.

121 - ورحبت المجموعة بمزيد من المعلومات عن سياسة المنظمة في استثمار أصولها المالية بطريقة أخلاقية ومراعية للبيئة. وقال المراقب المالي إن اليونيسيف ليست على علم بأي استثمار غير أخلاقي، وإنه لم يُوجّه انتباه أي من الهيئات الرقابة التي قامت باستعراض عمليات خزانة اليونيسيف إلى أي شيء من ذلك القبيل.

122 - وشجعت المجموعة اليونيسيف على معالجة المسائل المتكررة المتعلقة بنقاط الضعف المحددة، بما في ذلك استمرار النقص في أنشطة ضمان النهج المنسق للتحويلات النقدية التي تضطلع بها المكاتب الإقليمية والقطرية لليونيسيف، وتحليل أسباب تكرار هذه المسائل. وأجاب المراقب المالي بأن بعض التوصيات قد تبدو متشابهة بسبب تصنيفها، ولكنها ليست كذلك بالضرورة. وأشار إلى أن بعض المسائل المتعلقة بالنهج المنسق للتحويلات النقدية هي مسائل تتعلق بكل سياق على حدة، وفي هذه الحالات، لم تحقق اليونيسيف خطوط الأساس التي حددتها لنفسها.

123 - وطلبت مجموعة الوفود المزيد من المعلومات عن التأخر في تسليم ربع أوامر الحالات الطارئة في عام 2019، وعن كيفية معالجة اليونيسيف لهذا الأمر. وقال المراقب المالي إن الإمدادات التي تأخرت بما يزيد عن 60 يوماً في عام 2019 لم تتجاوز 0,5 في المائة من إمدادات الطوارئ.

124 - وشكر أحد الوفود اليونيسيف على مستوى التفاصيل التي تضمنها رد الإدارة على مراجعة الحسابات، والتي أشير فيها إلى أن توصيات مراجعة الحسابات مفهومة جيداً. وطلب الوفد معلومات عن كيفية تأثير الانخفاض في التبرعات لعام 2019، لا سيما للموارد العادية، على العمليات والبرمجة، كما طلب معلومات عن الاتجاهات في هذا الصدد بالنسبة لعامي 2020 و 2021. وقال المراقب المالي إن الانخفاض بلغ نحو 0,2 بليون دولار فقط لعام 2019. وأضافت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية قائلة إنه حتى مع ارتفاع الإيرادات في عام 2020، فإن الانخفاض في الموارد الأساسية كنسبة مئوية من الموارد الإجمالية أمر يبعث على القلق.

125 - وحث أحد الوفود اليونيسيف على استعراض وتعزيز نظام رصد البرامج لضمان تحقيق النتائج المقررة بفعالية وللحد من المخاطر؛ وشجعت مجموعة الوفود أيضاً على مواصلة اتخاذ إجراءات لتحسين نظام الإدارة المركزية للمخاطر وزيادة إدماجها في المكاتب القطرية، وعلى الاستفادة منه على نحو أكمل.

126 - وطلب أحد الوفود أن تطلع اليونسيف المجلس التنفيذي على تقييمها الموحد لمخاطر الغش. وسلّمت مجموعة الوفود بالآثار المستمرة الناجمة عن كوفيد-19 والمخاطر ذات الصلة في المجال المالي، بما في ذلك مخاطر تحويل استخدام الأموال عما رُصدت له. وطلبت المجموعة أن تكفل اليونسيف مستوى مناسباً من الزيارات البرنامجية وعمليات الافتتاح العشوائي، مع التقييد بالمستويات الدنيا من النهج المنسق للتحويلات النقدية. وأشار وفد آخر إلى عمل اليونسيف على وضع حد أدنى من المتطلبات اللازمة لعمليات الافتتاح العشوائي.

127 - وقال المراقب المالي إن اليونسيف تأخذ الغش مأخذ الجد، وإن لديها استراتيجية لمكافحة تتضمن سياسة وتوجيها وعنصرا لبناء قدرات الشركاء المنفذين. وقامت اليونسيف أيضا بتجديد نظام الإدارة المركزية للمخاطر الخاص بها. وأعرب ممثل الاتحاد الأوروبي عن تقديره لتعاون المنظمة مع الوكالات الأخرى في إعداد وتنفيذ تدريب على الإنترنت للتوعية بالغش، موجه إلى الشركاء المنفذين خاصة.

128 - ورحب ممثل الاتحاد الأوروبي بتوصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن استرداد التكاليف، وكرر تأكيد أهمية موازنة منهجية استرداد التكاليف ومعدلاتها فيما بين جميع كيانات الأمم المتحدة. وقال المراقب المالي إن اليونسيف ترأس الفريق العامل التقني المعني بموازنة استرداد التكاليف على نطاق المنظمة، ولكن هناك تحديات لأن بعض الوكالات المتخصصة لم تدخل ضمن اختصاص قرار المجلس المشترك بشأن موازنة استرداد التكاليف.

129 - وطلب أحد الوفود توضيحا بشأن النسبة المئوية للزيادة في تكاليف الموظفين مقابل النفقات البرنامجية. وقال المراقب المالي إن زيادة حدثت في عام 2019 فيما يتعلق بموظفي الرقابة الداخلية، ولكن، من حيث المبالغ المحسوبة بالدولار المطلق، لم تنخفض النفقات البرنامجية. وقالت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية إن اليونسيف تأمل أن يوضّح هدف تنظيمي يتعلق بحجم ونطاق عملها وأن يحدّد مستوى نمو مقبول.

130 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 4/2021 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الأول).

حاء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2021

131 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات هذا البند، ثم عرضت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه خطة العمل والميزانية المقترحة (E/ICEF/2021/AB/L.1). وعرض المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري الإضافتين التاليتين للتقرير: صندوق دينامو المتجدد للاستثمار في جمع الأموال من القطاع الخاص، وأداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص (E/ICEF/2021/AB/L.1/Add.1) و (E/ICEF/2021/AB/L.1/Add.2).

132 - وسألّت مجموعة من الوفود كيف يمكن لليونسيف أن تقنع مانحين إضافيين من الأفراد بأن الأموال غير المخصصة تنسم بأهمية حاسمة في عملها وفي تصديها للأزمات. وقالت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه إن غالبية التمويل غير المخصص يأتي من الأفراد، وإن اليونسيف ستواصل الاستثمار في النمو في ذلك القطاع. وتسعى اليونسيف جاهدة إلى تحقيق الامتياز في تخصيص

الاستثمارات؛ وقد أظهر تحليلها أن الأسواق الناشئة الثماني عشرة المحددة لها سجلات إنجاز مثبتة. وسألت المجموعة أيضا عما إذا كان الأداء القوي لعام 2020 يشكل خط أساس واقعي للتوقعات المستقبلية. وقالت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه إن فريقها ما زال يدرس حدود عزو الأداء الناجح في عام 2020 إلى الجائحة وإلى نمو التبرعات الفردية.

133 - وشجعت المجموعة اليونيسف على تخصيص أموال استثمارية على نحو استراتيجي، وعلى تحقيق توازن بين الشراكات التجارية المالية وغير المالية، وقياس نتائج التزامها مع الشركات. وأعرب أحد الوفود عن دعمه جهود اليونيسف الرامية إلى إقامة شراكات بين القطاعين العام والخاص للاستفادة من الموارد والخبرات، ولكنه حث على أن تظل جهود جمع الأموال محايدة.

134 - وطلبت مجموعة الوفود مزيدا من المعلومات عن العلاقة بين الأدوات المالية الجديدة، وعلاقتها بصناديق الاستثمار العادية ونفقات اليونيسف في البلدان المعنية. وطلبت المجموعة أيضا توضيحات بشأن مسألة الرقابة. وأشار أحد الوفود إلى أوجه التشابه بين صندوق دينامو المتجدد المستحدث من قريب والصندوق المرحلي القائم منذ فترة طويلة وأداة البنك الدولي المقترحة، وسأل عن الوسائل التي تعتمدها اليونيسف استخدامها لكفالة تكامل تلك الأدوات. وقال المراقب المالي إن صندوق دينامو المتجدد صندوق تمويل جماعي أنشئ لاجتذاب التبرعات لتكملة ميزانية اليونيسف للأغراض الخاصة على المدى الطويل. أما أداة البنك الدولي فمن شأنها أن تمكن اليونيسف من توليد الموارد من سوق رأس المال للاستثمار في جمع الأموال، وسيستخدم جزء من العائد لسداد الأموال المستدانة للاستثمار. وسيمارس المجلس الرقابة الكاملة وسيتلقى، بانتظام، معلومات مستكملة.

135 - وفيما يتعلق بأداة البنك الدولي، أشار أحد الوفود إلى مخاطرها المحتملة على سمعة المنظمة وسأل عما إذا كانت هذه الأداة برنامجا تجريبيا. وقالت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه إن اليونيسف ستكون أول وكالة من وكالات الأمم المتحدة تستخدم أداة من هذا القبيل، وأنه يمكن للوكالات الأخرى، استنادا إلى ما سيؤول إليه الأمر، أن تكرر التجربة.

136 - وأعرب رئيس الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسف عن اعتزازه بالنتائج التي حققتها اللجان في عام 2020. وقال الرئيس إن العديد من اللجان ستواصل الاستثمار الذاتي في تقنيات جديدة لجمع الأموال، أما لجان أخرى فسترحب بأموال الاستثمار المقدمة من اليونيسف. وأشادت عدة وفود باليونيسف لما حقته من نتائج في جمع الأموال من القطاع الخاص في عام 2020، ولإستخدامها أدوات ابتكارية.

137 - وقالت المديرة التنفيذية إن الصناديق المتجددة تُستخدم في كثير من الأحيان في إدارة البرامج الإنمائية الثنائية على الصعيد الوطني، وأن هذه الوسائل ستخدم اليونيسف والأمم المتحدة بشكل جيد. وقد استشير الصندوق المرحلي ومجالس اللجان الوطنية منذ فترة طويلة بشأن أنواع المقترحات والتنظيم التي تنطوي عليها أداة البنك الدولي. وقالت إن المجلس التنفيذي سيمارس رقابته الكاملة والشفافة المعتادة، وقدمت تأكيدات بأن اليونيسف تعمل بشكل محافظ وتطوعي في آن واحد، وذلك بغية الاستفادة من جمع الأموال في عالم سريع التغير ومتسم بشدة التنافس.

138 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 5/2021 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الأول).

139 - وعقب اتخاذ القرار، أعربت مجموعة من الوفود عن ارتياحها للتوصل إلى اتفاق بشأن هذا البند من جدول الأعمال، ولكنها أشارت إلى شواغلها بشأن الطريقة التي قُدمت بها أداة البنك الدولي إلى المجلس.

وطلبت المجموعة أن تُقدّم، في الدورة العادية الأولى، معلومات مستكملة سنوية بشأن الأداء المالي لتلك الأداة وبشأن تحقيق الأهداف والتكاليف والقدرات. وحثت المجموعة اليونسيف على أن تقدم، قبل التخطيط للأدوات المقبلة، إحاطة إلى المجلس بما يكفي من الوقت لإجراء مشاورات.

طاء - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة السنوية لعام 2021

140 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة.

ياء - اعتماد مشاريع القرارات

141 - اعتمد المجلس التنفيذي القرارات 1/2021 إلى 5/2021 (انظر المرفق الأول).

كاف - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونسيف ورئيسة المجلس التنفيذي

142 - أعربت المديرية التنفيذية عن تقديرها لما قدّم من دعم وتوجيه من المجلس التنفيذي، مما يتيح لموظفي اليونسيف الوقوف إلى جانب الأطفال في جميع مراحل الجائحة. وقالت إن القضاء على الجائحة يتطلب نهجا عالميا، بما يشمل دفعة هائلة لزيادة إنتاج اللقاحات وضمان الإنصاف في توزيعها. وقالت إنه، خلال الدورة، كان من المفيد الاستماع إلى وجهات نظر النظراء من منظمة الصحة العالمية، الذين تفخر اليونسيف بالعمل معهم، إلى جانب شركائها العالميين الآخرين، في مواجهة الأزمة.

143 - وقالت إن اليونسيف ستضطلع بدور رئيسي في التعافي على الصعيد العالمي. وستعكس الخطة الاستراتيجية الجديدة للمنظمة التزامها باتباع نهج قائم على الحقوق وبالتوجيهات التي يقدمها الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات. وستعكس الخطة مجالات العمل، بما في ذلك تغير المناخ والمخاطر البيئية، التي يلزم بذل المزيد من الجهود فيها. وستسعى اليونسيف إلى إشراك الشباب في حل المشاكل في أحيائهم ومجتمعاتهم المحلية، باعتبارهم فاعلين في حل المشاكل. والمنظمة ملتزمة بتعزيز مشاركتها وقدراتها وبرمجتها في البيئات الحضرية، وهو مجال آخر يلزم التركيز عليه. وسيستمر تكييف البرمجة لضمان إقامة صلات أفضل بين العمل الإنساني الذي تقوم به اليونسيف وعملها الإنمائي. ومن أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتعزيز السلام في السياقات الهشة، سيتم دعم المجتمعات المحلية بغية وضع نظم من شأنها أن تدعم الناس في كل مرحلة من مراحل الحياة.

144 - وقالت أيضا إن اليونسيف تعمل مع الوكالات الشقيقة لمواصلة العملية الحيوية لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وإيجاد السبل الكفيلة بتعظيم الأثر الجماعي في دعم الأطفال والشباب. والمنظمة تقيم شراكات وتضع نهجا جديدة مع القطاع الخاص ابتغاء الاستفادة من أفكاره وابتكاراته. وأحاطت المديرية التنفيذية علما بالبيان الذي أدلت به مجموعة من الوفود فيما يتعلق بالأداة المالية الجديدة للبنك الدولي، وشكرت المجموعة على ما أشارت به، ثم أعربت عن التزامها بتقديم تقارير عن أداء تلك الأداة.

145 - وشكرت المديرية التنفيذية أيضا المجلس التنفيذي على ما قدمه من أفكار متعمقة ورؤى ودعم لوثائق البرامج القطرية، وعلى دعمه للتحسينات التنظيمية الجارية. وقالت إن اليونسيف تقدر تقديرا كبيرا ثقة وسخاء الحكومات والمانحين الآخرين. ثم استدركت قائلة إن الأطفال سيظلون بحاجة إلى الدعم في الوقت الذي

تكافح فيه بلدانهم ومجتمعاتهم المحلية من أجل التعافي من الجائحة ومن ركود النمو الاقتصادي. وددت المديرية التنفيذية دعوتها إلى زيادة مرونة الموارد العادية، على نحو ما دعا إليه الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، وحثت الدول الأعضاء على السعي إلى تحقيق الهدف المتعلق باتفاق التمويل.

146 - وشكرت الرئيسة وفود اليونسيف وممثليها على المناقشات المعمقة والأفكار المتعمقة والعمل الشاق خلال هذه الدورة العادية الأولى. وقالت إن المجلس قد اتخذ خمسة قرارات رسمية، وهي قرارات حاسمة الأهمية بالنسبة لفعالية عمل المنظمة، بما في ذلك الموافقة على 11 وثيقة من وثائق البرامج القطرية التي ستوجه عمل اليونسيف على الصعيد القطري.

147 - وقالت الرئيسة إن جائحة كوفيد-19 قد جلبت تحديات غير مسبقة للجميع، ولذلك فليس من المستغرب أن تكون الجائحة وآثارها على عمل اليونسيف من المواضيع الرئيسية للمداولات. وقد تعاملت اليونسيف وشركاؤها مع تحديات جديدة، دون أن تغفل المنظور الطويل الأجل، وظلت تضع احتياجات الأطفال فوق كل اعتبار.

148 - وأعربت الرئيسة عن سرورها لأن المدير العام لمنظمة الصحة العالمية قد انضم إلى مداولات اليونسيف في نفس اليوم الذي دعت فيه اليونسيف ومنظمة الصحة العالمية معا إلى قيادة عالمية لزيادة إنتاج لقاحات كوفيد-19 وتحقيق الإنصاف في توزيعها.

149 - وقالت إن العروض المتعلقة بعدة تقييمات، منها التقييم بشأن الخطة الاستراتيجية الحالية لليونسيف للفترة 2018-2021 والتقييم الآخر بشأن العمل لمصلحة الأطفال في المناطق الحضرية، بالإضافة إلى ردّي الإدارة عليهما، تشكل لبنات أساسية تعزز ما اكتسبته اليونسيف من ثقة على مدى سنوات عديدة. وقد تلقت اليونسيف أيضا رأيا غير مشفوع بتحفظ من مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة، ووافق المجلس التنفيذي لليونسيف على أداة مالية للمساعدة في تمويل عمل المنظمة.

150 - وقالت كذلك إن المجلس اكتسب خلال الدورة رؤية تتعلق بمنظمة لن تقف ساكنة في سعيها إلى التفوق ولا مكتوفة الأيدي ما دام أي طفل، في أي مكان، بحاجة إلى الرعاية الصحية أو الحماية أو التعليم أو المياه النظيفة أو الدعم الاجتماعي.

151 - وقالت الرئيسة إنها متفائلة لمصير الأطفال لأنها استمعت، خلال الدورة، إلى مداخلات مديرين ومسيرين وخبراء ومندوبين ذوي حزم في سعيهم للتفوق فيما يفعلونه، لأن تحسين حياة الأطفال هو مبتغاهم المنشود.

152 - وقالت إن وضع الخطة الاستراتيجية الجديدة سيتم غالبا في الأشهر المقبلة، وإن المجلس يعترف بتنظيم أكبر عدد من الاجتماعات والمشاورات غير الرسمية، حسب الاقتضاء، لضمان أن تكون العملية مفتوحة وغنية بالمعلومات المفيدة وشاملة للجميع. وهناك تحديات معقدة مقبلة كثيرة جدا وهناك الكثير من الأطفال المحتاجين، ومن مسؤولية المجلس أن يساعد اليونسيف ويوجهها في الوصول إلى أكبر عدد ممكن من الأطفال.

153 - وأعربت الرئيسة عن شكرها الخالص لزملائها في المكتب، ولميسري مشاريع القرارات وأعضاء المجلس وموظفي أمانة اليونسيف. ووجهت كلامها لموظفي اليونسيف في جميع أنحاء العالم، فقالت إن المجلس يستمد إلهاما من يقينه بأنهم يبقون موجودين ويقدمون نتائج لمصلحة الأطفال، حتى في الظروف الاستثنائية.

154 - وشكرت الرئيسة مكتب أمين المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف.

155 - وقالت الرئيسة إن المجلس يتطلع إلى سنة كاملة من العمل، سنة ستأتي بتحديات كثيرة، ولكنها ستتيح أيضا العديد من الفرص للإنجاز ولتقديم المزيد لمصلحة الأطفال، في هذا العام وعلى مدى عقد العمل.

الجزء الثاني
الدورة السنوية لعام 2021

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة
من 1 إلى 4 حزيران/يونيه 2021

أولاً - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 156 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2021/9).
- 157 - ووفقاً للمادة 50 من النظام الداخلي ومرفقه، أعلنت أمينة المجلس التنفيذي عن تقديم وثائق اعتماد 30 وفداً من الوفود المراقبة، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة ومنظمة دولية واحدة وسبت منظمات غير حكومية وأربع لجان وطنية لليونيسيف.

باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف

- 158 - افتتح الدورة السنوية للمجلس التنفيذي لرئيس المجلس التنفيذي والممثل الدائم لليوتوانيا لدى الأمم المتحدة، سعادة السيد ريتيس بولابوسكاس. وشكر المديرية التنفيذية لليونيسيف على قيادتها للمنظمة خلال جائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19)، وشكر الموظفين على جهودهم البطولية، مشيراً إلى الطريقة التي هبوا بها إلى العمل عند حلول الأزمة.
- 159 - ودعا الرئيس، في معرض تعليقه على أن عام 2021 هو الذكرى السنوية الخامسة والسبعين لليونيسيف، إلى التفكير والتجديد. وحث على دعم جهود المنظمة لتحقيق أهداف خطتها الاستراتيجية الحالية ووضع الصيغة النهائية للخطة الاستراتيجية لليونيسيف للفترة 2022-2025. وتهدف الخطة الجديدة إلى الدفع قدماً بعجلة التغيير المنهجي اللازم لإحراز تقدم قابل للقياس لصالح الأطفال وتحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030.
- 160 - وأشار الرئيس إلى أن أشد آثار الجائحة ضرراً قد طالت أطفالاً أضعف المجتمعات المحلية أكثر من غيرهم، وأن ثمة حاجة إلى بذل المزيد من الجهود لضمان الاستنفاة بشكل عادل من اللقاحات والتشخيص والعلاج، ولا سيما في البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل. وكرر الدعوة التي وجهتها المديرية التنفيذية إلى الدول للتبرع بإمدادات اللقاحات الزائدة عن طريق مرفق كوفاكس لإتاحة لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي.
- 161 - وأقر الرئيس بالتعطيل الذي سببته هذه الجائحة في توفير اللقاحات الأساسية للأطفال. فقد أفادت اليونيسيف أنه قد تقوت فرص حصول نحو 80 مليون طفل دون سنّ السنة في 68 بلداً على الأقل على لقاحات، مما يعرضهم لخطر الإصابة بأمراض خطيرة، والوفاة.
- 162 - وأشار الرئيس إلى حالات التعطل المتصلة بالجائحة، خارج نطاق الرعاية الصحية، التي أثرت سلباً على الأطفال. وقد تضرر ما يصل إلى 1,6 بليون طفل من إغلاق المدارس، ويفتقر أكثر من نصف الأطفال والشباب في العالم إلى إمكانية الاتصال الإلكتروني، ولا يتمكنون من الاستفادة من فرص التعلم عن بعد. ومن المحتمل أن ينقطع عن الدراسة ما يقدر بنحو 23,8 مليون طفل، مع تعرض الفتيات لخطر أكبر.
- 163 - وأشار الرئيس إلى الجهود التي تبذلها اليونيسيف لدعم التعلم من خلال جواز التعلم العالمي عبر الإنترنت ومبادرة جيغا، التي تهدف إلى التعجيل بالربط بشبكة الإنترنت في جميع أنحاء العالم، وشدّد على الثغرات التي ما زال يتعين سدها، مسلطاً الضوء بشكل خاص على احتياجات الأطفال ذوي الإعاقة.

- 164 - وأعرب الرئيس عن قلقه إزاء الأطفال المتضررين من الأزمات الإنسانية وتصاعد العنف في عام 2020. فقد تضاعف عدد اللاجئين في جميع أنحاء العالم خلال العقد الماضي ليصل إلى 20 مليون لاجئ، نصفهم من الأطفال.
- 165 - ورحب الرئيس بوضع أول استراتيجية ابتكار عالمية لليونيسيف، أعلن عنها عام 2020. وأشار إلى استحداث تسعة حلول جديدة للتكنولوجيات الرائدة في 14 بلدا، تشمل استخدام الذكاء الاصطناعي لرؤى آنية بغرض توجيه السياسات، وبرامج الدردشة الآلية التي يمكنها توفير المعلومات بـ 100 لغة من أجل التصدي لكوفيد-19.
- 166 - واعترافا بقيمة الشراكات المتينة التي تقيمها اليونيسيف مع القطاع الخاص، أفاد الرئيس بأن 108 بلدان عملت مع 4 337 مؤسسة تجارية، مما مكنها من الوصول إلى نحو 133 مليون طفل عام 2020، أي ما يقرب من أربعة أضعاف العدد المسجل في العام السابق.
- 167 - وأشار الرئيس إلى أن اليونيسيف عجلت ببرامجها المتعلقة بالمناخ، مع التأكيد على أهمية توفير خدمات قادرة عن مواكبة تغير المناخ في قطاع المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية وقطاع التعليم، وأن 46 من البلدان نفذت حلولاً قادرة على مواكبة تغير المناخ في القطاع الأول من خلال برامج تدعمها اليونيسيف ويستفيد منها ستة ملايين شخص.
- 168 - وعلق على إيرادات المنظمة التي سجلت رقما قياسيا في عام 2020، إذ بلغت 7,5 بلايين دولار، ولكنه أعرب عن قلقه إزاء الانخفاض المستمر في نسبة الموارد الأساسية إلى الموارد الأخرى، مما يحد من قدرة اليونيسيف على الاستجابة السريعة لحالات الطوارئ المفاجئة.
- 169 - وفي الختام، أعرب الرئيس عن تطلعه إلى عقد دورة مثمرة، وشكر اليونيسيف على عملها الشاق في وضع الخطة الاستراتيجية الجديدة.
- 170 - وأكدت المديرية التنفيذية أن الذكرى السنوية الخامسة والسبعين لليونيسيف ستكون سنة تعيد فيها المنظمة نذر نفسها لرسالتها، مشيرة إلى الطبيعة الهشة للنظم المحرز، كما يتضح من الأثر العالمي لجائحة كوفيد-19. وحذرت من أن الجائحة ما زالت تسبب أضرارا تتمثل أساسا في تضائل مستويات الدخل وعدم المساواة في توزيع اللقاحات.
- 171 - وأعربت عن قلقها من أن العالم يشهد تفاقم حالات الطوارئ الإنسانية وأعمال العنف عوض التكاثر لمكافحة كوفيد-19. وأعربت المديرية التنفيذية عن امتنانها لموظفي اليونيسيف في جميع أنحاء العالم، فأشارت إلى الطرق التي كیفوا بها الخدمات والبرامج لتذليل العقبات التي فرضتها تدابير الإغلاق الشامل المرتبطة بجائحة كوفيد-19.
- 172 - وأبرزت المديرية التنفيذية الدور الحاسم الذي تؤديه اليونيسيف في مرفق كوفاكس، الذي يستفيد من تجربة المنظمة الطويلة الأمد في مجال اللقاحات. وأشارت إلى عمل اليونيسيف مع المجتمعات المحلية والمصنعين وشركات النقل والخدمات اللوجستية لشراء ونقل الإمدادات، ولتسليم اللقاحات وإدارتها في 92 بلدا من البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل.
- 173 - وأفادت المديرية التنفيذية بأن عام 2020 كان عاما قياسيا فيما يتعلق بالزيادات في التمويل المقدم من القطاعين العام والخاص، ولا سيما التمويل المخصص للبرامج المتصلة بالتصدي لجائحة كوفيد-19.

وفيما يتعلق بالنفقات، كان عام 2020 قياسيا أيضا، إذ تجاوزت نفقات اليونيسف لأول مرة 6,5 بلايين دولار (بزيادة قدرها 4 في المائة عن عام 2019).

174 - وفي ظل هذه الخلفية والاحتياجات المستمرة للتصدي لجائحة كوفيد-19، أكدت المديرية التنفيذية أن التمويل المرن وغير المخصص أساسي لقدرة اليونيسف على التصدي للجائحة على المدى الطويل.

175 - وأعلنت المديرية التنفيذية أن اليونيسف بصدد وضع أول استراتيجية عالمية للتمويل الابتكاري للمساعدة على تسريع وتوجيه التدفقات المالية، كما أنها تستكشف حلولاً عديدة، منها أدوات التمويل المختلط التي تجمع بين التمويل العام والتمويل الخاص.

176 - وبالإشارة إلى التقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسف، أعربت المديرية التنفيذية عن تطلعها إلى مناقشة إطار النتائج والطرق التي يساعد بها الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية في إعداد الخطة. وكمثال على ذلك، ذكرت خطة العمل للمساائل الجنسانية والطرق التي تدمج بها المساواة بين الجنسين في جميع برامج اليونيسف.

177 - وأبلغت المديرية التنفيذية عن ابتكارات تسرع التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، منها شبكات المياه التي تعمل بالطاقة الشمسية؛ ومبادرة جيغا لتحسين الربط بشبكة الإنترنت؛ واستخدام البيانات الساتلية للتنبؤ بالتحركات السكانية ومستويات سوء التغذية؛ واستخدام تقنية جمع الأموال بالوسائل الرقمية وتقنية الكتل المتسلسلة، بما في ذلك صندوق العملات المشفرة CryptoFund، وهو صندوق اليونيسف النموذجي لاستكشاف استخدام العملات الرقمية؛ والعمل مع شركاء من القطاع الخاص على استحداث منتجات تعمل بالنكاه الاصطناعي لدعم الأطفال والشباب.

178 - وأعلنت المديرية التنفيذية أن اليونيسف تناقش ثلاث مبادرات رائدة مع أسرة الأمم المتحدة، هي: (أ) مبادرة إعادة تصور التعليم، لإتاحة إمكانية حصول جميع الأطفال والشباب على التعليم الرقمي والمهارات الرقمية؛ (ب) مبادرة ضمان الأمن المائي للجميع، وهي خطة لتوفير مياه الشرب المأمونة والميسورة التكلفة، وخدمات المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية القادرة على مواكبة تغير المناخ، وإتاحة التعاون في مجال المياه من أجل تحقيق السلام والاستقرار؛ (ج) مبادرة لا وقت للهزل، وهي خطة لمنع وكشف وعلاج الهزال في مرحلة الطفولة المبكرة.

179 - وشددت المديرية التنفيذية على الحاجة إلى تبسيط العمليات وخفض التكاليف، فأكدت على زيادة تركيز اليونيسف على التعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى وشركائها لإيجاد فرص تعزيز الكفاءة والحد من الازدواجية.

180 - وأعلنت المديرية التنفيذية أنها تلقت التقرير النهائي لفرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز، وشددت على الجهود المتواصلة التي تبذلها اليونيسف لتعزيز ثقافة المنظمة ووضع حد للعنصرية والتمييز في جميع عملياتها.

181 - وعقب البيان الافتتاحي للمديرية التنفيذية، عُرض شريط فيديو عن عمل اليونيسف فيما يتعلق بشراء وتوزيع اللقاحات عن طريق مرفق كوفاكس.

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف

182 - عرض الرئيس البند الموضوعي الأول لليوم، وهو عرض التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من المديرية التنفيذية لليونيسف (E/ICEF/2021/10 و E/ICEF/2021/10/Corr.1). وعرض نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج التقرير الذي يغطي السنة الثالثة من الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2022، ثم تلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت لمحة عامة.

183 - ورحبت وفود عديدة بنتائج التقرير وشكرت اليونيسف على جهودها الاستثنائية خلال عام مضطرب. وأعربت عدة وفود عن تقديرها للعمل الحاسم الذي تضطلع به اليونيسف في سياق الجائحة الصعب.

184 - وأشارت عدة وفود إلى أنه على الرغم من النتائج الإيجابية، فهناك تأخر في تحقيق النتائج لصالح الأطفال، ذلك أن الجائحة رمت بملايين الأطفال في أتون الفقر والجوع والأمية والضعف، إذ فقد 240 مليون طفل فرص التعلم بالحضور الشخصي في الفصول الدراسية وأصبح نحو 150 مليون طفل يعانون من الفقر المتعدد الأبعاد. وفي ظل هذه الزيادة العالمية الأولى في نسبة الفقر منذ 20 عاما، سلط أحد الوفود الضوء على تصميم اليونيسف على الوصول إلى أشد الأطفال فقرا وتهميشا.

185 - وأثنى وفدان على اليونيسف لإسهاماتها في تعزيز منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وأعربا عن تقديرهما لكفاءة المنظمة في التكيف مع واقع جائحة كوفيد-19، ولأدائها المتمسم بالفعالية والكفاءة على أرض الواقع.

186 - وأعربت وفود عديدة عن سرورها وهي تلاحظ أن اليونيسف تؤدي دورا رائدا في شراء وتوزيع اللقاحات عن طريق مرفق كوفاكس، مستفيدة في ذلك من تجربتها وخبرتها الطويلة في مجال اللقاحات، وأثنى وفدان على تعاون المنظمة مع العاملين الصحيين المجتمعيين لتوفير اللقاحات وإدارتها في 92 بلدا من البلدان المنخفضة والمتوسطة الدخل.

187 - وأشارت عدة وفود إلى استمرار فجوة اللقاحات على الصعيد العالمي، وحثت اليونيسف على تحسين فرص الاستفادة بشكل منصف من اللقاحات، ودعت إلى اتخاذ إجراءات عالمية منسقة للوصول إلى التغطية الشاملة بنهاية العام. وأشار أحد الوفود إلى استعادة أقل من 2 في المائة من مجموع سكان أقل البلدان نموا من التلقيح، ودعا اليونيسف إلى إعطاء الأولوية لتلك البلدان وغيرها من البلدان ذات التغطية المنخفضة في توزيع اللقاحات عن طريق مرفق كوفاكس.

188 - وعلقت وفود عديدة على العواقب الوخيمة التي تسببها جائحة كوفيد-19 في الحياة اليومية للأطفال في كل مكان، مشيرة إلى أن الجائحة قد ضاعفت من أوجه الضعف وعدم المساواة القائمة، حيث تتعرض الفتيات والأطفال في حالات النزاع والحالات الإنسانية، ومن وقعوا في براثن الفقر المدقع أو تضرروا من الكوارث، لأشد المخاطر. وأشارت الوفود إلى أن جائحة كوفيد-19 قد فاقمت أيضا أوجه عدم المساواة في مجال الصحة والتغذات التعليمية، ولا سيما بالنسبة للأطفال الأكثر تهمة، وأثرت على الصحة العقلية، وتسببت في زيادة العنف العائلي. وتهدد آثار الجائحة بالتراجع عن المكاسب الإنمائية التي تحققت بشق الأنفس وعرقلة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

189 - ودعت عدة وفود إلى تعزيز نظم الرعاية الصحية والتعليم والرعاية الاجتماعية لمواجهة التحديات المتعددة الأبعاد التي تطرحها الجائحة، بما في ذلك زيادة الاستثمارات في منصات التعلم الرقمي وخدمات التحصين والتغذية. وشددت عدة وفود على أهمية مواصلة تنفيذ البرامج بانتظام أثناء الجائحة، وضمان استمرار توفير الخدمات الأساسية لتأمين صحة وبقاء أضعف شرائح الأطفال في العالم. وطمأنت المديرية التنفيذية للوفود بأن البرامج الأساسية من هذا القبيل ما زالت في صميم أنشطة اليونيسف.

190 - وأشار أحد الوفود إلى أن جائحة كوفيد-19 كشفت الفجوة الرقمية الأخذة في الاتساع على الصعيد العالمي وأثرها على التعليم، مستشهدا بنحو 1,6 بليون طفل في جميع أنحاء العالم ممن تضرروا من إغلاق المدارس بسبب الجائحة، وبالقدرة التكنولوجية المحدودة في العديد من البلدان التي ستستمر في حرمان ثلث هؤلاء الأطفال من التعليم. ورحبت عدة وفود بالعمل الذي قامت به اليونيسف لضمان إتاحة الأدوات الرقمية اللازمة للاتصال بشبكة الإنترنت حتى يتسنى استمرار الدروس، وحثت اليونيسف على إعطاء الأولوية للتعلم عبر الإنترنت والتعلم عن بعد وتعميم التكنولوجيا الرقمية على الجميع. ورحبت عدة وفود أيضا بمبادرة جيغا الرائدة لتوسيع نطاق الوصول إلى الإنترنت ليشمل كل طفل وكل مجتمع محلي وكل مدرسة، معربة عن تأييدها لتركيز المبادرة على تسخير الموارد والشراكات والتكنولوجيا لهذا الغرض.

191 - وشدد أحد الوفود على وجوب عدم ترك أحد خلف الركب، ولا سيما الفتيات، في الجهود الرامية إلى سد الفجوة الرقمية، مع إعطاء الأولوية لتوظيف الشباب وتمكينهم، ولا سيما ذوي الإعاقة. وأشار وفد آخر إلى أنه في حين ينبغي أن يكون الحصول على التكنولوجيات الرقمية حقا لجميع الأطفال، فإن الاستخدام المتزايد للتكنولوجيا يزيد من خطر تعرضهم للعنف في السياقات الرقمية، بما يشمل التحرش الجنسي والتحرش السيبراني وخطاب الكراهية والاستغلال والانتهاك الجنسي، وحثت اليونيسف على العمل عن كثب مع المؤسسات الأكاديمية لإجراء بحوث متعمقة بشأن هذه الآثار. وأعرب الوفد أيضا عن قلقه إزاء الآثار المتوسطة والطويلة الأجل للجائحة على الصحة النفسية للأطفال والشباب.

192 - ورحبت مجموعة من الوفود بالجهود المبذولة لتنفيذ مشاريع قائمة على استخدام الذكاء الاصطناعي بهدف تحسين التعليم، ودعم الأطفال ذوي الإعاقة، وتعريف الشباب بسوق العمل. وأثنت على الجهود التي تبذلها اليونيسف لتحديث التعلم والمهارات من خلال شراكة "جيل لا محدود".

193 - وأبرزت مجموعة من الوفود أن الجائحة أوجدت طريقة جديدة للعمل ومجموعة جديدة من الأولويات والإجراءات التي يمكن لليونيسف أن تستفيد منها؛ ولضمان تحقيق التعافي بشكل منصف، من الضروري ترجمة الدروس المستفادة إلى واقع ملموس. وأشارت عدة وفود إلى زيادة خفة الحركة لدى المنظمة وتبنيها للابتكار والتكنولوجيا والنهج الجديدة للتعبيل بتحقيق النتائج. وقد أظهرت أيضا الجهود التي بذلتها اليونيسف للتصدي لجائحة كوفيد-19 المجالات التي تتمتع فيها المنظمة بميزة نسبية، وهي على وجه الخصوص مجالات التلقيح والتغذية والتعليم.

194 - وأشارت عدة وفود إلى أن التحديات غير المسبوقة المتصلة بالجائحة قد أسفرت عن إجراءات وابتكارات دولية أرست أساسا لتحسين تنفيذ البرامج الإنسانية والإنمائية في المستقبل. وأضافت أنه ينبغي لليونيسف والدول الأعضاء أن تضاعف جهودها الجماعية لحل الأسباب الكامنة وراء الهشاشة، بما في ذلك اعتماد برامج شاملة لتعزيز القدرة على الصمود وبناء السلام.

195 - وأعرب أحد الوفود عن قلقه إزاء انخفاض مستوى الموارد العادية، وشدد على الحاجة إلى موارد أساسية وبرامج إضافية، وحث على التضامن العالمي فيما بين الدول الأعضاء. وأكدت عدة وفود أن الموارد الأساسية تتيح المرونة في تلبية الاحتياجات غير المتوقعة، ولا سيما ضمان الاستجابة للطوارئ بطريقة تتسم بالكفاءة والسرعة وخفة الحركة، فضلا عن تمكين اليونيسف من الوفاء بولايتها، كما تؤكد من خلال أزمة كوفيد-19. ودعا وفدان إلى تعبئة الأموال لمعالجة الأزمات الإنسانية على وجه التحديد، وحث أحد الوفود على تقديم مساعدة شاملة لعدة قطاعات لضمان حماية حقوق الأطفال.

196 - وأشارت عدة وفود إلى أن عام 2020 كان عاما قياسيا فيما يتعلق بجمع الأموال لليونيسف، وقالت عدة وفود إن ثمة حاجة إلى اعتماد استراتيجيات تمويل مبتكرة لتعزيز جمع الأموال، وإلى العمل في إطار شراكة مع المؤسسات المالية الدولية، في حين ينبغي تعزيز استخدام الموارد بأقصى قدر ممكن من الفعالية. وأعربت عدة وفود عن تقديرها لليونيسف على تحركها نحو اعتماد استراتيجيات تمويلية من هذا القبيل. وأعرب أحد الوفود عن اهتمامه بمعرفة المزيد عن صندوق اليونيسف للابتكار الذي يشهد نموا سريعا، بما في ذلك صندوق العملات المشفرة.

197 - وشددت مجموعة من الوفود على أهمية بناء الكفاءة من خلال الخدمات المشتركة في إطار مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة. وللنهوض بالتزامات الإصلاح الموجهة نحو الوصول إلى سياسات ونهج برنامجية أكثر اتساقا وكفاءة وإحكاما، ينبغي لليونيسف أن تسترشد بإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وسأل أحد الوفود عن الجهود التي تبذلها المنظمة لنقل شعبة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى مواقع منخفضة التكلفة.

198 - وقال أحد الوفود إن تركيز اليونيسف على الدفع قدما بعجلة التغيير الحفاز أمر مشجع، ودعا إلى إحداث تحول هيكلي ومنهجي للتغلب على التحديات العالمية. وشدد الوفد على أن اليونيسف لا تستطيع النجاح بمفردها، ولذلك فإنه يشجع الشراكات بين الوكالات الشقيقة لتحقيق القوة التعاونية اللازمة. وينبغي ألا ينصب التركيز على تكامل البرامج، بل على اتباع نهج مشتركة لتحقيق أثر دائم. وشجعت مجموعة من الوفود اليونيسف على توسيع نطاق شراكاتها لتشمل جهات فاعلة خارج منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك الجهات الفاعلة على الصعيد المحلي.

199 - وأعربت وفود عديدة عن تقديرها للعملية التشاورية في إعداد مشروع الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، وأشارت إلى أن الخطة تشكل أساسا قويا تسترشد به اليونيسف في عملها الداعم لأهداف التنمية المستدامة. ورحبت بالالتزام بالتصدي لأزمة المناخ، بسبل منها الحد من الأثر البيئي لعمليات اليونيسف وتعزيز السياسات المناخية المراعية للأطفال؛ وبالطموحات الرامية إلى إحداث تحول في المجال الجنساني؛ والتركيز على بناء القدرة على الصمود وبناء السلام؛ والتركيز على حماية الطفل؛ وإعادة تأكيد حقوق الأطفال ذوي الإعاقة كأولوية شاملة، إلى جانب التعليم الشامل للجميع؛ والولاية المزدوجة في المجالين الإنساني والإنمائي كدليل يُسترشد به في الاستراتيجية الطويلة الأجل. وقال أحد الوفود إنه ينبغي لليونيسف أن توسع نطاق الحماية لتشمل الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 19 و 25 سنة. وأشار أحد الوفود إلى دعم اليونيسف للبرامج المراعية للأسرة في 46 بلدا وللاطفال الذين ليس لديهم أسر، ودعا إلى إدراج هذه المسائل في الخطة الاستراتيجية الجديدة. ودعا وفد آخر إلى إعطاء الأولوية لاحتياجات الأطفال في الأزمات الإنسانية، بينما أكد أحد الوفود أن الخطة الاستراتيجية الجديدة ينبغي أن تسهم في تعزيز القدرة على الصمود والتأهب لمواجهة الأزمات المقبلة.

200 - وأشارت عدة وفود إلى عقد العمل من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وأعربت عن أملها في أن تتمكن اليونيسف من خلال خطتها الاستراتيجية الجديدة من تقديم إسهامات أكبر صوب تحقيق أهداف التنمية المستدامة وإعادة بناء عالم ما بعد الجائحة.

201 - ورحبت مجموعة من الوفود بالجهود التي بذلتها اليونيسف لتسريع الإجراءات خلال السنة الأخيرة من الخطة الاستراتيجية الحالية بهدف تحقيق نتائج قوية في مجال المساواة بين الجنسين، في حين تحدى أحد الوفود اليونيسف أن تعالج الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين، بما في ذلك الحواجز التي تحول دون التمتع بالصحة والحقوق الجنسية والإنجابية، وأن تكتسب الخبرة اللازمة بشأن أفضل السبل لدعم الأطفال والشباب من المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وحاملي صفات الجنسين ومجتمعاتهم. وأعرب وفدان عن دعمهما لعمل اليونيسف من أجل تعزيز الجهود الوطنية الرامية إلى منع العنف الجنساني، وشجعا اليونيسف على جعل المساواة بين الجنسين في صميم برامجها، بما في ذلك في إطار توفير الخدمات المتصلة بجائحة كوفيد-19.

202 - وفي معرض الإشارة إلى أن عام 2021 هو السنة الدولية للقضاء على عمل الأطفال، طلب أحد الوفود من اليونيسف أن تجعل من القضاء على أسوأ أشكال عمل الأطفال إحدى أولوياتها البرنامجية، وأن تكثف جهودها لمكافحة تجنيد الأطفال واستخدامهم كجنود.

203 - وأشارت عدة وفود بقلق إلى ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين الموجهة ضد اليونيسف، وشجعت المنظمة على مواصلة السعي إلى ترسيخ ثقافة لا يتم فيها تجاهل أي ادعاء ولا اعتبار أي سوء سلوك جنسي مقبولاً. وأكدت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية أن التحقيق في القضية المعنية يوشك على الانتهاء، بالتشاور مع الأمم المتحدة والوكالات الأخرى. وأشارت أيضاً إلى أن اليونيسف تناقش مع المديرين الإقليميين كيفية زيادة القدرة على التصدي للتحدي المتمثل في الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

204 - ورحب أحد الوفود بالانتهاء من إعداد التقرير النهائي لفرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز، وأعرب عن تطلعه بفارغ الصبر لعرضه على المجلس التنفيذي. وشجع الوفد المديرية التنفيذية على توفير الموارد اللازمة لتنفيذ التوصيات الواردة فيه.

205 - وأعرب أحد الوفود عن تأييده للمساءلة المتبادلة بين المنسقين المقيمين ووكالات الأمم المتحدة ضمن إطار المساءلة الإدارية، وأعرب عن تطلعه إلى الاستعراض المقبل لأنشطة المنسقين المقيمين.

206 - وهنأت وفود عديدة اليونيسف بمناسبة الذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشائها، مؤكدة أن الوقت ليس وقت التفكير في الإنجازات السابقة فحسب، بل فرصة لإعادة البناء بشكل أفضل لصالح الأجيال المقبلة.

207 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 6/2021 (انظر المرفق الأول).

باء - الخطة الاستراتيجية لليونسف للفترة 2022-2025، مشروع للاستعراض

208 - عرض نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج الخطة الاستراتيجية لليونسف للفترة 2022-2025، مشروع للاستعراض (E/ICEF/2021/12)، وتلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت لمحة عامة.

- 209 - وأبرز أحد الوفود أولويتين للخطة الاستراتيجية الجديدة، هما: تقديم الخدمات لأضعف فئات الأطفال، واتباع نهج متعدد الجوانب إزاء عدم المساواة والتمييز. وأشار الوفد إلى الحاجة إلى التخطيط لتقديم الخدمات بفعالية في مختلف السياقات، ولا سيما في الدول الجزرية الصغيرة النامية.
- 210 - وقالت مجموعة من الوفود إن مشروع الخطة الاستراتيجية يعكس الطابع الملح للحالة الراهنة، وأشادت باتباع نهج شامل للجميع في إعدادها، بما في ذلك إجراء مشاورات مع الأطفال والشباب. وشجع أحد الوفود المنظمة على التركيز على ولايتها المتمثلة في العمل مع الأشخاص دون سن الثامنة عشرة.
- 211 - وكررت مجموعة الوفود تأكيد أهمية مواصلة الخطة مع استعراض عام 2020 الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، ولاحظت بعين الرضا أن الخطة ستعزز عمل اليونيسف في مجالات الحماية الاجتماعية، ورفق الأطفال، والمناخ والقدرة على الصمود، وإدماج الجهود الإنمائية والإنمائية وجهود بناء السلام.
- 212 - ودعت مجموعة الوفود ووفد آخر إلى التفكير والرصد المنتظمين في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، ضمن إطار النتائج؛ ويستلزم ذلك تصنيف المؤشرات ذات الصلة في جميع مجالات الأهداف الخمسة. وشجعت المجموعة اليونيسف على دعم الحكومات وغيرها من الجهات المسؤولة في الوفاء بالتزاماتها القانونية وأصحاب حقوق الإنسان في المطالبة بحقوقهم. ودعت المجموعة إلى التركيز بقوة في الخطة الاستراتيجية الجديدة على التنقيف الجنسي الشامل، الذي يمكن أن يزود الفتيان والفتيات بالمعرفة التي يحتاجونها لحماية أنفسهن واتخاذ قرارات مستنيرة بشأن حياتهن. ودعا أحد الوفود إلى أن تعطي الخطة الاستراتيجية الأولوية للحماية الفعالة من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وإلى وضع آليات ومؤشرات قوية للمساءلة.
- 213 - وفي حين أشادت مجموعة الوفود بإدراج القدرة على الصمود ضمن الأولويات الشاملة، فقد أكدت أن المساعدة الإنسانية تتجاوز القدرة على الصمود، وأن المبادئ الإنسانية أساسية في جميع الجهود الإنسانية، ودعت المجموعة إلى وجوب أن يعكس إطار النتائج ذلك. وشجع أحد الوفود اليونيسف على ضمان إسهام عملها الإنساني في تعزيز ولايتها الإنمائية، تمشيا مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة.
- 214 - ورحبت مجموعة أخرى من الوفود بالتركيز على معالجة الأسباب الكامنة وراء ضعف الأطفال، وحشد التمويل لصالح الأطفال، وتوفير إمكانية الحصول على الإمدادات والخدمات الأساسية، وإقامة شراكات عالمية من أجل الأطفال، ودعم الأسر والتنشئة. وقالت المجموعة إن تعبئة الموارد لتلبية احتياجات الأطفال والعمل مع أسرهم ينبغي أن يظل في صميم عمل اليونيسف من أجل مساعدة البلدان المستفيدة من البرامج على حماية الأطفال بطريقة ترسي الأساس اللازم لتحقيق تنمية دائمة. ودعت المجموعة الحكومات إلى إعطاء الأولوية للأطفال في خططها لتوزيع اعتمادات الميزانية ودعم الأسر بطرق مبتكرة في تعاملها مع الآثار المستمرة للجائحة. ودعت المجموعة أيضا إلى وجوب أن تعكس الخطة الاستراتيجية الجديدة امتثال اليونيسف لولايتها في المجالات التي تتمتع فيها بميزة نسبية، وللمصطلحات المتفق عليها في الأمم المتحدة. وأعرب أحد الوفود أيضا عن قلقه إزاء استخدام مصطلحات غير متفق عليها، وتحديدًا "الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية" و "الميل الجنسي والهوية الجنسية".

215 - وأعربت مجموعة الوفود عن ثقتها في أن الخطة الاستراتيجية الجديدة ستساعد، بالنظر إلى مبادئها التوجيهية التي تشمل مكافحة العنصرية وعدم التمييز وتعزيز إمكانية الاستفادة من الخدمات بشكل منصف، على الدفع بتحقيق تغييرات اجتماعية واقتصادية على الصعيد القطري بحلول عام 2025.

216 - وأشار أحد الوفود إلى تأييده للبيان المدلى به باسم المجموعة، وأضاف أن الخطة الاستراتيجية ينبغي أن تركز على دعم الأسر التقليدية. وأشار وفد آخر إلى الدور المحوري للأسرة في حياة الأطفال، ودعا اليونيسف إلى إشراك الوالدين في عملها من أجل تمكين الأطفال.

217 - وشجع أحد الوفود اليونيسف على مواصلة تحسين نتائج البرامج وأثرها عن طريق معالجة العوامل الاجتماعية والسياسية والاقتصادية التي تعوق التقدم السريع نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة، بما يشمل إدراج الدروس المستفادة من جهود التصدي لجائحة كوفيد-19، في حين أعربت عدة وفود عن تقديرها للمكانة المركزية التي يحظى بها المنظور الجنساني في إطار الخطة الجديدة. وقالت وفود عديدة أخرى إن من المهم أن تراعي الخطة الاستراتيجية أولويات البلدان المستفيدة من البرامج وسياقاتها الاجتماعية والثقافية، بما في ذلك في إشاراتها إلى دور الأسرة، فضلاً عن الميل الجنسي والهوية الجنسية والنهج التحويلية في المجال الجنساني. وشددت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد على أن جميع أولويات اليونيسف على الصعيد القطري موجهة لتلبية الأولويات الوطنية، لأن المسؤولية الوطنية أساسية لكل إطار من أطر التعاون وكل وثيقة من وثائق البرامج القطرية. وأيد مدير شعبة البرامج تأكيد الوفود على دور الأسرة والوالدين، وأضاف أن البرامج التحويلية في المجال الجنساني تشير إلى التدخلات التي تعالج بشكل مباشر الأسباب الهيكلية لتفاوت النتائج المحققة بين الفتيان والفتيات.

218 - ودعا أحد الوفود إلى التركيز بشكل أكبر في الخطة الاستراتيجية على الدفع قدماً بعجلة التغيير وتحقيق النتائج، وليس تحديد النواتج المتوخاة فحسب، مشيراً إلى أن ذلك سيتطلب تكثيف الجهود في رصد النتائج وتوفير التمويل الكافي لتقييم الآثار والنتائج. وفي حين أن هذا التركيز يمكن تحقيقه على أفضل وجه من خلال برامج شاملة ومشاركة تلبى احتياجات متعددة الأبعاد، فإن ذلك ينبغي ألا يحول دون الاعتراف بإسهامات اليونيسف، كل على حدة. وشددت مجموعة من الوفود على أهمية التركيز على الطرق التي ستعمل بها اليونيسف بفعالية مع الكيانات التي تجمعها بها ولايات متداخلة.

جلسة تركيز خاصة بشأن المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال

219 - افتتح الرئيس جلسة التركيز الخاصة بشأن المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال، التي قال إنها بحاجة ماسة إلى دعم متجدد من المانحين في ضوء تعطيل جائحة كوفيد-19 لعمليات التحصين والخدمات الصحية الأخرى لصالح الأطفال.

220 - وقدم نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج المتكلم الضيف، د. كريستوفر إيليس، رئيس شعبة التنمية العالمية بمؤسسة بيل وميليندا غيتس ورئيس مجلس الإشراف على مبادرة استئصال شلل الأطفال. وسبق مدير اليونيسف لشؤون استئصال شلل الأطفال المتكلم الضيف بتقديم لمحة عامة عن حالة استئصال شلل الأطفال والاستراتيجية العالمية الجديدة لإنجاز ذلك.

221 - وأشار الدكتور إيليس إلى أن مؤسسة غيتس واليونيسف عمقتا تعاونهما في مجالات عديدة، منها التحصين ضد شلل الأطفال. وفي حين أشار إلى التقدم المحرز، بما في ذلك التصديق على خلو منطقة

أفريقيا من فيروس شلل الأطفال البري في عام 2020، فقد شدد على التحديات المطروحة من جراء الجائحة وحالات نقشي شلل الأطفال المشتق من اللقاح. ومن الضروري لليونيسف والجهات الأخرى الشريكة في المبادرة أن تستخدم أدوات وأساليب مبتكرة للوصول إلى جميع الأطفال في أفغانستان وباكستان، وهما آخر البلدان الموبوءة بشلل الأطفال، ولوقف نقشي شلل الأطفال المشتق من اللقاح عن طريق نشر اللقاح الفموي الجديد لشلل الأطفال.

222 - وأشارت عدة وفود إلى أهمية توفير تحصين متكامل وشامل إلى جانب الخدمات الأخرى للوصول إلى أضعف المجتمعات، وسألت عن الكيفية التي تدعم بها اليونيسف هذا التكامل. وأكد مدير شؤون استئصال شلل الأطفال أن تنظيم حملات متكاملة وإشراك المجتمعات المحلية جزءان أساسيان من استراتيجية استئصال شلل الأطفال، ويكتسبان أهمية حاسمة في التغلب على التردد في أخذ اللقاح وعلى حالة الإرهاق. وأشار إلى أن اليونيسف قدمت مساهمات من الموارد الأساسية لتمويل الخدمات المتكاملة أو الأساسية في المناطق المعرضة بشكل كبير لخطر الإصابة بشلل الأطفال في أفغانستان وباكستان، وأن التكامل بين جهود استئصال شلل الأطفال والتحصين الروتيني يبرز بشكل أكثر من ذي قبل في إطار الاستراتيجية العالمية الجديدة لاستئصال شلل الأطفال.

223 - وأثنى أحد الوفود على ما ورد في العرض من إشارات إلى المنظور الجنساني، مشيراً إلى الحاجة الملحة إلى إشراك النساء والفتيات باعتبارهن عاملاً من عوامل التغيير، بما في ذلك النساء اللائي يشغلن مناصب قيادية.

224 - وأعرب أحد الوفود عن قلقه إزاء انتقال عدوى فيروس شلل الأطفال البري في البلدان الموبوءة المتبقية، وكذلك اتساع نطاق انتشار حالات الإصابة بفيروس شلل الأطفال الدائر المشتق من اللقاح في ثلاث من مناطق منظمة الصحة العالمية، ولا سيما في أفريقيا، حيث اقترح تخفيض عدد موظفي المنظمة. وقال الوفد إن منظمة الصحة العالمية واليونيسف تشتركان في المسؤولية والمساءلة عن الوصول إلى عالم خال من شلل الأطفال واستمراره.

225 - وناقشت المديرية التنفيذية التقدم الاستثنائي الذي أحرزه العالم في التغلب على التردد في أخذ لقاح شلل الأطفال منذ خمسينيات القرن الماضي، مشيرة إلى ضرورة مواصلة هذه الجهود. وذكرت أنه بالإضافة إلى مؤسسة غيتس، فإن اليونيسف تربطها شراكة قوية، في الجهود الرامية إلى استئصال شلل الأطفال، بمنظمة الروتاري الدولية، ومنظمة الصحة العالمية، وتحالف غافي للقاحات، ومراكز الولايات المتحدة لمراقبة الأمراض والوقاية منها.

جيم - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

226 - عرض مدير برامج الطوارئ التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2021/13).

227 - وأثنى أحد الوفود على تركيز المنظمة على المساواة بين الجنسين والعنف الجنساني في جميع مراحل العمل الإنساني، وأشار إلى أن التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى ضروري أكثر من أي وقت مضى لتلبية احتياجات جميع الأطفال المتضررين من الجوع وسوء التغذية والفقر.

228 - وأقر أحد الوفود بالتزام اليونيسف بإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة في العمل الإنساني، ورحب بدعمها لـ 1 200 طفل من ذوي الإعاقة في مراكز التعلم التي تدعمها اليونيسف في عام 2020. ونظراً لأن

هذا العدد لا يمثل إلا نسبة صغيرة من مجموع الأطفال ذوي الإعاقة، فقد حث الوفد اليونيسف على مضاعفة جهودها مع الشركاء لتذليل العقبات التي تحول دون حضور الفتيان والفتيات من ذوي الإعاقة وتعلمهم.

229 - وطلب أحد الوفود إلى اليونيسف أن تعالج إغفال التقرير للعمل الذي تقوم به للتصدي لآثار الجائحة على الأطفال الذين فقدوا آباءهم أو من يرعاهم. وردّ مدير برامج الطوارئ بأن الجهود المبذولة لحماية الأطفال في سياق التصدي لجائحة كوفيد-19 قد تم تناولها على نحو أكثر تحديدا في تقرير سابق، ولكنه أشار إلى ضرورة تقديم آخر المستجدات في هذا الشأن على نحو أكثر انتظاما.

230 - واقترحت عدة وفود أن يُستردّد بالدروس المستفادة من استجابة اليونيسف للجائحة لتحسين استجاباتها المستقبلية في سياق تزايد عبء العمل الإنساني، بما يشمل تنفيذ عمليات التوظيف السريع، وآليات سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة، والبرمجة عن بعد، والتقييمات السريعة. وشجعت اليونيسف أيضا على تحسين التنسيق بين الوكالات في حالات الاستجابة للطوارئ.

231 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للدور الحاسم الذي تضطلع به اليونيسف لصالح مرفق كوفاكس في شراء اللقاحات، مشيرا إلى الفرصة المتاحة أمام المنظمة لتعزيز نظم التحصين الروتيني باعتبارها العمود الفقري للرعاية الصحية الأولية وما تبذله المنظمة من جهود للتصدي لجائحة كوفيد-19.

232 - وأقرت مجموعة من الوفود بأن التمويل المرن الذي يمكن التنبؤ به أمر بالغ الأهمية للتخطيط على المدى البعيد والقدرة على العمل بسرعة استجابة للاحتياجات المتزايدة. وشجع أحد الوفود اليونيسف على ضمان كفاية الموارد البشرية وبناء القدرات، وشجع المنظمة على تحسين التنسيق والتعاون القطاعيين مع الجهات صاحبة المصلحة على الصعيد الدولي عن طريق جمع البيانات وتحليلها، ووضع مقاييس للانتقال المناسب من المساعدة الإنسانية إلى المساعدة الإنمائية، ووضع آليات لاستقصاء الآراء في جميع العمليات.

233 - وأبرزت عدة وفود الحاجة إلى إجراء تقييمات للمخاطر تتسم بالدينامية والشمولية وتراعي السياق والمنظور الجنساني، وذكرت أن التحليل المتعمق للنزاعات يتماشى مع التزام اليونيسف بتعزيز إسهاماتها في بناء السلام والحفاظ عليه.

234 - وأقرت عدة وفود بأن اليونيسف كانت قدوة لغيرها، مشيرة إلى الزيادة في عدد الشركاء المحليين خلال التصدي لجائحة كوفيد-19. وأشارت إلى أهمية تعزيز قدرات الشركاء المحليين، ولا سيما المنظمات التي تقودها النساء، وتلبية الاحتياجات الإنسانية بطريقة تسهم في الحد من الاحتياجات المستقبلية.

235 - وأشارت مجموعة الوفود إلى أن الالتزامات الأساسية الجديدة إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني، والمنشور المعنون "تعزيز العمل الإنساني لليونيسف، الاستعراض الإنساني: النتائج والتوصيات"، ومجموعة من التقييمات الجيدة، آخرها التقييم التكويني لعمل اليونيسف الذي يهدف إلى الربط بين البرامج الإنسانية والبرامج الإنمائية والتقييم العالمي لبرامج اليونيسف المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية في الأزمات الطويلة الأمد للفترة 2014-2019، كلها تشكل منطلقا سليما للتحسين المتواصل.

236 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 7/2021 (انظر المرفق الأول).

دال - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونسيف للمساواة للفترة 2018-2021

237 - عرض نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونسيف للمساواة الجنسية للفترة 2018-2021 (E/ICEF/2021/15)، وتلته المستشارة الرئيسية لشؤون المساواة بين الجنسين بشعبة البرامج، التي قدمت التقرير.

238 - وأشادت مجموعة من الوفود بالتقدم العام المعبر عنه في التقرير، ولا سيما في سياق التحديات التي تطرحها الجائحة، وأثنت على اليونسيف لبلوغها 88 في المائة من النقاط المرجعية في إطار خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. ورحبت بجهود اليونسيف الرامية إلى تسريع الإجراءات والنتائج في السنة الأخيرة من الخطة الاستراتيجية الحالية، مؤكدة على ضرورة تنفيذ نهج تحويلية في المجال الجنساني والتصدي لأشكال التمييز المتداخلة لضمان التعافي من الجائحة بشكل مستدام. وأعربت مجموعة الوفود عن اهتمامها بمتابعة التقدم الذي أحرزته اليونسيف في تعزيز نهجها في التصدي لأشكال المتعددة والمتداخلة للتمييز، بما في ذلك مراعاة حقوق الأطفال والشباب من المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وحاملي صفات الجنسين وتمكينهم. وأعربت المجموعة أيضا عن تقديرها للدعم المستمر الذي تقدمه اليونسيف للنهوض بالصحة والحقوق الجنسية والإنجابية. وأشار أحد الوفود إلى قلقه إزاء استخدام مصطلحات غير متفق عليها مثل "الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية".

239 - وشجعت مجموعة الوفود اليونسيف على مواصلة الاستثمار في الشراكات، بما في ذلك مع المنظمات الشعبية للدفاع عن حقوق المرأة، ورحبت بجهودها المتواصلة لتعزيز قاعدة الأدلة اللازمة لوضع سياسات وبرامج مراعية للمنظور الجنساني دعما للتقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأقرت المستشارة الرئيسية لشؤون المساواة بين الجنسين بأن اليونسيف تراعي الأولويات الجنسانية في تخصيصها للموارد على جميع المستويات، وبذلك فحتى مع الشروع في تنفيذ تدخلات طارئة للتصدي لجائحة كوفيد-19، فإن قضايا من قبيل تعليم الفتيات وتعلمهن والعنف الجنساني وصحة الأم، ظلت محل تركيز شديد.

240 - وأثنى أحد الوفود على اليونسيف لتحقيقها نتائج إيجابية بشأن المساواة بين الجنسين في سياق الجائحة، التي زادت من تفاقم التحديات التي تواجهها الفتيات والنساء في مجالات التعليم والصحة والتوظيف. وأضاف الوفد أن عدم المساواة بين الجنسين بسبب اختلاف مستوى التنمية أو عدم كفايته لا يزال منتشرا على نطاق واسع على الصعيد العالمي، وأنه ينبغي لليونسيف أن تعزز قدرتها في المجال الجنساني. ونسبت المستشارة الرئيسية لشؤون المساواة بين الجنسين الفضل إلى موظفي برامج اليونسيف في النتائج التي تحققت في ظروف صعبة خلال السنة الماضية. وقالت إن إطار نتائج الخطة الاستراتيجية الجديدة يتوقع أن يوسع نطاق تركيز المنظمة بحيث لا يقتصر على التعليم الرسمي فحسب، بل يشمل أيضا مهارات الفتيات والتحاقهن بسوق العمل.

241 - وشجع أحد الوفود اليونسيف على مراعاة التأثير غير المتناسب للجائحة على النساء اللاتي يعملن كمقدمات للرعاية وعاملات في الخطوط الأمامية في القطاعين الصحيين الرسمي وغير الرسمي. وأعرب الوفد عن تقديره لزيادة استثمار اليونسيف في أولويات المساواة بين الجنسين، مشيرا إلى أن الجائحة زادت من تعرض النساء والفتيات للعنف الجنساني وآليات التكيف السلبية، مثل زواج الأطفال، وطلب إلى

اليونيسف أن تزيد من تحليل البيانات والإبلاغ عنها، مصنفة حسب الجنس والعمر، لتعزيز برامجها. وقالت
المستشارة الرئيسية لشؤون المساواة بين الجنسين إن اليونيسف تقوم بتنفيذ خطط لدعم القدرة الوطنية على
زيادة جمع بيانات مصنفة والإبلاغ عنها.

242 - ورحب الوفد بتعاون المنظمة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى، بما في ذلك هيئة الأمم المتحدة
للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) ومنندى جيل المساواة.

هاء - التعاون البرنامجي لليونيسف

(أ) وثائق البرامج القطرية

243 - رحب الرئيس بعضوي حلقة النقاش التي تتناول مشروع وثيقة البرنامج القطري للأرجنتين
(E/ICEF/2021/P/L.15)، وهما مديرة شؤون الأعمال المستدامة والأخلاقيات المؤسسية بشركة تليفونيك
هيساب ومؤسسة تليفونيك موفيسنار في الأرجنتين، السيدة أغوستينا كاتوني، والمنسق المقيم للأرجنتين.

244 - وعرض نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج شريط فيديو يبرز الأولويات الخمس التي حددتها
اليونيسف في الأرجنتين، وهي: الحد من الفقر، والنماء في مرحلة الطفولة المبكرة، وتكافؤ الفرص للمراهقين،
والبيئات الخالية من العنف، والمجتمع الملتمزم إزاء الأطفال والمراهقين. وعقب عرض الفيديو، قامت المديرية
الإقليمية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بعرض وثيقة البرنامج القطري.

245 - وأكد المنسق المقيم أن وثيقة البرنامج القطري تتسجم مع أولويات إطار التعاون للفترة
2022-2025، وأشار إلى أنه على الرغم من الموارد البشرية والطبيعية الوفيرة للبلد، فإن استمرار أوجه عدم
المساواة والتحديات الاجتماعية والاقتصادية يؤثر سلباً على الأطفال والشباب. ومن شأن تركيز البرنامج
القطري على حشد التحالفات الرئيسية والموارد المالية أن يساعد الأرجنتين على مواجهة هذه التحديات،
مع دعم جهودها لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وحماية حقوق الطفل.

246 - وسلطت مديرة شؤون الأعمال المستدامة والأخلاقيات المؤسسية الضوء على الطرق التي عجلت
بها جائحة كوفيد-19 بالحاجة إلى التحول والإدماج الرقمي، الذي قالت إنه أساس تعاون تليفونيك المستمر
مع اليونيسف في الأرجنتين.

247 - وقالت الممثلة الدائمة للأرجنتين لدى الأمم المتحدة إن وثيقة البرنامج القطري تؤكد وجود رؤية
مشتركة بشأن الحاجة إلى عمل متعدد الأطراف لمواجهة التحديات الإنمائية المتعلقة بالأطفال والمراهقين
في المجالات ذات الأولوية التي حددتها الأرجنتين واليونيسف.

248 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 8/2021 (انظر المرفق الأول).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

249 - ذكر الرئيس أنه وفقاً لقرار المجلس التنفيذي 11/2009، سيبيلغ المجلس بتمديد البرامج القطرية
الجارية على النحو المبين في الوثيقة E/ICEF/2021/P/L.14. ويشمل ذلك تمديد البرنامج القطري
لأرمينيا لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين وتمديد سابق آخر لمدة أربعة أشهر، وتمديد البرنامج
القطري لماليزيا لمدة ستة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين وتمديد سابق آخر لمدة أربعة أشهر، وقد
وافقت المديرية التنفيذية على جميع هذه التمديدات.

250 - وطُلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد البرنامج القطري لمدغشقر لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة سنة واحدة وتمديد سابق آخر لمدة ستة أشهر؛ وتمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية لمدة ثمانية أشهر، بعد تمديد متتاليين لمدة سنة واحدة، وتمديد لمدة تسعة أشهر، وتمديد لمدة ثلاثة أشهر، وتمديد لمدة شهرين، وتمديد لمدة أربعة أشهر.

251 - واتخذ المجلس القرار 9/2021 (انظر المرفق الأول).

واو - تقارير التقييم وردود الإدارة

التقرير السنوي لعام 2020 عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة

252 - عرض رئيس مكتب التقييم التقرير السنوي لعام 2020 بشأن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2021/18)، وتلته مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد التي قدمت رد الإدارة (E/ICEF/2021/19).

253 - وأثنت مجموعة من الوفود على مكتب التقييم لأدائه الممتاز في سنة شديدة الصعوبة، شهدت عددا قياسيا من التقييمات ومنتجات التقييم واتساع نطاق التقييم؛ وذلك دليل على قدرة اليونيسف على التكيف بسرعة وعلى الابتكار عندما تواجه احتياجات سريعة التغيير.

254 - وأقرت مجموعة الوفود بدور الأخصائيين المنتمين إلى أقطار متعددة الذين عُيّنوا مؤخرا على المستوى الميداني في تعزيز القدرات التقييمية. غير أن المجموعة أعربت عن قلقها من أن الإنفاق على التقييم لا يزال دون الهدف المحدد، وهو 1 في المائة من نفقات البرامج. وأكدت المجموعة من جديد توقعها توفير تمويل كاف لوظيفة التقييم في إطار الخطة الاستراتيجية الجديدة. وأكدت نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية أن اليونيسف تتوقع تحقيق هدف 1 في المائة خلال مدة الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.

255 - وشجعت مجموعة الوفود اليونيسف على التوسع في استخدام تقييمات الأثر الدقيقة، لا سيما في المجالات المواضيعية التي يمكن فيها توسيع نطاق النهج الجديدة، فضلا عن معالجة قضايا الإعاقة بصورة أكثر انتظاما، ولا سيما في التقييمات الإنسانية. وحثت المجموعة أيضا اليونيسف على تسريع وتيرة التغطية بأنشطة التقييم في مجال العمل الإنساني، بما يعكس على نحو أدق مستوى الإنفاق في هذا المجال. وبالإضافة إلى ذلك، طلبت إدراج مزيد من المعلومات في جميع التقييمات بشأن الطرق التي تعالج بها اليونيسف المسائل الجنسانية، وبشأن تواصل اليونيسف مع الكيانات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لتبادل المعارف المتعلقة بالتقييم.

256 - وأشار رئيس مكتب التقييم إلى إنشاء منصة التنمية العالمية المشتركة، التي مكنت كيانات الأمم المتحدة والشركاء الخارجيين من تبادل مجموعة من الأدلة التقييمية. ووصف أيضا الإجراءات المحددة المتخذة لضمان إدراج المساواة بين الجنسين بالكامل في جميع التقييمات.

257 - وطلب أحد الوفود من اليونيسف أن توضح أسباب تخفيض المخصصات من صندوق التمويل الجماعي الخاص بالتقييم. وأوضحت نائبة المديرة التنفيذية للشؤون الإدارية أن الصندوق لم يتلق، منذ إنشائه بعد الموافقة على الميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2018-2021، أي مخصصات مباشرة من الموارد العادية. ولذلك، وجهت اليونيسف إلى الصندوق جزءا كبيرا من وفورات الميزانية المستمدة من أوجه الكفاءة

التي تحققت سنويا. وأكدت أن مخصصات عام 2021 كافية لتمويل وظائف التقييم التي أنشئت عام 2018، وأشارت إلى توقع أن تتضمن الميزانية المتكاملة الجديدة بند ميزانية خاص بالصندوق.

تقييم عام لبرامج اليونيسف المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية في الأزمات الطويلة الأمد، للفترة 2014-2019، ورد الإدارة

258 - قام رئيس مكتب التقييم بعرض التقييم العام لبرامج اليونيسف المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية في الأزمات الطويلة الأمد، للفترة 2014-2019 (E/ICEF/2021/20)، وتلته المديرية المساعدة لشؤون المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية، التي قدمت رد الإدارة (E/ICEF/2021/21).

259 - ودعت مجموعة من الوفود إلى تعاون دولي منسق ومتسق لتعزيز البرامج المكرسة للمياه والصرف الصحي، وأقرت بأن اليونيسف رائدة عالميا في هذا القطاع. وأكدت المجموعة على ضرورة تعزيز الصلة بين العمل الإنساني والبرمجة الإنمائية لضمان استدامة التدخلات المتعلقة بالمياه والصرف الصحي.

260 - وأيدت مجموعة الوفود الفكرة القائلة بأن النهج المتعددة الأطراف والمتعددة التخصصات أساسية لتعزيز عمليات الإدارة المتكاملة للموارد المائية وتسريع وتيرة التقدم. وحثت مختلف المكاتب القطرية لليونيسف على إثبات قدرتها على التكيف مع السياقات الحالية والنزاعات وتحليلات المخاطر.

261 - وأشارت مجموعة الوفود إلى الحاجة إلى التعجيل بالتقدم المحرز في مجال توفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية في المدارس وتحسين إدارة النظافة الصحية أثناء فترة الحيض، وأعربت عن قلقها إزاء عدم وجود توصيات لضمان مراعاة المنظور الجنساني في التدخلات المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية. وشجعت اليونيسف على التركيز على ضمان الوصول الآمن إلى خدمات المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية وتحسين الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة ومن يعيشون في ظل أوضاع هشة. وشجع أحد الوفود اليونيسف على مواصلة تعزيز تركيزها على الغاية 6-1 من أهداف التنمية المستدامة، المتمثلة في توفير مياه الشرب الآمنة والميسورة التكلفة، وعلى إعطاء الأولوية للفئات الضعيفة، ولا سيما النساء والفتيات.

262 - ودعا أحد الوفود إلى إشراك الفئات الضعيفة في تصميم الخدمات وتقديمها وتيسير استخدامها. وأعرب الوفد عن قلقه إزاء عدم كفاية الاستثمار في الموظفين وعدم وجود أدلة على أن التدخلات التي تدعمها اليونيسف في مجال المياه والصرف الصحي والنظافة الصحية تضمن سلامة المستخدمين. وأعرب الوفد عن تطلعه إلى زيادة التركيز على نتائج البرامج المتعلقة بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية في الأزمات الطويلة الأمد.

263 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 10/2021 (انظر المرفق الأول).

زاي - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2020، ورد الإدارة

264 - عرض مدير مكتب الأخلاقيات التقرير (E/ICEF/2021/16)، وتلاه مدير شعبة الموارد البشرية بالنيابة الذي عرض رد الإدارة عليه (E/ICEF/2021/17).

265 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لتعاون مكتب الأخلاقيات في توفير البيانات المتعلقة بحماية المبلغين عن المخالفات، والتدريب والرقابة على الأخلاقيات، وسياسات السفر، ورحب بالتغييرات التي طرأت داخل

المكتب منذ الدورة السنوية السابقة، بما في ذلك إنشاء المكتب كوحدة مستقلة وتعيين المدير الجديد. وشدد الوفد على أهمية عمل مكتب الأخلاقيات وأكد الحاجة إلى توفير موارد كافية لضمان فعاليته.

266 - وأيد الوفد بشدة تركيز المكتب المتزايد على الجانب الوقائي للرقابة على الأخلاقيات، ووافق على أن هذا النهج يؤدي دورا حيويا في منع وتخفيف سوء السلوك والضرر الذي قد يلحق بالمنظمة. وفي الوقت نفسه، سلط الوفد الضوء على العقبات القائمة، مثل عدم سهولة الاطلاع على السياسات المتعلقة بالأخلاقيات والمبلغين عن المخالفات واستخدام خط الاتصال المباشر للأخلاقيات من خلال الموقع الشبكي لليونيسيف، وطلب ضمان معالجة هذه المسائل. وقال مدير مكتب الأخلاقيات إن المكتب كان له في السابق توجه داخلي أساسا، لأنه كان يتناول المسائل المتعلقة بالموظفين بالدرجة الأولى، ولكنه عمل مؤخرا مع مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لإنشاء بوابة إبلاغ ذات توجه خارجي مخصصة للمبلغين والشهود وأصحاب المصلحة الخارجيين، غير أن إمكانية استخدامها ما زالت تحتاج إلى المزيد من التحسين.

267 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لإسهامات المكتب الهامة في العمليات الرامية إلى تحسين ثقافة مكان العمل في اليونيسيف، وفي فرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز. وفي إطار متابعة الأسئلة المتعلقة بنتائج الاستقصاء العالمي للموظفين، طلب الوفد من مكتب الأخلاقيات تقديم مزيد من المعلومات عن تفسير النتائج، وعن المجالات التي يرى فيها المكتب ضرورة اتخاذ إجراءات فورية. وأشار الوفد إلى ضعف النتائج فيما يتعلق بثقة الموظفين بأنهم محميون من الانتقام عند الإبلاغ عن سوء السلوك، وتساءل عما إذا كانت السياسة الحالية المتعلقة بالمبلغين عن المخالفات والإجراءات المتخذة استجابة لتوصيات فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل كافية لمعالجة هذه المسألة. وسأل الوفد مكتب الأخلاقيات وإدارة اليونيسيف عما يمكن فعله لزيادة ثقة الموظفين في كونهم محميين من الانتقام وتعزيز ثقافة عدم السكوت والإصغاء داخل المنظمة. وقال مدير مكتب الأخلاقيات إن المكتب يعالج على نحو متزايد الشواغل المتعلقة بالانتقام بطريقة استباقية ووقائية. وبالإضافة إلى ذلك، أشار إلى أن المكتب لا يركز على تعزيز ثقافة عدم السكوت لدى الموظفين فحسب، بل أيضا ثقافة الإصغاء لدى الإدارة، وهو أمر ضروري لكي يشعر الموظفون بالحماية في سياق الإبلاغ عن المخالفات. وعلاوة على ذلك، قال إن سياسة المبلغين عن المخالفات تخضع لاستعراض دوري، وأنه من المتوقع تحديثها في الأجل القريب إلى المتوسط، لا سيما في سياق تقارير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل وفرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز.

268 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 11/2021 (انظر المرفق الأول).

حاء - التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

التقرير السنوي للجنة اليونيسيف الاستشارية لمراجعة الحسابات لعام 2020 المقدم إلى المجلس التنفيذي

269 - عرض مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات التقرير (E/ICEF/2021/AB/L.3)، الذي كان مشفوعا بإضافة (E/ICEF/2021/AB/L.3/Add.1) تتضمن تفاصيل قضايا التحقيق التي أغلقت عام 2020. ثم قدم نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري رد الإدارة (E/ICEF/2021/AB/L.4)، وتلته نائبة رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات، التي ناقشت نتائج التقرير السنوي للجنة لعام 2020.

270 - وهنأت مجموعة من الوفود اليونيسف على الرأي التوكيدي العام للمكتب، وأثنت على المكتب لتكيفه السريع مع سياق جائحة كوفيد-19. وشجعت المجموعة المكتب على مواصلة استكشاف حلول مبتكرة لمراجعة الحسابات وإجراء التحقيقات عن بعد دون المساس بجودة عمله. وأضافت أنه ينبغي لليونيسف أن تعطي الأولوية لأكثر المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات تكرارا على الصعيد القطري، مثل الحاجة إلى تحسين مواعيد نسق النتائج. وأكدت المجموعة أيضا على التوصيات الرامية إلى تعزيز استدامة التدخلات.

271 - وأشار عدد من الوفود إلى توصية المراجعة الداخلية للحسابات المتعلقة بتعزيز السياسات والممارسات الرامية إلى منع حالات الغش والتحرش الجنسي ومتابعتها، وشجعت اليونيسف على إعطاء الأولوية لهذا العمل. ومع الإعراب عن سرورها من استخدام اليونيسف قاعدة بيانات الأمم المتحدة للتحري عن السوابق (ClearCheck) عند التوظيف، طلبت توضيحا بشأن ما إذا تم الإبلاغ عن حالات التحرش والانتهاك الجنسيين لإضافتها إلى قاعدة البيانات. وأكد نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري أن اليونيسف أبلغت عن حالات من هذا القبيل لتضاف إلى قاعدة البيانات، وأشار أيضا إلى أنها تلقت طلبات من وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة لإبراء ذمة مرشحين يحتمل توظيفهم في تلك الوكالات.

272 - ورحبت مجموعة من الوفود بالخطوات التي اتخذتها اليونيسف منذ عام 2019 لتعزيز المساءلة وأوجه التكامل والاستفادة من الفرص التي تنتجها عملية إصلاح الأمم المتحدة. وأشارت، على وجه الخصوص، إلى التوصية بتعزيز التواصل والتعاون مع الشركاء، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، وأعربت عن اهتمامها بتلقي آخر المستجدات المتعلقة بتعزيز استراتيجية اليونيسف للشراكات وبدء العمل بنظام eTools على نحو منظم.

273 - وأعربت عدة وفود عن تأييدها للتوصية بتعزيز التقييمات عن طريق تخصيص ما يكفي من الموارد المالية والقدرات، وإنشاء صندوق التمويل الجماعي الخاص بالتقييم. وشجعت على إجراء المزيد من التقييمات المشتركة بين الوكالات، ليس فقط لتقاسم الموارد، ولكن للنظر إلى النتائج في إطار نهج شراكة.

274 - ورحبت عدة وفود بإنشاء بوابة تقديم التقارير إلى المانحين، مشيرة إلى زيادة الكفاءة في إعداد التقارير المقدمة إلى الجهات المانحة، سواء داخل اليونيسف أو بالنسبة للشركاء. وبالإضافة إلى ذلك، رحبت الوفود بالمراجعة الداخلية للنهج المنسق للتحويلات النقدية في اليونيسف وبرد الإدارة، وكذلك بالتحسينات المعلنة فيما يتعلق بهذا النهج. ورحبت أيضا بالجهود التي بذلتها اليونيسف، في سياق الجائحة، لزيادة الحلول الرقمية للرصد عن بعد والحد من احتمال وقوع أخطاء أو غش.

275 - وأثنى أحد الوفود على المكتب لإعطائه الأولوية لحالات الاستغلال والانتهاك والتحرش الجنسي في تحقيقاته. وطلب الوفد أيضا من المكتب إطلاع المجلس التنفيذي، في تقريره لعام 2021، على آخر المستجدات المتعلقة بتنفيذ هيكل التحقيق الجديد وإضافة وحدة جديدة تضم أفرقة للتحقيق ومراجعة الحسابات على حد سواء، والأثر الذي أحدثه ذلك. وقال المدير إن المكتب على استعداد لتقديم هذه المستجدات.

276 - وأثنت مجموعة من الوفود على اليونيسف للعمل الذي قامت به في مجال الإبلاغ المجتمعي، ولكنها وجدت أن من الصعب العثور على الصفحة المخصصة للإبلاغ عن المخالفات في الموقع الشبكي لليونيسف مقارنة بمواقع الوكالات الشقيقة. وأعربت الوفود عن قلقها لأن هذه القناة المخصصة للإبلاغ عن حالات الانتهاك أو التحرش ليست بديهية، لا سيما بالنسبة للأطفال والشباب. وأشار المدير إلى أن مكتبه يعمل مع مكتب الأخلاقيات لضمان وضوح قنوات الإبلاغ وسهولة استخدامها، وأشار إلى أن تنقيح الموقعين

الشبكيين الداخلي والخارجي المخصصين للإبلاغ يحظى بالأولوية ويتضمن ترجمة المحتوى إلى جميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة.

277 - وأعربت وفود عديدة عن قلقها إزاء الزيادة في الإجراءات التي ظلت في انتظار التنفيذ لمدة أكثر من 18 شهرا، ودعت المكتب وإدارة اليونيسف إلى العمل معاً من أجل اتخاذ إجراءات بشأن تلك التوصيات بشكل أسرع. وأشار مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى أن المكتب أطلق مؤخراً موقعا شبكيا لتوفير قدر أكبر من الشفافية فيما يتعلق بالإجراءات المتفق عليها، وهو موقع متاح لجميع الموظفين.

278 - وأعرب أحد الوفود عن تأييده للميثاق المنقح لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. وقال المدير إن الميثاق سيتيح الأساس اللازم للتوسع في أعمال المكتب في المستقبل، بما يشمل خدماته الاستشارية وتجدد التركيز على وظيفته المتمثلة في التحقيق في المسائل التي تشكل أكبر خطر على اليونيسف.

279 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 12/2021 (انظر المرفق الأول).

طاء - إحاطة بالمستجدات بشأن تنفيذ التوصيات الواردة في استعراض الفريق المستقل لاستجابة اليونيسف في مجال الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين وتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل

280 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية المستجدات (E/ICEF/2021/14)، وتلتها المستشارية الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة وكبير مستشاري شؤون حماية الطفل، اللذان قدما لمحة عامة.

281 - وشكرت مجموعة من الوفود اليونيسف على التزامها بتهيئة بيئة عمل آمنة، وعلى تصديها للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. وسلطت المجموعة الضوء على الإجراءات التي يُنظر إليها على أنها ذات أهمية حاسمة في هذا العمل، بما في ذلك التقدم المحرز في التمكين الشخصي للموظفين وزيادة انخراط الموظفين، وأعربت عن اهتمامها بتلقي معلومات أكثر تفصيلا عن نتائج استقصاءات آراء الموظفين وتحسين ثقافة عدم السكوت. وقالت المستشارية الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة إن تعزيز ثقافة عدم السكوت وبناء السلامة النفسية والثقة هما موضوعان رئيسيان في جميع المكاتب. وبالإضافة إلى تنظيم حلقات عمل، فإن اليونيسف تشجع تمثيلا أكثر تنوعا في الأفرقة الإدارية، وتشجع إتاحة مننديات مختلفة تقدّم فيها المعلومات بسرية ودون الكشف عن الهوية، بما يمكّن الموظفين من تبادل آرائهم بأمان.

282 - وحثت مجموعة الوفود اليونيسف على مواصلة تطبيق إجراءات صارمة لمنع حالات الانتهاك والاستغلال الجنسيين والتحرش الجنسي والتخفيف من وطأتها والتصدي لها، بالتعاون مع جميع الشركاء وأصحاب المصلحة. ورحبت المجموعة بتوسيع نطاق آليات الإبلاغ المجتمعي والانخراط المستمر على الصعيد القطري. ورحبت المجموعة أيضا بالدور الرائد لليونيسف على نطاق المنظومة في تحسين التعاون والتنسيق بين الوكالات، وطلبت تقديم آخر المستجدات المتعلقة ببدء اليونيسف تنفيذ التقييمات ومجموعة الأدوات المتعلقة بقدرة الشركاء المنفذين وإدماجها في بوابة شركاء الأمم المتحدة. وطلبت المجموعة أيضا آخر المستجدات عن التقدم الذي أحرزته اليونيسف في تنفيذ بروتوكول الأمم المتحدة المتعلق بتقديم المساعدة إلى ضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

283 - وأشار كبير مستشاري شؤون حماية الطفل إلى أن تنفيذ مجموعة الأدوات والتقييمات المتعلقة بالشركاء قد وصل إلى 65 في المائة من الشركاء، الذين جرى تقييمهم بشأن منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين؛ وأن اليونيسف تقبل نتائج تقييمات الشركاء التي تجريها كيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة على أساس مستمر. وفيما يتعلق بمساعدة الضحايا، وصف كبير المستشارين تعاون اليونيسف مع مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا وقيادة المنظمة بشأن لوحة متابعة الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين للجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وبشأن مذكرة تقنية مشتركة بين الوكالات ومجموعة أنشطة تدريبية عن بروتوكول مساعدة الضحايا، موجهة إلى الأفرقة القطرية للعمل الإنساني وأفرقة الأمم المتحدة القطرية والشبكات التي تركز على الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

284 - وأعربت مجموعة من الوفود عن تقديرها للأنشطة التي تضطلع بها فرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز، ورحبت باعتماد خطة العمل التي تعتبرها أداة حاسمة لتعزيز الإنصاف العرقي في المنظمة برمتها، ولا سيما بالنسبة للأفارقة والمنحدرين من أصل أفريقي. وطلبت المجموعة آخر المستجدات عن عمل فرقة العمل، وطلبت إلى اليونيسف تقديم مزيد من التفاصيل عن خطة العمل، بما يشمل نطاقها وجدولها الزمني وما إذا كان الموظفون قد استشيروا بشأنها. وردت المستشارة الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة بأن الموظفين استشيروا عبر قنوات متعددة، وشارك 8 000 منهم على مستوى المنظمة ككل. وأشارت إلى أن توصيات فرقة العمل قُدمت إلى المديرية التنفيذية في أيار/مايو 2021، وأن اليونيسف منكبّة حالياً على إعداد ردها.

285 - وفي إشارة إلى التقرير المقبل عن عمل اليونيسف في مجال التصدي للعنصرية والتمييز، قال أحد الوفود إن الجميع ينبغي ألا يتسامحوا مطلقاً مع التحرش والانتهاك والاستغلال الجنسي، ولكنه شدد على أنه من غير المقبول أن تستخدم اليونيسف مصطلحات غير متفق عليها في تقاريرها، وعلى وجه التحديد "الميل الجنسي والهوية الجنسية"، وكذلك "مجتمعات المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسانية وأحرار الهوية الجنسية وحاملي صفات الجنسين".

286 - وفي حين أشادت مجموعة الوفود بالتقدم المحرز حتى الآن، فإنها لا تزال تشعر بالقلق لأن التحيز العنصري وعدم كفاية التقدم المحرز في ترسيخ ثقافة عدم السكوت والإصغاء يحولان دون الإبلاغ عن حالات عنصرية محتملة.

287 - وأشار أحد الوفود إلى أن الادعاءات الأخيرة الواردة من جمهورية الكونغو الديمقراطية قد أظهرت أن العمل الجماعي يؤدي دوراً حيوياً في منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين وضمان المساءلة في قطاع المعونة. ولئن كانت اليونيسف قد أحرزت تقدماً، فإن هناك حاجة إلى بذل المزيد من الجهود لمعالجة الدوافع الكامنة وراء الاستغلال والانتهاك الجنسيين، بما في ذلك عدم المساواة بين الجنسين والتمييز الجنساني والعنف الجنساني.

ياء - إحاطة بالمستجدات بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

288 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات بند المستجدات، الذي قدمته مديرة شعبة الشراكات العامة.

289 - وأشار أحد الوفود إلى أن بدء العمل بنظام المنسقين المقيمين الجديد للأمم المتحدة خطوة هامة نحو زيادة التنسيق بين كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية من أجل تحقيق مهمة مشتركة، مع التركيز لا على الفعالية والكفاءة والنتائج فحسب، بل أيضا على زيادة الشفافية والمساءلة. وشجع الوفد اليونيسف على تقديم مرشحين ذوي خبرات كبيرة في مجال العمل الإنساني لتعزيز وتنوع قائمة المنسقين المقيمين. وأقر الوفد بإسهامات اليونيسف في صقل إطار المساءلة الإدارية وآلية التعليق على تقييم أداء المنسقين المقيمين، وشجع اليونيسف على مواصلة إطلاع الدول الأعضاء على آخر المستجدات بشأن هذا العمل.

290 - وأشار أحد الوفود بارتياح إلى الدعم النشط الذي تقدمه اليونيسف لإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ولتعزيز الحماية والخدمات الاجتماعية في إطار الجهود المبذولة على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي للتصدي لجائحة كوفيد-19. وأعرب الوفد عن تشجيعه لالتزام المنظمة بإطار التعاون الجديد بوصفه أداة محورية في تخطيط وإعداد وثائق البرامج القطرية الجديدة. وأكد الوفد على أهمية المنظور الإقليمي بوصفه جسرا بين الصعيدين الوطني والعالمي، وطلب إلى اليونيسف وصف أي إجراءات تعتمز اتخاذها لتعزيز التعاون الإقليمي وكيفية تنسيقها مع الوكالات الأخرى. وقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن المكاتب الإقليمية لليونيسف تدعم بنشاط عملية إعادة التنظيم وتشارك في جميع المنابر التعاونية الإقليمية، وفي 30 ائتلافا مواضيعيا، وفي جميع مجموعات الدعم المتبادل.

291 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للدور القيادي الذي قامت به اليونيسف لتعزيز التعاون والتنسيق بين الوكالات في عدة مجالات مواضيعية، بما في ذلك تحسين السياسات والآليات الرامية إلى منع الاستغلال والانتهاك الجنسين.

292 - وأعربت عدة وفود عن اهتمامها بالكيفية التي ستضمن بها اليونيسف مواءمة الخطة الاستراتيجية الجديدة مع الخطط الاستراتيجية للصناديق والبرامج الأخرى لزيادة التكامل وتجنب التداخل، فضلا عن الكيفية التي ستجري بها مواءمة إطار رصد الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات مع إطار النتائج للخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسف.

293 - وأشار أحد الوفود إلى أن نجاح إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية يتوقف إلى حد بعيد على القيادة على الصعيد القطري، وأعرب عن اهتمامه بمعرفة الكيفية التي تعمل بها اليونيسف على توسيع نطاق دعم التغيير بالتعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى. وقالت مديرة شعبة الشراكات العامة إن اليونيسف تبقي الزملاء في المنظمة برمتها على علم تام بتطورات إصلاح الأمم المتحدة، مثل المفاوضات المتعلقة بإطار المساءلة الإدارية واستعراضات المكاتب الإقليمية والمتعددة الأقطار، وأن الإدارة العليا تجري حوارات شاملة مع الموظفين بشأن تنفيذ الولايات المتعلقة بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات.

294 - وبالإشارة إلى تركيز الخطة الاستراتيجية الجديدة على العمل الجماعي في إطار وحدة العمل في الأمم المتحدة، سأل أحد الوفود اليونيسف عن التحولات الاستراتيجية اللازمة للتنسيق مع الوكالات الشقيقة والطرق التي تم بها إدماجها في الخطة. ورحب الوفد بالخطوات الإيجابية التي اتخذتها اليونيسف للنهوض بالشراكات الاستراتيجية مع الوكالات الشقيقة، ولا سيما على الصعيد الميداني، وتساءل عن كيفية رصد هذه الشراكات. وقالت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إن الخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسف يجري مواءمتها حول نتائج مشتركة مع استراتيجيات الصناديق والبرامج الأخرى. وأشارت إلى أن إطار رصد الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لا يزال قيد الصياغة، وأن زملاء كبارا من اليونيسف هم جزء من الفريق العامل التقني في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة.

295 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 13/2021 (انظر المرفق الأول).

كاف - إحاطة بالمستجدات المتعلقة بأداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص

296 - بعد عرض نائبة المديرية التنفيذية للشراكات لهذا البند، قام المراقب المالي، مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري، ومديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه، بتقديم إحاطة بالمستجدات.

297 - وأقر أحد الوفود بأن انخفاض مستوى التبرعات في الموارد العادية أدى إلى عجز في الميزانية، وهو ما عالجته اليونيسف بالدخول في ترتيب مالي مع البنك الدولي بشأن أداة مالية نموذجية بقيمة 50 مليون دولار، وهو مبلغ يسد على مدى خمس سنوات. وأثنى الوفد على تحليل المخاطر الوارد في المستجدات، لكنه قال إنه كان ينبغي أن يتضمن تفاصيل عن رصيد القرض والجدول الزمني المتوقع للسداد الكامل. وأشار المراقب المالي إلى أن الأداة صُممت بطريقة لا يبدأ فيها سداد أصل الدين إلا في نهاية السنة الثالثة، ولا تُسدد قبل ذلك سوى الفوائد.

298 - وفي حين أعرب أحد الوفود عن تقديره للمشاورات المتعمقة بشأن أداة البنك الدولي، فقد طلب مزيدا من التوضيح بشأن المخاطر المالية التي تتعرض لها اليونيسف، وكذلك رأي مكتب الشؤون القانونية بشأن الأداة المذكورة. وذكر المراقب المالي أن مصفوفة المخاطر الخاصة بالأداة تستند إلى النمط السابق لتدقيق الإيرادات والتبرعات، وهو ما قام البنك الدولي واليونيسف بتحليله لتقييم قدرة المنظمة على السداد. وبالنظر إلى موثوقية هذه المعلومات وهذا النمط السابق، قررت المؤسسات أن هذه المصادر ستكون كافية للسداد، حتى على أساس توقعات محافظة. وأكدت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه هذا التحليل استنادا إلى آخر الأرقام المتاحة بشأن جمع الأموال من القطاع الخاص. وأوضح المراقب المالي كذلك أن الرأي الذي أعرب عنه مكتب الشؤون القانونية يعني ضمنا أن موافقة المجلس التنفيذي على الأداة كمشروع نموذجي كافية لهذا الغرض، ولكن إذا أصبح الدخول في ترتيبات بشأن هذه الأدوات جزءا من العمليات العادية لليونيسف، فإن ذلك سيتطلب الحصول على موافقة الجمعية العامة وقيام المجلس التنفيذي بتعديل النظام المالي والقواعد المالية لليونيسف.

299 - وذكر أحد الوفود أنه في حين تمت الموافقة على الأداة الجديدة باعتبارها مشروعا نموذجيا بالتشاور مع المجلس التنفيذي، فإن الأمل مع ذلك هو أن تصبح نموذجا ناجحا يمكن أن تستخدمه الوكالات الأخرى

والأمم المتحدة ككل. وقالت المديرية التنفيذية إن أولى المؤشرات على نجاح الأداة التمويلية قوية، وإنها تتفق على أن الأداة يمكن أن تكون مفيدة للوكالات الأخرى.

لام - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف

300 - أعلن الرئيس أن الرابطة العالمية للموظفين تعمل على إعادة تصميم عمليات إشراك الموظفين للاعتراف بقيمة الاستفادة من الموارد والمواهب الداخلية وتحقيق نتائج أقوى لصالح الأطفال. وأفاد أيضا بأن الرابطة تعمل في شراكة مع الإدارة العليا لرصد التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات المتفق عليها لفرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز من أجل التشجيع على تهيئة مكان عمل شامل للجميع قوامه الاحترام والعدل والإنصاف.

301 - وقد واصلت الرابطة العمل مع الإدارة لضمان بيئة عمل مواتية للموظفين، وللتأكد من مراعاة مصالح الموظفين في الإجراءات المكتبية، بما في ذلك التوظيف والتطوير المهني والتنقل والتأقبات وإدارة الأداء وواجب العناية.

302 - وأقر الرئيس بأن جائحة كوفيد-19 جعلت العديد من الموظفين في أوضاع صعبة، حيث كان عليهم أن يعملوا خارج حدود الأوضاع الطبيعية، ومع ذلك ظلوا ملتزمين بعملهم.

303 - وفيما يتعلق بالتزام اليونيسف بتغيير الثقافة، أشار الرئيس إلى صعوبات التنفيذ، ليس أقلها خوف الزملاء من الانتقام. وقال إن الرابطة ستعمل في شراكة مع مكاتب اليونيسف المعنية لضمان تذليل جميع العقبات وتعزيز السلوكيات المرغوبة وتيسير سبل الاستفادة من هياكل الدعم.

304 - وباسم الرابطة العالمية للموظفين، طلب الرئيس دعم الدعوة التي وجهتها الرابطة إلى لجنة الخدمة المدنية الدولية لاستعراض الطريقة التي تحدد بها تعويضات الموظفين الوطنيين، مؤكداً من جديد أن مجموعة المواهب الداخلية لليونيسف مستعدة لتحمل مسؤوليات جديدة والتكيف مع مجالات العمل الناشئة.

305 - وشكرت مجموعة من الوفود قيادة الرابطة وموظفي اليونيسف على جهودهم المخلصة والدؤوبة، وأعربت عن حزنها عمقاً فقدوا أرواحهم. وأقرت المجموعة بأن جائحة كوفيد-19 أثقلت كاهل موظفي اليونيسف بعبء إضافي، وأثنت عليهم لتحملهم هذه الضغوط. ونسبت الفضل إلى الموظفين الميدانيين لليونيسف في المساعدة على صياغة خطة استراتيجية تعترف بالتحديات الوجودية للبشرية والحاجة إلى التصدي لها بفعالية وبصورة مشتركة من خلال العمل المحفز والمتسارع.

306 - وأشادت مجموعة الوفود بمشاركة موظفي اليونيسف في المبادرات الحالية الرامية إلى تحسين ثقافة المنظمة ومكافحة التمييز والعنصرية ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وأعربت عن تقديرها للحوار الجاري مع الموظفين.

ميم - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2021

307 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي لليونيسف لعام 2021. وسلط الضوء على تحديثين، هما: (أ) حذف تقرير الزيارة الميدانية المشتركة للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة

لخدمات المشاريع واليونيسف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي؛ (ب) النظر في الخطة النهائية للتقييمات العالمية للفترة 2022-2025 في الدورة العادية الأولى لعام 2022؛ وسيُنظر في المشروع المقدم للاستعراض في الدورة العادية الثانية لعام 2021.

نون - اعتماد مشاريع القرارات

308 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات E/ICEF/2021/L.6 إلى E/ICEF/2021/L.13 (انظر المرفق الأول).

سين - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

309 - أعلنت المديرية التنفيذية عن الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسف لعام 2021، التي حصلت عليها 10 أفرقة حققت نتائج استثنائية في أصعب الظروف. وقد مُنحت الجوائز للأفرقة التالية: (أ) شعبة الإمدادات، لاستجابتها المتعلقة بالمشتريات وعمليات التسليم خلال جائحة كوفيد-19؛ (ب) المكتب القطري في لبنان، لاستجابته لانفجار بيروت؛ (ج) المكاتب القطرية في إندونيسيا وبنغلاديش وتشاد وغانا ومالي ومدغشقر ونيبال والنيجر والهند؛ والمكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا؛ وشعبة الاتصالات وقسم حماية الطفل في المقر لتعاونهما من أجل إسماع صوت أشد الفتيات ضعفاً؛ (د) المكتب القطري في البرازيل، لمواصلته توفير التعليم للشباب المعرضين للخطر؛ (هـ) المكتب القطري في باكستان، لتسخير برنامجه الخاص بشلل الأطفال لدعم جهود التصدي لجائحة كوفيد-19؛ (و) المكتب القطري في إندونيسيا، لجهوده في التصدي للجائحة من حيث الحجم والنطاق؛ (ز) شعبة الشراكات العامة، لجهودها في تعبئة الموارد والدعوة للتصدي لجائحة كوفيد-19؛ (ح) المكتب القطري في تيمور - ليشتي، لمبادرته في مجال التعلم عن بعد؛ (ط) المكتب القطري في السنغال، لمبادرته الرامية إلى توسيع نطاق ابتكارات الاستجابة للالتهاب الرئوي؛ (ي) المكتب القطري في الصين، لجهوده في مجال التصدي لجائحة كوفيد-19.

310 - وقالت المديرية التنفيذية، في بيانها الختامي، إن الخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسف ستعزز تركيز المنظمة في المجالات الرئيسية، بما يشمل تعزيز الإدماج المقصود للمنظور الجنساني في جميع البرامج؛ والحد من المخاطر المناخية والبيئية؛ وتطبيق الدروس المستفادة من التقييم المتعلق بالمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية لتعزيز البرامج.

311 - وشددت المديرية التنفيذية أيضاً على أهمية وجود شبكات تلقيح قوية، ليس فقط فيما يتعلق بالمشتريات والتسليم والإدارة، ولكن أيضاً من حيث قبول المجتمع المحلي. وأكدت للمجلس التنفيذي أن اليونيسف ستطبق الدروس المستفادة من تجربة كوفيد-19 في هذا الصدد.

312 - وأعربت المديرية التنفيذية عن اعتزازها بإسهامات اليونيسف المتواصلة في إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، حيث تعمل المنظمة مع جميع الكيانات للاستفادة إلى أقصى حد ممكن من مزاياها النسبية، بما يمكن في نهاية المطاف من تحقيق النتائج المرجوة لصالح الأطفال والشباب. وقالت إن هذا التعاون يمتد ليشمل المجالات الرئيسية الثلاثة للتعاون على نطاق الأمم المتحدة المذكورة في بيانها الافتتاحي، وهي التعليم والمياه والتغذية.

- 313 - وسلطت المديرية التنفيذية الضوء على النهج الجديدة للشراكات التي تقيمها المنظمة مع القطاع الخاص والمؤسسات المالية الدولية لتعبئة المزيد من التمويل لأعمال اليونيسف. وجددت الدعوة إلى توفير المزيد من الموارد العادية المرنة، وناشدت الدول الأعضاء أن تستجيب كلما وحيثما كانت الاحتياجات أكبر.
- 314 - وأشارت المديرية التنفيذية إلى أن اليونيسف تعمل على تبسيط عملها لتحقيق نتائج أفضل ومساعدة الموظفين على أداء وظائفهم بمزيد من الكفاءة، متيحة لهم فرصا للحصول على التدريبات والمهارات اللازمة.
- 315 - وأعربت المديرية التنفيذية عن تقديرها لأفكار المجلس التنفيذي ونظرته المتعمقة في الوقت الذي تواصل فيه اليونيسف تعزيز ثقافة المنظمة، بسبل منها جهودها الرامية إلى وضع حد لإساءة استعمال السلطة والاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وتنفيذ توصيات فرقة العمل الداخلية المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز.
- 316 - وأعلنت المديرية التنفيذية أن اليونيسف قد رحبت بعدد من كبار الزملاء في وظائف جديدة في المنظمة. وأعربت عن تقديرها للموظفين التقنيين والمترجمين الشفويين على عملهم في الدورة السنوية. واختتمت كلمتها بتوجيه الشكر إلى الرئيس والمكتب وأعضاء المجلس التنفيذي على مساعدتهم اليونيسف في تحقيق نتائج السنة الاستثنائية السابقة.
- 317 - وشكر رئيس المجلس التنفيذي المشاركين في الدورة السنوية على جهودهم، مشيرا إلى أن ما دار في المناقشات المتعلقة بالطرق التي تصدت بها اليونيسف وشركاؤها لأزمة كوفيد-19 أمر مشجع. وقال إن موظفي اليونيسف قد خففوا من معاناة ملايين الأطفال وأسره في مختلف أنحاء العالم، وهو ما يشكل مصدرا إلهاما للجهود الجارية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030.
- 318 - وأعرب الرئيس عن اعتزازه بالدور الريادي لليونيسف في مرفق كوفاكس، وحث المجلس التنفيذي والدول الأعضاء الأخرى على مواصلة دعم المرفق بالتمويل والاستراتيجيات المبتكرة لتعجيل بشراء اللقاحات وتوزيعها.
- 319 - وقال الرئيس إن مشروع الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025 قد استفاد من طائفة واسعة من الإسهامات والدروس المستفادة من تنفيذ الخطة الاستراتيجية السابقة والتصدي لجائحة كوفيد-19. وأعرب عن ثقته بأن الإطار الجديد، بمجرد وضعه في صيغته النهائية، سيوجه بشكل فعال عمل اليونيسف من أجل عدم ترك أي طفل خلف الركب.
- 320 - وبعد الإشارة إلى أن هذه هي أول دورة له كرئيس للمجلس التنفيذي، اختتم كلمته بتوجيه الشكر إلى زملائه من أعضاء المكتب وأعضاء المجلس وجميع الوفود، وإلى الخبراء والموظفين التقنيين، فضلا عن المديرية التنفيذية وأمين المجلس التنفيذي. وأعرب عن أمله في أن يتم قطع أشواط كبيرة صوب إنهاء الجائحة بحلول موعد اجتماع المجلس مرة أخرى في أيلول/سبتمبر.

الجزء الثالث
الدورة العادية الثانية لعام 2021

المعقودة في مقر الأمم المتحدة في الفترة من
7 إلى 10 أيلول/سبتمبر 2021

أولا - تنظيم الدورة

ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 321 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2021/23).
- 322 - وأعلن أمين المجلس التنفيذي أن 35 وفدا مراقبا، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة و 5 منظمات غير حكومية و 6 من لجان اليونسيف الوطنية، قدمت وثائق الاعتماد وفقا للمادة 50-2 من النظام الداخلي.

باء - بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونسيف

323 - قال الرئيس إن عام 2021 كان عاما حافلا بالتحديات. وقد أدت جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) إلى تأجيج أزمة إنسانية هائلة وتسببت في انتكاسات مأساوية في التقدم المحرز لصالح الأطفال. غير أن السنة جلبت أيضا فرصا للابتكار، ونهجا جديدة للعمل، وفهما أفضل لأفضل الممارسات في مجالات من قبيل التعلم عن بعد للأطفال والمراهقين. كما أكدت هذه الأزمة التي طال أمدها أهمية ربط البرمجة الإنسانية بالبرمجة الإنمائية بحيث تصب الاستجابات الإنسانية في صالح إحراز تقدم مستدام بمجرد انتهاء الأزمة.

324 - وأشار الرئيس إلى أن الجائحة جعلت تقديم الخدمات إلى الأطفال في غاية الصعوبة. وأثنى على اليونسيف لمثابرتها ومواصلتها التوعية بالاحتياجات الفريدة والملحة للأطفال وبحقوقهم.

325 - وأبرز الرئيس أهمية الدور الذي تؤديه اليونسيف بوصفها مناصرة للأطفال، ولا سيما أثناء الأزمات الإنسانية، لأن الأطفال هم الأكثر تضررا عن الركب في مثل هذه الأزمات.

326 - وأشار الرئيس إلى أنه قد استرشد بالدروس المستفادة من العمل البرنامجي الذي تم الاضطلاع به خلال الجائحة في وضع الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، التي سينظر في إقرارها خلال الدورة. كما أسهم التقييم التكويني لعمل اليونسيف الرامي إلى الربط بين البرمجة الإنسانية والبرمجة الإنمائية، الذي تنتظر الدورة في نتائجه وتوصياته، إسهاما إيجابيا في الخطة.

327 - وقال الرئيس إنه من المتوقع أن تشكل الخطة الاستراتيجية إطارا فعالا ومرنا وقادرا على توجيه اليونسيف في عملها على تحقيق النتائج على مستوى المخرجات واللازمة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030. وأعرب عن امتنانه للمديرة التنفيذية لليونسيف وفريقها لما أجروه من عملية تشاورية للغاية، كما أعرب عن امتنانه للدول الأعضاء التي أسهمت إسهاما بناء في سلسلة حلقات العمل والإحاطات. وقد وجهت المشاورات، التي أبرزت أولويات وطنية متنوعة، اليونسيف في وضع وثيقة متوازنة قادرة على احتضان هذا التنوع. وأعرب عن ثقته في أنه سيتم التوصل إلى توافق في الآراء بشأن إقرار قوي للخطة، التي تكتسي أهمية بالغة لتمكين اليونسيف من عدم ترك أي طفل خلف الركب.

328 - وأعرب الرئيس عن ارتياحه لأن مجال الأطفال ذوي الإعاقة اكتسب مكانة بارزة في الخطة الاستراتيجية، لأنهم من بين أكثر الأفراد تعرضا للاستبعاد في تخطيط السياسات وتقديم الخدمات. وأشار إلى أن اليونسيف التزمت بتعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة كأولوية شاملة. وفي معرض إشارته إلى العمل الواسع النطاق الذي تقوم به اليونسيف بالفعل في هذا المجال، سلط الرئيس الضوء على عدة

مشاريع في منطقة أوروبا الشرقية. وأشار الرئيس إلى أهمية إطار الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ونموذج الإعاقة من منظور حقوق الإنسان المكرس في اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بالنسبة لليونسيف. وقال إن الأطفال ذوي الإعاقة لا ينبغي أن يظلوا مستبعدين، ولكن العمل على إحداث التغيير يتطلب تبني هذا النموذج. وأعرب عن أمله في أن يدعم المزيد من الدول الأعضاء جهود اليونسيف الرامية إلى مساعدة الأطفال ذوي الإعاقة على تحقيق كامل إمكاناتهم، وهو ما يتطلب إدماجهم اجتماعيا بالكامل.

329 - وشدد الرئيس على أن الفتيات والنساء كثيرا ما يتركن خلف الركب. واستبعدهن يجرم العالم من أفكار جديدة وقدرات قوية، ومشاركتهن الكاملة في المجتمع لها أهمية حاسمة بالنسبة لتحقيق التنمية المستدامة. وأشار الرئيس إلى أنه سيُنظر خلال الدورة في خطة العمل للمساواة الجنسانية للفترة 2022-2025.

330 - وقال الرئيس إن العرض المواضيعي لوثائق البرامج القطرية البالغ عددها 12 وثيقة سيركز على تقاوم نقص التغذية وزيادة الوزن والسمنة في مرحلة الطفولة.

331 - وسلط الرئيس الضوء على الإحاطة بمستجدات التقدم المحرز في ما يتعلق بتجربة اليونسيف في البلدان المرتفعة الدخل وفي البلدان التي تنتقل من الشريحة العليا للبلدان المتوسطة الدخل إلى وضع بلدان ذات دخل مرتفع في إطار خطة اليونسيف العالمية لحقوق الطفل. وشدد على أهمية توضيح سبل المضي قدما بالنسبة لليونسيف.

332 - وسلط الرئيس الضوء على عرض الميزانية المتكاملة للفترة 2022-2025، وذكر الدول الأعضاء بأهمية الموارد العادية، التي مكنت مرونتها اليونسيف من وضع مواردها حيث تشتد الحاجة إليها.

333 - وأعلن الرئيس أن هذه الدورة ليست الأخيرة له كرئيس فحسب، بل هي أيضا الدورة الأخيرة للسيدة هنريتا هـ. فوري كمديرة تنفيذية. وقال إنه ستكون هناك فرصة خلال الدورة لتوديعها.

334 - وعلق الرئيس قائلا إن من أكثر الجوانب تميزا للمجلس التنفيذي التزامه بإعطاء الأطفال الأولوية. وأقر بتباين عادات الدول الأعضاء وتاريخها ونظمها السياسية، وسلم بأن لكل منها وجهات نظر قوية بشأن ما هو مناسب للأطفال والشباب. وأشار إلى أن أعضاء المجلس، على الرغم من هذه الاختلافات، وجدوا دائما سبيلا للاتفاق لصالح الأطفال. وأعرب الرئيس عن ثقته بأن هذه الدورة ستظل ثابتة على اتباع هذا التقليد المتمثل في التفاهم المتبادل والتوافق.

335 - وأشارت المديرية التنفيذية إلى يومها الأول في اليونسيف في كانون الثاني/يناير 2018، عندما كان وضع الأطفال مترددا بالفعل، وقالت إن التحديات قد تقاومت. وأضافت قائلة إن العالم يواجه حالة طوارئ في مجال حقوق الطفل، حيث تضاعفت الجائحة وغيرها من الأزمات لحرمان الأطفال من حقهم في الصحة والرفاه.

336 - وأردفت قائلة إن عدم الاستقرار الاقتصادي يعطل الخدمات الأساسية ويجعل بقاء الأسر أكثر صعوبة. وظلت العديد من المدارس الابتدائية والثانوية مغلقة، وأجلت الدراسة إلى أجل غير مسمى بالنسبة لملايين الأطفال على الصعيد العالمي. وزاد عدد الأطفال المستخدمين في عمالة الأطفال زيادة كبيرة. وخلال العام الماضي، اشتدت أسوأ الأزمات الإنسانية بالنسبة للأطفال.

337 - وتضاعفت الكوارث المتصلة بالمناخ ثلاث مرات على مدى السنوات الثلاثين الماضية، مما أجبر أناسا على هجر منازلهم وتسبب في انعدام الأمن الغذائي وندرة المياه لملايين الأشخاص. ويعيش ما يقرب

من نصف أطفال العالم في البلدان البالغ عددها 33 بلدا المصنفة على أنها معرضة لخطر كبير للغاية من آثار تغير المناخ. ويقدر عدد الأطفال الذين يعيشون في حالة تشرد بسبب النزاع والعنف والكوارث بنحو 36 مليون طفل.

338 - غير أن المديرية التنفيذية قالت إنها لا تزال متفائلة، بعد أن رأت قدرة الأطفال الهائلة على الصمود، فضلا عن تفاني فرق اليونيسف وشركائها بلا كلل. وقد أظهرت تدابير التصدي لكوفيد-19 أن المنظمة قادرة على الصمود ومستعدة لتغيير الأولويات في أي لحظة على نطاق عالمي. ولا تزال اليونيسف ملتزمة بالبقاء وتقديم الخدمات في حالات الطوارئ الإنسانية، ويزرع بذور التنمية كجزء من ولايتها المزوجة.

339 - وتعمل اليونيسف على معالجة أزمة التعلم العالمية من خلال مبادرة إعادة تصور التعليم، ومبادرة جيل لا محدود، ومبادرة جيغا؛ واستحدثت أول مؤشر شامل يحلل المخاطر المناخية من منظور الطفل؛ وهي تستكشف وتنفذ شتى الابتكارات. وتدعم المنظمة الحملة من أجل ضمان الأمن المائي للجميع؛ وتوسع تعاونها مع المؤسسات المالية الدولية وغيرها من المؤسسات والشركات والحكومات والأفراد؛ وتعمق تعاونها مع الشركاء من القطاع الخاص.

340 - وتواصل اليونيسف التحسن على الصعيد الداخلي، وتعزز ثقافتها التنظيمية وقيمها الأساسية، وتؤدي دورا رائدا في إصلاح الأمم المتحدة.

341 - وقالت المديرية التنفيذية إن الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 تعكس الولاية العالمية لليونيسف للوصول إلى جميع الأطفال، وتبرز الشؤون الجنسانية ومساائل الإعاقة في كل جانب من جوانب البرمجة. وستواصل اليونيسف، في تنفيذها للخطة، العملية الجارية منذ أمد طويل والمتمثلة في الاتفاق على الأولويات مع الحكومات الوطنية، بينما تصدع باستمرار بمناصرة حقوق الأطفال ورفاههم في كل مكان. غير أن اليونيسف تحتاج، لتحقيق طموحات الخطة، إلى الموارد المرنة الضرورية لقدرتها على التصدي بفعالية وسرعة لحالات الطوارئ وتزويد البلدان بدعم فعال لبناء قدرتها على الصمود والتنمية على المدى الطويل.

342 - وقال الرئيس، في افتتاح الجزء المخصص للتكريم في الدورة، إنه كان شرفا عظيما له أن يشغل منصب رئيس مجلس إدارة اليونيسف، التي تستحق سمعتها الحسنة عن جدارة، وتشكل هذه السمعة أحد أهم أصولها، مما يمكنها من العمل في ظل نظم سياسية مختلفة في سياقات اجتماعية متنوعة، ويوفر شعورا بالثقة لدى ملايين المانحين والشركاء في جميع أنحاء العالم.

343 - وقال إن المديرية التنفيذية ظلت، منذ قرابة أربع سنوات، تصون هذه السمعة الحسنة والثقة، وتقود إجراءات اليونيسف للتصدي للتحديات الهائلة التي تواجه الأطفال والشباب، وتراقب أزمات متعددة وطويلة الأمد. وقد قادت الدور البالغ الأهمية لليونيسف في جهود التصدي لكوفيد-19، بما في ذلك في مرفق كوفاكس لإتاحة لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي؛ وشجعت الابتكار والحلول التحويلية؛ وناصرت إعادة تصور التعليم. وقادت اليونيسف في تنمية الشراكات بين القطاعين العام والخاص، ومبادرات التمويل المبتكرة، والتركيز بشكل أكثر جرأة على تحقيق أهداف التنمية المستدامة. كما قادت المنظمة في مواجهة مسائل صعبة، بما في ذلك التكليف بإعداد تقارير مستقلة عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين، وعن الثقافة التنظيمية، وسعت دائما إلى ضمان أن ترقى اليونيسف إلى مستوى مثلها العليا. وتبنت إصلاح الأمم المتحدة وأكدت باستمرار أهمية تعددية الأطراف. وكانت سفيرة لا تعرف الكلل لقضية الأطفال.

344 - وقال الرئيس إن المديرية التنفيذية ستترك فراغا كبيرا لما تحلت به من حكمة وكياسة وحماس. وأعرب عن تمنياته لها بالتوفيق وعن أمله في أن تبقى على اتصال باليونيسف.

345 - وفي رسالة مسجلة مسبقا بالفيديو، قال الأمين العام للأمم المتحدة إن أطفال العالم ظلوا، على مدى 75 عاما، يتطلعون إلى اليونيسف لتقدم لهم المساعدة وتعطيهم الأمل. وتحت قيادة المديرية التنفيذية، لم تكف اليونيسف بالحفاظ على وجودها وتقديم خدماتها، بل وسعت نطاق عملها بطرق مثيرة للاهتمام، وأقامت شراكات جديدة، وشددت على الرعاية الصحية الأولية والخدمات الرئيسية على الصعيد المحلي، وحافظت على استمرار حملات التطعيم، ووصلت إلى عدد أكبر من الأطفال بالتعليم ودعم الصحة العقلية عبر الإنترنت، وأدخلت المزيد من الفتيات إلى الفصول الدراسية، وعملت على ربط كل مدرسة في العالم بشبكة الإنترنت، وأسمنت أصوات الأطفال والشباب، وأسهمت، من خلال مرفق كوفاكس، في أكبر حملة تطعيم في التاريخ.

346 - وسلط الضوء على دور المديرية التنفيذية في إنشاء شراكة "جيل لا محدود"؛ وقيادتها للجهود الرامية إلى وضع حد لآفة الانتهاك والاستغلال الجنسيين؛ ودفاعها الدؤوب عن إصلاح الأمم المتحدة. وقال إنها ستترك اليونيسف مكانا أكثر احتراما وشمولا، وهو مكان جاهز للسنوات الـ 75 المقبلة من خدمة الأطفال. ووصف تفانيها من أجل مستقبل الأطفال بأنه ملهم وشكرها على رؤيتها وأفكارها ومشورتها وطاقاتها، وعلى خدماتها لليونيسف وللأطفال في العالم.

347 - وقدمت الوفود في بياناتها الوطنية تحية للمديرية التنفيذية، معربة عن تقديرها الحار وإعجابها بقيادتها المثالية لليونيسف. وأعربت عن امتنانها لتفاني المديرية التنفيذية في خدمة قضية تعزيز وحماية حقوق الطفل، ولعملها المتميز في التصدي للتحديات الهائلة التي تواجه الأطفال والشباب.

348 - ووصفت الوفود اليونيسف بأنها شريك رئيسي تحت قيادة المديرية التنفيذية في مكافحة الجائحة في جميع أنحاء العالم، ولا سيما من خلال مرفق كوفاكس، والبقاء والوفاء بالمهام في أصعب البيئات وأكثرها تقلبا في العالم. وأعرب أحد الوفود عن تقديره لتركيز المديرية التنفيذية على الابتكار والقدرة الاستباقية والشراكات، مما مكن اليونيسف من مواصلة تنفيذ البرامج في ظل الظروف الصعبة للجائحة وساعدها على الحد من المخاطر الضارة التي يتعرض لها الأطفال، وحماية مواردها البشرية والمالية، وتحقيق قدر أكبر من الشفافية والمساءلة، وتوسيع نطاق توزيع المواد المدرسية والمعدات الصحية على الأطفال في جميع أنحاء العالم.

349 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لكون المنظمة قد أطلقت، تحت قيادة المديرية التنفيذية، عدة حملات إنسانية كبيرة لتخفيف معاناة الأطفال واللاجئين والمشردين داخليا في الأماكن المنكوبة بسبب الفقر والنزاع والكوارث الطبيعية. ونوهت مجموعة من الوفود باستجابة المنظمة السريعة والمرنة للحالة الراهنة في أفغانستان، وبمناصرة المديرية التنفيذية لحق النساء والفتيات في التعليم وأن يكن جزءا من المجتمع على قدم المساواة مع الفتيان والرجال. وأعربت هذه المجموعة من الوفود عن امتنانها للعمل الأوسع نطاقا الذي أنجزته المديرية التنفيذية في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات. ووصفوها بأنها قدوة للفتيات والنساء في جميع أنحاء العالم ومثال ساطع على ما يمكن أن يحققه، إذا أتاحت لهن الفرصة.

350 - وأعربت الوفود عن تقديرها لمساهمات المديرية التنفيذية في تنفيذ سياسة عدم التسامح إطلاقا في ما يتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، سواء داخل اليونيسف أو للأطفال الذين

تخدمهم المنظمة، وإتاحة تحسين السياسات والممارسات ذات الصلة. وأثنى رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف على قيادتها المنظمة بجرأة في رحلة لاكتشاف الذات والتدقيق وإعادة توجيه نحو القيم التي منحتها سمعة تحسد عليها، بما في ذلك التركيز مؤخرا على العنصرية والتمييز.

351 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لتحقيق اليونيسف، خلال فترة ولاية المديرية التنفيذية، معظم أهداف الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021 من أجل تعزيز البقاء والتغذية والصحة والتعليم والحماية وفرص الحياة للأطفال.

352 - ووصفت مجموعة من الوفود اليونيسف بأنها شريك رئيسي ليس للدول الأعضاء فحسب، بل لمنظومة الأمم المتحدة أيضا، بعد أن حققت طائفة أوسع نطاقا من الشراكات بين القطاعين العام والخاص بتوجيه من المديرية التنفيذية. ووصفت هذه الوفود المديرية التنفيذية بأنها قائدة حقيقية في الدفاع عن حقوق الطفل في جميع أنحاء العالم وتنسيق الجهود المشتركة، وأثنت على التزامها بإصلاح الأمم المتحدة وضمان أن يتجلى تأثيرها في المكان المهم حقا: على الصعيد القطري، على مقربة من أولئك الذين يتلقون الخدمات.

353 - وسلطت هذه المجموعة من الوفود الضوء على أن المديرية التنفيذية مكنت اليونيسف من استحداث آليات تمويل جديدة وعززت الحالة المالية للمنظمة لصالح أطفال العالم؛ كما أكدت باستمرار على أهمية التمويل المرن.

354 - وشكر أحد الوفود المديرية التنفيذية على تفانيها، وقال إنه لا يمكن أن يأمل أي شخص في تحقيق هدف أفضل في الحياة من الوقوف إلى جانب ملايين الأطفال الذين يواجهون وطأة العنف والمجاعة والفقر وعدم المساواة. وأعربت الوفود عن تقديرها لما أتيت لها من فرصة العمل معها وقالت إنها ستترك فراغا كبيرا. وتمنت لها التوفيق في المستقبل.

355 - وشكر أحد الوفود الرئيس على قيادته الفديرة للمجلس التنفيذي وأكد له دعم وفده للمداولات الناجحة.

356 - وسلطت عدة وفود الضوء على أوجه عدم المساواة التي أبرزتها جائحة كوفيد-19، فقالت إن عمل اليونيسف بات أكثر أهمية من أي وقت مضى. وأشارت إلى الأثر الواسع النطاق للجائحة على الأطفال، ولا سيما الفتيات، بما في ذلك الفقر وسوء التغذية والعنف المنزلي والعنف الجنساني والزواج المبكر وعمل الأطفال والاستغلال، بما في ذلك الاتجار. وأشارت الوفود إلى الفجوة الرقمية المتزايدة التي أدت إلى عدم المساواة على نطاق واسع في الحصول على التعليم خلال الجائحة، مشيرة إلى العدد الهائل من الأطفال الذين ما زالوا غير ملتحقين بالمدارس. وحث أحد الوفود على اتباع نهج متعدد الجوانب إزاء عدم المساواة والتمييز من أجل وضع سياسات فعالة وتحويلية على أرض الواقع.

357 - ودعت الوفود إلى زيادة الجهود الرامية إلى توزيع اللقاح المضاد لكوفيد-19 في البلدان النامية والبلدان المعرضة للخطر. وحث رئيس السياسات وأنشطة الدعوة في مجال عدم المساواة على الصعيد الدولي بمنظمة أوكسفام ورئيس تحالف اللقاحات الشعبي اليونيسف على دعم الاستثمار على الصعيد العالمي في التصنيع العالمي للقاحات اللازمة لإنهاء الجائحة.

358 - وأبرز أحد الوفود أهمية الرصد الفعال لضمان التنفيذ المتسق لولاية اليونيسف، بينما دعا وفد آخر إلى تعزيز وظيفة التقييم لتحسين قياس الأثر، والإسهام في قاعدة الأدلة العالمية، وإدارة المعارف داخليا.

359 - وأبرزت الوفود أهمية التصدي للتحديات الناشئة. وقال أحد الوفود إنه ينبغي، في سياق تغير المناخ، أن تصبح الحساسة للمناخ معياراً في البرمجة، ودعا إلى زيادة القدرات الداخلية ذات الصلة. وأبرز وفدان أهمية التصدي لتحديات وسائط الإعلام الرقمية، وأشار أحدهما إلى أنه على الرغم من أن وسائط الإعلام الرقمية ضرورية للتعليم، فإنها تقلل من التفاعل الاجتماعي وتزيد من مشاكل الصحة العقلية وتعرض الأطفال والمراهقين للعنف، بما في ذلك التتمر وخطاب الكراهية والاستغلال والانتهاك الجنسيين. وأشارت الوفود أيضاً إلى ما تبشر به مبادرات مثل "جيغا" و "جيل لا محدود" و "إعادة تصور التعليم"، وشددت على ضرورة سد الفجوة الرقمية.

360 - ودعا أحد الوفود إلى مواصلة الانتباه إلى الأسباب الكامنة وراء الهجرة فضلاً عن التشريد القسري وكراهية الأجانب والتمييز، ودعا إلى التخفيف من أثر الممارسات الضارة مثل احتجاز الأطفال المهاجرين وفصل الأسر.

361 - ودعت الوفود المجتمع الدولي إلى توفير التمويل المرن الذي يمكن التنبؤ به الذي تحتاجه اليونيسف للوفاء بولايتهما. وقد أبرزت الجائحة ضرورة توفير موارد مرنة للاستجابة السريعة لحالات الطوارئ وتقديم الدعم السريع والفعال على الصعيد القطري. وحث أحد الوفود الدول الأعضاء على الوفاء بالتزاماتها في إطار اتفاق التمويل بحلول عام 2023، بما لا يقل عن 30 في المائة من التمويل المقدم للموارد العادية.

جيم - برنامج العمل المقترح لدورات المجلس التنفيذي في عام 2022

362 - قدم أمين المجلس التنفيذي، للعلم، برنامج العمل المقترح (E/ICEF/2021/24)، الذي أعده مكتب الأمين بالتشاور مع مكتب المجلس التنفيذي على أساس المقترحات النظامية، والقرار 14/2020 بشأن أساليب العمل، والطلبات المقدمة في قرارات المجلس التنفيذي، والمقترحات المقدمة من الأمانة.

363 - ولاحظ الأمين أن برنامج العمل هو إطار مرن يمكن تنقيحه على مدار السنة.

ثانياً - مداوات المجلس التنفيذي

ألف - الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025

364 - سبق عرض الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2021/25) عرض شريط فيديو يسلط الضوء على أولويات الأطفال والشباب في جميع أنحاء العالم، الذين قدم 200 000 منهم إسهاماتهم إلى اليونيسف خلال فترة وضع الخطة. وعقب مقدمة أدلى بها نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج، عرض مدير شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد الخطة الاستراتيجية. وتناولت الوفود الخطة الاستراتيجية في بياناتها الوطنية وأثناء المناقشة في إطار البند 4 من جدول الأعمال.

365 - ورحبت الوفود بالخطة الاستراتيجية، حيث أعربت مجموعتان من الوفود عن تقديرهما للعملية التشاركية والشفافة لوضع الخطة. ورحب أحد الوفود بالتركيز على تعزيز وحماية رفاه الطفل، في حين أشار وفدان إلى الولاية العالمية لليونسيف المتمثلة في الوصول إلى جميع الأطفال في كل مكان.

366 - ورحب أحد الوفود باعتراف اليونسيف الدخول في شراكات تحويلية داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها، وشجع المنظمة على مواصلة السعي إلى تحقيق مكاسب في الكفاءة من خلال الخدمات المشتركة والنهج المشتركة.

367 - ورحب أحد الوفود بالتحول نحو نهج تحويلي متعدد الجوانب إزاء عدم المساواة والتمييز، ولا سيما معالجة الدوافع الكامنة من أجل إحداث تغيير منهجي، في حين رحب وفد آخر بالجهود المبذولة لمعالجة الأسباب الجذرية لوفيات الأطفال والفقر والضعف والاستغلال الجنسي والاستبعاد. وأعربت الوفود عن تقديرها لمجالات التركيز الرئيسية الأخرى، بما في ذلك رفع مستوى أولوية المساواة بين الجنسين والأطفال ذوي الإعاقة إلى مستوى الأولويات الشاملة لعدة قطاعات؛ والمناخ؛ والابتكار؛ ونظم الرعاية الصحية الفعالة على الصمود. ورحب أحد الوفود بالخطط الرامية إلى دعم السياسات والبرامج القائمة على الأدلة من أجل التعليم الشامل للجميع. ورحبت عدة وفود بالتركيز على حقوق الإنسان، بما في ذلك حقوق الفتيات والنساء، ودعا أحد الوفود إلى منع احتجاز الأطفال المرتبط بالهجرة، وفصل الأسر. وشجع الوفد اليونسيف على ضمان حصول الأطفال المهاجرين على الخدمات الأساسية وتمكينهم من تحقيق كامل إمكاناتهم.

368 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها لإدماج العمل الإنساني في جميع مراحل الخطة الاستراتيجية، نظراً لولاية اليونسيف المزدوجة وزيادة حجم عملياتها الإنسانية، وأشار أحد الوفود إلى أهمية هذه الولاية بالنسبة لجهود المجتمع الدولي للاستجابة للجائحة والتعافي منها وتحقيق نتائج التنمية المستدامة. ورحبت عدة وفود بالنهج القائم على الوعي بالمخاطر إزاء البرمجة الإنسانية والإنمائية، ولا سيما هدف مواصلة الإسهام في تحقيق التماسك الاجتماعي والسلام. ولاحظت أن البرمجة الشاملة لعدة قطاعات بشأن المرونة وبناء السلام والعمل المناخي التي تعالج الأسباب الجذرية لأوجه الضعف مثل قابلية التضرر والنزاعات والتشرد وحالات الطوارئ من شأنها أن تساعد على بناء قدرات محلية أقوى لمنع الأزمات والاستعداد لها والاستجابة لها.

369 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لإدراج عوامل تمكين الأداء التنظيمي، لأن وجود ثقافة عمل سليمة من شأنه أن يمكن اليونسيف من تحقيق نتائج لصالح الأطفال على نحو أفضل.

370 - وأبرزت مجموعة من الوفود تجديد ولاية الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، الذي يدعو إلى تعزيز الالتزام بإصلاح المنظومة واتساقها، والتعاون، والكفاءة، والفعالية. وأثنت على الخطط الاستراتيجية للصناديق والبرامج التي تتخذ من نيويورك مقراً لها لتوفيرها الإطار اللازم لترجمة الولاية إلى برامج استراتيجية وأنشطة تنفيذية. وأعربت المجموعة عن تقديرها للتفاصيل المتعلقة بالعمل المشترك ومواءمة المساهمات في النتائج الجماعية، مما يجعلها قابلة للقياس. وأعربت أيضاً عن تقديرها لأوجه التكامل التي تنعكس في الخطط والأطر المتكاملة للنتائج والموارد، مما يسهل إنشاء الجيل الجديد من أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. ولاحظت المجموعة أن جوهر النتائج الجماعية هو فهم المزايا النسبية لكل وكالة ولايات كل منهما، إضافة إلى أوجه التأزر المحتملة، التي ينبغي الاستفادة منها من أجل التعاون المنسق على نطاق المنظومة وتقديم مساهمات خاصة بكل وكالة على حدة في تلبية الاحتياجات في الميدان.

371 - وتوقعت هذه المجموعة من الوفود أن تقدم الوكالات تقارير عن النتائج الجماعية، ولا سيما في ما يتعلق بتنمية القدرات وتهيئة بيئة مواتية لتحقيق نتائج إنمائية طويلة الأجل على نطاق المنظومة. ومن

شأن استعراضات منتصف المدة أن تمكن من تقييم طرائق الشراكة والمساهمات الخاصة بالوكالات وتعديلها في مجالات العمل المشترك.

372 - وسلمت مجموعة من الوفود بأن الخطة، بوصفها وثيقة مملوكة للوكالات، لا تعكس جميع شواغل وأولويات الدول الأعضاء، بما في ذلك الدول التي انضمت إلى البيان الصادر باسم المجموعة. غير أن المجموعة أعربت عن اعتقادها بأن الخطة ستكون بمثابة إطار عالمي لتمكين اليونسيف من الوفاء بولايتها ودعم البلدان في تلبية احتياجاتها وأولوياتها الإنمائية الوطنية. وأكدت هذه المجموعة من الوفود استعدادها لدعم اليونسيف في تنفيذ ولايتها، وأعربت عن تطلعها إلى اعتماد قرار يؤيد الخطة الجديدة.

373 - وسلطت عدة وفود الضوء على إدراج مصطلحات لم يتفق عليها على الصعيد الحكومي الدولي، وأشار أحد الوفود إلى إمكانية اعتماد قرار مع محاذير قوية. وأضاف الوفد أنه يرى إمكانات اليونسيف في الرعاية الصحية والتعليم والدعم الاجتماعي للأطفال والأسر.

374 - وشددت عدة وفود على أهمية الاعتراف بالملكية والأولويات الوطنية وتكييف عمل اليونسيف مع مختلف السياقات. وشجعت مجموعة من الوفود اليونسيف بقوة على العمل بالتعاون الوثيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لمواءمة البرمجة مع أطر التعاون القطرية، وبالتشاور الوثيق مع الحكومات الوطنية. وأعرب أحد الوفود عن توقعه أن تواصل اليونسيف التشاور مع جميع أصحاب المصلحة في وضع وثائق البرامج القطرية وضمان أن تعكس قيم ميثاق الأمم المتحدة، بما في ذلك تعزيز احترام حقوق الإنسان. وأكدت المديرية التنفيذية أن اليونسيف ستستند في جميع برامجها إلى الملكية الوطنية وستعمل مع كل بلد لضمان أن تكون الصياغة مناسبة لسياقه الثقافي والتشغيلي.

375 - وأبرزت عدة وفود الانتكاسات في التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة نتيجة للجائحة، حيث دعت مجموعة من الوفود إلى اتباع نهج جديدة للتغلب على العقبات.

376 - وأبرزت رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية لليونسيف التحول الرقمي بوصفه مجالاً يمكن فيه للجان الوطنية أن تضيف قيمة، لأنها منظمات مرنة وقريبة من داعميها وأسواقها. وقالت إن اللجان الوطنية، بوصفها مساهماً رئيسياً في التمويل المقدم من القطاع الخاص وأكبر مصدر للأموال غير المقيدة للمنظمة، تتطلع إلى التعاون مع اليونسيف في وضع خطة عمل مؤثرة لتعزيز النمو وتحقيق النتائج المتوقعة.

377 - واستفسر أحد الوفود عن كيفية إعمال الخطة الاستراتيجية على الصعيد القطري. وأشارت المديرية إلى أن وضع الخطة قد استرشد بصورة جوهرية بالمشاروات والتحليلات من القاعدة إلى القمة، بما في ذلك التحليلات المجمع للحالات والأولويات التي أبلغت بها المكاتب القطرية خلال السنة الماضية. وخلال الأشهر الأربعة المقبلة، سيتم تنقيح منهجية التنفيذ، وسيتم استرشاداً بالأولويات الوطنية، وضع خطوط الأساس والمعالم والأهداف للقياس في مقابل الخطة الاستراتيجية. وبالإضافة إلى ذلك، سيقيم كل برنامج قطري، في اللحظات الاستراتيجية من الدورة البرنامجية، من أجل المواءمة مع نتائج الخطة الاستراتيجية والتعديلات اللازمة التي أدخلت على خطط التنمية والتمويل من أجل زيادة النتائج الختامية لصالح الأطفال، والمساهمة في ذلك.

378 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 14/2021 (انظر المرفق الأول).

باء - خطة عمل اليونيسف للمساائل الجنسانية للفترة 2022-2025

- 379 - قدم نائب المديرة التنفيذية لشؤون البرامج خطة عمل المساائل الجنسانية للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2021/31). وبعد عرض شريط فيديو يسلط الضوء على آثار جائحة كوفيد-19 على الفتيات والنساء، عرضت المديرة المعاونة لشؤون المساواة بين الجنسين الخطة.
- 380 - وأثنت مجموعة من الوفود على اليونيسف لما قدمته من خطة جيدة التنظيم وقائمة على الأدلة، وسلمت بالعملية الاستشارية التي استرشد بها في وضع هذه الخطة، ودعت إلى التعجيل بإحراز تقدم في تحقيق أهدافها. كما أعربت المجموعة، إلى جانب وفد آخر، عن تقديرها للخطوات الواضحة الرامية إلى إدماج المساواة بين الجنسين في مجالات الأهداف الخمسة المحددة في الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.
- 381 - ولاحظت مجموعة الوفود أنه بالنظر إلى الجائحة وأزمة المناخ وتزايد الأزمات الإنسانية والأزمات المطولة، فإنها تفضل اتباع نهج أكثر اتساقاً يقوم على حقوق الإنسان؛ وزيادة التركيز على الأشخاص ذوي الإعاقة؛ وزيادة التركيز على الاستراتيجيات التحويلية.
- 382 - ودعت مجموعة الوفود ووفدان إضافيان إلى زيادة التركيز على التثقيف الجنسي والصحة والحقوق الجنسية والإنجابية، حيث حدد أحد الوفود أن التثقيف الجنسي الشامل ينبغي أن يكون مراعيًا للمنظور الجنساني ومناسبًا للعمر وعالي الجودة، بما يتماشى مع الاستراتيجية العالمية لمكافحة الإيدز للفترة 2021-2026، ودعت إلى إعطاء الأولوية للمراهقات والشابات والفئات السكانية الرئيسية من الشباب في البيئات التي ترتفع فيها حالات الإصابة بفيروس نقص المناعة البشرية.
- 383 - وأعربت هذه المجموعة من الوفود عن تقديرها للتركيز على المساءلة المؤسسية وخطط تحديد النتائج المتصلة بالمساائل الجنسانية من تصميم البرامج من خلال التنفيذ والرصد، في حين أشاد أحد الوفود بدقة المؤشرات وآليات الرصد.
- 384 - وشجعت هذه المجموعة من الوفود على استخدام البيانات المصنفة في التخطيط والإبلاغ وأعربت عن اهتمامها الشديد بالالتزام بالاستثمار في الإبلاغ الإلزامي عن البيانات المصنفة حسب الجنس والعمر والدعوة إلى الإبلاغ عنها، بما في ذلك في حالات الطوارئ الإنسانية.
- 385 - وأعربت هذه المجموعة من الوفود عن تقديرها للتركيز على نظم الحماية الاجتماعية المراعية للمنظور الجنساني، نظراً لأهميتها في تخفيف حدة الفقر وتمكين المرأة وتحسين النتائج التعليمية للأطفال.
- 386 - وأشاد أحد الوفود بالالتزام بمساعدة أشد الفئات تهميشاً، بما فيها تلك التي تتعرض للتمييز على أساس الإعاقة أو العرق أو الميل الجنسي أو الهوية الجنسية، وشجع على زيادة إدماج الشباب، بمن فيهم الشباب من المثليات والمثليين ومزدوجي الميل الجنسي ومغايري الهوية الجنسية وأحرار الهوية الجنسية وحاملي صفات الجنسين، ودعا وفد آخر إلى زيادة التركيز على حمايتهم. وأثنى أحد الوفود على اليونيسف لمواصلة دعمها للنساء والشباب ومنظمات العدالة الاجتماعية المحلية في التصدي للتحديات الملحة، بما في ذلك الاستغلال الجنسي والتحرش والاعتداء الجنسيين؛ والظلم العنصري؛ وأزمة المناخ.
- 387 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للتركيز على المراهقين ودورهم كعوامل للتغيير، مشيراً إلى أن ما ارتبط بالجائحة من انخفاض في الالتحاق بالمدارس وزيادة في الزواج والحمل المبكرين قد أثر على نموهم وعلى التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

- 388 - ورحب الوفد بالتركيز على الحماية من العنف ضد المرأة والفئات المعرضة للخطر، بما في ذلك المصابون بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ودعا إلى زيادة الجهود لحماية الحق في التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة وحق الفتيات في التعليم، إضافة إلى التغلب على الفجوة الرقمية.
- 389 - وسأل أحد الوفود عن الكيفية التي ستكفل بها اليونيسف التمويل الكافي لتحقيق أهداف الخطة. وأجابت المديرية المعاونة لشؤون المساواة بين الجنسين بأن اليونيسف ستواصل إخضاع نفسها للمساءلة إزاء المعيار المرجعي البالغ 15 في المائة من جميع الأموال المتلقاة، تمشيا مع المعيار الوارد في خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وأشارت إلى أن المنظمة خصصت في عام 2020 ما نسبته 23 في المائة من الأموال التي تلقتها للأعمال المتصلة بالمساواة الجنسانية.
- 390 - ولاحظت مجموعة الوفود أن اليونيسف لا تزال رائدة في منظومة الأمم المتحدة قياسا بمؤشرات خطة العمل على نطاق المنظومة، ورحبت بالتركيز على تمويل النتائج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وعلى التكافؤ بين الجنسين على جميع مستويات المنظمة، إضافة إلى الالتزام بضمان الخبرة الجنسانية في جميع القطاعات، مع ملاحظة الحاجة إلى موارد كافية.
- 391 - وسأل أحد الوفود عن الخطوات التي اتخذتها اليونيسف نحو تحقيق التكافؤ الداخلي بين الجنسين بالنسبة للوظائف من الرتبة ف-5 وما فوقها. وأجابت المديرية المعاونة بأن اليونيسف تتابع المسألة بوسائل مختلفة، بما في ذلك لوحة متابعة إدارية عالمية، وأنها تستحدث مجموعات من المواهب وآليات للتوعية.
- 392 - وأشاد أحد الوفود بالتزام اليونيسف بزيادة تأثيرها وإقامة شراكات جديدة؛ وحث على إعادة تنشيط الشراكات القائمة مع المانحين ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، وبذل جهود مشتركة من أجل وضع برامج تراعي الاعتبارات الجنسانية وتستجيب لها من خلال مجموعات التنسيق.

جيم - التعاون البرنامجي لليونيسف

(أ) وثائق البرامج القطرية

- 393 - نظر المجلس التنفيذي في وثائق البرامج القطرية لكل من أرمينيا، وإريتريا، وألبانيا، وبنغلاديش، وبوتسوانا، وجزر القمر، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وزمبابوي، وعمان، وغواتيمالا، والكاميرون، ومدغشقر.
- 394 - وعقب مقدمة أدلى بها مدير فريق البرامج، قدم مدير شعبة التغذية عرضا. وقال إنه مع تنفيذ اليونيسف لاستراتيجية التغذية للفترة 2020-2030، فإن التقدم التاريخي الذي تم إحرازه في العقدين الماضيين يستحق الاعتراف به: انخفاض بنسبة الثلث في التقزم وانخفاض عدد الأطفال الذين يعانون من التقزم منذ عام 2000 بما عدده 55 مليون طفل. ومع ذلك، كان التقدم بطيئا في الحد من هزال الأطفال، وبتزايد عدد الأطفال الذين يعانون من زيادة الوزن والسمنة في كل منطقة. وقال إن العوامل التي تؤثر في سوء تغذية الأطفال هي العولمة، والتحضّر، وتزايد الفقر وعدم المساواة، وتغير المناخ، والأوبئة. وأضاف قائلا إن اليونيسف، لكي تستجيب بفعالية، تعتمد ستة تحولات استراتيجية: التركيز على العبء الثلاثي لسوء التغذية؛ واعتماد نهج شامل لدورة الحياة في برامج التغذية يشمل الأطفال والمراهقين في سن الدراسة؛ وتحسين نوعية الوجبات الغذائية للأطفال وخدمات وممارسات التغذية؛ وتنفيذ نهج قائم على النظم إزاء برمجة التغذية

لتغذية الأمهات والأطفال؛ وإيلاء اهتمام أكبر لمشاركة القطاع الخاص في تحسين نتائج التغذية؛ وتبني رؤية عالمية وخطة للتغذية ملائمة لجميع البلدان.

395 - وعقب عرض شريط فيديو، نُظمت حلقتا نقاش، يمثل فيهما أعضاء أفرقة النقاش الحكومات ومنظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني، إضافة إلى منظمة غير حكومية، ويعبرون عن البلدان الـ 12 التي قدمت وثائق البرامج القطرية. وعرضوا بالتفصيل تعاونهم مع اليونيسف بشأن أحد الموضوعين التاليين: نقص التغذية لدى الأطفال، بما في ذلك التقزم والهزال ونقص المغذيات الدقيقة؛ وزيادة الوزن والسمنة بين الأطفال.

396 - وأعرب ممثلو البلدان التي قدمت وثائق البرامج القطرية (أرمينيا، وإريتريا، وألبانيا، وبنغلاديش، وبوتسوانا، وجزر القمر، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وزمبابوي، وعمان، وغواتيمالا، والكاميرون، ومدغشقر) عن تقديرهم لوثائق البرامج القطرية الجديدة ولاحظوا أنها تتناول أولويات حكوماتهم.

397 - وقال ممثل أذربيجان إن بلده يعلق أهمية كبيرة على تعاونه مع اليونيسف. وأعرب عن قلق وفده بشأن اللغة الواردة في مشروع وثيقة البرنامج القطري لأرمينيا، ودعا إلى مواءمة الصياغة التي تستخدمها كيانات الأمم المتحدة.

398 - وقال ممثل أرمينيا إن بلده يدعو إلى التعاون البرنامجي مع الدول الأعضاء وأن اليونيسف تركز على احتياجات الأطفال وحقوق الإنسان، ولا سيما الأطفال الذين يعانون من أوضاع هشة.

399 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 15/2021 على أساس عدم الاعتراض (انظر المرفق الأول).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

400 - ذكر الرئيس أنه عملاً بقرار المجلس التنفيذي 11/2009، أبلغ المجلس بالتمديد الأول للبرنامج المتعدد الأقطار لمنطقة شرق البحر الكاريبي لمدة شهرين؛ والتمديدات الأولى للبرامج القطرية لكل من بليز، وغيانا، وسورينام، وهندوراس، وجامايكا، والمغرب، وبيرو، وتايلند، وفيت نام، لمدة شهرين؛ والتمديدات الأولى للبرامج القطرية للبرازيل، وجمهورية أفريقيا الوسطى، وتشاد، وغامبيا، والجبل الأسود، والنيجر، وسان تومي وبرينسيبي، وجنوب السودان، والسودان، لمدة سنة واحدة.

401 - وطلب إلى المجلس التنفيذي الموافقة على تمديد البرامج القطرية للجزائر، والسلفادور، وغينيا - بيساو، وموزامبيق لمدة شهرين، بعد تمديدات سابقة لمدة سنة واحدة؛ وتمديد البرنامج القطري لماليزيا لمدة شهرين، بعد تمديد لمدة شهرين، وتمديد لمدة أربعة أشهر، وتمديد لمدة ستة أشهر؛ وتمديد البرنامج القطري لأفغانستان لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد لمدة سنتين؛ وتمديد البرنامج القطري لملايف لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد لمدة سنة واحدة؛ وتمديد البرامج القطرية للبنان، وليبيا، وزامبيا لمدة سنة واحدة، بعد تمديدات سابقة لمدة سنة واحدة؛ وتمديد البرنامج القطري لجمهورية فنزويلا البوليفارية لمدة سنة واحدة، بعد تمديد متعاقبين لمدة سنة واحدة؛ وتمديد البرنامج القطري لهايتي لمدة 14 شهراً؛ وتمديد البرنامج القطري لجيبوتي لمدة سنتين.

402 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 16/2021 (انظر المرفق الأول).

دال - الحوار المنظم المتعلق بتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2018-2022

403 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات هذا البند، ثم عرضت مديرة شعبة الشراكات العامة التقرير (E/ICEF/2021/30)، ثم قدمت ممثلة اليونسيف في الأردن أمثلة على أهمية الموارد المرنة للبرامج في الميدان.

404 - وأعرب أحد الوفود عن تأييده لنداء اليونسيف لزيادة التمويل المرن، لا سيما في ضوء الجائحة، وأشاد بجهود جمع الأموال الناجحة في عام 2020، وأقر بصعوبة تأمين مساهمات طويلة الأجل. وحث الوفد اليونسيف على مواصلة الابتكار وتكييف استراتيجيتها لتعبئة الموارد، وأعرب عن تطلعه إلى تلقي معلومات مستكملة في المستقبل عن النتائج التي تحققت من خلال الأداة المالية للبنك الدولي وصندوق دينامو المتجدد. وشكرت المديرية الوفد على تأييده للدعوة إلى توفير تمويل مرن وأكدت أن اليونسيف ستقدم معلومات مستكملة في دورات المجلس المقبلة.

405 - وأعرب أحد الوفود عن قلقه إزاء انخفاض الموارد العادية كنسبة مئوية من مجموع التمويل على مدى السنوات الثماني الماضية، وطلب من اليونسيف أن تفكر في جهودها الرامية إلى زيادة عدد المانحين للموارد الأساسية وتأمين المزيد من التمويل الأساسي والمواضيعي والبرنامجي. وشجع الوفد اليونسيف على زيادة نصيبها من النفقات المتصلة بالتنمية من خلال الأنشطة المشتركة والدخول في حوار مع كيانات أخرى. وتساءل عن خطط المؤشرات المنسقة لتنفيذ اتفاق الأمم المتحدة للتمويل والجدول الزمني للتحديد التنفيذي المتفق عليه للأنشطة المشتركة بين كيانات الأمم المتحدة.

406 - وقالت المديرية إن اليونسيف تشاطر القلق بشأن انخفاض الموارد العادية. ولحشد التمويل المرن، ستواصل اليونسيف تحسين اتصالاتها، واستكشاف طرائق جديدة، والابتكار، والاستثمار في توسيع قاعدة التمويل، والتعجيل بالتعاون مع الدول الأعضاء الرئيسية والشركاء من القطاع الخاص ذوي الأولوية العالية، ودمج جهودها في جمع الأموال من القطاعين العام والخاص وإقامة الشراكات معهما. وقالت إن اليونسيف تعمل مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من أجل مواءمة تعريف الأنشطة المشتركة. وقد أعدت مشروع ورقة خيارات جرى إطلاع مكتب التنسيق الإنمائي عليها إلى جانب عروض للدعم للمساعدة في مواصلة العمل. ولاحظت نائبة المديرية التنفيذية أن وكالات الأمم المتحدة واليونسيف بحاجة إلى فهم أكثر دقة لاحتياجات الشركاء ولما يلزم للحفاظ على ثقة الجمهور.

407 - واستنقر أحد الوفود عن خطط اليونسيف لزيادة المشاركة في تعبئة الموارد المشتركة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وقالت المديرية إن اليونسيف تعمل بشكل وثيق مع الوكالات الأخرى، ولا سيما على الصعيد القطري، بشأن العمل المشترك مع المانحين، وكذلك بشأن تعبئة الموارد المشتركة من خلال أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وقالت إن هذا يشبه العمل المشترك الذي يجري في إطار النداءات الإنسانية والمشاركة المنسقة وجمع الأموال للاستجابة الإنسانية.

408 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 17/2021 (انظر المرفق).

هاء - إحاطة شفوية عن مستجدات العمل الإنساني الذي تضطلع به اليونيسف

409 - قدم مدير مكتب برامج الطوارئ معلومات مستكملة عن استخدام التحويلات النقدية الإنسانية وقدم إحاطة إلى المجلس التنفيذي بشأن أفغانستان.

410 - وشدد أحد الوفود على الحاجة إلى استدامة استخدام النقد وتوسيع نطاقه كوسيلة روتينية في الأزمات الإنسانية، حتى عندما يكون ذلك صعباً، واعتبر الدور القيادي لليونيسف في وضع بيان الأمم المتحدة النقدي المشترك خطوة إيجابية. وقال المدير إن اليونيسف تقوم بزيادة استخدام النقد في بلدان إضافية وأنه كان هناك إقبال قوي. وتساءل الوفد عما تراه اليونيسف من مستقبل لاعتماد نهج عام إزاء البيانات وقابلية التشغيل البيئي. وأفاد المدير بأنه تم إحراز تقدم بشأن نظام موحد للدفع، يستخدم في أكثر من 20 بلداً. وقال إن تبادل البيانات يمثل أولوية متزايدة، وقد استرشد به في وضع حل عالمي لإدارة البيانات في اليونيسف. وستواصل اليونيسف العمل على وضع اللوائح القانونية لتبادل البيانات مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى.

411 - وأثنى أحد الوفود على اليونيسف لتكيفها مع كوفيد-19 في البرمجة؛ وتركيزها على البرمجة الآمنة، والمشاركة المجتمعية الهادفة والشاملة؛ واستخدام البرمجة المتكاملة لحماية الفئات السكانية الضعيفة. وأعرب الوفد عن تقديره للخطط الرامية إلى معالجة الأسباب الجذرية للنزاعات والأزمات والتشرد من خلال برامج شاملة، وإعطاء الأولوية للتدابير الشاملة للتصدي للعنف ضد النساء والأطفال والممارسات الضارة الأخرى.

412 - وسأل أحد الوفود عن كيفية تكيف اليونيسف مع دعم الاحتياجات الإنسانية المتزايدة، لا سيما في ما يتعلق بإضفاء الطابع المحلي والكوارث المتصلة بتغير المناخ والنهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، وطلب إلى اليونيسف أن تقدم في الدورة العادية الأولى لعام 2022 تفاصيل عن الدروس المستفادة من برمجة النهج الترابطي وجهودها لقياس النجاح.

413 - وشجع أحد الوفود اليونيسف على مواصلة بناء القدرات على الاستجابة للأزمات ووضع خطط للتأهب تشمل قوائم بالخبراء. وأفاد المدير بأن فريقاً في شعبته كلف بالعمل في مجال التأهب واتخاذ إجراءات مبكرة. غير أن تأمين التمويل اللازم للتأهب لا يزال يشكل تحدياً، ورحب بالعمل مع الوفود والشركاء الآخرين بشأن هذه المسألة.

414 - وطلب أحد الوفود إتاحة تقرير استعراض الإجراءات الإنسانية للجمهور، وأن يتلقى المجلس معلومات مستكملة عن تنفيذ توصياته. وأحاط المدير علماً بالطلبين، وأكد أن اليونيسف لديها التزام قوي من جانب قيادتها العليا بتنفيذ التوصيات.

415 - وقال الوفد إنه من المهم إعطاء الأولوية للنهج الشاملة من المنظور الجنساني ومنظور الإعاقة، وشجع اليونيسف أيضاً على البناء على المكاسب التي تحققت في خطة إضفاء الطابع المحلي، حيث أن المنظمة تضطلع بدور بالغ الأهمية في تلبية الاحتياجات الغذائية الملحة في ظل نقشي المجاعة.

416 - وفي ما يتعلق بأفغانستان، سألت الوفود عما إذا كان بإمكان الموظفين العمل في المنظمات الإنسانية وفي جميع أنحاء البلد، في حين سأل وفد آخر عن التدابير التي ستتخذها اليونيسف لحماية موظفيها الوطنيين، ولا سيما النساء. وقال المدير الإقليمي لجنوب آسيا إن الموظفين العاملين مع الإدارة الفعلية قد شهدوا أوضاعاً مختلفة حسب الولايات من حيث السماح للنساء بالعودة إلى العمل. وتقوم اليونيسف

وشركاؤها بأشطة دعوة قوية بشأن هذه المسألة، وقد رأوا بعض العلامات المشجعة في المرافق التي يعملون فيها. وقد وافقت المديرية التنفيذية على عدة تدابير خاصة لضمان سلامة موظفي اليونيسف، فضلا عن تدابير استثنائية للموظفات المعرضات للخطر.

417 - وسأل أحد الوفود عن كيفية إدارة منظومة الأمم المتحدة ووكالاتها لأثر الجزاءات والشروط. وشدد المدير على أهمية الحفاظ على الحيز والواجب الإنسانيين في أماكن مثل أفغانستان. وتتطلع اليونيسف إلى العمل مع المندوبين بشأن كيفية القيام بذلك بفعالية. وسأل الوفد عن الكيفية التي سيساعد بها الوجود الميداني لليونيسف على ضمان استمرار حصول النساء والفتيات على الخدمات، وآراء اليونيسف بشأن تنقل الأشخاص عبر الحدود إلى باكستان وأثره على أنشطة توفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجمع. وقال المدير الإقليمي إن سياسة "البقاء وتقديم الخدمات" التي تتبعها اليونيسف مصحوبة بوجود ميداني قوي في جميع أنحاء أفغانستان. وستواصل اليونيسف الاعتماد على دعم المجلس من أجل توسيع نطاق البرامج لتلبية احتياجات السكان.

418 - وسأل أحد الوفود عما إذا كانت اليونيسف قد واجهت عقبات أمام إيصال المعونة الإنسانية بأمان في جميع أنحاء أفغانستان. وأجاب المدير بأنه من الضروري إيصال المعونة الإنسانية بأمان في جميع أنحاء البلد إلى من هم في أمس الحاجة إليها، وأن اليونيسف ستتكم بصراحة إذا ما نشأت أية مسائل.

419 - وسأل الوفد أيضا عن الكيفية التي تهدف بها اليونيسف إلى تحسين التواصل مع السكان المتضررين طوال الدورة البرنامجية في أفغانستان، وكذلك بوجه عام. وقال المدير إن اليونيسف تستخدم أداة U-Report بانتظام، وأضاف المدير الإقليمي أن استخدامهما من قبل الشباب في أفغانستان قد زاد من 100 000 إلى 500 000 خلال الأسابيع السابقة، وأن مشاركتهم النشطة ساعدت على صياغة خطط المنظمة لعملها في البلد.

واو - إحاطة بمستجدات التقدم المحرز في ما يتعلق بتجربة اليونيسف في البلدان المرتفعة الدخل وفي البلدان التي تنتقل من الشريحة العليا للبلدان المتوسطة الدخل إلى وضع بلدان ذات دخل مرتفع في إطار خطة اليونيسف العالمية لحقوق الطفل

420 - قدم نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج إحاطة بمستجدات التقدم المحرز (E/ICEF/2021/26)، وتلاه مدير فريق البرامج، الذي قدم عرضا.

421 - وسلطت رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسف الضوء على الولاية العالمية لليونيسف، وأوضحت أن معاناة الأطفال لا تعرف حدودا. ولئن كانت اللجان الوطنية معروفة بتوفير موارد كبيرة لأشد الأطفال حرمانا في أفقر البلدان، فإنها تقخر بنفس القدر بعملها في مجال الدعوة لصالح الأطفال الأكثر ضعفا في البلدان المرتفعة الدخل.

422 - وأبرزت رئيسة الفريق الدائم أهمية استعراض عام 2016 لتجربة اليونيسف في البلدان المرتفعة الدخل وفي البلدان التي تنتقل من الشريحة العليا للبلدان المتوسطة الدخل إلى وضع بلدان ذات دخل مرتفع، حيث مكن المجلس التنفيذي من إدراك أهمية أنشطة الدعوة ومن دعوة اليونيسف إلى العمل مع اللجان الوطنية للمساهمة في تحقيق نتائج في البلدان المرتفعة الدخل. وكانت الإحاطة بمستجدات التقدم المحرز لعام 2021 خطوة هامة أخرى، حيث لفتت الانتباه إلى محنة الأطفال الضعفاء في البلدان المرتفعة الدخل

ووصفت الطرق المهنية والفعالة من حيث التكلفة التي ساهمت بها أعمال اللجنة الوطنية في مجال الدعوة في تحسين حياتهم.

423 - وأكدت رئيسة الفريق الدائم التزام اللجان الوطنية بقيادة الجهود الرامية إلى دعم مبدأ عالمية حقوق الطفل سعياً إلى إيجاد عالم أفضل وأكثر أمناً وعدلاً واستدامة لكل طفل، والعمل جنباً إلى جنب مع الحكومات وجميع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة.

زاي - تقييم تكويني لعمل اليونيسف من أجل الربط بين البرمجة الإنسانية والإنمائية والاستجابة الإدارية

424 - قدم مدير مكتب التقييم تقرير التقييم وموجزه (E/ICEF/2021/28)، ثم قدمت نائبة مدير فريق البرامج رد الإدارة (E/ICEF/2021/29).

425 - ورحبت الوفود بالتقييم وأشادت باليونيسف لعملها على تعزيز الاتساق في جميع الجهود الإنمائية والإنسانية وجهود بناء السلام، مشيرة إلى أن هذه الجهود قد تمت الدعوة إليها في الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لعام 2020.

426 - وشجعت مجموعة من الوفود الخطوات المتخذة لتنفيذ توصيات التقييم، بما في ذلك إضافة بناء السلام كأولوية برمجية شاملة في الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025. وقالت المجموعة إنه ينبغي، كما هو معترف به في الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات، إدارة المخاطر لتجنب الأزمات الإنسانية. وينبغي تلبية الاحتياجات الفورية لإنقاذ الحياة مع ربطها بالتعافي المبكر. ويلزم القيام باستثمارات طويلة الأجل في مجال التنمية لمعالجة الأسباب الجذرية للشهاشة والنزاع، ويلزم تنسيق الجهود الإنسانية والإنمائية وجهود بناء السلام على نحو أفضل للتخفيف من الاحتياجات الإنسانية وخفضها.

427 - ودعت المجموعة اليونيسف إلى تعزيز الفهم في المنظمة بشأن نهج العمل الإنساني والتنمية وبناء السلام في البرمجة. وحثت الوفود اليونيسف على التصدي للعزلة في مجالات التخطيط والإبلاغ والتمويل والتوظيف. ولاحظ نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج أن هذه العزلة نجمت عن الفصل بين التخطيط الإنساني والبرمجة القطرية الأوسع نطاقاً، بما في ذلك إصدار تراخيص منفصلة للميزانية وتقديم التقارير. ومن شأن التصدي لهذه الازدواجية أن يخفف العبء على المكاتب القطرية. وتدرس اليونيسف سبل تنسيق التخطيط والإبلاغ والتمويل كجزء من التحسين التنظيمي، وتأمل في الحصول على دعم المجلس. وتسعى المنظمة أيضاً إلى الجمع بين البرامج، مثل ربط التحويلات النقدية الإنسانية ببرامج الحماية الاجتماعية.

428 - ودعت الوفود إلى بناء القدرات في مجال التحليل الشامل للمخاطر والنزاعات؛ والبرمجة المراعية لظروف النزاع؛ والحماية الاجتماعية التي تستجيب للصدمات، والقدرة على الصمود؛ وتعزيز بناء السلام، بينما حث أحد الوفود اليونيسف على الاستفادة من دورها بوصفها قائدة للمجموعات ومشاركة في قيادتها.

429 - ودعت مجموعة الوفود إلى زيادة التعاون مع الجهات الفاعلة المحلية والوطنية والإقليمية والدولية، بما في ذلك كيانات الأمم المتحدة الأخرى ومكتب المنسق المقيم والمؤسسات المالية الدولية، لمعالجة الدوافع المتعددة الأبعاد للنزاعات. وذكر أحد الوفود بالميزة النسبية للمنظمة وولايتها الإنمائية والإنسانية، وحثها على دعم التنمية المشتركة والتخطيط الإنساني على الصعيد القطري.

430 - وشددت الوفود على أهمية ضمان المساءلة أمام السكان المتضررين وتعزيز الشراكات مع منظمات المجتمع المدني المحلية في العمل الإنساني والإنمائي على السواء، وكذلك تعزيز القدرات المحلية والوطنية على إدارة مخاطر الكوارث والقدرة على مواجهتها. وشجع أحد الوفود اليونيسف على ربط الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين في الاستجابات الإنسانية بالحماية والمساءلة والنهج التشاركية في الأنشطة الإنمائية. وأشارت نائبة مدير فريق البرامج إلى أن اليونيسف تقوم بتحديث إجراءات الحماية الخاصة بها تشيا مع مبدأ الاستفاد في الأعمال الإنمائية من الاستثمارات في الاستجابة الإنسانية.

431 - ودعت مجموعة الوفود إلى اتباع نهج تراعي المنظور الجنساني ومنظور الإعاقة، بينما دعا أحد الوفود اليونيسف إلى إدماج السكان المشردين في وضع البرامج.

432 - وأعربت مجموعة الوفود عن تطلعها إلى استكمال الإجراءات المنقحة لليونيسف بشأن ربط البرمجة الإنسانية بالبرمجة الإنمائية. وقالت نائبة المدير إن الإجراء، الذي سيتم تحديثه في عام 2022، سيتماشى مع استراتيجيات ومؤشرات التغيير الواردة في الخطة الاستراتيجية وستدعمه خطة لبدء التنفيذ.

433 - وسأل أحد الوفود عن التوصية المتعلقة بمؤشر النهج الترابطي. وردت نائبة المدير بأن اليونيسف قررت أن إضافة طبقة إضافية من المؤشرات والإبلاغ سيشكل عبئا ثقيلا على المكاتب القطرية. وبالإضافة إلى ذلك، فإن روح النهج الترابطي هي تحسين الربط بين العمل الإنساني والإنمائي، بدلا من إضافة ركيزة جديدة. وقالت إن اليونيسف واثقة في قدرتها على قياس عملها المتعلق بالنهج الترابطي دون وضع مؤشر من هذا القبيل من خلال الإبلاغ عن الخطة الاستراتيجية وتقديم معلومات مستكملة إلى المجلس في تقارير المديرية التنفيذية.

434 - وفي حين أعرب أحد الوفود عن تقديره لذكر بناء السلام في الخطة الاستراتيجية، أشار إلى أن الهدف من بناء السلام هو الإسهام في بناء مجتمعات سلمية من خلال السياسات الاجتماعية، بما في ذلك ما يتعلق بالتعليم، وتوفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع، والصحة، والحماية الاجتماعية. وبذلك، اعتبر الوفد أن بناء السلام بالنسبة لليونيسف يعادل العمل الإنمائي. ولذلك، رأى أن بناء السلام قد أدرج بالفعل في الصلة بين العمل الإنساني والإنمائي، وأن عمل اليونيسف يجعل بالفعل المجتمعات أكثر ازدهارا وسلاما.

435 - واستفسر الوفد عن سبب إدراج بناء السلام في تقييم يتعلق بالربط بين العمل الإنساني والإنمائي. ورد مدير مكتب التقييم بأن عنوان التقييم قد تم تحديده في عام 2019 ويعكس المصطلحات التي كانت ملائمة في ذلك الوقت. غير أنه تمشيا مع التيارات السياسية الأوسع نطاقا، مثل الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات، طلب مكتب التقييم إلى فريق التقييم طرح أسئلة أكثر اتساعا وأساسية بصورة أكبر، بما في ذلك أسئلة تتعلق ببناء السلام. وأشارت نائبة مدير فريق البرامج إلى أن روح الربط بين التدخلات الإنسانية والإنمائية هي التخفيف من الصدمات بمعالجة المخاطر الكامنة بطريقة مستدامة بحيث تنتهي حاجة المجتمعات المحلية إلى المساعدة العاجلة للقدرة على الصمود عندما تحدث صدمات. ولا يمكن تحقيق ذلك إلا بالحد من خطر نشوب النزاعات بمعالجة الدوافع الكامنة ودعم التماسك الاجتماعي. وقد جرى هذا العمل، الذي تم تعميمه في جميع القطاعات التي تقودها اليونيسف، من خلال الركائز القائمة.

436 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 18/2021 (انظر المرفق).

حاء - خطة التقييمات العالمية للفترة 2022-2025: مشروع للاستعراض

437 - قدم مدير مكتب التقييم الوثيقة (E/ICEF/2021/27)، التي أعدت وفقا لسياسة التقييم المنقحة لليونسيف وقرارات المجلس التنفيذي ذات الصلة.

438 - وأثنى وفدان على اليونسيف للتقدم المحرز في تنفيذ خطة التقييمات العالمية للفترة 2018-2021. وأعرب أحد الوفود عن تقديره للمزيج المتوازن من منتجات التقييم في الخطة الجديدة، الذي سي شمل جميع مجالات الأهداف واستراتيجيات التغيير والعوامل التمكينية والأولويات الشاملة لعدة قطاعات في الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025. ورحب الوفد أيضا بالجهود المبذولة لبناء القدرات اللازمة لتقييم الأثر، وأعرب عن تطلعه إلى تنفيذها بشكل أكثر تواترا، بما في ذلك مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى.

439 - ورحب الوفد بإدراج تقييمات بشأن مسائل ذات أهمية استراتيجية مثل نظم الحماية الاجتماعية المستجيبة للصددمات، وعمل اليونسيف في ما يتعلق بتنمية القدرات في مجال برامج توفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع. وتساءل الوفد عما إذا كانت اليونسيف تعتمد التركيز بدرجة أكبر على تقييم تغير المناخ والقدرة على الصمود. وأكد مدير مكتب التقييم أن اليونسيف ستقوم بأعمال تقييمية في تلك المجالات. ويتشاور مكتب التقييم مع الزملاء في فريق الطوارئ والبرامج في اليونسيف لإثراء نهجه، بما في ذلك التعاون في شراكات التقييم، وللنظر في تعقيدات المسائل ذات الصلة.

440 - وإذ يدرك الوفد أهمية توليد المعرفة ويحيط علما بعدم وجود ميزانية في الخطة، فقد طلب إلى اليونسيف تقديم معلومات إضافية عن الموارد المخصصة لمكتب التقييم، بما في ذلك من أجل تنفيذ الخطة. وأجاب المدير بأن ميزانية التقييمات في عام 2022 قد تم تأمينها، وأن التمويل للفترة 2022-2025 سيدرج في الخطة النهائية للتقييمات العالمية، التي ستقدم إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام 2022.

441 - وطلب أحد الوفود توضيح ما تم تأكيده في الخطة من أن معظم أعمال مكتب التقييم خلال السنة والنصف الماضية كانت موجهة نحو مساعدة اليونسيف على فهم أثر الجائحة على النتائج بالنسبة للأطفال. وقال المدير إن هناك رؤى وفيرة ناشئة عن جهود التصدي لكوفيد-19 في ما يتعلق بعمل اليونسيف وكذلك في جميع القطاعات. وأضاف أن مكتب التقييم سيقدم تجميعه للدروس المستفادة والممارسات الجيدة وأهم الاستنتاجات في دورة المجلس التنفيذي المقبلة، إذا رغب المجلس التنفيذي في ذلك.

طاء - الميزانية المتكاملة لليونسيف للفترة 2022-2025

الميزانية المتكاملة لليونسيف للفترة 2022-2025: تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

442 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية ميزانية اليونسيف المتكاملة للفترة 2022-2025 ومرقها (E/ICEF/2021/AB/L.6 و E/ICEF/2021/AB/L.6/Corr.1 و E/ICEF/2021/AB/L.6/Add.1)، وأعقب ذلك عرض قدمه المراقب المالي ومدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري. وتقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (E/ICEF/2021/AB/L.7) متاح للاطلاع عليه.

443 - وسلم وفدان في بيانهما الوطنيين بدور الميزانية المتكاملة في دعم تنفيذ الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025، وحث أحدهما على الاستفادة المثلى من تعبئة الموارد واستخدام الأموال على نحو أكثر فعالية وكفاءة وفقا لمجالات الأهداف. وأضاف الوفد أنه ينبغي مراقبة ميزانيات الوكالات بصورة فعالة، وزيادة النفقات البرنامجية لضمان أن تتمكن اليونسيف من تحسين أدائها وتنفيذ البرامج القطرية.

444 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره لعرض التقديرات المالية بما يتماشى مع التصنيفات المنسقة للتكاليف، وفقا لتوجيهات المجلس، وعرض توقعات استرداد التكاليف بما يتماشى مع المنهجية المنسقة التي وافق عليها المجلس. وأعرب الوفد عن تأييده لنداء اليونسيف لزيادة المساهمات في الموارد العادية، وأشار إلى أن 83 في المائة من الموارد الأساسية قد خصصت للبرامج. وأيد الوفد أيضا توصية اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بتوسيع النص والجدول في الميزانية، بدءا باستعراض منتصف المدة.

445 - وفي إشارة إلى تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، طلب الوفد إلى اليونسيف تأكيد ما إذا كانت الميزانية أقل بالنسبة لأنشطة منسقة مع الأمم المتحدة المقيمين. وأوضح المراقب المالي أن اليونسيف لم تخفض مساهماتها؛ بل زادت من 35 مليون دولار إلى 40 مليون دولار. وارتبط الانخفاض النسبي الإجمالي في التمويل بإزالة عنصر تنسيق مجموعات العمل الإنساني من فئة تنسيق الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة، وإدراجه في برامج مواجهة الطوارئ، بغية تيسير المقارنة مع صناديق وبرنامج الأمم المتحدة الأخرى التي تتخذ من نيويورك مقرا لها. وأشار المراقب المالي أيضا إلى أن طلب اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية لمزيد من التفاصيل عن الميزانية لا يقتصر على اليونسيف وحدها، وأن المنظمة ستعمل مع الصناديق والبرامج الأخرى لضمان عرض التفاصيل المطلوبة بطريقة منسقة، خلال استعراض منتصف المدة، لتيسير المقارنة.

446 - وطلب الوفد إلى اليونسيف توضيح موقفها في ما يتعلق بما ورد في التقرير من أن تمويل نظام المنسقين المقيمين من خلال الاشتراكات المقررة من الدول الأعضاء هو ما تفضله المنظمة. وتساءل الوفد عما إذا كانت اليونسيف قد نظرت في العواقب غير المقصودة المحتملة لخلط العمليات بنماذج تمويل مختلفة. ورد المراقب المالي بأنه يمكن أن تكون هناك منافع يمكن التعرف عليها من الاستفادة من مصادر تمويل إضافية لتحقيق الأهداف التشغيلية. وأضاف قائلاً إن توسيع نطاق تدفق التمويل ليتجاوز المصادر الحالية (ضريبة التنسيق، والمساهمات من الصناديق والبرامج الأخرى، والتبرعات) ويشمل الاشتراكات المقررة من الدول الأعضاء من شأنه أن ييسر تحقيق أهداف آلية المنسق المقيم.

447 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 19/2021 (انظر المرفق).

باء - جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

448 - عرضت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات هذا البند، ثم عرضت مديرة شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه التقرير (E/ICEF/2021/AB/L.8).

449 - وأحاطت مجموعة من الوفود علما بالزيادات في إيرادات القطاع الخاص وإيرادات الموارد العادية من القطاع الخاص في عام 2020، وأثنت على اليونسيف لما حقته من نتائج ممتازة ومستويات عائد من صناديق الاستثمار. وطلبت المجموعة معلومات عن أهداف الإيرادات من القطاع الخاص للخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025. وقالت المديرية إن هذه التوقعات أدرجت في الميزانية المتكاملة التي يجري النظر فيها في الدورة.

450 - وسألَت المجموعة عن الكيفية التي ستحقق بها الشراكات ذات القيمة العالية نتائج ملموسة، الكيفية التي يمكن بها للشركاء من القطاع الخاص أن يخففوا من المخاطر التي تشكلها أنشطتهم التجارية على

الأطفال. وأوضحت المديرية أن اليونيسف تعمل، في سياق أهداف التنمية المستدامة، على زيادة جهودها لتعميم عملها بشأن حقوق الطفل وقطاع الأعمال، والعمل مع قطاع الأعمال من أجل تحقيق نتائج، وذلك في إطار فريق البرامج، بحيث يدمج القطاع الخاص بصورة افتراضية في تفكير المنظمة على الصعيد القطرية والإقليمية والعالمية. وقالت إن هذا أمر مهم، لأن العمل مع قطاع الأعمال من أجل تحقيق نتائج لا يتعلق بالتمويل في حد ذاته، بل بالعمل مع قطاع الأعمال كشريك للتأثير على ممارساته، سواء في ما يتعلق بسلاسل الإمداد أو عمل الأطفال.

451 - وشجعت المجموعة اليونيسف، نظرا لدورها الرائد في التعامل مع قطاع الأعمال، على أن تطلع كيانات الأمم المتحدة الأخرى على خبراتها في مجال التعاون مع القطاع الخاص غير المالي. وطلبت أيضا معلومات عن شراكات المنظمة مع تلك الكيانات وعن شراكاتها مع المؤسسات المالية الدولية في ما يتعلق بتعبئة القطاع الخاص ومساهماته في خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وقالت المديرية إن تبادل الخبرات مع الوكالات الأخرى مستمر وسط تطور النهج المتبعة في جمع الأموال وتغير مشهد جمع الأموال.

452 - وتساءلت المجموعة عن كيفية معالجة اليونيسف لتفضيل مؤسسات قطاع الأعمال توفير التمويل المخصص، والكيفية التي ستسهم بها أولوياتها الاستراتيجية في زيادة الموارد العادية. وقالت المديرية إن اليونيسف تشجع تخصيص الأموال الميسر والمساهمات المتعددة السنوات لإقامة علاقات طويلة الأجل يمكن أن تؤدي إلى مساهمات أساسية. وقالت المجموعة إنها سترحب بتحديث استراتيجية الاستثمار المتعلقة بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه في الدورة العادية الأولى لعام 2022. وأشارت المديرية إلى أن الاستراتيجية الجديدة لا بد أن تكون مرنة وأن تراعي وسائل جمع الأموال الرقمية والتقليدية على السواء.

453 - وأشارت المجموعة إلى قرار المجلس التنفيذي 5/2021، الذي وافق فيه المجلس على الأداة المالية للبنك الدولي كمشروع تجريبي. وطلبت المجموعة إلى اليونيسف أن تطلعها على تفاصيل إجراءاتها لتوسيع خياراتها للتمويل عن طريق التماس موافقة الجمعية العامة على تعديل النظام المالي والقواعد المالية لليونيسف. وأكدت المديرية أنه سيجري إطلاع المجلس على آخر المستجدات بشأن هذه المسألة.

454 - وأعرب أحد الوفود عن تقديره للتقرير وللنهج المحافظ الذي استخدم لتحديد هدف الإيرادات لعام 2020. وأشار الوفد إلى أن قطاع الأعمال كان المصدر الوحيد للإيرادات المتأتية من القطاع الخاص الذي لم يشهد زيادة في عام 2020، مع أنه أشار إلى أن أكثر من نصف الإيرادات من القطاع الخاص للتصدي لكوفيد-19 جاءت من قطاع الأعمال. وشجع الوفد اليونيسف على استخدام خبرات القطاع الخاص لمواصلة تحقيق النتائج لصالح الأطفال. وطلب تزويد المجلس التنفيذي بمعلومات عن تدابير إدارة المخاطر التي ستستخدمها اليونيسف كجزء من استراتيجيتها لجمع الأموال وإقامة الشراكات. وأكدت المديرية على العمل الوثيق والمستمر مع إدارة اليونيسف لضمان أمن البيانات وقوة النظم، ولا سيما في ما يتعلق بمدفوعات بطاقات الائتمان عبر الإنترنت من جانب فرادى المانحين.

455 - وأفادت رئيسة الفريق الدائم للجان الوطنية لليونيسف بأن اللجان الوطنية كانت مسؤولة عن 85 في المائة من صافي نتائج القطاع الخاص في عام 2020. غير أن قوة الشراكة مع قطاع الأعمال لتحقيق أقصى قدر من النتائج لكل طفل لم تتحقق بالكامل بعد. وستنظر اللجان الوطنية، بالتعاون مع اليونيسف، في نماذج جديدة للأعمال التجارية، وتمويل بديل، والانتقال من طرق العمل القائمة على المعاملات إلى طرق العمل التحويلية.

- 456 - وقالت المديرية التنفيذية إن العرض يدل على قوة الموارد غير المقيدة كنقطة قوة، وأكدت أنه كلما كانت الموارد التي تتلقاها اليونيسف أكثر مرونة، كلما استطاعت أن تستثمر في برامجها من أجل الأطفال.
- 457 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 20/2021 (انظر المرفق الأول).

كاف - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الأولى لعام 2022

- 458 - عرض أمين المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول الأعمال.

لام - اعتماد مشاريع القرارات

- 459 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات من 14/2021 إلى 20/2021 (انظر المرفق الأول).

460 - وأعربت مجموعة من الوفود عن تقتها في أن الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 ستوفر لليونيسف التوجيه اللازم لتحقيق أهداف التنمية المستدامة لجميع الأطفال على الصعيد العالمي. وقد أثبتت أثر الجائحة وأزمة المناخ أن التقدم المحرز حتى الآن لا يمكن أن يعتبر أمراً مسلماً به. ومن المهم ضمان عدم ترك أحد خلف الركب مع التعافي وبناء مستقبل أفضل وأكثر مراعاة للبيئة. ورحبت المجموعة باعتماد القرار المتعلق بالخطة الاستراتيجية باعتباره حسن التوقيت وضرورياً، وقالت إنه وضع رؤية واضحة وطموحة للمستقبل، وقدم إطاراً عالمياً لتمكين اليونيسف من الوفاء بولايتها على أفضل وجه ودعم البلدان في الوفاء باحتياجاتها وأولوياتها الإنمائية الوطنية. وأعربت المجموعة عن تقديرها للعملية التشارورية والشاملة من أجل وضع الخطة، وكذلك لجهود اليونيسف لتعزيز تعاونها مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

461 - واعترفت المجموعة بأن أسرة اليونيسف تمثل العديد من الآراء والثقافات والخلفيات المختلفة، ولكنها، شأنها شأن أي أسرة، تغلبت على هذه الاختلافات لتمكين اليونيسف من القيام بما تقوم به على أفضل وجه: تقديم الخدمات لجميع الأطفال المحتاجين. وتمنت لليونيسف كل التوفيق في ترجمة الخطة إلى استراتيجيات وطنية ووثائق برامج قطرية، في حوار، كما هو الحال دائماً، مع السلطات الوطنية.

462 - وأشار أحد الوفود إلى أنه انضم إلى توافق الآراء بشأن قرار الخطة الاستراتيجية بروح التوافق واحتراماً لولاية اليونيسف في حماية جميع الأطفال. وشكر الوفد ميسر القرار على عمله الشاق، وكذلك جميع الدول الأعضاء على التنازلات التي قدمتها. غير أن الوفد أشار، تسجيلاً للموقف، إلى أنه لا تزال لديه تحفظات على الخطة نفسها، لأنها تتضمن شروطاً غير توافقية وتوسع نطاق ولاية اليونيسف. وقال الوفد إنه سيواصل العمل مع اليونيسف في المجالات التقليدية لولايتها، بما في ذلك صحة الأطفال وبقاؤهم وتعليمهم وحمايتهم الاجتماعية، وتوفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية للجميع، والعمل الإنساني.

ميم - بيانان ختاميان للمديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

463 - أعربت المديرية التنفيذية عن شكرها للرئيس والمكتب والمجلس التنفيذي على توددهم دعماً للخطة الاستراتيجية الجديدة، ولجميع الذين ساهموا في وضعها. وبشكل تأييدها خطوة أولى حاسمة في توجيه عمل اليونيسف على مدى السنوات الأربع القادمة، حيث تساعد العالم على الخروج من الجائحة وتعمل على

تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ومن شأنها أن تساعد الأطفال على التصدي للتحديات المعقدة القائمة اليوم، بما في ذلك تغير المناخ والنزاعات والفقر والحواجر التي تحول دون التعلم والتدريب على المهارات. ولأنها تولي مكانة بارزة للمناخ والمسائل الجنسانية والإعاقة وعدم التمييز، فإن من شأنها أن تمكن الأطفال والشباب من أن يكونوا عوامل للتغيير. كما توفر الخطة إطارا للوصول إلى الأطفال في البلدان المتوسطة الدخل والبلدان المرتفعة الدخل.

464 - وطلبت إلى المجلس أن يناصر نداء اليونيسف لزيادة نسبة الموارد العادية، لأن التمويل المرن هو مفتاح قدرة المنظمة على الاستجابة للآزمات مع تحقيق استدامة البرمجة الإنمائية، وأن يحث الدول الأعضاء على تحقيق هدف اتفاق التمويل للموارد الأساسية. وسيستمر التعاون مع الشركاء من القطاع الخاص، بقيادة اللجان الوطنية، في الاضطلاع بدور محوري.

465 - وأعربت المديرية التنفيذية عن تقديرها للاستقبال الإيجابي لخطة العمل للمسائل الجنسانية للفترة 2022-2025؛ ورحبت ترحيبا حارا بوثائق البرامج القطرية، التي تعكس مشاورات مستفيضة لمعالجة أولويات كل حكومة وطنية، وستمكن اليونيسف من إحداث تأثير على أرض الواقع؛ وأشارت إلى أن اليونيسف ستواصل العمل من خلال مرفق كوفاكس لضمان إيصال ملايين الجرعات الإضافية من اللقاح المضاد لكوفيد-19. وأبرزت أن اليونيسف تواصل العمل الإنساني لصالح الأطفال الذين يعانون من آزمات وتوسع نطاقه، بما في ذلك في أفغانستان، وقالت إن اليونيسف ستسعى جاهدة لتوفير إمكانية الحصول على التعليم عبر الإنترنت مع الاستمرار في الدعوة إلى إعادة فتح الفصول الدراسية.

466 - وأعلنت أن العدد القادم من تقرير حالة الأطفال في العالم سيركز على الصحة العقلية، مما يبعث بإشارة واضحة على الالتزام بدعم الاستثمار في نظم الصحة العقلية والدعم النفسي والاجتماعي. وفي جميع المجالات التي تعمل فيها المنظمة، سواء كان ذلك التحصين لإنقاذ الأرواح، أو التعلم عن بعد لإنقاذ المستقبل، أو المياه لإنقاذ المجتمعات المحلية، أو الصحة العقلية لإنقاذ الأسر، سيبقى موظفو اليونيسف وشركاؤها المتفانون ويقدمون الخدمات للأطفال.

467 - وأعربت المديرية التنفيذية عن امتنانها للمجلس التنفيذي وللرؤساء الذين عملت معهم لتوجيههم ودعمهم لليونيسف خلال فترة ولايتها، وشكرت نواب المديرين التنفيذيين والمديرين الإقليميين وغيرهم من الزملاء. واعتبرت قيادتها للمنظمة مصدر اعتزاز وشرف، وقالت إن اليونيسف ستبقى دائما في قلبها. وطلبت أن يستمر السعي إلى إتاحة كل فرصة لإحداث تغيير في حياة الأطفال والشباب في جميع أنحاء العالم.

468 - ودعا رئيس المجلس التنفيذي المشاركين إلى الانضمام إليه في الاحتفال بالإنجازات التي تحققت خلال الدورة. وهنا المجلس التنفيذي الذي مهدت جهوده الطريق لإقرار الخطة الاستراتيجية بتوافق الآراء، مما سيساعد اليونيسف على تحسين حياة ملايين الأطفال والنساء، وتقريب المنظمة من تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وأعرب عن ثقته بأن المجلس سيواصل تعاونه البناء مع اليونيسف من أجل التنفيذ الكامل للخطة.

469 - وذكّر الرئيس المندوبين بالتحديات العديدة التي تواجه اليونيسف والسياق الذي تسعى فيه إلى إعمال حقوق كل طفل، ولا سيما أكثر الأطفال ضعفا واستبعادا. وشدد على أهمية الموارد الأساسية المرنة وغير المقيدة لعمل المنظمة، وأشار إلى أن الجائحة قد أبرزت أهمية هذه الأموال في مساعدة اليونيسف على التحديث والترشيد والابتكار والتكيف مع الاحتياجات المتطورة.

470 - وشكر زملاءه من أعضاء المكتب، وميسري مشاريع القرارات، والخبراء، والإدارة العليا لليونيسف، وموظفي مكتب أمين المجلس التنفيذي، إضافة إلى موظفي المؤتمرات والمترجمين الشفويين التابعين للأمم المتحدة على مساهماتهم في نجاح الدورة.

471 - ودعا الرئيس المندوبين إلى التصفيق للمديرة التنفيذية. وقال إن مساهماتها قد نشطت موظفيها، ودفعت المنظمة إلى توسيع مجالات عملها، ومكنت اليونيسف من أن تظل واحدة من أكثر كيانات الأمم المتحدة شهرة وشعبية. واختتم الاجتماع بالاعتراف بالإشراف الممتاز للمديرة التنفيذية على اليونيسف، والأساس الصلب الذي ستترك المنظمة عليه عندما تبدأ في تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025.

المرفق الأول

القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في عام 2021

الدورة العادية الأولى، 9-12 شباط/فبراير 2021

1/2021

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من أذربيجان، والصين، وكوت ديفوار، وإسواتيني، وجورجيا، ومقدونيا الشمالية، وبنما، والصومال، وتونس، وأوروغواي، وأوزبكستان (E/ICEF/2021/P/L.1-E/ICEF/2021/P/L.3 و E/ICEF/2021/P/L.5)، قد أُنشئت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من 17 تشرين الثاني/نوفمبر إلى 7 كانون الأول/ديسمبر 2020؛

2 - **يوافق**، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014، على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من أذربيجان، والصين، وكوت ديفوار، وإسواتيني، وجورجيا، ومقدونيا الشمالية، وبنما، والصومال، وتونس، وأوروغواي، وأوزبكستان (E/ICEF/2021/P/L.1-E/ICEF/2021/P/L.3 و E/ICEF/2021/P/L.5-E/ICEF/2021/P/L.12 و E/ICEF/2021/P/L.7/Corr.1).

الدورة العادية الأولى

9 شباط/فبراير 2021

2/2021

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يُحيط علماً** بتمديد البرنامج القطريين لأرمينيا وماليزيا بأربعة أشهر، بعد تمديد سابق بشهرين؛ وبالتحديد الأول لمدة سنة واحدة للبرامج القطرية لكرواتيا وجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية وجمهورية إيران الإسلامية ومنغوليا وجمهورية تنزانيا المتحدة؛ وهذه التمديدات التي وافقت عليها المديرية التنفيذية ترد في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2021/P/L.13/Rev.1؛

2 - **يوافق** على تمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية بأربعة أشهر، بعد تمديدين متتاليين بسنة واحدة لكل تمديد، وتمديد بتسعة أشهر، وتمديد بثلاثة أشهر، وتمديد بشهرين؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لطاجيكستان بسنة واحدة، بعد تمديد سابق لمدة سنة واحدة؛ وهذان التمديدان يردان في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2021/P/L.13/Rev.1.

الدورة العادية الأولى

9 شباط/فبراير 2021

3/2021

تقارير التقييم وردود الإدارة

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يُحيط علماً مع التقدير** بتقييم عمل اليونيسف لمصلحة الأطفال في المناطق الحضرية، وبموجز التقييم (E/ICEF/2021/3)، وردّ الإدارة (E/ICEF/2021/4)؛
- 2 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تركز بوجه خاص على الأطفال والمراهقين الذين يعيشون في أوضاع هشة وعلى من يعانون منهم من التهميش، وذلك في عمليات تقييم الاحتياجات وفي توفير التعليم والرعاية الصحية الجيدين؛ والأغذية الصحية والتغذية المحسّنة؛ والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية وخدمات الحماية الاجتماعية، حتى لا يُترك أي طفل وراء الركب؛
- 3 - **يطلب أيضاً** إلى اليونيسف أن تواصل العمل على تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات، بما في ذلك نساء وفتيات المناطق الحضرية، عن طريق تعزيز وتسريع تعميم المنظور الجنساني من خلال التنفيذ الكامل لخطة العمل على نطاق المنظومة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وخطة عمل اليونيسف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين للفترة 2018-2021 بهدف ضمان تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030؛
- 4 - **يطلب كذلك** إلى اليونيسف أن تدرج على نحو وافٍ العمل الذي تقوم به لمصلحة الأطفال في المناطق الحضرية في مجالات وأهداف ومؤشرات نتائج الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، بهدف تعزيز النهج القطاعية في المناطق الحضرية، على أساس الاحترام التام لحقوق الإنسان وإعمالها، وتشجيع التنسيق والتعاون والانسجام والتكامل بين البرامج الإنسانية والإنمائية ذات الصلة، مع العمل يداً في يد، حسب الاقتضاء، مع وكالات الأمم المتحدة المعنية؛
- 5 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تتسق عملها في المناطق الحضرية مع موئل الأمم المتحدة لتقادي الازدواجية والاستفادة مما لدى كل منظمة من قيمة مضافة؛
- 6 - **يُحيط علماً مع التقدير** بتقييم خطة اليونيسف الاستراتيجية للفترة 2018-2021، وموجز الخطة (E/ICEF/2021/5)، وردّ الإدارة (E/ICEF/2021/6)؛
- 7 - **يرحب** بإرادة التركيز بقوة في الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 على المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وعلى إحراز نتائج على مستوى المخرجات، مع وضع استراتيجية أطول أمدا تمتد إلى عام 2030، مشفوعة بخطة للتنفيذ التدريجي؛
- 8 - **يلاحظ مع التقدير** ما أسفر عنه تقييم خطة اليونيسف الاستراتيجية للفترة 2018-2021 من توصيات بشأن النهج المتعددة القطاعات، ويشجع اليونيسف على الاستفادة بصورة كاملة من الفرص التي يتيحها إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لتعزيز التكامل في الأساليب والإجراءات، ولمواصلة وضع حلول برنامجية عملية تساهم في تقوية التعاون والانسجام والتنسيق والتكامل داخل كل وكالة من الوكالات وفيما بينها في تنفيذ عمليات الأمم المتحدة على الصعيد القطري، في إطار الولاية المنوطة بكل كيان، ويطلب إلى اليونيسف أن تعالج مسألتي الانعزالية وغياب التنسيق في النهج الداخلية، وأن تشجع على الأخذ بنهج البرمجة المتعددة القطاعات والمتكاملة في الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025؛

9 - **يحيط علماً** بكون التقييم لم يدرج في تحليله أداء التمويل المواضيعي، ويطلب إلى اليونيسف أن تأخذ في الاعتبار تشجيع التمويل المواضيعي والهدف الرامي إلى تحسين نوعية التمويل وإمكانية التنبؤ به عند إعداد تصميم وهيكل الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025؛

10 - **يرحب** بالترام اليونيسف بزيادة التركيز على تحقيق نتائج على مستوى المخرجات، ويؤكد في الوقت نفسه أهمية رصد ما لليونيسف من إسهام فريد في ما يتحقق من مخرجات على الصعيد القطري، ويشدد على أن إقامة الصلة بين النواتج التي تحققها اليونيسف على الصعيد القطري وأدائها على الصعيد العالمي أمر أساسي لضمان المساءلة؛

11 - **يشجع** اليونيسف على مواصلة الرفع من مستوى التعاون والتنسيق والانسجام والتكامل بين العمليات الإنسانية والإنمائية الداخلية، مع القيام في الوقت نفسه بمواصلة تعزيز نظمها وقدراتها لتقديم المساعدة الإنسانية المؤطرة بمبادئ، ولدعم البلدان في وضع أو تعزيز السياسات والبرامج المتصلة ببناء السلام في البلدان المتضررة من النزاعات.

الدورة العادية الأولى

12 شباط/فبراير 2021

4/2021

التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لليونيسف عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالرأي غير المشفوع بتحفظات عن عام 2019 الذي أصدره مجلس مراجعي الحسابات، وبقرار مجلس مراجعي الحسابات عن الفترة المالية المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 (E/ICEF/2021/AB/L.2)، وكذلك برد الإدارة (A/75/5/Add.3)؛

2 - **يقر** بالتقدم الذي أحرزته اليونيسف في تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات للفترة المالية المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، ويرحب بالتدابير اللاحقة التي تعتمده المنظمة اتخاذها، ويطلب إلى اليونيسف أن تواصل تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات للسنوات السابقة من أجل إغلاقها؛

3 - **يشير** إلى قراره 6/2020، ويحيط علماً بأوجه القصور التي تعترض أنشطة ضمان نهج منسق في التحويلات النقدية، ولذلك يطلب إلى اليونيسف أن تكفل تحقيق الحد الأدنى من أنشطة ضمان نهج منسق في التحويلات النقدية وفي مراقبة الشركاء في تنفيذ المساعدة النقدية؛

4 - **يشير أيضاً** إلى قراره 3/2018، ويطلب إلى اليونيسف أن تواصل جهودها لمنع حالات الغش وكشفها، وأن تستعرض بدقة الظروف الكامنة التي أدت إلى حالات الغش من أجل التقليل من المخاطر في المستقبل إلى أدنى حد، وأن تتخذ الخطوات اللازمة لتحسين الإجراءات الرامية إلى استرداد الأموال.

الدورة العادية الأولى

10 شباط/فبراير 2021

5/2021

جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2021

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علماً** بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: خطة العمل والميزانية المقترحة لعام 2021 (E/ICEF/2021/AB/L.1)، وأداة البنك الدولي لتيسير الاستثمار المستدام في جمع الأموال من القطاع الخاص (E/ICEF/2021/AB/L.1/Add.2)؛
- 2 - **يشير** إلى سيناريوهات الدخل المرتفع والمتوسط والمنخفض لعام 2021، المبينة في الجدول 3 من الوثيقة E/ICEF/2021/AB/L.1؛
- 3 - **يوافق** على ميزانية للأنشطة ذات الأغراض الخاصة قدرها 153 مليون دولار من الموارد العادية، تشمل 85 مليون دولار لصناديق الاستثمار، و 68 مليون دولار للتكاليف الأخرى لجمع الأموال من القطاع الخاص، وإقرار حد أقصى من الموارد الأخرى بمبلغ 58,4 مليون دولار استناداً إلى السيناريو المتوسط المذكور في الجدول 3 من الوثيقة E/ICEF/2021/AB/L.1؛
- 4 - **يأذن** لليونيسيف بما يلي:
 - (أ) إعادة توزيع الموارد بين مختلف بنود ميزانية الموارد العادية (على النحو المفصّل في الفقرة 3 أعلاه) في حدود 10 في المائة من المبالغ المعتمدة، كحد أقصى؛
 - (ب) تخفيض أو زيادة النفقات حتى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث من الجدول 3 من الوثيقة E/ICEF/2021/AB/L.1 حين يظهر أن الإيرادات المتأتية من جمع الأموال انخفضت أو ارتفعت إلى المستويات المبينة في العمودين الأول والثالث؛
 - (ج) إنفاق مبلغ إضافي في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي، عند الضرورة، في حدود القدر الذي تتسبب فيه تقلبات أسعار العملات، وذلك لتنفيذ خطة العمل المعتمدة لعام 2021؛
- 5 - **يشجع** المديرية التنفيذية على تحديد ما يُتاح من فرص جديدة في السوق وعلى استغلالها، متى نشأت هذه الفرص، في فترة ما بين دورات المجلس التنفيذي وإخطار المجلس بذلك؛
- 6 - **يوافق** على مخصصات مؤقتة لمدة شهر واحد لكانون الثاني/يناير 2022 قدرها 15,3 مليون دولار (أو 10 في المائة من الموارد العادية المخصصة لأغراض خاصة وقدرها 153 مليون دولار)، تُستوعب في الميزانية السنوية لشعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه لعام 2022؛
- 7 - **يأذن** للمديرية التنفيذية، بمشورة المراقب المالي، بتنفيذ الأداة المالية بالشراكة مع البنك الدولي لجمع تمويل إضافي للاستثمار في أنشطة جمع الأموال من القطاع الخاص، باعتبار ذلك مشروعاً تجريبياً يقتصر على مبلغ 50 مليون دولار، مع الاستفادة من خبرات البنك في الأسواق المالية، بشرط عدم استخدام أي مبالغ من الموارد العادية لسداد المبلغ الأصلي أو الفوائد المستحقة للبنك الدولي، وفقاً لشروط الدفع، ويطلب إلى اليونيسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي سنوياً في الدورة العادية الأولى تقريراً عن الأداء المالي وعما يتحقق من أهداف وما يرتبط بذلك من تكاليف وقدرات؛

8 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي في الدورة السنوية لعام 2021 نتائج مشاوراتها مع البلدان الـ 18 ذات الأسواق الناشئة وغيرها من الجهات الفاعلة المعنية المنضوية في منظومة الأمم المتحدة، إلى جانب مصفوفة مستكملة وشاملة لإدارة المخاطر، ومعلومات عن رأي مكتب الشؤون القانونية بشأن الاتفاق مع أداة البنك الدولي، وأصل المبلغ، وتكاليف الفوائد، والرسوم الأخرى المرتبطة بذلك، وتقييم خطي لمدى الحاجة إلى تحديث النظام المالي والقواعد المالية لليونسيف؛

9 - **يؤكد** أن أداة البنك الدولي هذه تعتبر مشروعاً تجريبياً وعملية محدودة ينبغي تقييمها قبل النظر في تكرار المشاركة فيها؛

10 - **يطلب** إلى اليونسيف أن تكفل أن تكون شروط هذه الأداة شفافة تماما بالنسبة للمستثمرين المحتملين، وأن يعكس أي ترويج عام لما يقابل ذلك من استثمارات يقوم بها المستثمرون شروط الأداة بنفس القدر من الشفافية؛

11 - **يؤيد** إنشاء صندوق متجدد (صندوق دينامو المتجدد) يوفر قدرة مالية مستدامة للاستثمار في جمع الأموال من القطاع الخاص على مستوى مكاتب اليونسيف القطرية والإقليمية، ويطلب إلى اليونسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي سنويا تقريرا عن حالة الصندوق المتجدد (صندوق دينامو المتجدد) في الوثيقة المعنونة "جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي"، التي تُقدم إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية.

الدورة العادية الأولى

11 شباط/فبراير 2021

الدورة السنوية، 1-4 حزيران/يونيه 2021

6/2021

التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من المديرية التنفيذية لليونسيف

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علما** بالتقرير السنوي لعام 2020 المقدم من المديرية التنفيذية لليونسيف، وكذلك بالتقرير عن تنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونسيف، للفترة 2018-2021؛ وبالتقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي جرى كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ وبالمرفق المشترك بشأن تنفيذ الفصل الموحد للخطة الاستراتيجية، للفترة 2018-2021 لكل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)؛ وبمستخلص البيانات المصاحبة وسجل الأداء؛

2 - **يشيد** باليونسيف لبلوغها أهدافا ومحطات هامة في العديد من مجالات عملها المبينة في الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2018-2021 وتقريرها السنوي، ويشجع اليونسيف على مواصلة تحسين الآثار على مستوى النتائج في ما يتعلق ببرامجها في جميع القطاعات ذات الصلة بولاية اليونسيف،

وعلى التصدي للعوامل التي تعوق إحراز إنجازات هامة في سياق تحقيق أهداف التنمية المستدامة في خطتها الاستراتيجية المقبلة للفترة 2022-2025؛

3 - **يقرر** إحالة التقارير المذكورة أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعة بموجز لتعليقات المجلس التنفيذي وتوجيهاته؛

4 - **يحيط علماً** بتقرير اليونسيف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك ردود الإدارة على التوصيات الـ 14 التي أصدرتها وحدة التفتيش المشتركة والمزمع أن ينظر فيها المجلس التنفيذي.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

7/2021

التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونسيف

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونسيف (E/ICEF/2021/13)؛

2 - **يثني** على الجهود التي تبذلها اليونسيف لإجراء استعراض لعملياتها الإنسانية في سياق التحديات العالمية الجديدة ويتطلع إلى نشر التقرير المعنون "تعزيز العمل الإنساني لليونسيف، الاستعراض الإنساني: النتائج والتوصيات" لاحقاً؛

3 - **يدعو** اليونسيف إلى تنفيذ توصيات الاستعراض في أقرب وقت ممكن وتقديم مستجدات منتظمة إلى المجلس التنفيذي عما تحرزه من تقدم في هذا الصدد.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

8/2021

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بأن وثيقة البرنامج القطري، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية، للأرجنتين (E/ICEF/2021/P/L.15)، قد أتيحت للدول الأعضاء لإبداء تعليقاتها عليها وتقديم إسهاماتها فيها، من 10 إلى 30 آذار/مارس 2021؛

2 - **يوافق**، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014 على وثيقة البرنامج القطري، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية، للأرجنتين (E/ICEF/2021/P/L.15).

الدورة السنوية

3 حزيران/يونيه 2021

9/2021

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بتمديد البرنامج القطري لأرمينيا لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين وتمديد سابق آخر لمدة أربعة أشهر؛ وبتتمديد البرنامج القطري لماليزيا لمدة ستة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة شهرين وتمديد سابق آخر لمدة أربعة أشهر، اللذين وافقت عليهما المديرية التنفيذية على النحو الوارد في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2021/P/L.14؛

2 - **يوافق** على تمديد البرنامج القطري لمدغشقر لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة سنة واحدة وتمديد سابق آخر لمدة ستة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية، لمدة ثمانية أشهر بعد تمديدين متعاقبين سابقين لمدة سنة واحدة، وتمديد سابق آخر لمدة تسعة أشهر، وتمديد سابق آخر لمدة ثلاثة أشهر، وتمديد سابق آخر لمدة شهرين، وتمديد سابق آخر لمدة أربعة أشهر، على النحو المبين في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2021/P/L.14.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

10/2021

تقارير التقييم وردود الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير السنوي لعام 2020 عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2021/18) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2021/19)؛

2 - **يحيط علماً مع التقدير** بالتقييم العالمي لبرامج اليونيسف لتوفير المياه وخدمات الصرف الصحي والنظافة الصحية في الأزمات التي طال أمدها للفترة 2014-2019، وموجزه (E/ICEF/2021/20) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2021/21)؛

3 - **يحيط علماً أيضاً مع التقدير** بالزيادة الكبيرة في عدد المنتجات التقييمية والزيادة في تغطية التقييم؛

4 - **يرحب** بتعيين 16 من أخصائيي التقييم من بلدان متعددة من أجل تعزيز قدرات التقييم على الصعيدين القطري والإقليمي؛

5 - **يشير** إلى هدف التمويل المتمثل في تخصيص 1 في المائة من النفقات البرنامجية للتقييم ويلاحظ بقلق إنفاق 0,64 في المائة فقط من مجموع النفقات البرنامجية على التقييم في عام 2020، مع التسليم بالظروف الخاصة لإجراء التقييمات خلال الجائحة الحالية؛

- 6 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تتخذ التدابير الملائمة لتيسير تحقيق زيادة كبيرة في حصة الإنفاق على التقييم مقارنة بإجمالي النفقات البرنامجية، ولا سيما في المكاتب القطرية التي تتفق أقل بكثير من 1 في المائة من النفقات البرنامجية على التقييم؛
- 7 - **يلاحظ بقلق** انخفاض توافر الموارد من صندوق التمويل الجماعي الخاص بالتقييم ويطلب إلى اليونيسف ضمان التمويل الكافي باستمرار لوظيفة التقييم؛
- 8 - **يرحب** بقرار اليونيسف وضع إجراء لضمان الجودة في وظيفة التقييم؛
- 9 - **يرحب أيضا** بمبادرات اليونيسف الرامية إلى تعزيز تكنولوجيات ونهج التقييم المبتكرة ويشجع اليونيسف على مواصلة تطوير وتنفيذ الخيارات المتعلقة بالتقييمات عن بعد والنهج الرقمية المبتكرة، دون المساس بجودة التقييمات، ويطلب إلى اليونيسف أن تقدم، في التقرير السنوي لعام 2021 بشأن وظيفة التقييم، معلومات مُحدّثة عن تطبيق التكنولوجيات والنهج المبتكرة، بما في ذلك مناقشة المخاطر المتصلة بها وخطط إدارة اليونيسف لمعالجتها؛
- 10 - **يشجع** اليونيسف على تخصيص الموارد المناسبة للتقييمات المصممة للبحث بشكل استباقي عن حلول قابلة للتوسع تعالج الثغرات في الأدلة والمعارف في المجالات البرنامجية الرئيسية لكل من اليونيسف والأوساط الإنمائية العالمية؛
- 11 - **يشجع أيضا** اليونيسف على النظر في تعزيز استخدام تقييمات الأثر الصارمة بغية زيادة تحسين نُهجها الخاصة بالبرمجة، ويطلب إلى اليونيسف ضمان أن تسهم نتائج تلك التقييمات في المجالات ذات الصلة في سياسات اليونيسف وبرمجتها للخطة الاستراتيجية وأن تبني القاعدة العالمية للأدلة والمعارف من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

11/2021

تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2020، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علما** بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام 2020 (E/ICEF/2021/16) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2021/17)؛
- 2 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تطبّق تدابير فعالة لتحسين ثقة موظفي اليونيسف في الحماية المتاحة لهم من الانتقام عند الإبلاغ عن سوء سلوك، ولزيادة الارتقاء بمستوى ثقافة المنظمة داخل اليونيسف؛
- 3 - **يحيط علما مع التقدير** بمشاركة مكتب الأخلاقيات في عضوية فرقة العمل المعنية بمكافحة العنصرية والتمييز ويشجع المكتب على الاضطلاع بدور فعال، بوصفه مكتبا مستقلا، في تنفيذ توصيات فرقة العمل؛

4 - **يحيط علما مع التقدير أيضا** باستمرار التعاون القوي بين المكتب والفريق العامل المشترك بين الشعب المعني بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ووحدة حماية الطفل، والمستشارة الرئيسية لشؤون ثقافة المنظمة.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

12/2021

التقرير السنوي لعام 2020 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علما** بالتقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف لعام 2020 المقدم إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2021/AB/L.3) وإضافته (E/ICEF/2021/AB/L.3/Add.1) وبرد إدارته (E/ICEF/2021/AB/L.4)، وكذلك بالتقرير السنوي للجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسف لعام 2020 المقدم إلى المجلس التنفيذي، ويرحب بالرأي العام المتعلق بمدى كفاية وفعالية إطار المنظمة للحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة؛

2 - **يحيط علما أيضا** بالميثاق المنقح لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف (E/ICEF/2021/AB/L.5)؛

3 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم معلومات عن احتياجات المكتب من الموارد الإضافية لسد ثغرات التغطية ضمن التقارير المقدمة بشأن الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025، وميزانياتها المتكاملة للفترة 2022-2025، ويشير إلى الفقرة 4 من قراره 20/2020، ويطلب إلى اليونيسف أن تكفل توفير الموارد البشرية والمالية والتكنولوجية الكافية للمكتب؛

4 - **يرحب** بالتكيف السريع لأنشطة المكتب بهدف التصدي للتحديات الناشئة عن جائحة كوفيد-19، ويشجع المكتب على مواصلة تقييم واستكشاف الفرص المتاحة لتعزيز إجراءات عمليات مراجعة الحسابات والتحقيقات عن بُعد دون أن ينال ذلك من جودة عمله، ويطلب إلى اليونيسف أن تعرض، في التقرير السنوي لعام 2021 المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي، آخر المستجدات عن المزايا والمخاطر المرتبطة بالعمل عن بُعد وغير ذلك من التكنولوجيات والنهج المبتكرة الهادفة إلى تحسين فعالية وكفاءة عمل المكتب؛

5 - **يشير** إلى الفقرة 5 من قراره 20/2020، ويشجع اليونيسف على مواصلة العمل مع صناديق الأمم المتحدة وبرامجها الأخرى من أجل مواءمة التعاريف والتقارير المتعلقة بمسائل مراجعة الحسابات والتحقيقات، وعلى أن تقدم للمجلس التنفيذي، عند الاقتضاء، عرضا أكثر اتساقا للاستنتاجات والنتائج، ويطلب إلى المكتب أن يدرج في تقريره السنوي لعام 2021 معلومات عن التقدم المحرز في هذا الصدد؛

6 - **يلاحظ بقلق** الزيادة في عدد الإجراءات التي ظلت في انتظار التنفيذ لمدة أكثر من 18 شهراً، ويشجع المكتب وإدارة اليونيسف على العمل معاً من أجل إغلاق تلك التوصيات في المواعيد المحددة.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

13/2021

إحاطة بالمستجدات بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بمستجدات تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛

2 - **يحث** اليونيسف على مواصلة تنفيذ القرار 279/72 والتزامات المنظمة في إطار اتفاق التمويل، ويتطلع إلى أن يُسترشد بكليهما في وضع الخطة الاستراتيجية المقبلة بهدف تحسين تنفيذ برامجها وأثرها على أرض الواقع ورصدهما على وجه أفضل؛

3 - **يشجع** اليونيسف على تصميم إطارها المتكامل للنتائج والموارد تمشياً مع التوجيهات المنطبقة الواردة في الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لعام 2020، ويطلب إلى اليونيسف أن تعمل، حسب الاقتضاء، على مواءمة إطارها المتكامل للنتائج والموارد مع سائر كيانات الأمم المتحدة، مع التركيز على جميع مستويات النتائج، وأن تستخدم إلى أقصى حد ممكن مؤشرات النتائج المشتركة، وكل ذلك بهدف النهوض بمساهمات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وزيادة تعزيز التقييم على نطاق المنظومة؛

4 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم في الوقت المناسب، وقبل موعد انعقاد الدورة العادية الثانية لعام 2021، معلومات أوفى بشأن الإطار المتكامل للنتائج والموارد، بما في ذلك صلته بإطار الرصد والإبلاغ المتعلق بالاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات.

الدورة السنوية

4 حزيران/يونيه 2021

الدورة العادية الثانية، 7-10 أيلول/سبتمبر 2021

14/2021

الخطة الاستراتيجية لليونسيف، 2022-2025

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يلاحظ مع التقدير** العملية التشارورية الشاملة والواسعة النطاق التي اضطلعت بها اليونيسيف في وضع الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، بما في ذلك المشاركة الواسعة النطاق مع المجلس التنفيذي؛
- 2 - **يلاحظ أيضا مع التقدير** الجهود التي تبذلها اليونيسيف لمواءمة خطتها الاستراتيجية مع قراري الجمعية العامة 1/70 المؤرخ 25 أيلول/سبتمبر 2015، المعنون "تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030"، و 233/75 المؤرخ 21 كانون الأول/ديسمبر 2020 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛
- 3 - **يؤيد** الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2021/25) و E/ICEF/2021/25/Add.1)، التي ستنفذ بما يتفق مع هذا القرار، ويحيط علما بمرفقاتها ويطلب إلى اليونيسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي في الدورة السنوية للمجلس التنفيذي في عام 2022 خطوط أساس وغايات مستكملة للإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية الجديدة؛
- 4 - **يلاحظ** أن الخطة الاستراتيجية هي الإطار الاستراتيجي العام لليونسيف ولا يجري التفاوض بشأنها على الصعيد الحكومي الدولي، ويسلم بأن الخطة الاستراتيجية تتضمن بعض الشروط التي لم يتم تأييدها على الصعيد الحكومي الدولي في منظومة الأمم المتحدة؛
- 5 - **يطلب** إلى اليونيسيف أن تنفذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025 وفقا لمبادئ المسؤولية الوطنية للبلدان المستفيدة من البرامج، مع مراعاة أولوياتها واحتياجاتها الوطنية، ومع الاعتراف بسياقاتها المختلفة وخصائصها المحددة، مع الاسترشاد بالمعاهدات الدولية لحقوق الإنسان والمبادئ الإنسانية للمساعدة الإنسانية؛
- 6 - **يطلب أيضا** إلى اليونيسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2024 استعراضا دقيقا لمنتصف المدة للخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025 ومرفقاتها، وإذا لزم الأمر تحديثات للخطة والإطار المتكامل للنتائج والموارد لضمان التنفيذ الفعال والرصد السليم وتحسين النتائج لتسريع وتيرة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030؛
- 7 - **يشير** إلى الفقرة 3 من قراره 13/2021، ويطلب إلى اليونيسيف أن تدرج في تقارير المديرية التنفيذية بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025، بما في ذلك في استعراضها لمنتصف المدة، معلومات عن النتائج التي تحققت بالاشتراك مع كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية المحددة من خلال مؤشرات مشتركة ومتكاملة.

الدورة العادية الثانية

10 أيلول/سبتمبر 2021

15/2021

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بأن وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لكل من أرمينيا وإريتريا وألبانيا وبنغلاديش وبوتسوانا وجزر القمر وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية وزمبابوي وعمان وغواتيمالا والكاميرون ومدغشقر (E/ICEF/2021/P/L.16–E/ICEF/2021/P/L.27) و (E/ICEF/2021/P/L.22/Corr.1) قد أُتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم مساهماتها فيها في الفترة من 16 حزيران/يونيه إلى 6 تموز/يوليه 2021؛

2 - **يوافق** على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014، على وثائق البرامج القطرية، بما في ذلك الميزانيات الإرشادية الإجمالية، لأرمينيا وإريتريا وألبانيا وبنغلاديش وبوتسوانا وجزر القمر وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية وزمبابوي وعمان وغواتيمالا والكاميرون ومدغشقر (E/ICEF/2021/P/L.16–E/ICEF/2021/P/L.27) و (E/ICEF/2021/P/L.22/Corr.1).

الدورة العادية الثانية

8 أيلول/سبتمبر 2021

16/2021

تمديد البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يحيط علماً** بالتمديد الأول لمدة شهرين للبرنامج المتعدد الأقطار لمنطقة شرق البحر الكاريبي؛ والتمديد الأول لمدة شهرين للبرامج القطرية لبليز، وبيرو، وتايلند، وجامايكا، وسورينام، وغيانا، وفييت نام، والمغرب، وهندوراس؛ والتمديدات الأولى للبرامج القطرية للبرازيل وتشاد والجبل الأسود وجمهورية أفريقيا الوسطى وجنوب السودان وسان تومي وبرينسيبي والسودان وغامبيا والنيجر لمدة سنة واحدة، وكلها وافق عليها المدير التنفيذي على النحو الوارد في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2021/P/L.28؛

2 - **يوافق** على تمديد البرامج القطرية للجزائر والسلفادور وغينيا - بيساو وموزامبيق لمدة شهرين، بعد تمديدات سابقة لمدة سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لماليزيا لمدة شهرين، بعد أن سبق تمديده لمدة شهرين ثم لمدة أربعة أشهر ثم لمدة ستة أشهر؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لأفغانستان لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديده لمدة سنتين؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لملاييف لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديده لمدة سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرامج القطرية لزامبيا ولبنان وليبيا لمدة سنة واحدة، بعد تمديدها سابقاً لمدة سنة واحدة؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لجمهورية فنزويلا البوليفارية لمدة سنة واحدة، بعد تمديده سابقاً لمدة سنتين واحدة تلو الأخرى؛ وعلى تمديد البرنامج القطري لهايتي لمدة 14 شهراً؛ وتمديد البرنامج القطري لجيوتي لمدة سنتين، على النحو الوارد في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2021/P/L.28.

الدورة العادية الثانية

10 أيلول/سبتمبر 2021

17/2021

الحوار المنظم المتعلق بتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2021

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يُحيط علماً** بالحوار المنظم المتعلق بتمويل نتائج الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2018-2021 (E/ICEF/2021/30)؛

2 - **يُحيط علماً** بأهمية الموارد العادية الكافية والتي يمكن التنبؤ بها، التي تُعدُّ بالغة الأهمية لليونيسف حتى تتمكن، ضمن جملة أمور، من مواصلة التصدي لجائحة مرض فيروس كورونا 2019 (كوفيد-19) ومواصلة طرح مبادرة تسريع إتاحة أدوات مكافحة كوفيد-19 (مُسَرِّعَ الإتاحة ACT-A)/مرفق كوفاكس لإتاحة لقاحات كوفيد-19 على الصعيد العالمي (كوفاكس)، والوصول إلى جميع الأطفال على نحو مُنصف في كل مكان للوفاء بحقوقهم وإعمالها ودعم وصولهم إلى التنمية المستدامة؛

3 - **يُحيط علماً أيضاً** بأهمية التمويل المواضيعي المرن، وهو أمر بالغ الأهمية لليونيسف لتكون قادرة على تسريع البرمجة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، لا سيما في المجالات التي تلاشت فيها مكاسب التنمية بسبب جائحة كوفيد-19؛

4 - **يُشير** إلى أهمية التمويل المتعدد السنوات الذي يمكن التنبؤ به، ويطلب إلى اليونسف مواصلة العمل مع الدول الأعضاء وسائر الشركاء للنظر في زيادة المساهمات المقدمة لليونسف، مع إعطاء الأولوية للموارد العادية والتمويل المواضيعي، ولكن أيضاً لتوفير موارد أخرى في الوقت المناسب وبطريقة متوقعة، بما يتماشى مع اتفاق التمويل، ويطلب أيضاً إلى اليونسف مواصلة بذل جهودها من حيث إبراز المساهمات والاعتراف بها، خاصة فيما يتعلق بالموارد العادية.

الدورة العادية الثانية

10 أيلول/سبتمبر 2021

18/2021

تقييم تكويني لعمل اليونسف من أجل الربط بين البرمجة الإنسانية والإنمائية والاستجابة الإدارية

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يُحيط علماً** مع التقدير بالتقييم التكويني لعمل اليونسف في مجال ربط البرامج الإنسانية والإنمائية، وموجزه (E/ICEF/2021/28)، ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2021/29)؛

2 - **وإنه يُشير** إلى قرار المجلس التنفيذي 3/2021، الفقرة 11، وقرار الجمعية العامة 233/75 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، يُثني على الجهود التي تبذلها اليونسف لتعزيز التنسيق والاتساق والتعاون بين عملها الإنساني والإنمائي، بما في ذلك المساهمات في بناء السلام في البلدان المتأثرة بالنزاعات؛

3 - **يطلب** إلى اليونسيف، تنفيذًا لتوصيات التقييم التكويني، أن تواصل الاسترشاد بولايتها الإنسانية والإنمائية، ويطلب أيضًا إلى اليونسيف أن تُبلغ المجلس التنفيذي بما تحرزه من تقدم في هذا الصدد من خلال أساليب الإبلاغ القائمة.

الدورة العادية الثانية

10 أيلول/سبتمبر 2021

19/2021

الميزانية المتكاملة لليونسيف للفترة 2022-2025

إن المجلس التنفيذي،

1 - **يرحب** بالميزانية المتكاملة لليونسيف للفترة 2022-2025 (E/ICEF/2021/AB/L.6) و E/ICEF/2021/AB/L.6/Corr.1 و E/ICEF/2021/AB/L.6/Add.1) المقدمة استجابة لطلبه في القرار 20/2009 أن تقدم اليونسيف ميزانية وحيدة متكاملة تشمل جميع الفئات الداخلة في ميزانية اليونسيف، مع زيادة التركيز على تحسين النتائج وتعزيز الروابط بينها وبين النتائج المحددة في الخطة الاستراتيجية ومواءمة منهجية الميزانية وطريقة عرضها، بما في ذلك ما يتعلق بتصنيف التكاليف وإسنادها واستردادها، مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، بالصيغة التي أقرها المجلس التنفيذي في قراره 24/2020 بشأن السياسة الشاملة لاسترداد التكاليف (DP/FPA-ICEF-UNW/2020/1)؛

2 - **يرحب أيضًا** بالعملية الشفافة والتشاورية التي اضطلعت بها اليونسيف في وضع خطة الموارد المتكاملة وتقديرات الميزانية المتكاملة للفترة 2022-2025؛

3 - **يعترف مع التقدير** بإدراج فئة جديدة لتصنيف التكاليف بشأن الأنشطة المستقلة المتعلقة بالرقابة والضمان، استُحدثت في إطارها بندان منفصلان في الميزانية أحدهما يتعلق بمكتب التقييم التابع لليونسيف والآخر بمكتب اليونسيف للمراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، وذلك في سياق الجهود الجارية لتعزيز التقارير المالية وتوضيحها من أجل زيادة تحسين فهم الدول الأعضاء للمركز المالي لليونسيف؛

4 - **يحيط علمًا** بتقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (E/ICEF/2021/AB/L.7) عن العناصر المؤسسية من خطة الموارد المتكاملة وتقديرات الميزانية المتكاملة لليونسيف وتوصيات اللجنة الاستشارية، ويطلب إلى اليونسيف أن تعالج التوصيات وأن تقدم تقريراً إلى المجلس التنفيذي عن الإجراءات المتخذة؛

5 - **يوافق** على خطة الموارد المتكاملة باعتبارها الإطار المالي للخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2022-2025، استناداً إلى توقعات الموارد المتاحة والاستخدام والاحتياطي من الموارد العادية؛

6 - **يوافق أيضًا** على ميزانية البرنامج العالمي والإقليمي للفترة 2022-2025 قدرها 235 مليون دولار من الموارد العادية، رهنًا بتوافر الموارد، و 1 446,7 مليون دولار من الموارد الأخرى، رهنًا باستلام المساهمات المقدمة للموارد الأخرى؛

- 7 - **يُنذِر** للمديرة التنفيذية بإنشاء وظائف إضافية برتبة مدير، حسب الحاجة، تموّل من الميزانية المؤسسية المعتمدة، وإبلاغ المجلس التنفيذي بالمستجدات في سياق التقرير السنوي للمديرة التنفيذية؛
- 8 - **يوافق** على اعتماد للميزانية المؤسسية للفترة 2022-2025 قدره 2 738,2 مليون دولار لتغطية تكاليف فعالية التنمية، وتنسيق الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة، والأنشطة الإدارية، وضمن أنشطة الأغراض الخاصة، الاستثمارات الرأسمالية، ويلاحظ أن التمويل المتوقع للاعتماد يبلغ 1 317,9 مليون دولار من الموارد العادية و 1 365 مليون دولار من استرداد التكاليف من الموارد الأخرى؛
- 9 - **يلاحظ**، إضافة إلى اعتماد مبلغ 2 682,9 مليون دولار، تمويل الميزانية المؤسسية المتوقع بقيمة 55,3 مليون دولار من الموارد الأخرى، رهناً باستلام المساهمات المقّمة للموارد الأخرى؛
- 10 - **يلاحظ أيضاً** الاستخدام المتوقع للموارد، ضمن أنشطة الأغراض الخاصة، لجمع الأموال من القطاع الخاص، الذي ستقدّم بشأنه الميزانيات سنوياً لنظر المجلس التنفيذي فيها وموافقته عليها في دورته العادية الأولى؛

11 - **يطلب** إلى المديرة التنفيذية القيام بما يلي:

(أ) أن تواصل تقديم المعلومات المالية الفعلية، وفقاً لصيغة خطة الموارد المتكاملة، وتقييم الأداء مقارنة بالميزانية المتكاملة في التقرير السنوي المقدم من المديرة التنفيذية إلى المجلس التنفيذي؛

(ب) أن تقدّم إلى المجلس التنفيذي سنوياً في دورته العادية الثانية خطة الموارد المتكاملة المستوفاة للموافقة عليها، بعد استعراض التوقعات المالية التي استندت إليها الخطة؛

12 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم استعراضاً لمنتصف المدة لخطة الموارد المتكاملة والميزانية المتكاملة، بتزامن مع استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة 2022-2025.

الدورة العادية الثانية

10 أيلول/سبتمبر 2021

20/2021

جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بجمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكات معه: التقرير المالي للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 (E/ICEF/2021/AB/L.8)؛

2 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم في الدورة العادية الأولى لعام 2022 معلومات محدّثة عن نهجها الاستراتيجي إزاء التمويل الابتكاري، بما في ذلك الاستثمارات المخطط لها وأهداف تعبئة الموارد.

الدورة العادية الثانية

10 أيلول/سبتمبر 2021

المرفق الثاني

تقرير الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي، المعقود في 27 مايو/أيار 2021^(أ)

1 - افتتحت رئيسة المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع الاجتماع الافتراضي بالإعلان عن موضوع الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية لعام 2021 وهو: "الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق جائحة كوفيد-19؛ ماذا حدث في الأشهر الاثني عشر الماضية منذ الاجتماع المشترك الأخير للمجالس التنفيذية". ورحبت برؤساء المجالس التنفيذية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، وبرنامج الأغذية العالمي، والمتحدثة الضيفة نائبة الأمين العام، وكذلك بمديري الوكالات المشتركة ونوابهم.

2 - وفي كلمتها الافتتاحية أشارت إلى أن الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية يوفر فرصة حسنة التوقيت لمتابعة المناقشات ضمن الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي وللنظر في التدابير التي ستدعو إليها الحاجة من جانب الكيانات الستة ومجالسها التنفيذية لدعم تنفيذ خطة عام 2030. وأكدت مجدداً التقدم الممتاز الذي حققته منظومة الأمم المتحدة الإنمائية بصورة جماعية على مدى العام الفائت، ولا سيما الاستجابة الاقتصادية الاجتماعية الفورية لجائحة كوفيد-19. ولاحظت أن الاستجابة للجائحة كانت محكاً ونجاحاً للنظام الإنمائي.

3 - وأبرزت نائبة الأمين العام أن الدور التنسيقي الممنوح للمنسقين المقيمين وبرمجة الأفرقة القطرية للأمم المتحدة بشأن خطة عام 2030 قد منحاً زخماً عظيماً للنظام للقيام بالمزيد من أجل الإنعاش من جائحة كوفيد-19. على أنها حذرت من أن الجائحة لا تزال بعيدة كل البعد عن الانتهاء وأن هناك حاجة إلى تصعيد العمل الجماعي كمنظومة دعماً لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. وحددت سبعة مجالات في استعراض نظام المنسق المقيم تتطلب اهتمام الكيانات ومساندة المجالس التنفيذية وهي:

'1' إعداد خطط استراتيجية جديدة للفترة 2022-2025 - لاحظت نائبة الأمين العام أن هذا يمثل فرصة حاسمة لتعزيز اتساق نماذج عمل الوكالات، والصناديق، والبرامج، ونهج البرمجة إزاء الإصلاح، والتركيز على أهداف التنمية المستدامة وعلى مبدأ "عدم السماح بتخلف أحد عن الركب".

'2' التمويل لدعم العمل المتكامل وتسريع تنفيذ أهداف التنمية المستدامة - أكدت نائبة الأمين العام الحاجة البالغة إلى دعم النهج المتكاملة بالمزيد من التمويل المرن وغير المخصص من الدول الأعضاء، بغية دعم ترتيبات التمويل المجمع، على نحو ما يدعو إليه اتفاق التمويل.

'3' مواءمة برامج وأطر تعاون الوكالات - أكدت نائبة الأمين العام أنه على الرغم من العديد من التحسينات التي شهدتها الأشهر الاثني عشر الفائتة فإن من الواجب أن يتركز الاهتمام الآن على

(أ) لم تحرر اليونيسف هذا التقرير.

تنفيذها، ولاحظت الحاجة إلى التعاون الوثيق في عملية إعداد تدابير مشتركة على مستوى المنظومة لتقدير مساهمات الكيانات في أهداف التنمية المستدامة واستخدام المنصات المشتركة مثل منصة UN INFO.

4' تعزيز مبدأ المساءلة المزدوجة للنظام المستقل الجديد للمنسق المقيم، إزاء الكيانات وإزاء الأمين العام على حد سواء - لاحظت نائبة الأمين العام أن كل الوكالات الست التي يغطيها الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية هي من بين الكيانات الثمانية عشر التي أضفت الصبغة الرسمية على ترتيبات الإبلاغ بين ممثليها والمنسقين المقيمين كجزء من نُظم أدائها وتقديرها. وفي الوقت ذاته هناك عدد من التقارير الواردة من المنسقين المقيمين عن عدم انخراط الممثلين القطريين في مختلف أنحاء المنظومة بنشاط في هذه العملية. وأضافت أن هناك حاجة إلى رسائل وتوجيهات واضحة من الكيانات وهيئاتها الرئاسية إلى المستوى القطري بهذا الشأن، بما يتماشى مع المتطلبات المنصوص عليها في الإرشادات الداخلية التي يوفرها إطار الإدارة والمساءلة على المستوى القطري.

5' الدفع قدماً بالنهج المتبعة على نطاق المنظومة - يعتبر تعزيز النهج على نطاق المنظومة على المستوى الإقليمي، بما في ذلك نشر المنصات التعاونية الإقليمية تحت قيادة نائبة الأمين العام، والمدير الإقليمي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والأمناء التنفيذيين للجان الإقليمية كنواب للرئيس، تطوراً إيجابياً جديداً ذا آثار مهمة على المكاتب الإقليمية للكيانات.

6' النهوض بالكفاءة - تضطلع الكيانات الستة بدور حاسم في تحقيق الكفاءة من خلال خدمات الأعمال والمراقب المشتركة وقد تحقق تقدم طيب بهذا الشأن حتى الآن. وحثت نائبة الأمين العام المجالس التنفيذية على مواصلة تعميق الحوار مع الكيانات بشأن أوجه الكفاءة، بما في ذلك تلك المتأتية من فرادى الكيانات أو المتولدة ثنائياً.

7' مواصلة دعم نظام المنسق المقيم وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية - تدعو الحاجة إلى القيام بالمزيد لضمان رسائل قوية ومتسقة على مختلف المستويات لدعم نظام المنسق المقيم وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. كما أن الأمر يتطلب بذل المزيد من الجهود من جانب فرادى الكيانات لضمان الإمام بالالتزامات والتطلعات وتفهمها، بما يكفل استعادة المنسق المقيم من التوليفة الصحيحة للمساءلة والحوافز.

4 - وأبرزت نائبة الأمين العام أيضاً أنه بعد مضي ثلاث سنوات من عملية الإصلاح فإن التحسينات المتولدة عن إرساء نظام مستقل ومحاييد ومعزز للمنسق المقيم تبدو واضحة للعيان، إلى جانب قيام جيل جديد من الأفرقة القطرية للأمم المتحدة. على أنه وردت رسائل من الدول الأعضاء تشير إلى أن هناك فجوة واسعة بين الطموح والواقع، وبين التطلعات من جهة ومنجزات الإصلاح من جهة أخرى. ولذلك ينبغي استطلاع كل الخيارات المتاحة لضمان توافر تدابير المساءلة والحوافز السليمة لسد هذه الفجوة.

5 - وأخيراً أعربت نائبة الأمين العام عن امتنانها للوكالات الست لانخراطها، والتزامها، ودعمها، ولا سيما عند الاستجابة لجائحة كوفيد-19، وهو ما بيّن أن الاستثمارات في إعادة تموضع الأفرقة القطرية للأمم المتحدة مثمرة للغاية.

6 - وعند تقديم موضوع الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية أكد رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي أن جائحة كوفيد-19 هي أزمة عالمية فارقة ذات عواقب صحية واقتصادية اجتماعية مدمرة. كما لاحظ أن الأولوية الكبرى عند المضي قدماً يجب أن تكون الحيلولة دون وقوع المجاعة والتصدي

لانعدام الأمن الغذائي باعتبار ذلك الوسيلة الرئيسية في بناء القدرة على الصمود في وجه الصدمات. وأسفرت الجائحة بالفعل عن أضخم تعطيل للتعليم في التاريخ حيث يعاني ملايين التلاميذ من انقطاعات في التعليم ومن ثم الحرمان من الوجبات، وهو ما يضر على المدى الطويل بتنمية المهارات وبالأفاق الاقتصادية. كما أدت الجائحة إلى انتكاس التقدم في ميادين المساواة بين الجنسين، والصحة، بما في ذلك الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية، والرعاية غير المأجورة والعمل المنزلي، والعنف الجنساني، وكذلك بالإيجاز الكلي لأهداف التنمية المستدامة. كما لاحظ رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي أنه لم يكن هناك قط حاجة أشد من اليوم للوحدة والتلاحم على امتداد الأفرقة القطرية للأمم المتحدة. وفي ضوء ذلك فقد دعا المشاركين إلى التأمل في الدروس المستخلصة من الجائحة وفي السبل التي يمكن فيها للوكالات، والصناديق، والبرامج أن تستفيد من الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، والخطة المشتركة، وإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، لتسريع تحقيق أهداف التنمية المستدامة وخطة عام 2030.

7 - وأشارت المديرية التنفيذية لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع أنه على الرغم من أن الجائحة قد وضعت على المحك قدرة المكتب على الاستجابة للتحديات ولاحتياجات شركائها فقد استطاع المكتب أن يتواءم بسرعة مع الوقائع المتغيرة وأن يواصل توفير المساندة لشركائه، بما في ذلك تقديم الحلول الطويلة الأجل على طريق الإنعاش المستدام والجامع والصامد. وترجع جذور هذه القدرة على التعبئة السريعة إلى نموذج الأعمال المعتمد في المكتب القائم على الطلب والممول ذاتياً. وخلال فترة قصيرة أبرم المكتب اتفاقات بقيمة تقرب من 900 مليون دولار أمريكي بشأن مشاريع تدعم الاستجابة لجائحة كوفيد-19. وطرحت المديرية التنفيذية مثال مشروع إنعاش إيداي في زمبابوي، المنفذ بالتعاون مع منظمة الأغذية والزراعة، والمنظمة الدولية للهجرة، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومنظمة الصحة العالمية، وكذلك مشروع الصمود الوطني في بنغلاديش، حيث قدم المكتب حلولاً متمسمة بالجودة والمردودية لشركائه، بالشراكة مع الحكومة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وسلطت الضوء على مشروع إنعاش إيداي باعتباره مثلاً على العمل التعاوني مع الوكالات الشقيقة في إطار "توحيد الأداء" لتلبية الاحتياجات الفورية والمتوسطة الأجل للبلدان.

8 - وأبدى مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي موافقته على ما طرحه المتحدثون السابقون مشيراً إلى أن منظومة الأمم المتحدة الإنمائية نجحت في تعبئة قدراتها الكاملة على امتداد 131 من أفرقة الأمم المتحدة القطرية كما لم تفعل قط من قبل لمساندة البلدان في الاستجابة للجائحة. وأوكل الأمين العام إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وبالتنسيق مع نائبة الأمين العام، مهمة القيادة التقنية للاستجابة الاقتصادية الاجتماعية للأمم المتحدة بشأن جائحة كوفيد-19. وعمل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالتعاون الوثيق مع النظام المستقل والمعزز حديثاً للمنسق المقيم وكذلك مع الوكالات الشقيقة ضمن النظام الأوسع للأفرقة القطرية للأمم المتحدة. ويغطي الإطار الأولويات المتكاملة، بما في ذلك النظم الصحية المعززة، والحماية الاجتماعية، والوظائف، وسبل كسب العيش، والاقتصاد الكلي، والتماسك الاجتماعي. وأشار مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى رغبة الكثير من البلدان في التصدي للتحديات الناشئة بمواقف ووجهات تركيز جديدة، والاستعداد للاستثمار في وتيرة معجلة من التغيير عبر الرقمنة، والاستثمار في الاقتصاد الأخضر.

9 - ولاحظ أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي قد استحدث مساراً للإنعاش الأخضر مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، ومنظمة العمل الدولية، ومنظمة الأغذية والزراعة بما يكفل تلقي البلدان لأفضل دعم ممكن من المنظومة، سواء كان ذلك في أنشطة التحول في مجال الطاقة،

أو التكيف المناخي، أو الحلول القائمة على الطبيعة. كما يجري استحداث آليات جديدة للتصدي لتحديات الديون الماحقة التي تواجه البلدان. وأبرز مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أيضاً أن التقدم المعجل نحو المستقبل الأخضر الرقمي حيث لا يُسمح بتخلف أحد عن الركب سيكون أولوية البرنامج في فترة الخطة الاستراتيجية القادمة، على نحو ما كان عليه أثناء الجائحة.

10 - وسلطت المديرية التنفيذية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة "اليونيسف" الضوء على العواقب الاقتصادية المؤلمة للجائحة على الأطفال وأسرهم، وأقرت بالدور المحوري لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية في توفير الإنعاش الجامع والمستدام للجميع. وانضمت اليونيسف إلى 11 وكالة واثنين من المنظمات الدولية غير الحكومية من أجل الحفاظ على تدفق ثابت لمعدات الوقاية الشخصية ذات التكلفة المعقولة للحفاظ على سلامة الناس، بما في ذلك العاملون في الخطوط الأمامية. ومن عمليات الشراء إلى ضمان الجودة، ومن التعبئة إلى النقل، قاد مركز مشتريات الأمم المتحدة في كوبنهاغن هذه الجهود، والتي أسفرت عن تسليم أكثر من 140 ألف طن متري من المعدات إلى 173 بلداً. وعبر مرفق كوفاكس تعمل اليونيسف مع الوكالات الأخرى، والحكومات، وهيئات النقل واللوجستيات، وقطاع الصناعة الدوائية، على مساندة شحن 75 مليون جرعة من اللقاحات إلى 125 بلداً مشاركاً.

11 - كما تعمل اليونيسف مع الوكالات الأخرى لدعم الإنعاش الاقتصادي الطويل الأجل عبر برامج مبتكرة للحماية الاجتماعية. وأدى هذا العمل المشترك إلى توسيع تغطية برامج الحماية الاجتماعية الوطنية لتشمل أكثر من 47 مليون أسرة في 128 بلداً.

12 - وحذر نائب المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان المشاركين من أن أثر الجائحة قد أدى إلى انتكاس التقدم المحرز بالنسبة للنساء، والبنات، والشباب، بما في ذلك ما يتعلق بالوصول إلى الخدمات الصحية الإيجابية. وزاد العنف الجنساني وعرقلت الجائحة استخدام وسائل منع الحمل لملايين النساء في مختلف أنحاء العالم، مما يزيد من نسبة حالات الحمل غير المقصود، ولا سيما في البلدان المنخفضة الدخل. واستحدث صندوق الأمم المتحدة للسكان وسائل مبتكرة تضمن استمرار الخدمات الجنسية والإنجابية الشاملة والحقوق الإيجابية خلال الجائحة، والتصدي للممارسات المؤذية والعنف الجنساني، وتكفل الإمداد بوسائل منع الحمل والسلع الصحية الإيجابية، وكذلك توفير معدات الوقاية الشخصية.

13 - وأفاد نائب المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان أن المكاتب القطرية للصندوق أبلغت في استقصاء داخلي أجري مؤخراً عن أن إصلاحات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية قد وفرت أساساً صلباً للفرقة القطرية للأمم المتحدة لتيسير الاستجابات الفعالة والحسنة التوقيت بشأن الجائحة. ويُنظر إلى المنسقين المقيمين على أنهم يضطلعون بدور أساسي في تمكين المشاركة الفعالة والجامعة لكيانات الأمم المتحدة في الاستجابة لأولويات النساء والبنات.

14 - وبشأن الجوانب الأخرى للإصلاح، أشار نائب المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان على وجه التحديد إلى أن نسبة تقرب من 70 في المائة من المكاتب القطرية للصندوق قد أبلغت عن تحقيق شكل ما من أشكال مكاسب الكفاءة من خلال القيام بمشتريات مشتركة مع الوكالات الأخرى وإبرام اتفاقات طويلة الأجل مع مقدمي الخدمات. وفي الوقت ذاته، وبالنظر إلى الحاجة إلى تسريع التقدم على طريق خطة عام 2030، وأهداف التنمية المستدامة، وبرنامج عمل المؤتمر الدولي للسكان والتنمية، شدد نائب المدير التنفيذي للصندوق على أهمية توفير الدول الأعضاء للتمويل المرن والوفاء بالتزاماتها بموجب اتفاق التمويل.

15 - وأثنى نائب المدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي على الطريقة التي استجابت بها الوكالات لأزمة كوفيد-19 باعتبارها مثالاً من أفضل الأمثلة على تنسيق الأمم المتحدة، وحدثها، وتماسكها. وفي الوقت ذاته تساءل عن الأسباب التي حالت دون القيام بالتنسيق قبل الأزمة. وبرأيه فإن الجائحة ولدت العديد من الدروس بشأن استحداث وتنفيذ الاستجابات الاقتصادية الاجتماعية مع الشركاء والتشغيل البيئي للمنظومة، ودعا إلى "بناء المستقبل معاً" والتركيز على الاحتياجات المتعددة الأبعاد والطبقات للضعفاء، وعلى تطوير فهم مشترك للعوامل المحركة لهشاشة الأوضاع. وأكد أن من المتعذر تلبية أي من هذه الاحتياجات من خلال مهمة وكالة منفردة واحدة. وتعتبر الأنشطة المشتركة للتحليل، والعمل، والبرمجة في ميادين الصحة، والتغذية، والحماية الاجتماعية ضمانات في وجه الصدمات المقبلة ستحمي المكاسب الإنمائية والاستثمارات التي تم توظيفها وستبني حلولاً مستدامة طويلة الأجل.

16 - واستذكرت نائبة المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة أنه حتى قبل أن اندلاع الجائحة لم يكن العالم على مسافة قريبة من تحقيق أهداف وتطلعات منهاج عمل بيجين، وأكدت أن أزمة كوفيد-19 خلقت أثراً بالغاً على النساء والبنات، وأدت إلى توسيع الفجوات الجنسانية. كما شددت على أنه في الوقت الذي ألفت فيه الجائحة الضوء على الفوارق القائمة فإنها خلقت مشاكل جديدة، حيث زادت مسؤوليات الرعاية الملقاة على كاهل النساء، مما يجعل من الصعب عليهن المشاركة في القوة العاملة، ويزيد من حدة أوجه عدم المساواة الرقمية. وفي ظل هذه الأوضاع، تسعى هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالتعاون مع شركاء الأمم المتحدة وبالبناء على مهمتها الثلاثية، إلى الدفع قدماً بوجهة تركيز متماسكة ومتكاملة بشأن المساواة بين الجنسين في استجابتها للجائحة.

17 - وأبرزت نائبة المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ثلاث طرق اضطلعت بها الهيئة بدور هام في هذه العملية: '1' الدفع قدماً بالقيادة الفكرية وصياغة الخطاب في منظومة الأمم المتحدة بشأن أثر الجائحة على النساء والبنات؛ '2' جمع ونشر واستخدام البيانات المتعلقة بالأثر البالغ للجائحة على النساء والبنات ومراعاة ذلك في خطط الاستجابة الاقتصادية الاجتماعية؛ '3' إدراج مؤشرات جنسانية وأهداف مالية للبرمجة الجنسانية ضمن الصندوق الاستثماري المتعدد الشركاء وصندوق الأمم المتحدة الاستثماري للاستجابة والإنعاش مما يخلف أثراً حاسماً على البرمجة المشتركة وعلى استخدام منظور جنساني في الاستجابات.

18 - وأعرب رئيس المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي عن سروره باتساق البرنامج مع الأطر المشتركة للأمم المتحدة وترويجه المتواصل للابتكار كجزء من عملية الإصلاح لضمان التوافق مع أولويات البلدان المضيفة وتقادي ازدواجية في مهام الوكالات المختلفة. وفي الوقت ذاته أعرب عن قلقه من التحديات الهائلة المقبلة حيث يواجه 270 مليون نسمة في مختلف أنحاء العالم خطر الجوع. وأكد التركيز على تعزيز صمود الدول الأعضاء في وجه الصدمات، بما يتيح لها الاستجابة بقدراتها الذاتية عند اندلاع الأزمات.

19 - وأعربت الدول الأعضاء في تعليقاتها عن شكرها لرؤساء الوكالات ولنواب المديرين التنفيذيين لما قدموه من معلومات محدثة عن جهودهم الجماعية الرامية إلى معالجة الآثار الاقتصادية الاجتماعية لجائحة كوفيد-19 في ظل ظروف بالغة الصعوبة. وأبدت موافقتها عموماً على العمل التعاوني المنجز خلال الأزمة وحثت على مواصلة هذه الجهود وتكرارها على امتداد المنظومة لبناء القدرة على الصمود في الأجل الطويل، وتسريع تنفيذ أهداف التنمية المستدامة، و "عدم السماح بتخلف أحد عن الركب".

- 20 - وأشار أحد المتحدثين، بصفته من الجهات المانحة، إلى أن الجائحة قد أظهرت مدى تشابك التحديات العالمية، بما يعكس الحاجة إلى حلول متعددة الأطراف ويخلق زخماً تمس الحاجة إليه لاستجابة عالمية منسقة إزاء الأزمات، وأهمية الشراكات المتينة لتحقيق ذلك. وأعرب عن شكره للوكالات لاحتضانها القوي للخلاصات التي توصل إليها الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات لعام 2020. وفيما يتعلق بالمستقبل أكد الحاجة إلى مواصلة الاستجابة المنسقة وتوسيعها لتغطي مجالات أخرى، وهي: '1' التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من وطأته، والحلول القائمة على الطبيعة؛ '2' الاستراتيجية الرقمية على نطاق المنظومة لعالم ما بعد الجائحة؛ '3' الإنعاش الجنساني الكامل من تأثيرات جائحة كوفيد-19؛ '4' المزيد من التفعيل لمبدأ "عدم السماح بتخلف أحد عن الركب". كما اقترح مراعاة هذه الأولويات في الخطط الاستراتيجية الجديدة.
- 21 - واغتتمت بعض الوفود الفرصة لإبراز أولويات أخرى تراها مهمة لدرء التأثيرات الضارة للجائحة. وشملت هذه الأولويات تعميم توزيع اللقاحات، وترويج آليات التمويل المبتكر، ودعم الاقتصادات المحلية.
- 22 - ودعا متحدث آخر إلى مواصلة الجهود لتعزيز الانسجام بين أنشطة الوكالات ضمن أطر التعاون. وأشار إلى أن ما يقرب من 40 في المائة من كيانات الأمم المتحدة لم تتخذ بعد تدابير لمجانسة البرمجة الخاصة للوكالات مع إرشادات أطر التعاون. وبالمثل فقد حُضت الوكالات على تعزيز التعاون أكثر فأكثر لتلبية متطلبات محور العمل الإنساني والتنمية والسلام عبر المزيد من الأنشطة الإنمائية المشتركة، ولا سيما في السياقات الهشة والمتضررة من النزاعات.
- 23 - كما أشارت الوفود إلى الحاجة إلى المزيد من التعزيز للتعاون المتعدد الأطراف إلى جانب التعاون بين بلدان الجنوب، والتعاون الثلاثي، والتعاون بين الشمال والجنوب.
- 24 - ولاحظت الوفود أن 47 في المائة من الوكالات لم تقم بعد بتغيير مواصفات وظائف ممثليها القطريين بحيث يكون من الواضح أن عليهم رفع تقاريرهم الآن إلى المنسق المقيم، وحثت الوكالات على القيام بذلك، واتخاذ خطوات أخرى لضمان الاحترام الكامل لقيادة المنسق المقيم ومساندته على المستوى القطري.
- 25 - وبالتطلع إلى تنفيذ ما خلص إليه الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات لعام 2020، وفي ضوء نموذج مركز المشتريات الذي عمل خلال جائحة كوفيد-19 لدعم 436 منظمة بخدمات النقل الطارئ، ومعدات الوقاية الشخصية وغير ذلك من الإمدادات، أعربت الوفود عن رغبتها في زيادة البرمجة المشتركة في المستقبل. وبالإضافة إلى ذلك فقد حُضت الوكالات على منح الأولوية للربط بين البيانات والإحصاءات بغية تحسين وتسريع الأنشطة الجماعية للتخطيط والتنفيذ.
- 26 - وحفاظاً على زخم عملية إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، فقد تم حث الوكالات الست على مواصلة الدفع قدماً بالتزاماتها الإصلاحية بغية ضمان نهج متجانسة وكفوءة ومشاركة في ميادين السياسات والبرامج. ويشمل ذلك جهود البرمجة المشتركة التي تكفل ضم الدراية الجماعية لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية للعناية بأمر الاحتياجات والأولويات القطرية.
- 27 - كما جرى التأكيد على الشراكة مع المؤسسات المالية الدولية كوسيلة للمساعدة في الدفع قدماً بمسيرة إنجاز أهداف التنمية المستدامة. ورأت الوفود أن الأمثلة المستخلصة من الاستجابات القطرية تُبرز مرة أخرى إمكانية التعاون مع هذه المؤسسات عبر تقاسم البيانات ونهج السياسات العابرة للمنظمات.

- 28 - وفي الحديث مجدداً عن الأثر البالغ للجائحة على النساء والبنات أبرز أحد الوفود أهمية البيانات الجنسانية وتقديم الدعم للبلدان للحصول على التمويل اللازم للعناية بالإحصاءات الجنسانية.
- 29 - ولاحظت بعض الوفود الأهمية المحورية للتضامن ولنهج تعددية الأطراف، وأكدت أن العمل على استئصال الفقر بكل أشكاله وأبعاده يجب أن يظل الهدف الأسمى لجهود الوكالات. كما أن من الواجب أن تتواصل مواءمة سياسات هذه الوكالات مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، وخطة 2030، وخطة عمل أديس أبابا، واتفاق باريس بشأن تغير المناخ، مع الحفاظ في الوقت ذاته على التركيز على البلدان التي تمر بأوضاع خاصة.
- 30 - وأقرت الوفود بأهمية التمويل المرن والمساهمات الأساسية، والتي يؤثر العجز فيهما على قدرة منظومة الأمم المتحدة على الاستجابة للجائحة والوفاء بمهمة إعادة تموضع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.
- 31 - واستجابة للتعليقات والتساؤلات التي طرحتها الدول الأعضاء أشارت المديرية التنفيذية لمكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع إلى دورها كرئيسة للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالإدارة. وأوضحت أن عمل وغاية اللجنة يتمثلان في ضمان توفير منصات أفضل للتعاون بين الوكالات، وتبسيط ممارسات الأعمال، وتعزيز الكفاءة. وهذه اللجنة قائمة على توافق الآراء، وقد أثبتت كفاءتها العالية خلال الجائحة. كما أنها ترمي إلى بناء علاقات ذات شفافية أشد لتمكين الدول الأعضاء من إخضاع الوكالات للمساءلة ومساعدتها على إدارة التطلعات منذ البداية. وتركز اللجنة كذلك على بناء العلاقات الاستراتيجية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- 32 - وأكدت المديرية التنفيذية لمكتب الأمم المتحدة للمشاريع مجدداً دعم مكتبها الكامل لعملية إصلاح الأمم المتحدة. ووكالة ذاتية التمويل وغير برامجية فقد سلط المكتب الضوء على الطلب الشديد على خدماته وشدد على الشفافية، والقيمة المضافة، والمرونة، والجودة، والسرعة في الخدمات، وهي عناصر ستُدْرَج، كما قالت المديرية التنفيذية، ضمن الخطة الاستراتيجية للمكتب للفترة 2022-2025.
- 33 - ولاحظ مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الأبعاد المتعددة الأوجه لجائحة كوفيد-19 وقال إن برنامجه يعمل بنشاط لفهم أثر الجائحة، وتحديد مواقع الضعف القسوى والنكسات الأعمق. وأفاد بأن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي يتمتع في الدروس المستخلصة بشأن سبل الاستخدام الأفضل للتحليلات الناشئة عن التقديرات والبيانات التي يولدها البرنامج على المستويين الوطني والدولي، بغية استهداف المجالات التي يمكن فيها لهذا البرنامج أن يحقق أعظم الأثر.
- 34 - وبالإشارة إلى التعليقات بشأن أولويات الخطط الاستراتيجية المقبلة أوضح مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أن الضرورة الحتمية للإنعاش الأخضر ستكون عنصراً محورياً جداً في الطريقة التي سيمضي فيها البرنامج قدماً. وبالمثل فإن استئصال الفقر، والحماية الاجتماعية، والرقمنة ستكون عناصر أساسية لدعم الإنعاش الاقتصادي، في حين أن الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات، وأهداف التنمية المستدامة، وخطة عام 2030 ستشكل القالب اللازم للتنفيذ. وأضاف أن الملكية الوطنية تظل نقطة مرجعية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.
- 35 - وبشأن موضوع إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية أوضح المدير أن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي قد قام بتفقيح اختصاصات ممثليه المقيمين في مرحلة مبكرة للغاية بما يشير بصراحة إلى العناصر الأساسية لإطار التعاون في عمل البرنامج. كما أكد أن مبدأ المساءلة المتبادلة يجب أن يُعزز على أساس

تنفيذ إطار الإدارة والمساءلة. ودعا المدير الدول الأعضاء إلى إبداء العناية الواجبة لضمان أن يكون باستطاعة الوكالات، والصناديق، والبرامج الحفاظ على مساءلتها في سياق إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وإزاء مجالسها، على أن يظل نصب الأعين أن سردية الإصلاح يجب ألا تركز فحسب على آليات التنسيق، بل وعلى الأثر المشترك الذي تولّده أيضا.

36 - وبمتابعة الحديث عن موضوع إصلاح الأمم المتحدة والخطة الاستراتيجية أشارت المديرية التنفيذية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة إلى ثلاثة مجالات ذات أولوية تعترم وکالتها التركيز عليها وهي: '1' احتياجات التكيف مع تغير المناخ؛ '2' رقمنة التعليم؛ '3' التغذية. وأضافت أنه تجري مواصلة البرامج القطرية للمنظمة بالكامل مع أطر التعاون.

37 - وتحدثت المديرية التنفيذية أيضاً عن الكفاءات التي يمكن أن تولّدها الوكالات في أعقاب إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، والتي يمكن أن تحقق مزايا عظيمة، بما في ذلك استثمارها في البرامج القطرية.

38 - وأقرت المديرية التنفيذية بقيمة التعاون بين الوكالات في أنشطة المشتريات، استناداً إلى تجربة الاستجابة المشتركة لجائحة كوفيد-19، وأكدت أن منظومة الأمم المتحدة يمكن أن تكون مصدر شراء موثوق وهذا مجال بالمستطاع أن تنمو فيه أنشطة منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

39 - ورداً على تعليقات الدول الأعضاء بشأن التشغيل البيئي للبيانات بغرض تحسين وتسريع التخطيط والتنفيذ الجماعيين، أشارت المديرية التنفيذية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة إلى الحاجة البالغة إلى توفير التمويل المرن للوكالات كي تتمكن من تحقيق مثل هذا التشغيل وتمويل منصات مثل نظام بيانات UN INFO.

40 - وأكد نائب المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان أن البرامج القطرية للصندوق متوائمة تماماً مع أطر التعاون وأنه يجري تقييم الممثلين القطريين في ضوء إطار الإدارة والتعاون كقياس لأدائهم. وكرر التزام الصندوق بالبرمجة المشتركة، ولاحظ الزيادة الكبيرة في التمويل الذي تلقاه الصندوق من الصناديق المجمعّة المشتركة بين الوكالات، وهو اتجاه يُنتظر أن يتصاعد في السنوات المقبلة. كما شدد على أهمية التمويل المرن وغير المخصص في ترويج البرمجة المشتركة للوكالات.

41 - واتفق نائب المدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان مع الوفود التي أشارت إلى أهمية البيانات مصنفة حسب نوع الجنس من أجل التخطيط القائم على الأدلة، بما في ذلك في سياق الأزمة الصحية العالمية الجارية. ولاحظ أن الصندوق قد أنشأ لوحة متابعة للهشاشة السكانية في ظل جائحة كوفيد-19، وهي توفر بيانات مصنفة على المستويات الوطنية ودون الوطنية ومحدّثة يوميا.

42 - وأشار نائب المدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي إلى الجيل التالي من الخطط الاستراتيجية مؤكداً أهميتها من حيث إنها تعكس إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية بطريقة جيدة التنسيق، ولاحظ أهمية إنشاء خطط استراتيجية جديدة تتسجم مع الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل أربع سنوات لعام 2020 وأطر التعاون. كما أكد على الدور الذي يضطلع به محور العمل الإنساني والتنمية والسلام وأثره على الصمود والاستعداد، وكذلك على الحاجة إلى نظم للحماية الاجتماعية مستجيبة للخدمات لإعداد البلدان للأزمات المقبلة.

43 - وأكد نائب المدير التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي على إطار الإدارة والمساءلة كأساس حاسم لضمان المساءلة المتبادلة وأبرز انخراط البرنامج المتين في هذا الصدد.

44 - كما أكد أهمية إدماج الدروس المستخلصة من الجائحة في فهم دور المنسقين المقيمين المتسم بمسؤولية أقوى للاضطلاع بدور القيادة وكنقطة للتلاحم.

45 - واستندت نائبة المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة الأزمة المالية لعام 2008 وأشارت إلى أن جائحة كوفيد-19 تمثل أزمة متكاملة بحق على العديد من الجبهات. وحذرت من خطر نشوء المزيد من الفوارق نتيجة لها، وهو ما يتبدى بالفعل في عدم المساواة في الحصول على اللقاحات. ولاحظت كذلك أن المسؤولية الحقيقية للمجتمعات تبدو مختلفة جداً في أعقاب الجائحة، حيث اتسعت الفجوات الجنسانية ولم تعد المرأة تشغل مناصب قيادية أو تشارك بشكل كامل في الاقتصاد.

46 - وتتطلب هذه الأزمة بطبيعتها نهجاً للشراكة لا سابق له تعجز الوكالات عن تحقيقه وحدها. وأشارت نائبة المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى أمثلة عديدة عملت فيها الهيئة مع الوكالات الأخرى في الاستجابة للأزمة مثل: '1' الشراكة مع صندوق الأمم المتحدة للسكان في مبادرة تسليط الضوء لاستئصال كل أشكال العنف ضد النساء والبنات؛ '2' التعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن رصد أداة تتبع السياسات الجنسانية لإجراءات السياسات الجنسانية العالمية المتعلقة بمعالجة أزمة كوفيد-19؛ '3' العمل مع منظمة الصحة العالمية بشأن تصنيف بيانات حالات كوفيد-19 حسب نوع الجنس والعمر.

47 - ومضت نائبة المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة قائلة إن هذه الشراكات يجب أن تتوسع خارج نطاق منظومة الأمم المتحدة لتحقيق النجاح. ووجهت الأنظار إلى منتدى المساواة بين الأجيال كمثال على المنصات المطلوبة للشراكات الخارجية حيث إنه يضم منظومة الأمم المتحدة ويستفيد في الوقت ذاته من الشراكات مع المجتمع المدني، والقطاع الخاص، والمؤسسات المالية الدولية. وبالإضافة إلى ذلك أكدت أن هناك فرصة للتأثير على العمليات المتعددة الأطراف، مثل مجموعة العشرين، والدورة السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغيّر المناخ، ومجموعة الدول السبع لضمان أن تكون أهداف التنمية المستدامة في محور هذه المناقشات.

48 - ولاحظت نائبة المديرية التنفيذية الضالّة الشديدة للتمويل المخصص للمساواة بين الجنسين في منظومة الأمم المتحدة، حيث تُنفق نسبة تقل عن اثنين في المائة من الموارد فعلياً من أجل الدفع قدماً بهذه المساواة على وجه التحديد. ولاحظت أن ذلك يؤكد الحاجة إلى نهج متكامل لضمان أن تكون الاعتبارات الجنسية لا جزءاً من الخطط الاستراتيجية فحسب بل ومن البرمجة المشتركة أيضاً.

49 - وفي ملاحظاته الختامية شدد نائب رئيس المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة ومدير المناقشات التفاعلية للجلسة على أن المضي قدماً على طريق إنجاز أهداف التنمية المستدامة سيتطلب جهوداً تعاونية ضخمة. وأقر بالعبء الإضافي الملقى على عاتق منظومة الأمم المتحدة ونوّه بالعمل التعاوني الذي قامت به الوكالات لتحقيق النتائج في ظل ظروف بالغة الصعوبة. وتطلع إلى تطوير الخطط الاستراتيجية للكليات مؤكداً أهمية النهج المتمحورة حول الناس، والمستجيبة للاعتبارات الجنسانية، والمستندة إلى حقوق الإنسان، والتي تُعنى في الوقت ذاته بالروابط المتبادلة بين الصحة، والتجارة، والشؤون المالية، والتنمية الاقتصادية والاجتماعية.

50 - وعند اختتام الاجتماع ردد رئيس المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة أصدقاء رسائل الدول الأعضاء إلى الوكالات وحثها على العمل بصورة أوثق، ولاحظ في الوقت ذاته التقدم المحرز بالفعل الذي بينته الأمثلة المطروحة للنقاش خلال الاجتماع. وبالإضافة إلى ذلك أكد أهمية المهام الفريدة للوكالات

ومزاياها النسبية، والتي تساهم كل منها بأفكارها، ومواهبها، ومواردها الذاتية في الجهود الجماعية. وقد تبين له أنه في حين أن الجائحة قد كشفت عن سبل جديدة للعمل معاً، فإن الجهود والأمثلة المطروحة للنقاش كانت حيوية ومبشرة بحل المشكلات المترابطة للعالم.



101221 061221 21-15372 (A)

